



Striving Toward **Sustainability**

2022 Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report

Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report

2022

Striving Toward
Sustainability



PT United Tractors Tbk
Jl. Raya Bekasi Km 22,
Cakung, Jakarta Timur
Indonesia, 13910
Phone +62 21 2457 9999



Striving Toward **Sustainability**

2022 Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report

Sangkalan

Laporan Keberlanjutan ini berisi pernyataan-pernyataan yang beberapa diantaranya dapat dianggap sebagai pandangan masa depan (*forward looking statements*), yang memiliki prospek risiko dan ketidakpastian, dan kenyataan yang terjadi mungkin dapat secara material berbeda dengan apa yang terdapat dalam pernyataan.

Beberapa foto dalam laporan ini diambil sebelum masa pandemi. Untuk foto yang diambil pada masa pandemi, dilakukan dengan protokol kesehatan.

Disclaimer

This Sustainability Report contains statements, some of which may be considered forward looking statements, which have the prospect of risk and uncertainty, and their actual development may be materially different from that which is stated.

Some of the picture in this report were taken before the pandemic. Photos taken during the pandemic were done following health protocols.

Berkarya Membangun Keberlanjutan

Striving Toward Sustainability

50 tahun yang lalu, United Tractors mengawali kegiatan usahanya di bumi persada nusantara untuk mendukung pembangunan dengan menyediakan mesin konstruksi yang dibutuhkan dalam pembangunan di seluruh Indonesia.

50 years ago, United Tractors commenced its business activities in Indonesia supporting the development of the archipelago by providing construction machinery needed for development throughout Indonesia.



Daftar Isi

Contents

5

PEMBUKA

Opening

- 6 Ikhtisar Keberlanjutan
Sustainability Highlights
- 8 Peristiwa Penting
Event Highlights
- 9 Penghargaan dan Sertifikasi
Awards and Certification
- 14 Profil Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report Profile
- 16 Pengantar Direksi
Introduction from the Board of Directors

25

TENTANG UNITED TRACTORS

About United Tractors

- 26 Identitas Perusahaan
Corporate Identity
- 27 Sekilas Perusahaan
Company at a Glance
- 28 Bidang Usaha dan Skala Bisnis
Business Segments and Scale
- 30 Bidang Usaha
Business Segments
- 36 Visi, Misi dan Budaya Perusahaan
The Company's Vision Mission, Corporate Culture
- 39 *Tagline* Perusahaan
Corporate Tagline

41

KEBERLANJUTAN DI UNITED TRACTORS

Sustainability in United Tractors

- 42 Strategi Keberlanjutan
Sustainability Strategy
- 48 Topik Penting Keberlanjutan
Key Sustainability Topics
- 51 Sasaran Pembangunan Berkelanjutan (SDGs) dan Tantangan Iklim
Sustainable Development Goals (SDGs) and Climate Challenges
- 52 Pelibatan Pemangku Kepentingan
Stakeholder Engagement
- 56 Diversifikasi Portofolio
Portfolio Diversification
- 66 Kinerja Usaha
Business Performance

69

SUMBER DAYA MANUSIA

Human Capital

- 72 Kebijakan dan Strategi
Policy and Strategy
- 77 Pengembangan Sumber Daya Manusia
Human Capital Development
- 82 Hubungan Industrial
Industrial Relations
- 84 Kinerja Sumber Daya Manusia
Human Capital Performance

89

MASYARAKAT

The Community

- 92 Kebijakan dan Strategi
Policy and Strategy
- 94 UTFUTURE
UTFUTURE
- 98 UTGROWTH
UTGROWTH
- 100 UTCARE
UTCARE
- 104 UTACTION
UTACTION
- 106 UTREES
UTREES

109

KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA

Occupational Health and Safety

- 112 Kebijakan dan Strategi
Policy and Strategy
- 113 Organisasi dan Sistem Manajemen K3
OHS Organization and Management System
- 114 Identifikasi Bahaya dan Pengendalian Risiko
Hazard Identification and Risk Control
- 117 Program Kesehatan Karyawan
Employee Health Program
- 119 Pelatihan Keselamatan dan Kesehatan Kerja
Occupational Health and Safety Training
- 120 Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja
Occupational Health and Safety Training
- 123 Kinerja Keselamatan dan Kesehatan Kerja
Occupational Health and Safety Performance

127

DAMPAK LINGKUNGAN

Environmental Impact

- 130 Kebijakan dan Strategi
Policy and Strategy
- 132 Sistem Manajemen Lingkungan
Environmental Management System
- 135 Pengurangan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)
Greenhouse Gas (GHG) Emission Reduction
- 139 Manajemen Energi
Energy Management
- 141 Manajemen Air
Water Management
- 142 Pengolahan Limbah
Waste Management
- 145 Kinerja Lingkungan
Environmental Performance

153

PRODUK DAN LAYANAN

Product and Services

- 156 Kebijakan dan Strategi
Policy and Strategy
- 157 Dampak Produk dan Jasa
Impact of Product and Services
- 159 Inovasi Produk dan Layanan Berkelanjutan
Continuous Product and Service Innovation
- 163 Kinerja Layanan
Service Performance

165

TATA KELOLA, ETIKA BISNIS, DAN MANAJEMEN RISIKO

Governance, Business Ethics, and Risk Management

- 172 Etika Bisnis
Business Ethics
- 174 Manajemen Risiko
Risk Management

181

DATA DAN INFORMASI PENDUKUNG

Supporting Data and Information

- 182 Profil dan Skala Perseroan
Company Profile and Scale
- 183 Daftar Entitas Anak dan/atau Entitas Asosiasi
Subsidiaries and/or Associates
- 193 Kontribusi UT dalam Pencapaian SDGs
UT's Contribution in Achieving SDGs
- 196 Indeks Isi GRI
GRI Content Index
- 200 Daftar Pengungkapan POJK-51/2017
List of Disclosure POJK-51/2017
- 203 Lembar Umpan Balik
Feedback Form





Pembuka

Opening

- 6 **Ikhtisar Keberlanjutan**
Sustainability Highlights
- 8 **Peristiwa Penting**
Event Highlights
- 9 **Penghargaan dan Sertifikasi**
Awards and Certification
- 14 **Profil Laporan Keberlanjutan**
Sustainability Report Profile
- 16 **Pengantar Direksi**
Introduction from the Board of Directors



Ikhtisar Keberlanjutan

Sustainability Highlights



Ekonomi [B.1] Economy



Jumlah Aset Perseroan
Total of the Company's Assets

2022

Rp140.5
Triliun/Trillion

2021 **Rp112.6** Triliun/Trillion

2020 **Rp99.8** Triliun/Trillion



Laba Bersih Perseroan
The Company's Net Income

2022

Rp21.0
Triliun/Trillion

2021 **Rp10.3** Triliun/Trillion

2020 **Rp6.0** Triliun/Trillion



Pendapatan Bersih Perseroan
The Company's Net Revenue

2022

Rp123.6
Triliun/Trillion

2021 **Rp79.5** Triliun/Trillion

2020 **Rp60.3** Triliun/Trillion

Produk Ramah Lingkungan Environmentally Friendly Products



Produk truk dan bus Scania terbaru berteknologi *Selective Catalytic Reduction* (SCR) dan standar emisi Euro 4 & Euro 5
The latest Scania truck and bus products with Selective Catalytic Reduction (SCR) technology and Euro 4 & Euro 5 emission standards



Komatsu HB365-1 menggunakan komponen *hybrid* yang membantu mengurangi jejak emisi
The Komatsu HB365-1 uses hybrid components that help reduce the emission footprint.



Pelibatan Pihak Lokal Local Involvement

(Jumlah pemasok lokal/ Number of local suppliers)

2022

1,311

2021

1,199

2020

1,166



Lingkungan dan Sosial [B.2][B.3] Environmental and Social

No	Metrik Metrics	Satuan Units	Aspirasi Keberlanjutan 2030 UT UT 2030 Sustainability Aspiration	Pencapaian Grup UT 2022 UT Group Achievement 2022
1	Reduksi Emisi Gas Rumah Kaca (GRK) ¹⁾ Greenhouse Gas (GHG) Reduction ¹⁾	% reduksi emisi % emission reduction	30%	7.27%
2	Bauran Energi Terbarukan Renewable Energy Mix	% bauran energi terbarukan % renewable energy	22%	29.42%
3	Reduksi Intensitas Air ¹⁾ Water Withdrawal Intensity Reduction ¹⁾	% reduksi intensitas % intensity reduction	mengacu pada masing-masing lini bisnis ^{***)} refer to each business unit ^{***)}	35.05% ^{***)}
4	Limbah Padat Terolah Solid Waste Diverted	% sampah terolah % waste diverted	62%	50.73%
5	Kecelakaan Hari Hilang Lost Time Injury Rate	Rate Rate	0.093	0.09 ^{****)}
6	Penerima Manfaat Community Development Beneficiaries	Jumlah penerima manfaat akumulatif Accumulative number of beneficiaries	750,000	438,214 ^{*****)}

¹⁾ Perhitungan reduksi emisi dan intensitas air dihitung berdasarkan *baseline* di tahun 2019
Emission reduction and water intensity calculation is compared to 2019 baseline

^{***)} *Achievement* intensitas air tahun 2022 yang disampaikan adalah perhitungan konsolidasi Grup UT dimana intensitas dihitung berdasarkan konsumsi air dibandingkan dengan *driver* dan *driver* yang digunakan adalah *revenue* secara konsolidasi Grup UT
Water intensity achievement in 2022 reported is based on the UT Group consolidation calculations, where the intensity is calculated based on water consumption divided by driver and the driver used is UT Group consolidation revenue

^{****)} Perhitungan target intensitas air tahun 2030 disesuaikan dengan produksi di setiap lini bisnis Grup UT sebagai *driver*.
2030 water intensity target calculation is adapted with every UT Group business line for their driver

^{*****)} Perhitungan LTI *rate* tahun 2022 didapatkan dari data gabungan karyawan dan kontraktor
Calculation of the LTI rate in 2022 is based on employee and contractor data combined

^{*****)} Angka penerima manfaat merupakan angka akumulatif dari tahun 2021
Beneficiaries number is accumulated from 2021

Perlindungan Keanekaragaman Hayati Biodiversity Protection

Fauna Dilindungi Protected fauna



6 Jalak Bali
Balinese Starling



21 Rusa Timor
Timor Deer

Rumah Pembibitan Nursery Houses



8 Rumah Pembibitan
Nursery Houses

Rehabilitasi Habitat Habitat Rehabilitation

- Mangrove di Muara Tawar
- Mangrove di Pantai Indah Kapuk
- Ruang Terbuka Hijau Taman UT Kanal Banjir Timur
- Mangroves in Muara Tawar
- Mangroves at Pantai Indah Kapuk
- Green Open Space UT Park East Flood Canal





Peristiwa Penting

Event Highlights

8

April
April



Rapat Umum Pemegang Saham
(RUPS) Tahunan Perseroan
The Company's Annual General
Meeting of Shareholders (AGMS)

14

Juli
July



Peluncuran Produk Excavator
Hybrid Komatsu HB365-1
The Launching of Komatsu Hybrid
Excavator HB365-1

8

Agustus
August



Perseroan melalui anak usaha
PT Energi Prima Nusantara (EPN)
melakukan investasi pada PT
Arkora Hydro Tbk (Arkora) dengan
kepemilikan saham sebesar 31,49%.
The Company through its subsidiary
PT Energi Prima Nusantara (EPN)
made an investment in PT Arkora
Hydro Tbk (Arkora) with a 31.49%
share ownership.

12

September
September



Paparan Publik
Public Expose

13

Oktober
October



Perayaan Hari Ulang Tahun
Perseroan yang ke-50
The Company celebrated it's 50th
Anniversary

3

Desember
December



Perseroan melalui anak usaha
PT Danusa Tambang Nusantara
(DTN) melakukan penandatanganan
Perjanjian Jual Beli Saham Bersyarat
untuk mengambil alih 90% saham
PT Stargate Pasific Resources (SPR),
serta 90% saham PT Stargate Mineral
Asia (SMA) untuk diversifikasi usaha
ke sektor nikel.
The Company through its subsidiary
PT Danusa Tambang Nusantara
(DTN) signed a Conditional Share
Purchase Agreement (CSPA) to take
over 90% shares of PT Stargate Pasific
Resources (SPR), as well as 90%
shares of PT Stargate Mineral Asia
(SMA) to diversify the business into
nickel sector.



Penghargaan dan Sertifikasi

Awards and Certification

PENGHARGAAN Awards



Indonesia Best Corporate Secretary Award 2022 dari The Iconomics
Indonesia Best Corporate Secretary Award 2022 from The Iconomics



Asia Sustainability Reporting Rating (ASRRAT) 2022 dari National Center for Sustainability Reporting (NCSR)
Asia Sustainability Reporting Rating (ASRRAT) 2022 from National Center for Sustainability Reporting (NCSR)



CSA Awards 2022 dari Asosiasi Analis Efek Indonesia: "The Best of Big Capitalization in The Industrial Sector"
CSA Awards 2022 from Indonesian Securities Analyst Association: "The Best of Big Capitalization in The Industrial Sector"



Humman Capital (HC) on Resilience Award 2022 dari First Indonesia Magazine untuk kategori:
1. *The Best Excellence in Talent Management*
2. *The Best HC in Digital Transformation*
3. *The Best Leadership Development Focus on HC untuk Bapak Edhie Sarwono (Direktur HC)*
HC on Resilience Award 2022 From First Indonesia Magazine for categories:
1. The Best Excellence in Talent Management
2. The Best HC in Digital Transformation
3. The Best Leadership Development Focus on HC for Mr. Edhie Sarwono (HC Director)-



ESG Disclosure Awards 2022 dari Investor Daily
ESG Disclosure Awards 2022 from Investor Daily



TrendAsia ESG Excellence 2022 Awards untuk kategori Industrial Goods dari TrendAsia
TrendAsia ESG Excellence 2022 Awards for the category of Industrial Goods from TrendAsia



Penghargaan dan Sertifikasi Award and Certification



Penghargaan atas partisipasi dan kerja sama dalam melayani masyarakat serta memberikan bantuan hibah alat berat Komatsu PC 210-10M0 untuk penyelenggaraan kesejahteraan sosial dari Kementerian Sosial RI
Accolade for participation and cooperation in serving the community and granting of Komatsu PC 210-10M0 heavy equipment for social welfare activities, from the Ministry of Social Affairs



Indonesia PR Awards 2022 dari The Economics
Indonesia PR Awards 2022 from The Economics



TOP Corporate Award 2022 dari TRAS N CO Indonesia dan Infobrand.ID
TOP Corporate Award 2022 from TRAS N CO Indonesia and Infobrand.ID



Penghargaan atas kontribusi dan peran dalam pembinaan sekolah dasar untuk mewujudkan program Merdeka Belajar, dari Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi
Accolade for contribution and role in fostering elementary schools to realize the Merdeka Belajar program, from the Ministry of Education, Culture, Research, and Technology



Penganugerahan Investor Awards 2022 sebagai Emiten Terbaik 2022 kategori Sektor Mesin & Alat Berat dari Beritasatu Media Holdings
Awarding Investor Awards 2022 as Best Issuer 2022 in Machinery & Heavy Equipment Sector category from Beritasatu Media Holdings



Penghargaan Transparansi Emisi Korporasi 2022 dari Beritasatu Media Holding, Majalah Investor, dan Bumi Global Karbon Foundation
Corporate Emissions Transparency Award 2022 from Beritasatu Media Holding, Investor Magazine, and Bumi Global Karbon Foundation



Top CSR Awards 2022 dari Top Business
Top CSR Awards 2022 from Top Business



Anugerah CSR IDX Channel 2022 dari IDX Channel
IDX Channel CSR Award 2022 from IDX Channel



Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan (PROPER) Hijau dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan
Green Rank PROPER (Company Performance Rating Program) from the Ministry of Environment and Forestry



Penghargaan atas Partisipasi dalam Mendukung Aksi Adaptasi dan Mitigasi Perubahan Iklim di Tingkat Tapak dari Gubernur Kalimantan Selatan
Award for Participation in Supporting Climate Change Adaptation and Mitigation Actions at Site Level from the Governor of South Kalimantan



Penghargaan Partisipasi Pembangunan Relokasi Rumah Korban Bencana Gunung Semeru dari Pemerintah Kabupaten Lumajang, Jawa Timur
Award for Participation in the Development of Relocation Houses for Mount Semeru Disaster Victims from the Government of Lumajang Regency, East Java



Penghargaan dan Sertifikasi Award and Certification

Sertifikasi Certification

Perusahaan Company	Sertifikat Certification	Masa Berlaku Valid Until	Lembaga Pemberi Sertifikat Certification Agency
PT United Tractors Tbk – Kantor Pusat PT United Tractors Tbk – Head Office	ISO 9001:2015 ISO 14001:2015 ISO 45001:2018	2020 – 2023	Lloyd's Register
PT United Tractors Tbk – Kantor Pusat PT United Tractors Tbk – Head Office	ISO 27001:2013 ISO 9001:2015 ISO 20000:2018	2020 – 2023	BSI
PT Acset Indonusa Tbk – Kantor Pusat PT Acset Indonusa Tbk – Head Office	ISO 9001:2015 ISO 14001:2015 ISO 45001:2018	2020 – 2024	Tuv Nord
PT Acset Indonusa Tbk – Kantor Pusat PT Acset Indonusa Tbk – Head Office	SMK3	2020 – 2023	Kementerian Ketenagakerjaan RI Indonesian Ministry of Labour
PT United Tractors Pandu Engineering PT United Tractors Pandu Engineering	ISO 9001:2015 ISO 14001:2015 ISO 45001:2018	2020 – 2023	SAI Global
PT Kalimantan Prima Persada PT Kalimantan Prima Persada	ISO 9001:2015 ISO 14001:2015 ISO 45001:2018	2021 – 2024	BSI
PT Pamapersada Nusantara – Kantor Pusat PT Pamapersada Nusantara – Head Office	ISO 9001:2015 ISO 14001:2015 ISO 45001:2018	2021 – 2024	TÜV SÜD
PT Pamapersada Nusantara – Kantor Pusat PT Pamapersada Nusantara – Head Office	ISO 50001:2018	2020 – 2023	TÜV SÜD
PT Pamapersada Nusantara – Site KIDE PT Pamapersada Nusantara – Site KIDE	ISO 9001:2015 ISO 14001:2015 ISO 45001:2018	2021 – 2024	TÜV SÜD
PT Pamapersada Nusantara – Site ARIA PT Pamapersada Nusantara – Site ARIA	ISO 9001:2015 ISO 14001:2015 ISO 45001:2018	2021 – 2024	TÜV SÜD
PT Pamapersada Nusantara – Site ASMI PT Pamapersada Nusantara – Site ASMI	ISO 9001:2015 ISO 14001:2015 ISO 45001:2018	2021 – 2024	TÜV SÜD
PT Pamapersada Nusantara – Site ASMI PT Pamapersada Nusantara – Site ASMI	ISO 50001:2018	2020 – 2023	TÜV SÜD
PT Pamapersada Nusantara – Site SMMS PT Pamapersada Nusantara – Site SMMS	ISO 9001:2015 ISO 14001:2015 ISO 45001:2018	2021 – 2024	TÜV SÜD



Sertifikasi

Certification

Perusahaan Company	Sertifikat Certification	Masa Berlaku Valid Until	Lembaga Pemberi Sertifikat Certification Agency
PT Pamapersada Nusantara – Site SMMS PT Pamapersada Nusantara – Site SMMS	ISO 50001:2018	2020 – 2023	TÜV SÜD
PT Pamapersada Nusantara – Site ABKL PT Pamapersada Nusantara – Site ABKL	ISO 9001:2015 ISO 14001:2015 ISO 45001:2018	2021 – 2024	TÜV SÜD
PT Pamapersada Nusantara – Site KPCS PT Pamapersada Nusantara – Site KPCS	ISO 9001:2015 ISO 14001:2015 ISO 45001:2018	2021 – 2024	TÜV SÜD
PT Pamapersada Nusantara – Site INDO PT Pamapersada Nusantara – Site INDO	ISO 9001:2015 ISO 14001:2015 ISO 45001:2018	2021 – 2024	TÜV SÜD
PT Pamapersada Nusantara – Site MTBU PT Pamapersada Nusantara – Site MTBU	ISO 9001:2015 ISO 14001:2015 ISO 45001:2018	2021 – 2024	TÜV SÜD
PT Pamapersada Nusantara – Site TCMM PT Pamapersada Nusantara – Site TCMM	ISO 9001:2015 ISO 14001:2015 ISO 45001:2018	2021 – 2024	TÜV SÜD
PT Pamapersada Nusantara – Site BAYA PT Pamapersada Nusantara – Site BAYA	ISO 9001:2015 ISO 14001:2015 ISO 45001:2018	2021 – 2024	TÜV SÜD
PT Pamapersada Nusantara – Site BEKB PT Pamapersada Nusantara – Site BEKB	ISO 9001:2015 ISO 14001:2015 ISO 45001:2018	2021 – 2024	TÜV SÜD
PT Energia Prima Nusantara PT Energia Prima Nusantara	ISO 9001:2015 ISO 14001:2015 ISO 45001:2018	2022 – 2025	Sucofindo
PT Energia Prima Nusantara PT Energia Prima Nusantara	SMK3	2020 – 2023	Kementerian Ketenagakerjaan RI Indonesian Ministry of Manpower



Profil Laporan Keberlanjutan

Sustainability Report Profile

PERIODE DAN SIKLUS PELAPORAN

[2-3][2-4][2-5][G.1]

Perseroan menerbitkan Laporan Keberlanjutan secara periodik sekali setahun bersamaan dengan terbitnya Laporan Tahunan Perseroan. Laporan Keberlanjutan ini meliputi kebijakan dan kinerja Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola (ESG) untuk periode 1 Januari 2022 sampai dengan 31 Desember 2022, yang meliputi United Tractors sebagai perusahaan induk dan entitas anak usaha. Laporan Keberlanjutan 2021 diterbitkan oleh Perseroan pada April 2022 yang dapat diakses melalui <https://www.unitedtractors.com/laporan-keberlanjutan/>.

Data keuangan yang disampaikan merupakan data konsolidasi dengan anak perusahaan yang dicatat berdasarkan metode ekuitas berdasarkan standar akuntansi keuangan yang berlaku di Indonesia. Tidak terdapat pernyataan ulang atas data dan informasi dari Laporan Keberlanjutan 2021 yang disajikan kembali dalam laporan ini. Sementara ini, Perseroan belum menerapkan *external assurance* pada laporan ini.

Selama periode pelaporan, tidak terdapat umpan balik yang kami terima dari laporan keberlanjutan yang diterbitkan sebelumnya. [G.3]

REPORTING PERIOD AND CYCLE

[2-3][2-4][2-5][G.1]

The Company publishes the Sustainability Report periodically once a year along with the publication of the Company's Annual Report. This Sustainability Report covers Environmental, Social, and Governance (ESG) policies and performance for the period January 1, 2022 to December 31, 2022, covering United Tractors as the parent company and its subsidiaries. The 2021 Sustainability Report was published by the Company in April 2022 which can be accessed through <https://www.unitedtractors.com/laporan-keberlanjutan/>.

The financial data presented are consolidated data with subsidiaries accounted for under the equity method based on financial accounting standards applicable in Indonesia. There is no data and information from the 2021 Sustainability Report that is restated in this report. In the meantime, the Company has not applied external assurance on this report.

During the reporting period, no feedback was received from previously published sustainability reports. [G.3]





ALAMAT KONTAK [2-3]

Perseroan berkomitmen untuk melakukan perbaikan berkesinambungan atas kualitas laporan ini. Kami sangat berterima kasih jika ada masukan ataupun saran dari para pembaca maupun pemangku kepentingan. Untuk permintaan, pertanyaan, masukan atau komentar atas laporan ini, dapat menghubungi:

CONTACT ADDRESS [2-3]

The Company is committed to continuous improvement in the quality of this report. We would be grateful for any feedback or suggestions from readers and stakeholders. For requests, questions, feedback or comments on this report, please contact:

PT United Tractors Tbk

Jl. Raya Bekasi Km. 22, Cakung
Jakarta Timur 13910, Indonesia
Telp. | Phone +62 21 2457-9999
Fax. +62 21 4600-646
www.unitedtractors.com



Pengantar Direksi ^[D.1]

Introduction from the Board of Director

Sejalan dengan program transisi energi yang dicanangkan oleh Pemerintah Indonesia, Perseroan telah mengambil langkah-langkah strategis untuk mewujudkan Aspirasi Keberlanjutan 2030 UT, termasuk kontribusi yang berimbang antara manfaat batu bara dan selain batu bara.



Frans Kesuma
Presiden Direktur
President Director





In line with the Indonesian Government's energy transition program, the Company has taken strategic measures to realize the UT 2030 Sustainability Aspirations, including the balanced contribution of coal and non-coal benefits.

Pemangku kepentingan yang terhormat,

Dengan mengucapkan puji syukur ke hadirat Tuhan yang Maha Kuasa, United Tractors dapat menyampaikan bahwa Perseroan memperoleh capaian yang sangat baik sepanjang 2022, yang lebih baik dibandingkan tahun-tahun sebelumnya, sekaligus menandai lima dekade United Tractors hadir membangun negeri dan menciptakan manfaat bagi segenap pemangku kepentingan.

United Tractors hadir pertama kali sebagai penyedia alat berat yang mendukung pembangunan agraris nusantara, kemudian bertransformasi menjadi pemimpin pasar penjualan alat berat konstruksi serta pertambangan dan jasa penambangan batu bara. Pada dekade terakhir, Perseroan telah memulai proses peralihan dari komoditas batu bara dengan investasi pada pertambangan emas kemudian merambah bisnis konstruksi, dan energi hingga menjadi kelompok usaha yang signifikan dalam entitas induk *Astra Heavy Equipment, Mining, Construction, and Energy (AHEMCE)*.

Dear Stakeholders,

By giving Praise to God Almighty, United Tractors is proud to report that in 2022 the Company delivered very strong results that topped the previous years' achievement, and that the fiscal year marked United Tractors' five outstanding decades contributing to the nation's development and created benefits to all stakeholders.

United Tractors marked its first years as a provider of heavy equipment that supports the nation's agricultural development, and later transformed into a leader in the heavy construction equipment, and in mining and coal mining services markets. Over the last decade, the Company has begun a transition from focusing only in coal as it started investing in gold mining and entered the construction and energy businesses to become a significant business group under the holding entity *Astra Heavy Equipment, Mining, Construction, and Energy (AHEMCE)*.





Pengantar Direksi

Introduction from the Board of Director

Keputusan Perseroan untuk beralih ke segmen usaha selain batu bara pada akhirnya berjalan seiring dengan usaha global untuk mengatasi dampak perubahan iklim dan perhatian investor yang lebih besar terhadap praktik *Environmental, Social and Governance* (ESG) korporasi. Secara simbolik, tahun 2022 juga menjadi titik tolak baru bagi Perseroan dengan lahirnya komitmen 'Aspirasi Keberlanjutan 2030 UT'.

Mengelola aspek-aspek lingkungan dan sosial bersamaan untuk mencapai tujuan ekonomi sejatinya bukan hal baru. Perseroan telah mengelola aspek lingkungan dan sosial sejak Perseroan beroperasi. Aspirasi Keberlanjutan 2030 UT adalah respon Perseroan untuk mengakselerasi upaya demi masa depan yang berkelanjutan dan transisi energi yang sejalan dengan transformasi bisnis Perseroan.

Aspirasi Keberlanjutan 2030 UT tertuang dalam 10 inisiatif yaitu Pengurangan Emisi Gas Rumah Kaca, Manajemen Energi, Manajemen Air, Manajemen Limbah Padat, Keberagaman, Kesetaraan, inklusivitas dalam Karyawan, Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Pengembangan Masyarakat, Ketahanan Model Bisnis, Keberagaman, Kesetaraan dan Inklusivitas dalam Jajaran Direksi, serta Tata Kelola Perusahaan yang Baik.

PORTOFOLIO GRUP UNITED TRACTORS DALAM TRANSISI ENERGI

Dalam rangka transisi energi yang dicanangkan Pemerintah Republik Indonesia, Perseroan telah mengambil langkah-langkah strategis untuk mencapai cita-cita dalam Aspirasi Keberlanjutan 2030 UT. Perseroan tidak lagi menambah porsi batu bara dari kepemilikan yang ada sekarang selain investasi untuk meningkatkan efektivitas dan efisiensi logistik pada kegiatan usaha yang sudah ada.

Pendekatan pertama adalah menetapkan bisnis Energi Baru Terbarukan (EBT) sebagai salah satu strategi transisi korporasi, dimana saat ini Perseroan telah mengembangkan Solar PV dan tenaga air melalui anak perusahaan PT Energia Prima Nusantara (EPN).

Pendekatan kedua yang Perseroan lakukan adalah pengembangan sektor pertambangan selain batu bara antara lain mineral logam yang mendukung transisi energi seperti nikel, tembaga, dan lain-lain yang diperkirakan akan terus meningkat kebutuhannya untuk manufaktur teknologi bersih.

As expected, it turned out that the Company's decision to shift to the non-coal business segment is now congruent with both global efforts to overcome climate change and investors' greater attention to Environmental, Social and Governance (ESG) practices. Symbolically, 2022 also marked the new mile stone with the launching of 'UT 2030 Sustainability Aspirations' commitment.

Environmental and social management to achieve economic goals is not alien to UT. The Company has managed environmental and social aspects since it commenced operations. UT 2030 Sustainability Aspirations are the Company's response to accelerate efforts for a sustainable energy transition, consistent with the Company's current business transformation.

UT 2030 Sustainability Aspirations are contained in 10 initiatives i.e., Greenhouse Gas Emission Reduction, Energy Management, Water Management, Solid Waste Management, Diversity, Equity, Employee Inclusion, Occupational Health and Safety, Community Development, Business Model Resilience, Diversity, Equity and Inclusion of the Board of Directors, and Good Corporate Governance.

UNITED TRACTORS GROUP PORTFOLIO IN ENERGY TRANSITION

In the context of energy transition proclaimed by the government of the Republic of Indonesia, the Company has taken strategic steps to achieve the goals outlined in the UT 2030 Sustainability Aspirations. UT has stopped expanding its coal-based business and the only investments made under this portfolio is to make the existing operations more effective with higher efficiency in logistics.

The first approach is to establish the New and Renewable Energy (EBT) business as one of the corporate transition strategies, where the Company has recently developed Solar PV and hydropower through its subsidiary, PT Energia Prima Nusantara (EPN).

The Company's second approach is to develop the non-coal mining sector, including metal minerals that support the energy transition, such as nickel, copper, and other minerals whose demand will become stronger in the clean manufacturing technology.



Sepanjang 2022, Perseroan mencatatkan investasi yang signifikan dalam rangka transisi energi. Pada Triwulan-III, Perseroan melakukan investasi sebesar 31,49% di PT Arkora Hydro Tbk yang mengusahakan pembangkit listrik *mini hydro* melalui anak perusahaan EPN. Pada Triwulan-IV, Perseroan menandatangani CSPA atas saham perusahaan tambang nikel PT Stargate Pacific Resources dan PT Stargate Mineral Asia, perusahaan pemurnian bijih nikel, senilai US\$271,6 juta atau setara Rp4,27 triliun melalui anak perusahaan PT Danusa Tambang Nusantara.

Pendekatan ketiga adalah dengan menyediakan produk-produk alat konstruksi dan transportasi yang lebih bersih sebagai pilihan kepada konsumen Perseroan. Produk-produk bermesin listrik, *hybrid*, maupun mesin-mesin rendah emisi untuk alat berat pertambangan dan bus transportasi massal kini melengkapi lini produk untuk mendukung pelanggan domestik dalam upaya menurunkan emisi gas rumah kaca.

UNITED TRACTORS GROUP PEOPLE DAN PUBLIC CONTRIBUTION

United Tractors Group People memegang peran dalam mengembangkan kompetensi yang dibutuhkan dalam mencapai Aspirasi Keberlanjutan 2030 UT. Perseroan telah memiliki tim untuk mempelajari teknologi dan proses-proses baru terutama kegiatan pertambangan masa depan yang rendah karbon. Perseroan mempelajari dan menguasai teknologi peralatan hibrida dan elektrifikasi pada proses penambangan sejalan dengan komitmen bisnis pertambangan dunia dan prinsipal alat berat untuk menihilkan emisi karbon dari bahan bakar fosil pada proses penambangan terbuka di tahun 2040.

Perseroan mengembangkan *United Tractors Group People* agar menjadi lebih *agile* sekaligus *resilient* sebagai bentuk perubahan dan adaptasi organisasi terhadap situasi bisnis yang sangat tidak menentu. Perseroan fokus untuk mengembangkan organisasi yang ramping dengan kompetensi dan karakter sumber daya manusia yang lebih produktif, lebih aman, dan cerdas dalam pengambilan keputusan. Pengembangan manusia didukung dengan digitalisasi proses dan produk yang sangat mendukung efisiensi proses dan pengambilan keputusan berdasarkan *big data*.

Throughout 2022, the Company recorded significant investments in the energy transition. In Q3, there was significant investment through a 31.49% shared ownership in PT Arkora Hydro Tbk, a company that operates mini hydro power plants through its subsidiary EPN. In Q4, the Company signed CSPA for shares of a nickel mining company PT Stargate Pacific Resources and PT Stargate Mineral Asia, a nickel ore refining company, with an investment of US\$271.6 million or IDR4.27 trillion through its subsidiary PT Danusa Tambang Nusantara.

The third approach is to begin supplying customers with a range of cleaner construction and transportation equipment products. The Company has added more electricity-powered and hybrid products, also low emission engines in heavy mining equipment and large capacity buses, to help domestic customers reduce greenhouse gas emissions.

UNITED TRACTORS GROUP PEOPLE AND PUBLIC CONTRIBUTION

United Tractors Group People plays a role in developing the required competencies in reaching UT 2030 Sustainability Aspirations. The Company already has a team tasked with learning new technologies and processes, especially for low carbon mining operations in the future. The Company is learning and has mastered hybrid and electrification equipment technology in the mining process in line with the commitment of the global mining business and heavy equipment principals to produce zero carbon emissions of from fossil fuels in open pit mining process by 2040.

The Company is developing United Tractors Group People in order to become more agile and resilient as a form of organizational change and adaptation to a very uncertain business situation. The Company focuses on developing a leaner with more competent and more productive human capital who are smart in making decisions. The Company is supporting the development of its human capital with digitalization of processes and products that strongly support process efficiency and decision making based on big data.



Pengantar Direksi

Introduction from the Board of Director

United Tractors Group Public Contribution tidak kalah pentingnya dalam keberlanjutan Perseroan. Upaya Perseroan untuk mengurangi emisi Gas Rumah Kaca (GRK) terus dilakukan melalui efisiensi energi, khususnya pada penyumbang emisi GRK terbesar yakni penggunaan bahan bakar fosil, melalui pendekatan teknis, kemampuan operator, dan pengawasan. Perseroan juga menerapkan penggunaan energi terbarukan untuk memasok kebutuhan listrik melalui penggunaan tenaga surya dan *Renewable Energy Certificate* dari Perusahaan Listrik Negara (PLN). Dengan seluruh pendekatan ini, Perseroan berhasil menurunkan emisi GRK sebesar 7,27% dibandingkan dengan tahun 2019 (*baseline*).

Proses peralihan teknologi pertambangan untuk menjadi lebih rendah karbon akan membutuhkan waktu, namun Perseroan optimis elektrifikasi peralatan pertambangan akan terus dikembangkan seperti halnya yang terlihat dalam ekosistem transportasi listrik. Sementara itu, Perseroan akan terus berupaya untuk mengurangi emisi GRK, termasuk melalui alternatif *Nature Based Solution* (NBS) sebagai pilihan *carbon offset*. Perseroan sedang mendalami potensi aset, mekanisme penjualan, perhitungan, dan kerangka peraturan terkait NBS sebagai persiapan implementasi di masa depan.

Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (CSR) juga merupakan pilar penting keberlanjutan agar perusahaan dapat tumbuh dengan baik di tengah-tengah kesejahteraan masyarakat secara berkelanjutan. Pada 2022, program tanggung jawab sosial Perseroan dititikberatkan kepada generasi muda Indonesia melalui program pendidikan dan kesehatan, mulai dari usia dini hingga setingkat perguruan tinggi.

Menjelang akhir tahun 2022, Perseroan kembali menggerakkan tim CSR tanggap darurat bencana (UTACTION) untuk membantu masyarakat yang terdampak bencana alam di Cianjur, Jawa Barat, dengan mengerahkan tenaga kesehatan, peralatan, dan relawan untuk penanganan dan pemulihan korban. Sebelumnya, Perseroan telah menyerahkan 110 hunian sementara bagi korban bencana alam di Lumajang (Jawa Timur) dan Pasaman (Sumatra Barat).

United Tractors Group Public Contribution plays an equally important role in the Company's sustainability. UT makes continuous effort to reduce Greenhouse Gas (GHG) emissions through energy efficiency, especially for the largest contributor to GHG emissions: fossil fuels, through technical approaches, operator capabilities and supervision. The Company has also begun to use renewable energy to help meet its electricity needs through the use of solar power and a Renewable Energy Certificate from the State Electricity Company (PLN). With all of these approaches, the Company succeeded in reducing GHG emissions by 7.27% compare to the 2019 (baseline).

While transforming mining technology into one that emits lower carbon will take time, The Company is certain about the trend in the mining equipment electrification as seen in the electric transportation ecosystem. All the while, the Company will continue to strive to reduce GHG emissions, including alternative Nature Based Solutions (NBS) as a carbon offset option. The Company is now exploring the asset potential, sales mechanism, calculations and regulatory framework related to NBS in preparation for future implementation.

Corporate Social Responsibility (CSR) is also an important pillar of sustainability to enable company grows along with the communities. In 2022, the Company focused its CSR program on the Indonesian young generation through health and education programs, from pre school up to college students.

Towards the end of 2022, the CSR Team was geared in responding emergency situations (UTACTION) to help communities who were impacted by the natural disaster in Cianjur, West Java, by dispatching health workers, first aid tools and volunteers to help the refugees and their recovery. Months earlier, the Company handed over 110 temporary shelters for refugees of natural disasters in Lumajang (East Java) and Pasaman (West Sumatra).



Perseroan juga berupaya mempercepat pemulihan kegiatan *Income Generating Activities* para pelaku Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah (UMKM) di sekitar wilayah operasi melalui program CSR pengembangan ekonomi yakni UTGROWTH, dengan pengembangan kapasitas, pemasaran, dan pendekatan kelembagaan agar pelaku UMKM binaan dapat meningkatkan kreativitas dan daya saing.

Pada 2022, Perseroan mendapatkan apresiasi dari pemangku kepentingan eksternal antara lain Peringkat Hijau untuk Kantor Pusat dalam Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan dalam Pengelolaan Lingkungan Hidup (PROPER) oleh Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (KLHK). Ini adalah penghargaan kedua kalinya secara berturut-turut bagi Perseroan.

Upaya Perseroan untuk menyelenggarakan tata kelola keberlanjutan yang lebih komprehensif dan komunikasi yang transparan dan akuntabel mendapatkan pengakuan berupa penghargaan ESG *Disclosure Award*, *CSA Award*, dan *Asia Sustainability Reporting Rating* sebagai pengakuan untuk konsistensi Perseroan mengimplementasikan aspek ESG dalam operasional bisnis.

TANTANGAN KEBERLANJUTAN

Kondisi perekonomian pada tahun 2022 memiliki keunikan akibat situasi geopolitik yang memanas di Eropa. Hal tersebut menyebabkan naiknya permintaan dan harga komoditas yang kemudian berpengaruh pada penjualan hampir di semua lini bisnis usaha Perseroan. Untuk menanggapi keadaan tersebut, Perseroan terus mencermati dan berhati-hati dalam menjalankan strategi keberlanjutan dalam jangka panjang dan pendek. Dalam jangka pendek Perseroan bekerja sama dengan prinsipal untuk menyediakan pilihan produk dan dukungan layanan yang dibutuhkan pasar domestik dalam rangka pemulihan ekonomi. Dalam jangka panjang, Perseroan akan meningkatkan kinerja portofolio bisnis selain batu bara baik secara organik maupun melalui aksi korporasi.

The Company is also seeking to accelerate the recovery of *Income Generating Activities* for Micro, Small, and Medium Enterprises (MSMEs) near its operation areas through CSR's economic development program UTGROWTH, with capacity building, marketing, and institutional approach so communities can run their business with higher creativity and sharper competitive edges.

In 2022, the Company received appreciation from external stakeholders, including a Green Rating for its Head Office in the Corporate Performance Rating Assessment Program in Environment Management (PROPER) by the Ministry of Environment and Forestry (KLHK). This was the Company second consecutive award.

The Company's efforts to implement more comprehensive sustainable governance and transparent and accountable communication earned recognition when UT received ESG *Disclosure Award*, *CSA Award*, and the *Asia Sustainability Reporting Rating* for the Company's consistency in implementing ESG aspects in business operations.

SUSTAINABILITY CHALLENGE

The year 2022 portrayed a unique economic situation due to the heated geopolitical situation in Europe that caused the increasing demand and prices for the commodity, which then impacted the sales in almost all business of the Company. In the wake of the situation, the Company remains attentive and careful to work on its sustainability strategy, both for short term and long term. In the short term, the Company will continue collaborating with the principals to provide product choices and service support for the domestic market to help economy recovery. In the long term, the Company will improve the performance of its non-coal business portfolio, both organically and through corporate action.



Pengantar Direksi

Introduction from the Board of Director

Perseroan juga melihat dalam jangka menengah akan terjadi perubahan-perubahan regulasi yang berkaitan dengan ekonomi rendah karbon yang sejalan dengan kondisi usaha di dalam negeri. Perseroan percaya bahwa dengan komitmen jangka panjang Pemerintah untuk mencapai *Net Zero Emission* pada 2060 akan didukung oleh peraturan pelaksanaan teknologi bersih dan skema karbon yang mendukung iklim usaha di mana United Tractors akan mengambil peran di dalamnya.

APRESIASI PEMANGKU KEPENTINGAN

Pencapaian United Tractors selama 50 tahun juga diperoleh berkat dukungan luas seluruh pemangku kepentingan Perseroan. Untuk itu, Jajaran Direksi Perseroan menyampaikan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada Pemegang Saham, Dewan Komisaris, Pelanggan, segenap Insan Perseroan, dan Masyarakat yang telah berkontribusi dalam kemajuan perusahaan.

The Company is expecting regulatory changes in the medium term with the emergence of low carbon economy that is in line with domestic business landscape. The Company believes that the Government's long-term commitment to achieve Net Zero Emission by 2060 will be supported by clean technology regulation and carbon scheme that supports the business climate in which United Tractors will play a significant role.

STAKEHOLDER APPRECIATION

What United Tractors has achieved over the 50 years was thanks to the broad support of all of the Company's stakeholders. And for that, the Company's Board of Director would like to extend its highest appreciation to Shareholders, the Board of Commissioners, Customers, all personeel and the Community who have contributed to the progress of the company.

Frans Kesuma
Presiden Direktur
President Director







Tentang United Tractors

About United Tractors

- 26 **Identitas Perusahaan**
Corporate Identity
- 27 **Sekilas Perusahaan**
Company at a Glance
- 28 **Bidang Usaha dan Skala Bisnis**
Business Segments and Scale
- 30 **Bidang Usaha**
Business Segments
- 36 **Visi, Misi dan Budaya Perusahaan**
Vision, Mission and Corporate Culture
- 39 **Tagline Perusahaan**
Corporate Tagline



Identitas Perusahaan [2-1][2-28][C.5] Corporate Identity



Nama Perusahaan

Name of Company

PT United Tractors Tbk

Tanggal Pendirian

Date of Establishment

13 Oktober 1972

October 13, 1972



Pencatatan di Bursa

Stock Exchange Listings

Perseroan mencatatkan saham perdana di Bursa Efek Jakarta dan Bursa Efek Surabaya pada tanggal 19 September 1989 dengan kode perdagangan saham "UNTR".

The Company listed and first traded its shares on The Jakarta Stock Exchange and the Surabaya Stock Exchange on 19th September 1989 with trading code "UNTR".



Dasar Hukum

Legal Basis

Akta Pendirian Nomor 69 tanggal 13 Oktober 1972, oleh Notaris Djojo Muljadi, S.H dan disahkan oleh Menteri Kehakiman Republik Indonesia, melalui Surat Keputusan Nomor Y.A. 5/34/8 tanggal 6 Februari 1973 dan diumumkan dalam Lembaran Berita Negara Nomor 31, Tambahan Nomor 281 tanggal 17 April 1973. Anggaran Dasar Perseroan telah mengalami perubahan dari waktu ke waktu. Perubahan terakhir Anggaran Dasar dinyatakan dalam Akta Nomor 79 tanggal 8 April 2022 yang dibuat oleh Jose Dima Satria, SH. M.Kn., Notaris di Jakarta.

Deed of Establishment Number 69 dated October 13, 1972, by Djojo Muljadi, S.H. (Public Notary), approved by the Minister of Justice of the Republic of Indonesian Decision Letter Number Y.A. 5/34/8 dated February 6, 1973, which was published in State Gazette Number 31, Supplement Number 281 dated April 17, 1973. The Company Articles of Association have been amended from time to time. The most recent amendment of the Articles of Association is stipulated in Deed Number 64 dated April 16, 2019, made by Jose Dima Satria, SH. M.Kn., Notary Public in Jakarta.



Modal Dasar

Authorized Capital

6.000.000.000 saham biasa, dengan nilai nominal Rp250 per saham.

6,000,000,000 ordinary shares, with a nominal value of Rp250 per share.

Modal Ditempatkan & Disetor Penuh

Issued & Fully Paid Capital

3,730,135,136 saham | shares



Kepemilikan Saham

Ownership

PT Astra International Tbk

59.50%

Publik | Public

37.86%

Saham *Treasury* | Treasury Stock

2.64%



Kantor Pusat

Head Office

PT United Tractors Tbk

Jl. Raya Bekasi Km. 22, Cakung

Jakarta – 13910 Indonesia

Tel : (62-21) 2457-9999

Fax : (62-21) 460-0657, 460-0677, 460-0655

E-mail : ir@unitedtractors.com

Web : www.unitedtractors.com



Sekilas Perusahaan ^{[2-1][C.5]}

The Company at a Glance

PT United Tractors Tbk ("Perseroan", "United Tractors" atau "UT") adalah perusahaan publik terkemuka di Indonesia dengan fokus usaha pada enam pilar bisnis utama, yakni Mesin Konstruksi, Kontraktor Penambangan, Pertambangan Batu Bara, Pertambangan Emas, Industri Konstruksi, dan Energi.

Perseroan merupakan anak usaha PT Astra International Tbk ("Astra"), salah satu grup usaha terbesar dan terkemuka di Indonesia dengan kepemilikan 59,5% saham dan sisa saham dimiliki oleh publik. Dalam Grup Astra, UT adalah induk perusahaan dari lini bisnis *Astra Heavy Equipment, Mining, Construction, and Energy* (AHEMCE).

Diawali sebagai perusahaan sederhana yang menjual satu merek alat berat pada 1972, UT mengembangkan bisnis utamanya dengan mendukung kegiatan pembangunan yang bertumpu pada mesin konstruksi di sektor ekstraksi dan infrastruktur. Dengan cikal bakal keahlian alat konstruksi dan penambangan, kini Perseroan telah tumbuh terdiversifikasi dengan memasuki bisnis energi, mineral dan mengembangkan bisnis industri konstruksi.

United Tractors berkembang seiring dengan pertumbuhan Indonesia dengan cara memberikan nilai tambah yang berkelanjutan kepada pemangku kepentingan. Perseroan melakukannya dengan menerapkan pengelolaan *Environment, Social and Governance* (ESG) yang kuat serta memberi manfaat bagi masyarakat dan lingkungan di sekitar wilayah-wilayah operasionalnya.

PT United Tractors Tbk ("Company", "United Tractors" or "UT") is a leading public company in Indonesia that focuses its business in six main pillars, which are Construction Machinery, Mining Contracting, Coal Mining, Gold Mining, Construction Industry, and Energy.

The Company is a subsidiary of PT Astra International Tbk ("Astra"), one of Indonesia's largest and leading business groups that owns 59.5% of its shares while the public owns the rest. Under the Astra Group, UT is the holding company of *Astra Heavy Equipment, Mining, Construction, and Energy* (AHEMCE) business line.

Embarked its journey as a startup to distribute a single brand of heavy equipment in 1972, UT has expanded this core business to support the construction machinery-reliant infrastructure and extraction sectors. Having successfully built this business embryo, UT has now matured into a diversified corporation after it entered the energy and mineral business and expanding the construction industry businesses.

United Tractors keep expanding alongside Indonesia's economic growth by consistently providing sustainable added value to its stakeholders. The Company is bringing this aspiration to life by running strong *Environmental, Social and Governance* (ESG) management that benefits the community and the environment around its operational areas.





Bidang Usaha dan Skala Bisnis ^{[2-1][C.4]}

Business Segments and Scale

JUMLAH ASET
Total Assets



Rp140.5 Triliun
Trillion

Jumlah Aset Perseroan di tahun 2022
Total of the Company's Assets in 2022

LABA BERSIH
Net Income



Rp21.0 Triliun
Trillion

Jumlah Laba Bersih di tahun 2022
Total of the Company's Net Income in 2022

EKUITAS
Equity



Rp89.5 Triliun
Trillion

Jumlah Ekuitas Perseroan di tahun 2022
Total of the Company's Equity in 2022

**PENDAPATAN
BERSIH**
Net Revenue



Rp123.6 Triliun
Trillion

**Jumlah Pendapatan Bersih
Perseroan di tahun 2022**
Total of the Company's Net Revenue in 2022

**TOTAL KARYAWAN
PERSEROAN**
Number of The Company's
Employees

32,682 Orang
Person

20 Kantor Cabang, **32** Site Support,
6 Kantor Perwakilan, **54** Support point
serta berbagai titik layanan lainnya

20 Branch Offices, **32** Site Supports,
6 Representative Offices, **54** Support Point and various
other service points





Bidang Usaha ^[2-6]

Business Segments

Mesin Konstruksi Construction Machinery

Penjualan alat berat dan transportasi dengan merek Komatsu, UD Trucks, Scania, Bomag dan Tadano.

The sales of heavy equipment and transportation with Komatsu, UD Trucks, Scania, Bomag and Tadano brands.



Pangsa Pasar
United Tractors
United Tractors
Market Shares

28%



Penjualan Alat Berat
Komatsu
Komatsu Heavy
Equipment Sales

5,753

Unit | Units



Penjualan Suku Cadang
dan Jasa Pemeliharaan
Spare Parts Sales and
Maintenance Service

Rp10.4

Triliun | Trillion



Jumlah Pendapatan
Bersih Mesin Konstruksi
Total Construction
Machinery Net Revenues

Rp36.5

Triliun | Trillion





Kontraktor Penambangan Mining Contracting

Menyediakan layanan komprehensif untuk seluruh aspek produksi pertambangan

Provide comprehensive services for all aspects of mining production



Kontribusi pada Total Pendapatan Bersih Konsolidasi Perseroan
Contribution to the Company's Total Consolidated Net Income

38%



Produksi Batu Bara
Coal Production

116

Juta Ton | Million Tons



Pendapatan Bersih Kontraktor Penambangan
Total Mining Contracting Net Revenues

Rp47.4

Triliun | Trillion





Bidang Usaha
Business Core

Pertambangan Batu Bara Coal Mining

Melakukan perdagangan komoditas batu bara berkalori menengah hingga tinggi, untuk memasok pasar domestik dan ekspor.

Perform trades medium to high calorie coal commodities, to be supplied to domestic and export markets.



Kontribusi pada Total Pendapatan Bersih Konsolidasi Perseroan
Contribution to the Company's Total Consolidated Net Income

25%



Volume Penjualan Batu Bara
Coal Sales Volume

9.9

Juta Ton | Million Tons



Pendapatan Bersih Pertambangan Batu Bara
Total Coal Mining Net Revenues

Rp31.1

Triliun | Trillion





Pertambangan Emas Gold Mining

Melakukan kegiatan eksplorasi, penambangan dan pengolahan mineral emas.

Perform gold mineral exploration, mining and processing.



Kontribusi pada Total Pendapatan Bersih Konsolidasi Perseroan
Contribution to the Company's Total Consolidated Net Income

6%



Penjualan Setara Emas
Gold Equivalent Sales

286

Ribu Ons | Thousand Ounces



Pendapatan Bersih Pertambangan Emas
Total Gold Mining Net Revenues

Rp7.7

Triliun | Trillion





Bidang Usaha
Business Segments

Industri Konstruksi Construction Industry

Melakukan jasa konstruksi terintegrasi dengan spesialisasi di bidang fondasi, struktur, dan infrastruktur serta layanan teknis konstruksi lainnya.

Carry out integrated construction services with specialization in foundation, structure, and infrastructure, as well as other construction technical services.



Kontribusi pada Total Pendapatan
Bersih Konsolidasi Perseroan
Contribution to the Company's
Total Consolidated Net Income

1%



Pendapatan Bersih
Industri Konstruksi
Construction Industry Net
Revenues

Rp949

Miliar | Billion





Energi Energy

Mengembangkan energi terbarukan dan ramah lingkungan serta mengoperasikan pembangkit listrik

Develop renewable and environmentally friendly energy and operate power plants



Kontribusi pada Total Pendapatan Bersih Konsolidasi Perseroan
Contribution to the Company's Total Consolidated Net Income

0.2%



Rooftop Solar PV Terpasang di Sejumlah Fasilitas dalam Perseroan dan Grup Astra hingga Akhir 2022

Rooftop Solar PV Installed in the Company's and Astra's Group Facilities Until the End of 2022

6.2 MWp



Pendapatan Bersih Energi
Energy Net Revenues

Rp34

Miliar | Billion





Visi, Misi dan Budaya Perusahaan ^[c.1]

Vision, Mission and Corporate Culture

VISI

Vision



Menjadi perusahaan kelas dunia berbasis solusi di bidang alat berat, pertambangan dan energi untuk menciptakan manfaat bagi para pemangku kepentingan.

To be the world class solution-driven company in heavy equipment, mining and energy for the benefit of stakeholders.



MISI

Mission



01

Bertekad membantu pelanggan meraih keberhasilan melalui pemahaman usaha yang komprehensif dan interaksi berkelanjutan.

Aspire to assist customers to seize success by utilizing comprehensive understanding through continuous interaction.

02

Menciptakan peluang bagi insan perusahaan untuk dapat meningkatkan status sosial dan aktualisasi diri melalui kinerjanya.

Provide opportunities to the Company's personeel to upgrade their social status and self fulfillment in accordance with their performance.

03

Menghasilkan nilai tambah yang berkelanjutan bagi para pemangku kepentingan melalui tiga aspek berimbang dalam hal ekonomi, sosial dan lingkungan.

Create sustainable added value for stakeholders through a balance in economic, social and environmental aspects.

04

Memberi sumbangan yang bermakna bagi kesejahteraan bangsa.

Contributes to the nation's prosperity.



Visi, Misi dan Budaya Perusahaan
Vision, Mission and Corporate Culture

8 Nilai SOLUTION

Eight Values of SOLUTION



S
Serve

Memberikan pelayanan terbaik kepada pelanggan secara profesional dengan sepenuh hati.
Providing the best service to customers professionally and wholeheartedly.



O
Organized

Mengedepankan cara berpikir, bekerja dan bekerja sama secara sistematis, disiplin, menggunakan prinsip prioritas dan saling menghormati.
Put forward mind set, working and cooperating in systematic manner, discipline using priority principle and respect.



L
Leading

Selalu menjadi yang terdepan dan proaktif dalam memberikan solusi yang terbaik sehingga menjadi teladan, inspirasi, serta motivasi bagi lingkungannya.
Becomes the leading and proactive company in providing best solution as a role model, inspiration and motivation to its surrounding.



U
Uniqueness

Selalu memberikan solusi unik terbaik tanpa mengorbankan nilai Perseroan.
Constantly provide unique solutions without overriding company's values.



T
Totality

Secara sadar dan penuh integritas melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya dengan memberikan solusi yang tuntas, lengkap dan menyeluruh.
Consciously and full of integrity in performing duties and responsibilities by providing total, complete and thorough solution.



I
Innovative

Selalu menumbuhkembangkan gagasan baru, melakukan tindakan perbaikan yang berkelanjutan dan menciptakan lingkungan kondusif untuk berkreasi sehingga memberikan nilai tambah bagi pemangku kepentingan.
Constantly generate new ideas, conduct continuous improvements and create conducive surrounding to create and provide added value to stakeholders.



O
Open-mind

Selalu menunjukkan keterbukaan hati, pikiran, sikap dan perilaku untuk mengembangkan potensi diri dan organisasi.
Constantly show the candor of heart, mind, attitude, and actions to expand individual and organization potential.



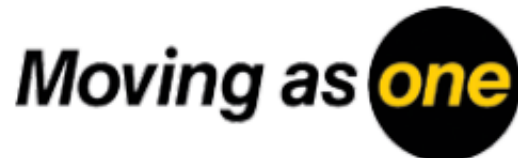
N
Networking

Selalu memperluas hubungan yang sinergis untuk meningkatkan nilai tambah melalui kemitraan yang saling menguntungkan.
Constantly expands synergy relationship to increase added value through mutual partnership.



Tagline Perusahaan

Corporate Tagline

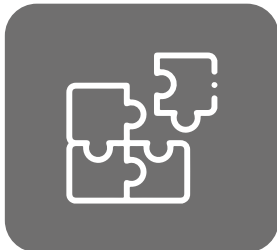


Moving as One adalah slogan United Tractors yang digunakan dalam berinteraksi bisnis dengan pelanggan, untuk membangun reputasi bahwa keunggulan United Tractors adalah pada produk, solusi serta hubungan kerjasama yang baik dengan pelanggan.

Moving as One is a slogan United Tractors uses across all business interaction with customers, to establish a reputation of a company that excels in products, solutions and continuous partnership with customers.

Nilai-nilai yang terkandung di dalam *Moving as One* adalah sebagai berikut:

The values contained in *Moving as One* are:



One Commitment

United Tractors berkomitmen menjadi mitra terpercaya bagi pelanggan dengan memberikan solusi dan nilai tambah.

United Tractors is committed to be a reliable business partner to customers by offering solutions and added value.



One Spirit

United Tractors berdedikasi melayani pelanggan dengan sepenuh hati dan mengutamakan kerja sama.

United Tractors is dedicated in serving all customers wholeheartedly and embracing teamwork.



One Synergy

United Tractors bersinergi dengan pelanggan untuk membangun hubungan mutualisme dan keberhasilan bersama.

United Tractors is synergizing with customers to build mutual partnership and achieve mutual success.





Keberlanjutan di United Tractors

Sustainability in United Tractors

- 42 **Strategi Keberlanjutan**
Sustainability Strategy
- 48 **Topik Penting Keberlanjutan**
Key Sustainability Topics
- 51 **Sasaran Pembangunan Berkelanjutan (SDGs)
dan Tantangan Iklim**
Sustainable Development Goals (SDGs) and
Climate Challenges
- 52 **Pelibatan Pemangku Kepentingan**
Stakeholder Engagement
- 56 **Diversifikasi Portofolio**
Portfolio Diversification
- 66 **Kinerja Usaha**
Business Performance



Strategi Keberlanjutan ^[A.1]

Sustainability Strategy



United Tractors (UT) mengintegrasikan aspek *Environmental, Social, and Governance* (ESG) sebagai pertimbangan dalam pengambilan keputusan dan eksekusi strategi bisnis yang merupakan kunci untuk memastikan keberlanjutan Perseroan jangka panjang.

Komitmen Perseroan yang sejalan dengan filosofi pemegang saham utama, PT Astra International Tbk, adalah untuk menjadi sejahtera bersama bangsa dan menjadi kebanggaan Indonesia. Komitmen ini menjadi dasar untuk mengembangkan strategi ESG Perseroan yaitu *Triple-P Roadmap* yang meliputi *Portfolio Roadmap*, *People Roadmap*, dan *Public Contribution Roadmap*.

United Tractors (UT) integrates Environmental, Social, and Governance (ESG) aspects and uses the integration as considerations in making decisions and executing business strategies which are key to ensure its sustainability over the long run.

The Company's commitment, consistent with the philosophy of its main shareholder PT Astra International Tbk, is to prosper with the nation and become the pride of Indonesia. The Company uses this commitment as the basis in developing its ESG strategy, namely the Triple-P Roadmap which includes the Portfolio Roadmap, People Roadmap, and Public Contribution Roadmap.



Portfolio Roadmap	Perseroan mengantisipasi bisnis untuk memastikan keberlangsungan jangka panjang. Turunnya kebutuhan batu bara global membawa konsekuensi berupa turunnya produksi batu bara nasional yang berisiko pada penurunan manfaat pada segmen Kontraktor Penambangan. Peluang penyeimbang antara lain memanfaatkan <i>coal asset</i> yang dimiliki antara lain dengan pengembangan bisnis hilirisasi batu bara (<i>downstream</i>) dengan portofolio bisnis yang sangat berbeda dengan bisnis saat ini. Setiap anak perusahaan fokus pada pengembangan <i>new landscape</i> yang telah disetujui sehingga dapat memberikan dampak yang berarti. Selain itu Perseroan agresif mengadopsi teknologi dan inovasi terkini untuk dapat mengendalikan emisi karbon, limbah dan konsumsi energi seefisien mungkin.	The Company anticipates future business to ensure long-term sustainability. The decline in global coal demand have consequences in the form of a decrease in national coal production and thus reducing the advantage in the Mining Contracting segment. Opportunities to compensate include the utilization of existing coal assets, among others, by developing a downstream coal business with a business portfolio that is very different from the current business. Each subsidiary will focus on developing a new landscape that has been approved so that it can have a meaningful impact. In addition, the Company aggressively adopts the latest technology and innovations to be able to control carbon emissions, waste, and energy consumption as efficiently as possible.
People Roadmap	Kesiapan Sumber Daya Manusia (SDM) adalah faktor yang sangat penting dalam keberlangsungan bisnis. Pengembangan kompetensi perlu disiapkan sedini mungkin untuk pengembangan <i>new landscape</i> dari setiap anak perusahaan, termasuk kesiapan Perseroan agar mampu ekspansi ke luar negeri.	The readiness of Human Capital (HC) is a very important factor in business continuity. Competency development needs to be prepared as early as possible for the development of the new landscape of each subsidiary, including the Company's readiness to be able to expand overseas.
Public Contribution Roadmap	Sejalan dengan pemulihan ketahanan masyarakat akibat dampak pandemi, jalinan sinergi antar perusahaan dalam Perseroan harus mampu meningkatkan kualitas dari program <i>Corporate Social Responsibility</i> (CSR) sehingga manfaat yang dihasilkan dapat berdampak luas dan fundamental bagi masyarakat sekitar. Perseroan juga menyempurnakan program CSR Perseroan dengan target, pengukuran dan pelaporan yang konsisten dan terstruktur terkait indikator-indikator yang relevan dengan kerangka ESG, seperti <i>community investment</i>, <i>livelihood</i>, serta <i>Diversity, Equity & Inclusion</i> (DEI).	In line with the recovery of community resilience from to the impact of the pandemic, synergy between companies within the Company should be able to improve the quality of CSR programs so that the benefits generated can have a broad and fundamental impact on the surrounding community. The Company also improves the Company's CSR programs with consistent and structured targets, measurement and reporting related to indicators relevant to the ESG framework, such as community investment, livelihoods, and Diversity, Equity & Inclusion (DEI).

United Tractors menyadari sepenuhnya bahwa untuk menciptakan masa depan yang berkelanjutan bagi semua, dibutuhkan inisiatif dan keputusan-keputusan strategis yang harus diambil saat ini terutama untuk mencapai sasaran pembangunan berkelanjutan serta upaya membatasi kenaikan suhu permukaan bumi 2°C atau lebih rendah pada akhir abad ini dan pada saat bersamaan melindungi nilai pemegang saham.

Pilar *Public Contribution* merupakan pendukung penting bisnis Perseroan yang berkelanjutan yang berfokus pada pencapaian aspek-aspek lingkungan dan sosial. Perseroan telah menetapkan empat area pengembangan untuk mencapai *operational excellence* pada pilar ini yaitu pengembangan sistem, proses, manusia, dan kinerja.

United Tractors is fully aware that to create a sustainable future for all initiatives and strategic decisions must be taken now, especially to achieve sustainable development goals, and limit the rise of the earth's surface temperature to 2°C or lower by the end of this century in order to protecting shareholder value.

The Public Contribution pillar is an important enabler of the Company's sustainable business that focuses on achieving environmental and social aspects. The Company has established four development areas to achieve operational excellence in this pillar, namely system, process, people and performance development.



Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy

Operational Excellence

Operational Excellence

Sistem System



- Sistem Manajemen Mutu & LK3 (AGC, AFC, ASMS, SMK3, ACMS, PROPER, ISO, SMKP, BMS, FMS)
- Digitalisasi
- Quality Management System & EHS (AGC, AFC, ASMS, SMK3, ACMS, PROPER, ISO, SMKP, BMS, FMS)
- Digitalization

Proses Process



- Komunikasi yang efektif
- Teknologi terbaik yang tersedia dan digitalisasi model transformasi kejuruan (*link & match*)
- Pengembangan tenaga kerja
- Pemberdayaan masyarakat selama krisis pandemi
- Pemulihan bisnis berdasarkan *new normal* yang berbeda
- Effective communication
- Best available technology & vocational transformative model digitalization (*link & match*)
- Workforce development
- Community empowerment during pandemic crisis
- Rejuvenate business process based on different new normal

People People



Tenaga kerja yang bersertifikat/berkualitas
Certified/qualified manpower

Kinerja Performance



- Kinerja organisasi (indeks kesehatan, keselamatan berbasis perilaku, parameter lingkungan, indeks keamanan)
- Pemetaan dan pemantauan program CSR
- Efektivitas biaya
- Produktivitas aset
- Organization performance (health index, behavior based safety, environmental parameter, security index)
- Mapping & monitoring CSR program
- Cost effectiveness
- Asset productivity

Tujuan Akhir

End in Mind



Bisnis Berkelanjutan Sustainable Business

1. Perusahaan yang memiliki reputasi tinggi
 2. Hubungan harmonis dengan pemangku kepentingan
 3. *Men sana in corpore sano*
 4. Keselamatan sebagai perilaku
 5. Tempat dan lingkungan kerja yang diinginkan
1. Highly reputable company
 2. Harmonious relationship with stakeholders
 3. *Men sana in corpore sano*
 4. Safety as behavior
 5. Desirable working place and environment

Perseroan telah mengambil langkah-langkah strategis ESG dalam rangka memulai transisi bisnis rendah karbon melalui penyediaan produk dan jasa serta portofolio usaha di samping pelaksanaan *Triple-P Roadmap* yang konsisten. Sejak 2018, Perseroan telah memulai inisiatif-inisiatif yang spesifik terutama untuk mempersiapkan transisi bisnis yang rendah karbon dengan menyempurnakan perencanaan strategi ESG untuk jangka panjang termasuk menyusun *baseline* dan *materiality assessment* yang komprehensif bagi setiap lini bisnis.

The Company has taken ESG strategic steps in order to initiate a low-carbon business transition through the provision of products and services portfolio while consistently implementing the Triple-P Roadmap. Since 2018, the Company has initiated specific initiatives especially to prepare for a low-carbon business transition by refining long-term ESG strategic planning including compiling a comprehensive baseline and materiality assessment for each line of business.



Aspirasi Keberlanjutan 2030 UT

UT 2030 Sustainability Aspiration



Pada awal tahun 2022, Perseroan meluncurkan Aspirasi Keberlanjutan 2030 UT yang menjadi komitmen Grup UT dalam transisi bisnis yang lebih berkelanjutan dan tangguh, sehingga memiliki dampak positif pada bumi, iklim, bisnis, dan masyarakat. Aspirasi keberlanjutan ini menjadi tonggak penting bagi Perseroan dalam transisi bisnis yang berkelanjutan menuju *Net Zero Emission* yang dicanangkan Pemerintah pada tahun 2060.

Aspirasi Keberlanjutan 2030 UT tertuang dalam 10 aspirasi yaitu:

1. Pengurangan Emisi Gas Rumah Kaca
2. Manajemen Energi
3. Manajemen Air
4. Manajemen Limbah Padat
5. Keberagaman, Kesenjangan, dan Inklusivitas dalam Karyawan
6. Keselamatan dan Kesehatan Kerja
7. Pengembangan Masyarakat
8. Ketahanan Model Bisnis
9. Keberagaman dan Inklusivitas Jajaran Direksi
10. Tata Kelola Perusahaan yang Baik

In early 2022, the Company launched the UT 2030 Sustainability Aspiration, which is the UT Group's commitment in business transition to be more sustainable and resilient business transition, so that it will have a positive impact on the earth, climate, business and society. This sustainability aspiration is an important milestone for the Company in a sustainable business transition towards Net Zero Emissions, which the Government set to achieve by 2060.

UT 2030 Sustainability Aspirations are contained in the following 10 aspiration:

1. Reduction of Greenhouse Gas Emissions
2. Energy Management
3. Water Management
4. Solid Waste Management
5. Employee Diversity, Equity, and Inclusion
6. Occupational Health and Safety
7. Community Development
8. Business Model Resilience
9. Diversity and Inclusiveness of the Board of Directors
10. Good Corporate Governance

United Tractors telah memutuskan untuk mengembangkan sektor energi ramah lingkungan dan eksploitasi mineral untuk mengimbangi bisnis batu bara dan terus mengembangkan portofolio selain batu bara sebagai strategi transisi bisnis rendah karbon.

United Tractors has decided to develop an environmentally friendly energy sector and mineral exploitation to balance out its coal business and keep expanding its non-coal portfolio as a low carbon business transition strategy.



Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy

Komitmen ini didukung dengan menyediakan dana besar melalui pengembangan organik dan anorganik. Sebagai pemasok mesin konstruksi dengan pangsa pasar terbesar di Indonesia, United Tractors juga menyediakan produk alat berat yang lebih rendah emisi Gas Rumah Kaca (GRK) untuk mendukung pengurangan emisi GRK dan program pemerintah untuk langit biru.

Perseroan juga berkomitmen untuk menciptakan dampak sosial yang positif dari kegiatan bisnis terutama kepada masyarakat dan lingkungan di sekitar kegiatan operasi. Melalui pilar *People dan Public Contribution*, Perseroan terus berkontribusi untuk pencapaian Sasaran Pembangunan Berkelanjutan (SDGs). Perseroan secara konsisten melaksanakan program-program tanggung jawab sosial di bidang pendidikan, kesehatan, lingkungan, pengembangan ekonomi masyarakat dan tanggap darurat bencana.

Peluang dan Tantangan Keberlanjutan Grup United Tractors [E.5]

Industri pertambangan berkontribusi sebesar 2-3 persen pada emisi Gas Rumah Kaca (GRK) global dan memiliki peran penting dalam upaya pengurangan emisi. Kita saat ini berada dalam masa transisi menuju masa depan yang rendah karbon sebagai suatu keharusan untuk menjamin keberlangsungan kehidupan generasi yang akan datang. Oleh karena itu, Perseroan harus meningkatkan agenda perubahan untuk memastikan tercapainya target Indonesia untuk membatasi kenaikan suhu permukaan bumi 2°C atau lebih rendah dan mencapai *Net Zero Emission* pada tahun 2060. Kondisi ini menjadi peluang sekaligus tantangan bagi Perseroan untuk bertransformasi dari portofolio bisnis saat ini menjadi korporasi yang *climate-smart* dan berkelanjutan untuk melindungi kepentingan pemegang saham dan seluruh pemangku kepentingan Perseroan.

Masa depan yang ramah lingkungan akan didominasi oleh pemanfaatan energi terbarukan yang lebih intensif dibandingkan energi dari fosil. Hal ini berarti permintaan batu bara termal untuk pembangkit

The Company supported this commitment by providing substantial funding through organic and inorganic development. Having the largest construction machinery market in Indonesia, United Tractors also supplies the market with heavy equipment products that emits lower Greenhouse Gas (GHG), to help reduce GHG emission and support the government's blue-sky program.

The Company is also committed to create a positive social impact from business activities, especially to the community and the surrounding environments. Through the People and Public Contribution pillars, the Company delivers continuous contribution to achieve the Sustainable Development Goals (SDGs). With consistency, the Company runs social responsibility programs in education, health, environment, community economic development and disaster emergency response.

United Tractors Group Sustainability Opportunities and Challenges [E.5]

The mining industry contributes 2-3 percent to global Greenhouse Gas (GHG) emissions and has an important role in emission reduction measures. We are currently in a transitional period towards a low carbon future as something that must be done to ensure the sustainability of the livelihoods of future generations. This means that the Company must enhance its agenda to ensure Indonesia is able to limit the rise of the earth's surface temperature to 2°C or lower and eventually achieves Net Zero Emissions in 2060. The Company sees this global trend as an opportunity and also a challenge in transforming from its current business portfolio into a climate-smart and sustainable corporation while protecting the interests of its shareholders and all stakeholders.

An environmentally friendly future will be dominated by a more intensive use of renewable energy than fossil energy. This means that the demand for thermal coal for power generation will continue to decrease



akan terus berkurang walaupun masih menjadi energi primer yang penting terutama di wilayah ekonomi yang sedang tumbuh. Pada Pertemuan Pendahuluan B20 di awal tahun 2022, Presiden Joko Widodo menekankan pemanfaatan potensi Energi Baru Terbarukan (EBT) Indonesia sebesar 418 GW dan kesiapan untuk penghentian dini pembangkit batu bara termal hingga 5,5 GW untuk transformasi energi yang mulus, tanpa menimbulkan dampak negatif terhadap masyarakat kecil.

Perseroan terus mempelajari peluang diversifikasi bisnis yang mampu menjawab tantangan keberlanjutan bisnis ke depan. Perseroan tengah mengkaji untuk masuk ke bisnis pertambangan selain batu bara, seperti mineral dan tidak lagi menambah porsi batu bara termal. Pada bisnis mineral, Perseroan memahami keharusan perolehan mineral yang bertanggung jawab yang berarti tuntutan praktik ESG yang semakin spesifik dan komprehensif.

Kebutuhan material logam untuk beragam teknologi bersih pada pembangkit dan penyimpanan energi seperti litium, grafit, nikel, kobalt, dan lainnya akan meningkat pesat. Pada saat ini, Perseroan telah memiliki portofolio emas dan batu bara metalurgi sebagai diversifikasi bisnis batu bara.

Untuk pengembangan selanjutnya, Perseroan masih dalam proses tahap studi dan *due diligence* pada bisnis pertambangan mineral logam baik domestik maupun luar negeri. Untuk segmen bisnis energi, Perseroan juga aktif melakukan studi dan tinjauan pada energi terbarukan lainnya seperti proyek *hydropower* skala besar, *floating solar PV*, panas bumi, tenaga bayu dan *waste-to-energy*.

Untuk menjalankan transisi bisnis berkelanjutan, Perseroan terus memperhatikan kesiapan Sumber Daya Manusia (SDM) yang unggul, serta terus meningkatkan program CSR di berbagai bidang sehingga dapat menghasilkan manfaat yang berdampak luas dan berkesinambungan bagi masyarakat sekitar dan bangsa.

despite currently being an important source of energy, especially in emerging economies. At the B20 Preliminary Meeting in early 2022, President Joko Widodo emphasized the utilization of Indonesia's New and Renewable Energy (EBT) potential of 418 GW and the nation's willingness to shut down early coal plants of up to 5.5 GW for smooth energy transformation, and to do so with minimum negative impact on the less privileged.

Company continues to study business diversification opportunities that can answer the challenges of business sustainability ahead. The Company is looking to enter other mining business than coal, such as mineral-based business and has stopped expanding the portion of its thermal coal. In the minerals business, the Company understands the need for responsible sourcing of minerals which means more specific and comprehensive ESG practices are in demand.

The need for metal materials for various clean technologies in energy generation and storage such as lithium, graphite, nickel, cobalt, etc. will increase rapidly. Currently, the Company has a portfolio of gold and metallurgical coal as a diversification of the coal business.

For further development, the Company is studying and doing due diligence in the metal mineral mining business both domestically and overseas. For the energy business segment, the Company is also actively conducting studies and reviews on other renewable energies such as large-scale hydropower projects, floating solar PV, geothermal, wind power and waste-to-energy.

In order to run a seamless sustainable business transition, the Company continues to pay attention to its excellent Human Capital (HC), and continues to improve CSR programs in various fields to produce benefits that have broad and sustainable impacts on the surrounding community in particular, and for the whole nation in general.



Topik Penting Keberlanjutan

Key Sustainability Topics

Perseroan mengidentifikasi topik-topik penting keberlanjutan, yaitu topik-topik yang berkaitan dengan ekonomi, sosial, dan lingkungan, yang memiliki dampak penting bagi keberlanjutan dan isu-isu penting bagi pemangku kepentingan. Pada 2020, Perseroan meninjau ulang topik-topik keberlanjutan dan melakukan penyesuaian karena perubahan persyaratan mengikuti standar universal *Global Reporting Initiative* (GRI) 2021 sebagaimana digambarkan sebagai berikut:

PROSES MENENTUKAN TOPIK MATERIAL

[3-1]

Perseroan melakukan identifikasi topik material dengan melibatkan tim terdiri dari pemangku kepentingan internal melalui empat tahapan proses yaitu:

1. Konteks Perseroan

Tim mempertimbangkan seluruh aspek aktivitas operasional di seluruh Grup UT, entitas mitra dan rantai pasokan yang terkait dengan bisnis Perseroan, hal-hal penting yang terkait dengan keberlanjutan Perseroan serta harapan dan keinginan para pemangku kepentingan.

2. Identifikasi Dampak Aktual dan Potensial

Perseroan mengidentifikasi dampak-dampak baik aktual maupun potensial yang ditimbulkan dari aktivitas dan hubungan bisnis yang dilakukan oleh Grup UT di bidang ekonomi, lingkungan, dan terhadap manusia. Identifikasi dampak juga memperhatikan hasil-hasil dan pencapaian Perseroan dalam pengelolaan dampak serta pertimbangan pemangku kepentingan eksternal yang diterima. Pada periode pelaporan ini, Perseroan belum melakukan identifikasi komprehensif atas dampak Perseroan terhadap hak asasi manusia.

Daftar pemangku kepentingan yang menjadi pertimbangan dalam proses ini dijelaskan di bagian Pelibatan Pemangku Kepentingan.

The Company identifies crucial sustainability topics, i.e., all topics that are related to the economy, social and environment that have important impacts on sustainability and important issues for stakeholders. In 2020, The Company reviewed its sustainability topics and adjusted due to changes in requirements following the 2021 Global Reporting Initiative (GRI) universal standards as elaborated below:

HOW WE DETERMINED MATERIAL TOPICS

[3-1]

The Company identifies material topics by involving a team consisting of internal stakeholders through the following four-stage process:

1. The Company Context

The team considered all aspects of operational activities throughout the UT Group, its business partners and supply chains in the business, important matters related to the Company's sustainability as well as the expectations and wishes of the stakeholders.

2. Actual and Potential Impacts Identification

The Company identified the actual and potential impacts that may arise from the activities and business relationships carried out by the UT Group in economic, environmental, and people aspects. Impact identification also considers the Company's results and achievements in managing the impacts while considering the inputs received from external stakeholders. During this reporting period, the Company have not made a comprehensive identification of the Company's impact on human rights.

The list of stakeholders considered in this process is discussed more in details in the Stakeholder Engagement section.



3. Penilaian Signifikansi Dampak

Untuk menilai tingkat signifikansi dampak, Perseroan melakukan penilaian dengan melihat daftar isu pada aspek *Environmental, Social, and Governance* (ESG) yang berpotensi untuk memberikan pengaruh signifikan terhadap keberlangsungan Perseroan. Isu-isu tersebut kemudian dinilai melalui dua aspek, yaitu ekspektasi *stakeholder* dan dampaknya terhadap bisnis, dengan hasil perhitungan dilakukan menggunakan matriks.

4. Prioritas Dampak Paling Signifikan untuk Pelaporan

Setelah menilai setiap isu yang signifikan berdasarkan aspek yang disebutkan sebelumnya, Perseroan memilih Daftar Topik Prioritas berdasarkan 10 topik yang paling berdampak kepada keberlangsungan Perseroan dengan melihat isu materialitas yang memiliki nilai signifikansi paling besar.

Direksi Perseroan mengkaji ulang dan memberikan persetujuan atas hasil identifikasi topik-topik prioritas dari proses di atas. Direksi dan Dewan Komisaris juga berperan dalam memeriksa dan menyetujui isi laporan keberlanjutan ini sebelum disampaikan kepada publik. [2-14]

3. Impact Significance Assessment

To assess the significance impact, the Company made an assessment by learning the issues on Environmental, Social, and Governance (ESG) aspects that might have significant impacts on the Company's sustainability. These issues were then assessed through two aspects, such as stakeholder expectations and their impact on business where the results were calculated using a matrix.

4. The Most Significant Impact Priority for Reporting

After each of the significant issue was assessed based on the aspects mentioned earlier, the Company then selected a List of Priority Topics based on 10 topics that had the most impact on the Company's sustainability by looking at materiality issues that have the greatest significance in value.

The Board of Directors reviewed and approved the results of the identification of priority topics from the above process. The Board of Directors and Board of Commissioners also play a role in reviewing and approving the content of this sustainability report before it is submitted to the public. [2-14]





Topik Penting Keberlanjutan Material Sustainability Topics

Daftar Topik Prioritas meliputi sepuluh inisiatif strategis keberlanjutan United Tractors di bidang *Environmental, Social, and Governance (ESG)* dalam kerangka kerja strategis *Triple-P Roadmap* sebagai berikut: [3-2]

The following is the list of priority topics which includes United Tractors' ten strategic sustainability initiatives in the Environmental, Social, and Governance (ESG) sector within the Triple-P Roadmap strategic framework: [3-2]

Pilar Strategi Strategy Pillar	Topik Prioritas Priority Topics	Target Capaian Strategis Strategic Target Achievement	Dalam laporan ini In this Report
<i>Portfolio Roadmap</i>	1. Ketahanan Model Bisnis Business Model Resilience 2. Tata Kelola Perusahaan yang Baik Good Corporate Governance	- Mencari potensi lini bisnis baru - Bermanfaat pada setiap lini bisnis - Fokus pada pendapatan usaha, laba dan pangsa pasar - In search of competition and potential new business lines - Beneficial in every line of business - Focus on operating revenues, profits and market share	60-71
<i>People Roadmap</i>	3. Keberagaman, Kesetaraan, dan Inklusivitas dalam Karyawan Employee Diversity, Equity, and Inclusion 4. Keberagaman, Kesetaraan, dan Inklusivitas pada Jajaran Direksi Diversity, Equity, and Inclusion of the Board of Directors	- Merekrut kandidat terbaik - Menyiapkan pemimpin terbaik dalam lima tahun - Memberikan kesempatan belajar pada karyawan - Inovasi dan peningkatan penerapan Catur Dharma - Komitmen terhadap <i>zero fatality</i> dan melaksanakan program <i>Behavior Based Safety (BBS) & Contractor Safety Management System (CSMS)</i> - Recruiting the best candidates - Preparing the best leaders in five years - Providing learning opportunities to the best employees - Innovation and improvement - ASTRA's Catur Dharma Practice	74-91
<i>Public Contribution Roadmap</i>	5. Pengurangan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK) Greenhouse Gas (GHG) Emissions Reduction 6. Manajemen Energi Energy Management 7. Manajemen Air Water Management 8. Manajemen Limbah Padat Solid Waste Management 9. Keselamatan dan Kesehatan Karyawan Occupational Health and Safety 10. Pengembangan Masyarakat Community Development	- Melakukan pemasangan Solar PV - Menggunakan energi terbarukan - Meningkatkan penggunaan air daur ulang - Manajemen limbah padat dengan prinsip produksi bersih - Fokus pada pendidikan sekolah di sekitar operasional Perseroan - Program kesehatan untuk ibu, anak dan lansia - Kegiatan <i>Income Generating Activities</i> untuk masyarakat lokal - Implementasi <i>Astra Green Company</i> dan <i>Astra Friendly Company</i> di seluruh instalasi - Installing Solar PV - Using renewable energy - Increasing use of recycled water - Solid waste management with eleanor production principle - Commitment to zero fatality and implementing the Behavior Based Safety (BBS) & Contractor Safety Management System (CSMS) program. - Focusing on school education around the Company's operations - Running Health programs for mothers, children, and the elderly - Doing Income Generating Activities for local communities - Implementing Astra Green Company and Astra Friendly Company in all installations	94-155

Selain topik-topik prioritas di atas, laporan ini tetap memuat informasi yang merupakan persyaratan parameter laporan keberlanjutan berdasarkan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan yang relevan. Perubahan ruang lingkup topik keberlanjutan dibandingkan dengan tahun sebelumnya adalah:

- Kebijakan dan Sistem Manajemen Lingkungan
- Tanggung Jawab Produk dan Pelanggan
- Pengembangan Sumber Daya Manusia
- Hubungan Masyarakat

Other than the above priority topics, this Report also gives information that becomes a parameter requirement for a sustainability report based on the relevant Financial Services Authority Regulations. Listed below are changes in the scope of sustainability topics compared to the previous year:

- Environmental Management Policy & System
- Product & Customer Responsibility
- Human Capital Development
- Public Relations



Sasaran Pembangunan Berkelanjutan dan Tantangan Iklim ^[2-22]

Sustainable Development Goals and Climate Challenges

Perseroan mendukung inisiatif Sasaran Pembangunan Berkelanjutan (SDGs) melalui aktivitas, produk dan jasa yang disediakan Grup UT dan program-program *Public Contribution Roadmap*. Perseroan mengikuti asesmen menggunakan *SDG Compass* untuk mengidentifikasi tujuan-tujuan global prioritas dimana Perseroan berkontribusi secara signifikan. *SDG Compass* adalah sebuah pendekatan yang diadopsi dari *Global Reporting Initiatives (GRI)*, *UN Global Compact (UNGC)* dan *World Business Council for Sustainable Development (WBCSD)*.

Melalui asesmen *SDG Compass*, secara umum Perseroan bersama Grup UT dan Yayasan, memberikan kontribusi pada seluruh 17 Tujuan Global dalam SDGs. Terdapat tujuh tujuan global dimana Perseroan memberikan kontribusi positif yang signifikan melalui aktivitas, produk dan jasa serta terdapat dua tujuan global di mana Perseroan memberikan kontribusi secara tidak langsung.

The Company supports the Sustainable Development Goals (SDGs) through the activities, products and services provided by the UT Group and the Public Contribution Roadmap programs. The Company follows an assessment using the *SDG Compass* to identify priority global goals where UT contributions are significant. *SDG Compass* is an approach adopted by the *Global Reporting Initiatives (GRI)*, the *UN Global Compact (UNGC)* and the *World Business Council for Sustainable Development (WBCSD)*.

Through the *SDG Compass* assessment, in general the Company together with the UT Group and the Foundation, contribute to all 17 Global Goals in the SDGs, seven of which are where UT makes a significant positive contribution through activities, products and services. Meanwhile, there are also two goals where the Company contributes indirectly.

Prioritas Priority	Sasaran Global Global Goals
Sasaran global dimana Perseroan memberikan dampak positif yang signifikan melalui aktivitas, produk dan jasa Perseroan. Global goals where the Company provides a significant positive impact through the Company's activities, products and services.	   
Sasaran global dimana Perseroan memberikan kontribusi melalui kegiatan tanggung jawab sosial dan pengembangan masyarakat. Global goals where the Company contributes through social responsibility activities and community development.	    
Sasaran global dimana Perseroan memberikan dampak risiko pada pencapaian SDGs akibat kegiatan usaha dan inisiatif yang dilakukan untuk meminimalkan dampaknya. Global goals in which the Company has a risk impact on the achievement of the SDGs due to its business activities and initiatives taken to minimize the impact.	    

Laporan Keberlanjutan ini sekaligus menjadi implementasi SDGs dalam langkah pelaporan dan komunikasi Perseroan kepada pemangku kepentingan. Rincian peluang, risiko dan kontribusi Perseroan dalam pencapaian SDGs dapat dibaca di bagian 'Data dan Informasi Pendukung' dalam laporan ini.

This Sustainability Report is also the implementation of the SDGs in the Company's reporting and how the Company communicates with stakeholders. Details of the Company's opportunities, risks and contribution to achieving the SDGs are available for reading in the 'Supporting Information and Data' section of this report.



Pelibatan Pemangku Kepentingan

Stakeholder Engagement

Perseroan berkomitmen untuk memberikan nilai kepada pemangku kepentingan, tidak hanya manfaat keuntungan usaha. Pemangku kepentingan adalah pihak-pihak penting yang memengaruhi Perseroan dan sebaliknya dipengaruhi kegiatan Perseroan dalam aspek-aspek keberlanjutannya.

The Company is committed to providing value to stakeholders, not only for the benefit of making profits. Stakeholders are essential parties that influence the Company and, vice versa, are affected by the Company's activities in its sustainability aspects.

Perseroan telah mengidentifikasi tujuh pemangku kepentingan berdasarkan identifikasi kekuatan, pengaruh, legitimasi, isu dan kedalaman isu keberlanjutan terhadap Perseroan. Daftar pemangku kepentingan utama Perseroan dan strategi pelibatan yang diterapkan Perseroan adalah sebagai berikut. [2-29]

The Company has identified seven stakeholders based on identifying strength, influence, legitimacy, issues, and depth of sustainability issues for the Company. The list of the Company's main stakeholders and the engagement strategy adopted by the Company are as follows. [2-29]

Pelibatan Pemangku Kepentingan [2-29]

Stakeholder Engagement [2-29]

Kelompok Pemangku Kepentingan Stakeholder Groups	Pendekatan yang Dilakukan Approach	Tujuan Pelibatan Purpose of Engagement	Topik yang Diangkat [3-1-b][3-1-f] Topics Discussed [3-1-b][3-1-f]	Respons dalam Laporan Ini Responses in This Report
Pelanggan Customer	- Interaksi dengan kantor perwakilan dan karyawannya - Website perseroan - Call center - Media sosial - Iklan - Temu pelanggan - Hubungan masyarakat dan media - Survei kepuasan pelanggan - Interaction with representative offices and their employees - Company website - Call centers - Social media - Advertisement - Customer gathering - Public and media relations - Customer satisfaction survey	Memahami kebutuhan pelanggan dan memastikan terpenuhinya persyaratan pelanggan dalam setiap produk dan jasa serta layanan purna jual yang paripurna. Understanding customer needs and ensuring customer requirements are met in every product and service and ensuring excellent after-sales service.	- Layanan purna jual - Dukungan produk - Produk yang efisien dan efektif - Opsi pembiayaan - Suku cadang - Opsi remanufacturing - After sales service - Product support - Efficient and effective products - Financing options - Spare parts - Remanufacturing option	158-167



Kelompok Pemangku Kepentingan Stakeholder Groups	Pendekatan yang Dilakukan Approach	Tujuan Pelibatan Purpose of Engagement	Topik yang Diangkat [3-1-b][3-1-f] Topics Discussed [3-1-b][3-1-f]	Respons dalam Laporan Ini Responses in This Report
Karyawan Employee	- Induksi dan orientasi karyawan - Program pengembangan - Kepemimpinan - Survei keterikatan karyawan - Kegiatan karyawan termasuk olahraga dan rekreasi, <i>roadshow</i>, perlombaan dan pameran - Pengiriman pesan internal melalui <i>video conference</i>, <i>e-mail</i>, intranet dan <i>newsletters</i> berkala - Employee induction and orientation - Development program - Leadership - Employee engagement survey - Employee activities including sports and recreation, roadshows, competitions and exhibitions - Blasting internal messages via video conference, e-mail, intranet, and periodic newsletters	Melibatkan karyawan secara aktif dalam mengembangkan karakter, meningkatkan keterikatan, serta bersama-sama menciptakan kesejahteraan. Involving employees actively in developing character, increasing engagement, and jointly creating prosperity.	- Remunerasi dan manfaat bagi karyawan - Proses perekrutan - Pengembangan karier - Pengalaman kerja - Remuneration and allowance for employee - Recruitment process - Career development - Work experience	74-91 114-129
Pemerintah Government	- Peraturan perundangan dari kegiatan usaha terkait - Laporan kepatuhan dan laporan perusahaan lainnya - Pertemuan koordinasi - Program masyarakat terpadu - Kegiatan bersama - Legislation of related business activities - Compliance reports and other corporate reports - Coordination meeting - Integrated community programs - Joint activities	Berperan aktif sebagai warga negara yang baik dalam setiap aspek kepatuhan dan menjadi aktor komplemen pembangunan di seluruh nusantara Play an active role as a good citizen in every aspect of compliance and act as an agent of complementary development throughout the nation	- Kepatuhan terhadap peraturan dan perundangan - Transparansi dan informasi terkini - Kesempatan keterlibatan dalam program CSR - Anti korupsi dan etika bisnis - Compliance with applicable laws and regulations - Transparency and up-to-date information - Engagement opportunities in CSR programs - Anti-corruption and business ethics	Seluruh Laporan ini This entire Report
Pemegang Saham dan Investor Shareholders and Investors	- Pengumuman kinerja per kuartal - Pertemuan dengan investor, analis dan manajer investasi - Partisipasi dalam <i>roadshow</i> investor - Konferensi - Rapat Tahunan Pemegang Saham - Laporan Tahunan - Quarterly performance announcements - Meetings with investors, analysts and investment managers - Participation in investor roadshows - Conference - Annual Meeting of Shareholders - Annual Report	Menerapkan prinsip tata kelola akuntabilitas dan transparansi atas kinerja Perseroan dan aspirasi pemegang saham termasuk komitmen ESG jangka panjang Applying the governance principles of accountability and transparency in the Company's performance and shareholder aspirations including long-term ESG commitments	- Kinerja keuangan - Informasi yang akurat dan terkini mengenai aksi - Korporasi dan arahan strategis - Progres dan status kinerja non-keuangan - Financial performance - Accurate and up-to-date action-related information corporate and strategic direction - Progress and status of non-financial performance	61-71



Pelibatan Pemangku Kepentingan Stakeholder Engagement

Kelompok Pemangku Kepentingan Stakeholder Groups	Pendekatan yang Dilakukan Approach	Tujuan Pelibatan Purpose of Engagement	Topik yang Diangkat [3-1-b][3-1-f] Topics Discussed [3-1-b][3-1-f]	Respons dalam Laporan Ini Responses in This Report
Media	- Konferensi pers - Media rilis dan keterlibatan media - Wawancara - Press conference - Media releases and media engagement - Interview	Menyediakan informasi atas kinerja Perseroan kepada publik dan pemangku kepentingan Releasing information on the Company's performance to the public and stakeholders	- Kinerja keuangan - Informasi yang akurat dan terkini mengenai aksi korporasi dan arahan strategis - Progres dan status kinerja non-keuangan - Financial performance - Accurate information and up-to-date on corporate actions and strategic directions - Performance progress and status non-financial	Seluruh Laporan ini This entire Report
Mitra kerja dan Pemasok Partners and Supplier	- Kerja sama - Forum evaluasi berkala - Cooperation - Periodic evaluation forum	Membangun hubungan yang saling menguntungkan dan mendorong kemitraan yang memberikan manfaat pada rantai nilai Perseroan Build mutually benefitting relationships and encourage partnerships that provide benefits to the Company's value chain	- Proses tender yang transparan. - Pengawasan dan evaluasi kinerja yang adil, transparan dan wajar - Penghargaan dan penerapan penalti yang adil - Transparent tender process. - Supervision and fair, transparent and reasonable - Performance evaluation - Fair award and imposition of penalties	124
Organisasi Nirlaba dan masyarakat Umum Non-profit Organization and public at Large	- Kegiatan dan program bersama - Website Perseroan - Kegiatan CSR - Joint activities and programs - Company website - CSR activities	Melakukan kolaborasi dalam pengembangan dan pemberdayaan masyarakat dan mencapai target-target SDGs melalui program-program CSR Perseroan Collaborating in community development and empowerment and achieving SDGs targets through the Company's CSR programs	- Pengembangan program dan status kemajuan CSR - Kesempatan untuk bekerja sama dalam program CSR - Informasi kegiatan korporat - Budaya dan reputasi - Program development and CSR progress status - Opportunity to collaborate in CSR programs - Information on corporate programs - Culture and reputation	Seluruh Laporan ini This entire Report

AHEMCE SUSTAINABILITY FORUM

Astra Heavy Equipment Construction and Energy (AHEMCE) adalah lini bisnis di dalam Grup Astra yang dinaungi oleh PT United Tractors Tbk, dan meliputi 61 anak perusahaan serta 42 titik operasi di seluruh Indonesia. Cakupan yang luas ini memerlukan *platform* yang kuat untuk mempercepat pelaksanaan prinsip-prinsip ESG di lingkungan AHEMCE agar komitmen perusahaan dapat terwujud dengan kesamaan persepsi dan langkah-langkah yang terkoordinasi. Untuk keperluan itu, Perseroan menyelenggarakan forum komunikasi *Management Representative (MR) Sustainability Forum* dan *Director in Charge (DIC) Forum* dengan tema "*Collaborative and Strong Partnership for Business Sustainability*" pada Juli 2022.

AHEMCE SUSTAINABILITY FORUM

Astra Heavy Equipment Construction and Energy (AHEMCE) is a business line within the Astra Group operating under PT United Tractors Tbk, including 61 subsidiaries and 42 operating points across Indonesia. This broad coverage requires a solid platform to accelerate the application of ESG principles within the AHEMCE environment so corporate commitments can be realized through common perception and coordinated steps. For this purpose, the Company held Management Representative (MR) Sustainability Forum and Director in Charge (DIC) Forum themed "*Collaborative and Strong Partnership for Business Sustainability*" on July 2022.



Kedua forum tersebut menjadi sarana pembelajaran untuk seluruh personel AHMCE, terutama perwakilan dari *Environment, Health and Safety* (EHS) dan *Corporate Social Responsibility* (CSR), mengenai program dan inisiatif strategis yang telah ditetapkan oleh UT, *Focus Group Discussion* (FGD), dan *sharing session* dari narasumber eksternal di bidang ESG. Melalui forum-forum ini, Perseroan berupaya untuk memastikan UT dan seluruh lini bisnis AHMCE bersinergi dalam mencapai target keberlanjutan.

Both forums became the event where all AHMCE personnel, especially representatives of *Environment, Health and Safety* (EHS) and *Corporate Social Responsibility* (CSR), to learn about strategic programs and initiatives set by UT, *Focus Group Discussions* (FGD), and *sharing sessions* from external sources in the field of ESG. Through these forums, the Company seeks to ensure that UT and all AHMCE business lines are synergized in achieving sustainability targets.



KEANGGOTAAN DALAM ASOSIASI [2-25]

Sebagai komunitas dalam ekosistem bisnis, Perseroan juga bergabung dalam beberapa organisasi serupa agar mampu menjalin silaturahmi dan komunikasi dengan entitas bisnis lain.

- Asosiasi Emiten Indonesia (AEI)
- Asosiasi Jasa Pertambangan Indonesia (ASPINDO)
- Asosiasi Pertambangan Batubara Indonesia (APBI)
- Kamar Dagang dan Industri (KADIN) Indonesia
- Perhimpunan Agen Tunggal Alat Berat Indonesia (PAABI)
- Asosiasi Perusahaan Sahabat Anak Indonesia (APSAI)

MEMBERSHIP IN ASSOCIATION [2-25]

As a member of a business ecosystem, the Company has also joined several similar organizations to establish alliance and communication with other business entities.

- Indonesian Issuer Association (AEI)
- Indonesian Mining Services Association (ASPINDO)
- Indonesian Coal Mining Association (APBI)
- Indonesian Chamber of Commerce and Industry (KADIN)
- The Association of Indonesian Heavy Equipment Sole Agents (PAABI)
- The Association of Indonesian Children-Friendly Companies (APSAI)



Diversifikasi Portofolio

Portfolio Diversification

Strategi keberlanjutan United Tractors – *Portfolio Roadmap* memiliki tujuan penting untuk mendukung pencapaian bisnis yang berkelanjutan hingga 2030 mendatang. *Portfolio Roadmap* merupakan pilar penting Perseroan sebagai entitas bisnis dalam memberikan nilai kepada pemegang saham, Perseroan menetapkan target untuk mengembangkan bisnis-bisnis baru sesuai dengan kondisi dan aspirasi Perseroan.

Sejalan dengan komitmen mengatasi perubahan iklim, permintaan batu bara termal sebagai sumber energi untuk pembangkit listrik akan melandai dalam jangka panjang. Batu bara yang diusahakan Perseroan termasuk batu bara termal yang utamanya dimanfaatkan sebagai sumber energi primer untuk pembangkit listrik di dalam maupun di luar negeri. Penggunaan batu bara sebagai bahan bakar primer menjadi penyumbang emisi Gas Rumah Kaca (GRK) yang signifikan terutama dari Pembangkit Listrik Tenaga Uap (PLTU) di seluruh dunia.

United Tractors' sustainability strategy - *Portfolio Roadmap* has important objectives to support the achievement of sustainable business until 2030. The *Portfolio Roadmap* is an important pillar for the Company in delivering shareholder value, where the Company set targets to develop new businesses in accordance with the Company's conditions and aspirations.

In line with the commitment to address climate change, the demand for thermal coal as an energy source for power generation will level off in the long run. The Company's coal includes thermal coal which is mainly utilized as a primary energy source for power generation, both domestically and internationally. The use of coal as primary fuel is a significant contributor to Greenhouse Gas (GHG) emissions, especially from Steam Power Plants (PLTU) around the world.





Pilar Strategi Portfolio Roadmap

Pillars of the Portfolio Roadmap Strategy

Apa yang Ingin Perseroan Raih What the Company Wants to Achieve	Pencapaian 2022 Achievement in 2022	Status
Mencari potensi lini bisnis baru	- Investasi pada PT Arkora Hydro Tbk (Arkora) yang bergerak di bidang Energi Baru Terbarukan (EBT) dengan kepemilikan saham sebesar 31,49%. - Perseroan melalui anak usaha PT Danusa Tambang Nusantara (DTN) yang melakukan penandatanganan Perjanjian Jual Beli Saham Bersyarat (PPJB) untuk mengambil alih 90% saham PT Stargate Pasific Resources (SPR) yang bergerak di bidang tambang mineral nikel serta 90% saham PT Stargate Mineral Asia (SMA) yang bergerak di bidang smelter nikel.	Tercapai
Seeking potential new business lines	- Investment in PT Arkora Hydro Tbk (Arkora) which is engaged in New and Renewable Energy (EBT) with a shareholding of 31.49%. - The Company through its subsidiary, PT Danusa Tambang Nusantara (DTN), signed a Conditional Sale and Purchase Agreement (PPJB) to take over 90% of the shares of PT Stargate Pacific Resources (SPR) which is engaged in nickel mineral mining and 90% of the shares of PT Stargate Mineral Asia (SMA) which is engaged in nickel smelter.	Achieved
Bermanfaat pada setiap lini bisnis	Kontribusi segmen usaha terhadap pendapatan bersih konsolidasi - Kontraktor Penambangan, 38% - Mesin Konstruksi, 30% - Pertambangan Batu Bara, 25% - Pertambangan Emas, 6% - Industri Konstruksi, 1% - Energi, <1%	Tercapai
Beneficial in every business line	Segment contribution to total consolidated net revenues - Mining Contracting, 38% - Construction Machinery, 30% - Coal Mining, 25% - Gold Mining, 6% - Construction Industry, 1% - Energy, <1%	Achieved
Fokus pada pendapatan usaha, laba dan pangsa pasar	- Pertumbuhan pendapatan bersih 56% - Pertumbuhan laba bersih 104%	Tercapai
Focus on revenues, profit and market share	- Net Revenues Growth 56% - Net Profits Growth 104%	Achieved



Diversifikasi Portofolio

Portfolio Diversification



Dalam IEA *World Energy Outlook 2021*, untuk mencapai skenario *Net Zero Emission* pada 2060 maka penggunaan bahan bakar fosil harus turun secara drastis. Permintaan batu bara, pada model tersebut, berkurang 21% pada 2025 dan semakin rendah pada tahun-tahun selanjutnya. Atas skenario ini, beberapa negara-negara seperti Jepang, Korea, dan Cina telah berkomitmen untuk tidak membiayai pembangunan pembangkit listrik batu bara di luar negaranya. Dalam COP-26, sebanyak 45 negara, beberapa di antaranya adalah pengguna batu bara terbesar, telah menandatangani *Global Coal to Clean Power Transition Statement* untuk mendukung transisi energi.

Di Indonesia, Pemerintah telah menetapkan Peraturan Presiden Nomor 112 tahun 2022 tentang Percepatan Pengembangan Energi Terbarukan untuk Penyediaan Tenaga Listrik. Pemerintah Indonesia telah menetapkan komitmen untuk tidak lagi mengembangkan PLTU yang baru dan memulai tahapan-tahapan untuk menghentikan dini PLTU tertentu dengan memperhatikan stabilitas kelistrikan nasional sebagai langkah transisi energi.

According to the IEA *World Energy Outlook 2021*, to achieve a *Net Zero Emissions Scenario* by 2060, fossil fuel use must be drastically reduced. Coal demand, in the model, is reduced by 21% in 2025 and further reduced in the following years. Under this scenario, some countries such as Japan, Korea and China have committed not to finance the construction of coal plants outside their countries. At COP-26, 45 countries, some of which are major coal users, signed the *Global Coal to Clean Power Transition Statement* to support the energy transition.

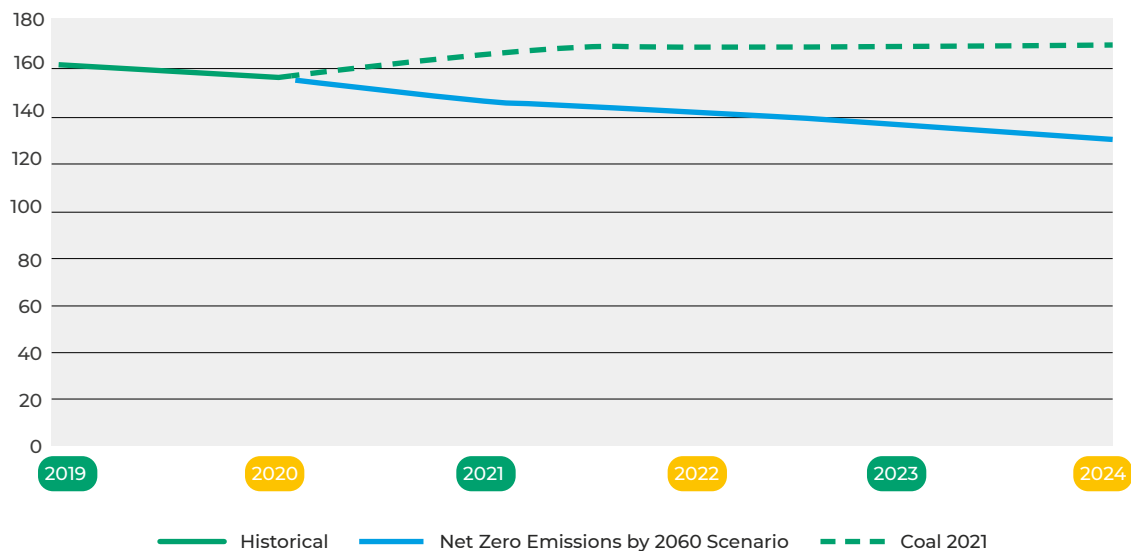
In Indonesia, the Government has stipulated in Presidential Regulation No. 112 of 2022 on the Acceleration of Renewable Energy Development for Electricity Supply. The Government of Indonesia has made a commitment to no longer develop new coal-fired power plants and to start the stages of early retirement of certain coal-fired power plants with due regard to national electricity stability as an energy transition step.



Bisnis Perseroan saat ini telah mulai berubah dengan lini bisnis yang semakin terdiversifikasi. Diversifikasi bisnis merupakan kondisi mutlak yang ingin dicapai Perseroan dalam jangka panjang dengan menambahkan pendapatan dari bisnis selain batu bara, sejalan dengan kompetensi inti, melindungi hak pemegang saham, dan mendukung target-target Pemerintah dalam mengatasi perubahan iklim dan pencapaian Sasaran Pembangunan Berkelanjutan (SDGs).

The Company's business has now begun to change with increasingly diversified business lines. Business diversification is an absolute condition that the Company wants to achieve in the long term by adding revenue from non-coal businesses, in line with core competencies, protecting shareholder rights, and supporting the Government's targets in addressing climate change and achieving the Sustainable Development Goals (SDGs).

Emisi CO₂ dari batu bara secara global pada tahun 2024 diperkirakan mencapai 3 Gt lebih tinggi daripada skenario Net Zero Emission 2060
Global CO₂ emission from coal in 2024 are expected to be well over 3 Gt higher than in the Net Zero Emission by 2060 Scenario



Sumber: World Energy Outlook, International Energy Agency 2021
Source: World Energy Outlook, International Energy Agency 2021

Manajemen telah mempelajari dan meraih peluang-peluang baru selain bisnis batu bara sebagai pendekatan utama untuk United Tractors yang berkelanjutan di masa depan. Inisiatif diversifikasi telah dimulai satu dekade yang lalu melalui beberapa program di lini bisnis pertambangan, konstruksi, dan energi.

The Management has studied and seized new opportunities beyond the coal business as the key approach for a sustainable United Tractors in the future. The diversification initiative started a decade ago through several programs in the mining, construction and energy business lines.



Diversifikasi Portofolio

Portfolio Diversification

SEGMENT USAHA ENERGI

Potensi Energi Baru Terbarukan (EBT) akan dimanfaatkan semaksimal mungkin untuk mempercepat transisi energi, Indonesia memiliki potensi EBT yang sangat melimpah yaitu sekitar 3.000 Giga Watt (GW). Pada tahun 2060 kapasitas pembangkit EBT ditargetkan sebesar 700 GW yang berasal dari solar, hidro, bayu, bioenergi, laut, panas bumi, termasuk hidrogen dan nuklir (Kementerian ESDM, 2022). Ini adalah potensi yang sangat besar untuk dimanfaatkan dan sekaligus merupakan aksi mitigasi untuk mencapai *Net Zero Emission* pada 2060. Peluang inilah yang menjadi referensi utama Perseroan untuk memasuki bisnis energi yang diinginkan di masa depan.

Sejalan dengan strategi pengembangan usaha di sektor energi yang ramah lingkungan, Perseroan telah menetapkan bisnis EBT sebagai salah satu strategi transisi Perseroan. Pada 2021, Perseroan meleburkan seluruh bisnis energi ke dalam PT Energia Prima Nusantara (EPN) dengan kepemilikan United Tractors (51%) dan PT Pamapersada Nusantara (49%). EPN mengusahakan pemanfaatan EBT di seluruh Grup Astra, dengan portofolio energi meliputi tenaga air, tenaga surya, dan biomassa yang telah beroperasi, dalam tahap konstruksi maupun tahap pengembangan.

Saat ini Perseroan mengoperasikan satu pembangkit Energi Baru Terbarukan (EBT) yaitu PLTM Kalipelus berkapasitas 0,5 MW di Jawa Tengah, dan sedang membangun pembangkit listrik tenaga mini hidro lainnya yakni PLTM Besai Kemu di Lampung, Sumatra. PLTM Besai Kemu memiliki kapasitas 7 MW dan direncanakan beroperasi pada 2023. Beberapa proyek pembangkit listrik tenaga minihidro tengah berjalan di area Sumatra dengan total potensial kapasitas lebih dari 20 MW.

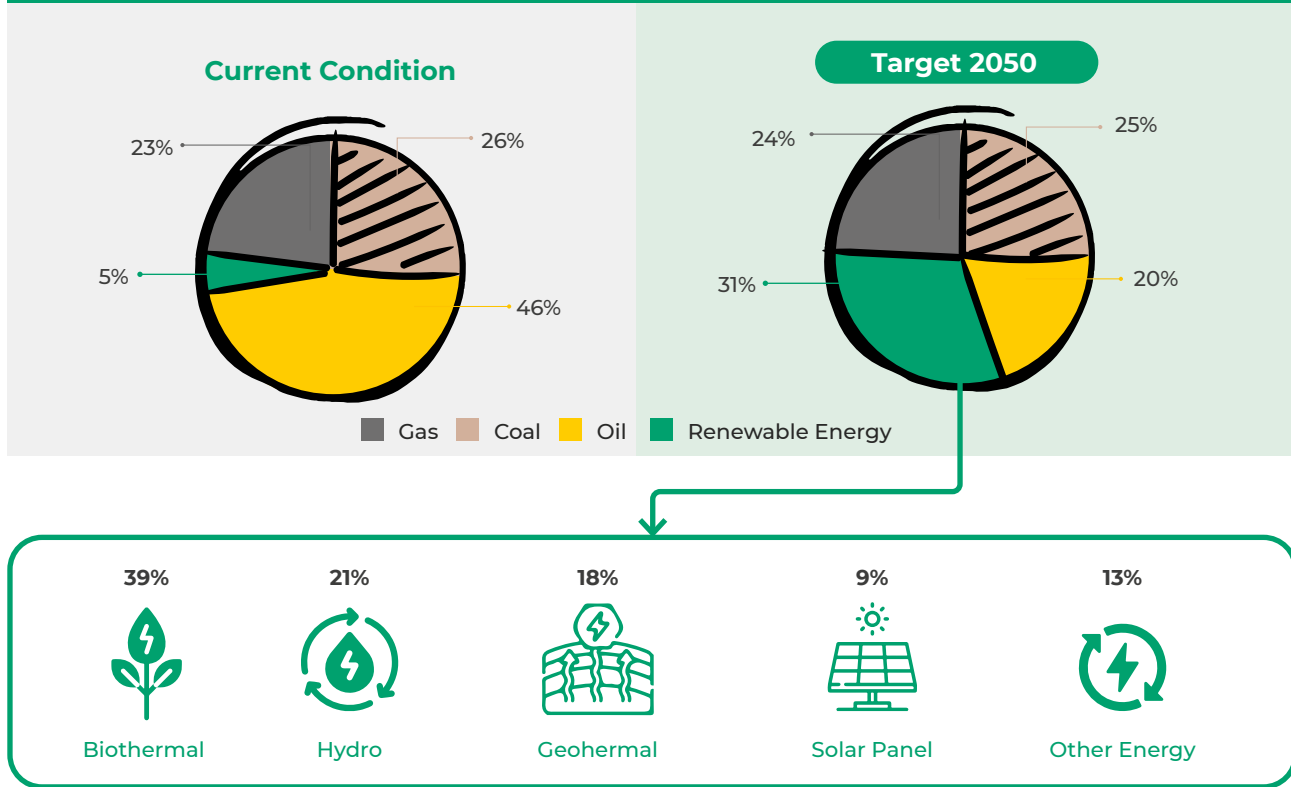
ENERGY BUSINESS SEGMENT

The potential of New and Renewable Energy (EBT) will be utilized as much as possible to accelerate the energy transition, Indonesia has a very abundant EBT potential of around 3,000 Giga Watt (GW). By 2060, EBT generation capacity is targeted at 700 GW from solar, hydro, wind, bioenergy, marine, geothermal, including hydrogen and nuclear (Ministry of Energy and Mineral Resources, 2022). This is a huge potential to be utilized and at the same time a mitigation action to achieve Net Zero Emission by 2060. This opportunity is the main reference for the Company to enter the desired energy business in the future.

In line with the business development strategy in the environmentally friendly energy sector, the Company has set the EBT business as one of the Company's transition strategies. In 2021, the Company merged the entire energy business into PT Energia Prima Nusantara (EPN) with ownership of United Tractors (51%) and PT Pamapersada Nusantara (49%). EPN seeks to utilize renewable energy across the Astra Group, with an energy portfolio that includes hydropower, solar power, and biomass that is operational, under construction or under development.

The Company currently operates one New and Renewable Energy (EBT), Kalipelus MHP with a capacity of 0.5 MW in Central Java, and is building another mini-hydro power plant, Besai Kemu MHP in Lampung, Sumatra. The Besai Kemu MHP will have a capacity of 7 MW and is planned to operate in 2023. Several mini-hydro power plant projects are underway in the Sumatra area with a total potential capacity of more than 20 MW.

Bauran Energi Indonesia 2050 dalam Kebijakan Energi Nasional dan Rencana Umum Energi Nasional Indonesia's 2050 Energy Mix in the National Energy Policy and National Energy General Plan



Sumber: Perpres Nomor 22 Tahun 2017 tentang Rencana Umum Energi Nasional
Source: Presidential Regulation No. 22/2017 on the National Energy General Plan

Pada 2022, Perseroan mengambil langkah strategis yang signifikan untuk meningkatkan porsi energi bersih melalui kepemilikan saham PT Arkora Hydro Tbk (Arkora) sebesar 31,49 persen. Arkora adalah perusahaan terbuka di bidang pembangkit tenaga listrik melalui energi terbarukan yang memiliki dua pembangkit listrik tenaga mikro hidro dengan total kapasitas terpasang 17,4 MW.

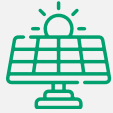
Sejalan dengan visi EPN untuk menjadi mitra yang andal dalam pengembang energi terbarukan yang mengedepankan penciptaan nilai tambah bagi pemegang saham perusahaan serta memberikan dampak positif bagi lingkungan dan masyarakat, Perseroan mengembangkan bisnis energi terbarukan lainnya seperti *waste to energy*, pembangkit listrik tenaga angin serta teknologi penyimpanan listrik.

In 2022, the Company took a significant strategic step to increase the portion of clean energy through share ownership in PT Arkora Hydro Tbk (Arkora) totaling 31.49 percent. Arkora is a publicly listed company in the field of power generation through renewable energy which has two micro hydro power plants with a total installed capacity of 17.4 MW.

In line with EPN's vision to become a reliable partner in renewable energy development that prioritizes the creation of added value for shareholders, as well as providing a positive impact on the environment and society, the Company develops other renewable energy businesses such as *waste to energy*, wind power generation and electricity storage technology.



Diversifikasi Portofolio Portfolio Diversification



Total Kapasitas Solar PV Atap yang telah dipasang 2018-2022

Total Capacity of
Rooftop Solar PV
installed in 2018-
2022

6.2

MWp | MWp



Komitmen Pemasangan Solar PV Rooftop pada 2022

Commitment
for Installation of
Rooftop Solar PV in
2022

15.77

MWp | MWp



Total kapasitas PLTM Cikopo 2 dan PLTM Tomasa (oleh Arkora)

Total capacity of
PLTM Cikopo 2 and
PLTM Tomasa (by
Arkora)

17.4

MW | MW



Total kapasitas PLTM pada 2023-2024 (termasuk yang saat ini dalam konstruksi oleh Arkora)

Total capacity of PLTMs
in 2023-2024 (including
Arkora's projects currently
under construction)

32.8

MW | MW

SEGMENT USAHA PERTAMBANGAN

Dalam laporan World Bank pada 2020 dinyatakan bahwa pemanfaatan peralatan hemat energi, kendaraan listrik, dan perkembangan teknologi yang kian tumbuh mendorong permintaan mineral logam sebagai bahan baku maupun bahan penolongnya untuk mendukung transisi energi bersih.

Peralatan seperti sel fotovoltaik membutuhkan aluminium, tembaga, perak dan baja (dan pasir silika) serta unsur-unsur lain. Energi angin memerlukan baja, tembaga, aluminium, seng dan timbal serta *neodymium* untuk magnet turbin. Tenaga air menuntut beton dan baja untuk infrastruktur dasar selain tembaga dan aluminium untuk transmisi daya. Penyimpanan energi membutuhkan campuran grafit, litium, kobalt, nikel, dan mangan. Mineral logam dapat diperoleh dari alam melalui terutama proses penambangan, walaupun teknologi daur ulang telah ada namun kapasitasnya masih sangat terbatas.

Sejalan dengan strategi diversifikasi selain batu bara dan mendukung transisi energi bersih, Perseroan melanjutkan langkah-langkah strategis di bidang ini. Menjelang akhir 2022, Perseroan melalui perusahaan terkendali PT Danusa Tambang Nusantara (DTN) memasuki komoditas nikel dengan menandatangani perjanjian jual beli saham bersyarat atau *Conditional Shares Sale and Purchase Agreement* (CSPA) PT Stargate Pacific Resources yang bergerak di bidang tambang mineral nikel dan PT Stargate Mineral Asia yang bergerak di bidang smelter nikel. Perseroan mengharapkan proses akuisisi ini dapat dituntaskan pada Q1-2023 atau pada waktu yang disepakati para pihak.

MINING BUSINESS SEGMENT

A World Bank report in 2020 stated that the utilization of energy-efficient appliances, electric vehicles and technological developments have driven demand for metallic minerals as raw materials, as well as auxiliary materials, to support the clean energy transition.

Equipment such as photovoltaic cells requires aluminum, copper, silver and steel (and silica sand) as well as other elements. Wind energy requires steel, copper, aluminum, zinc and lead as well as neodymium for turbine magnets. Hydropower demands concrete and steel for basic infrastructure in addition to copper and aluminum for power transmission. Energy storage requires a mixture of graphite, lithium, cobalt, nickel and manganese. Metallic minerals can be obtained from nature through mainly mining processes, although recycling technologies exist but their capacity is still very limited.

In line with its non-coal diversification strategy and to support the clean energy transition, the Company continues to take strategic steps in this area. Towards the end of 2022, the Company through its controlled company PT Danusa Tambang Nusantara (DTN) entered the nickel commodity with the signing of a Conditional Shares Sale and Purchase Agreement (CSPA) PT Stargate Pacific Resources which is engaged in nickel mineral mining and PT Stargate Mineral Asia which is engaged in nickel smelter. The Company expect the acquisition process to be completed in Q1-2023 or at a time agreed by the parties.



Untuk mendukung transisi energi, Perseroan memiliki portofolio batu bara metalurgi atau *coking coal* untuk kebutuhan peleburan logam termasuk misalnya untuk melebur baja, aluminium, nikel, kobalt dan lain-lain. Batu bara metalurgi dipasok oleh anak perusahaan PT Suprabari Mapanindo Mineral (SMM) yang menjadi bagian dari portofolio Perseroan sejak 2017.

To support the energy transition, the Company has a portfolio of metallurgical coal, or coking coal, to meet the needs of metal smelting, including steel, aluminum, nickel, cobalt and others. Metallurgical coal is supplied by its subsidiary PT Suprabari Mapanindo Mineral (SMM) which has been part of the Company's portfolio since 2017.



2.4

juta ton | million ton

Penjualan Batu Bara Metalurgi 2022
Sales of Coking Coal in 2022



26.7%

Porsi Penjualan Batu Bara Metalurgi dari Total 9,9 Juta Ton Penjualan Batu Bara 2022
Portion of Coking Coal Sales to Total Coal Sales of 9.9 Million Ton in 2022

SEGMENT USAHA PERTAMBANGAN EMAS

Pada 2019, Perseroan melalui anak perusahaan PT Danusa Tambang Nusantara (PT United Tractors Tbk (60%) dan PT Pamapersada Nusantara (40%)) mengambil alih kepemilikan 95% saham PT Agincourt Resources Tbk (PTAR) yang mengusahakan Tambang Emas Martabe di Sumatera dan melakukan produksi emas sejak 24 Juli 2014 dengan kapasitas operasi Tambang Emas Martabe melebihi 6 juta ton bijih per tahun untuk menghasilkan lebih dari 300.000 ons emas dan 2-3 juta ons perak per tahun.

Per Juni 2022, sumber daya mineral Tambang Emas Martabe adalah 6,5 juta ons emas dan 64 juta ons perak. Cadangan bijih sebesar 3,9 juta ons emas dan 36 juta ons perak, setara dengan tambahan 12 - 13 tahun operasi tambang.

GOLD MINING BUSINESS SEGMENT

Through its subsidiary PT Danusa Tambang Nusantara (PT United Tractors Tbk (60%) and PT Pamapersada Nusantara (40%)), in 2019 the Company took over the ownership of 95% shares of PT Agincourt Resources Tbk (PTAR) which operates the Martabe Gold Mine in Sumatera and has been producing gold since July 24, 2014 with the operating capacity of the Martabe Gold Mine exceeding 6 million tons of ore per year to produce more than 300,000 ounces of gold and 2-3 million ounces of silver per year.

As of June 2022, the mineral resource of the Martabe Gold Mine was 6.5 million ounces of gold and 64 million ounces of silver. Ore reserves were 3.9 million ounces of gold and 36 million ounces of silver, equivalent to an additional 12 - 13 years of mining operations.



286

ribu ons | thousand ounces

Volume Penjualan Setara Emas 2022
2022 Gold Equivalent Sales Volume



Diversifikasi Portofolio Portfolio Diversification

SEGMENT USAHA INDUSTRI KONSTRUKSI

Langkah diversifikasi portofolio Perseroan yang signifikan diawali pada 2015, Perseroan melalui anak perusahaan PT Karya Supra Perkasa (99,97% kepemilikan) menguasai 40% PT Acset Indonusa Tbk (ACSET) di bisnis konstruksi, sejalan dengan dorongan Pemerintah untuk mempercepat pembangunan infrastruktur nasional. Saat ini kepemilikan Perseroan di ACSET telah mencapai 82,17%.

SEGMENT USAHA MESIN KONSTRUKSI

Transisi usaha berkelanjutan juga menyentuh pelanggan sebagai pemangku kepentingan utama Perseroan dengan menyediakan produk alat berat yang rendah emisi. Perseroan menghadirkan produk-produk baru yang lebih efisien dan rendah emisi yaitu produk *excavator hybrid* Komatsu HB365-1, UD Trucks Quester Euro 5 dengan teknologi *Selective Catalytic Reduction* (SCR), dan *Scania Truck Euro 4* yang memiliki 5 (lima) keunggulan seperti teknologi *Selective Catalytic Reduction* (SCR), efisiensi bahan bakar, mampu menggunakan bahan bakar B30-B100, keamanan, serta kenyamanan demi mendukung pelanggan Perseroan untuk mitigasi perubahan iklim.

Produk-produk tersebut melengkapi jajaran produk Perseroan yang memiliki fitur rendah emisi seperti Bus Gandeng Scania Euro-6 berbahan bakar gas yang ramah lingkungan dan tingkat kebisingan rendah tipe K320IA sebagai moda sistem transportasi massal yang diperkenalkan pada 2014 hingga kini. Pada tahun 2019, UT mulai memperkenalkan program Scania sebagai bus Antar Kota Antar Provinsi dengan rute Trans Jawa dan Trans Sumatra, untuk mendukung mobilitas berkelanjutan masyarakat Indonesia dan ramah lingkungan melalui pengurangan emisi gas buang.

Perseroan sedang mendalami dan mengembangkan strategi Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola (ESG) yang efektif termasuk untuk menghitung *baseline* dan target-target yang tepat untuk Perseroan dalam

CONSTRUCTION INDUSTRY BUSINESS SEGMENT

The Company's significant portfolio diversification step began in 2015, when the Company through its subsidiary PT Karya Supra Perkasa (99.97% ownership) acquired 40% of PT Acset Indonusa Tbk (ACSET) in the construction business, in line with the Government's drive to accelerate national infrastructure development. Currently, the Company's ownership in ACSET has reached 82.17%.

CONSTRUCTION MACHINERY BUSINESS SEGMENT

Sustainable business transition is also realized by providing low-emission heavy equipment products, for customers who are the Company main stakeholders. The Company presents new products that are more efficient and low emission, namely Komatsu HB365-1 hybrid excavator, UD Trucks Quester Euro 5 with Selective Catalytic Reduction (SCR) technology, and Scania Truck Euro 4 which has 5 (five) advantages such as Selective Catalytic Reduction (SCR) technology, fuel efficiency, capable of using B30-B100 fuel, safety, and comfort to support the Company customers to mitigate climate change.

These products complement the Company's range of products with low emission features, such as the environmentally friendly and low noise Scania Euro-6 gas-fueled Double Bus type K320IA, as a mode of mass transportation system introduced in 2014 until now. Since 2019, UT started to introduce Scania programs as the Inter-City and Inter-Provincial bus for Trans-Java and Trans-Sumatra route to support the sustainable mobility of Indonesian people and eco-friendly through reduced exhaust emissions.

The Company is exploring and developing an effective Environmental, Social and Governance (ESG) strategy, including to calculate appropriate baselines and targets for the Company in the long term. The Company's



jangka panjang. Perseroan merencanakan untuk mendukung target Pemerintah Indonesia dalam mencapai *Net Zero Emission* pada 2060 atau lebih cepat. Perseroan bekerja sama dengan pemegang saham, investor, dan institusi-institusi terkait untuk membangun strategi ESG dan mempertimbangkan kerangka kerja yang diterima secara global termasuk rekomendasi *Task Force on Climate-related Financial Disclosure* (TFCD).

plan to support the achievement of the Indonesia Government's target for Net Zero Emission by 2060 or sooner. The Company is working with shareholders, investors and relevant institutions to develop an ESG strategy and consider globally accepted frameworks, including the recommendations of the Task Force on Climate-related Financial Disclosure (TFCD).





Kinerja Usaha

Business Performance

Seiring dengan berjalannya pemulihan ekonomi, kenaikan harga energi sebagai dampak kondisi iklim serta pengaruh situasi geopolitik di Eropa menyebabkan peningkatan konsumsi dan peningkatan harga batu bara global. Termasuk dalam hal ini adalah kenaikan permintaan batu bara termal untuk pembangkit listrik di negara-negara konsumsi terbesar seperti Cina dan India turut mendorong harga komoditas yang telah naik sejak 2021.

Kondisi tersebut mendorong pertumbuhan signifikan Perseroan pada Segmen Usaha Mesin Konstruksi, Kontraktor Penambangan, dan Pertambangan Batu Bara sepanjang 2022. Perseroan membukukan pendapatan bersih sepanjang tahun 2022 sebesar Rp123,6 triliun atau naik sebesar 56% dari Rp79,5 triliun pada tahun 2021. Seiring dengan peningkatan pendapatan bersih, laba bersih Perseroan meningkat 104% menjadi Rp21,0 triliun dibandingkan tahun sebelumnya sebesar Rp10,3 triliun.

Masing-masing segmen usaha, yaitu: Kontraktor Penambangan, Mesin Konstruksi, Pertambangan Batu Bara, Pertambangan Emas, Industri Konstruksi, dan Energi secara berturut-turut memberikan kontribusi sebesar 38%, 30%, 25%, 6%, 1%, dan kurang dari 1% terhadap total pendapatan bersih secara konsolidasi. [\[F.2\]](#)

Along with the economic recovery, rising energy prices as a result of climatic conditions and the influence of the geopolitical situation in Europe have led to increased consumption and higher global coal prices. This includes an increase in demand for thermal coal for power plants in the largest consuming countries, such as China and India, which has contributed to the surge in commodity prices since 2021.

These conditions encouraged significant growth in the Company's Construction Machinery, Mining Contracting, and Coal Mining business segments throughout 2022. The Company posted net revenue of Rp123.6 trillion in 2022, an increase of 56% from Rp79.5 trillion in 2021. Along with the increase in net revenues, the Company's net profit increased 104% to Rp21.0 trillion compared to the previous year of Rp10.3 trillion.

Each business segment, namely: Mining Contracting, Construction Machinery, Coal Mining, Gold Mining, Construction Industry, and Energy contributed respectively 38%, 30%, 25%, 6%, 1%, and less of 1%, to total consolidated net revenue. [\[F.2\]](#)

Deskripsi Description	2022 Rp Juta Rp Million	2021 Rp Juta Rp Million	Perubahan (%) Change
Pendapatan Bersih Net Revenue	123,607,460	79,460,503	56%
Laba Bruto Gross Profit	34,758,688	19,664,961	77%
Laba Bersih ¹⁾ Net Profit	21,005.106	10,279.683	104%
Laba per Saham ²⁾ Earnings per Share	5,679	2,756	106%

¹⁾ Laba setelah pajak yang diatribusikan kepada pemilik entitas induk | Profit after tax attributed to owners of the parent

²⁾ Dalam Rupiah penuh | Expressed in full Rupiah



Sebagai bagian dari strategi keberlanjutan United Tractors, nilai tambah kepada pemegang saham dan mitra usaha direfleksikan pada pilar *Portfolio Roadmap*. Strategi dan upaya telah diterapkan oleh Perseroan dapat dibaca lebih rinci dalam Laporan Tahunan United Tractors 2022 bagian Diskusi dan Analisis Manajemen.

As part of United Tractors' sustainability strategy, adding value to shareholders and business partners is reflected in the Portfolio Roadmap pillar. The strategies and efforts implemented by the Company can be read in more detail in the United Tractors 2022 Annual Report Management Discussion and Analysis section.







Sumber Daya Manusia

Human Capital

- 72 **Kebijakan dan Strategi**
Policy and Strategy
- 77 **Pengembangan Sumber Daya Manusia**
Human Capital Development
- 82 **Hubungan Industrial**
Industrial Relations
- 84 **Kinerja Sumber Daya Manusia**
Human Capital Performance



Sumber Daya Manusia

Human Capital

Bisnis dihadapkan pada lebih banyak pertimbangan, wawasan, dan kebijaksanaan dalam pengambilan keputusan, yang harus diambil dalam periode singkat karena cepatnya perubahan, persaingan, dan tuntutan pemangku kepentingan.

Businesses are now faced with matters they need to weigh up and get insights into, and should also apply wisdom in making quick decisions due to the recently rapid changes, tough competition and diverse stakeholder aspirations.



Jumlah Karyawan
Total Employees

32,682

Karyawan | Employees

Hanya dalam beberapa tahun, lingkungan dan tantangan ekonomi berubah secara drastis. Dampak pandemi yang bahkan belum sepenuhnya pulih, dunia sudah dihadapkan dengan kondisi geopolitik di Eropa Timur. Bisnis dihadapkan pada lebih banyak pertimbangan, wawasan, dan kebijaksanaan dalam pengambilan keputusan, yang harus diambil dalam periode singkat karena cepatnya perubahan, persaingan, dan tuntutan pemangku kepentingan.

In just a few years, the environment and economic challenges have changed drastically. While still clouded by the impacts of the pandemic which has not yet fully recovered, the world now faces geopolitical conditions in Eastern Europe. Businesses are now faced with matters they need to weigh up and get insights into, and should also apply wisdom in making quick decisions due to the recently rapid changes, tough competition, and diverse stakeholder aspirations.



Untuk menjawab tantangan bisnis dan memastikan keberlanjutan perusahaan dalam jangka panjang, Perseroan harus membangun kapasitas dan kapabilitas sumber daya manusia agar memiliki kemampuan beradaptasi dan resiliensi tinggi, serta di saat bersamaan mampu untuk produktif dan mengakselerasi perubahan yang telah diagendakan United Tractors.

Sebagai perusahaan yang telah berpengalaman selama lebih dari 50 tahun, United Tractors memiliki daya ungkit pada kompetensi industri alat berat, pertambangan, konstruksi, dan energi untuk melaksanakan serta mendukung pembangunan Indonesia yang berkelanjutan. Untuk menggerakkannya, dibutuhkan pemikiran dan tenaga Insan UT dengan kemampuan dan karakter terbaiknya.

To respond to business challenges and ensure its long-term sustainability, the Company must build the capacity and capability of its human capital so they become more resilient and highly adaptive, while also productive and capable of accelerating the changes that United Tractors has planned for.

As a company with more than 50 years of experience, United Tractors has leverage on the competence of the heavy equipment, mining, construction, and energy industries to carry out and support Indonesia's sustainable nation building program. Putting that leverage in motion requires the thoughts and energy of UT's personeel with the best ability and character.



Kebijakan dan Strategi ^[3-3]

Policy and Strategy

Insan UT adalah mereka yang mengambil tanggung jawab dan tekad untuk membangun negeri melalui praktik bisnis yang berkelanjutan dan konsisten. Untuk mencapai cita-cita di masa depan, Perseroan memiliki Insan UT yang memiliki karakter yang tangkas dan memaksimalkan setiap peluang yang ada.

Pengembangan karyawan dan budaya di tempat kerja dalam mendukung penyediaan produk dan layanan yang baik serta memupuk loyalitas pelanggan, dapat meningkatkan reputasi serta memberikan nilai tambah bagi pemegang saham. Pengembangan karyawan menjadi komponen penting dalam keberlangsungan bisnis untuk memperkuat eksistensi United Tractors dan menjembatani kepemimpinan yang diperlukan di masa depan.

PEOPLE ROADMAP UNITED TRACTORS

Sumber Daya Manusia (SDM) adalah kunci keberlanjutan. *People Roadmap* adalah salah satu dari tiga pilar strategi UT untuk menyelaraskan pembangunan SDM perusahaan dengan pengembangan bisnis dan memastikan organisasi tetap produktif serta konsisten bertumbuh (*profit growth*).

UT personnel are people who are willing to take responsibility and determination to build the country through sustainable and consistent business practices. To achieve future goals, the Company has UT personnel who are agile and capable of capturing every emerging opportunity with maximum results.

Development of employees and a workplace culture supports the provision of better products and services and fosters customer loyalty, enhances reputation and provides added value to shareholders. Employee development is an important component in business sustainability to strengthen United Tractors existence to provide necessary leadership in the future.

PEOPLE ROADMAP OF UNITED TRACTORS

Human Capital (HC) is the key to sustainability. The People Roadmap is one of the three pillars of UT's strategy to align the company's HC development with business development and ensure the organization remains productive and grows consistently (*profit growth*).





Pilar Strategi Strategy Pillar	Apa yang ingin Perseroan raih What the Company wants to achieve	Pencapaian 2022 Achievement in 2022	Status
Culture Fit	Budaya perusahaan yang menjalankan "Diversity, Equity and Inclusion" di seluruh grup AHEMCE	1. Menginternalisasi keberagaman, kesetaraan dan inklusivitas dalam kebhinekaan di seluruh grup AHEMCE. 2. Penataan fasilitas perkantoran, sistem kerja, dan kebijakan kerja berbasis <i>hybrid</i> dan mengedepankan konektivitas sosial. 3. Analisis data kebahagiaan dan motivasi karyawan. 4. Revitalisasi etika bisnis di seluruh operasi bisnis. 5. Mendobrak silo dan memperluas kolaborasi lintas dalam grup AHEMCE.	Tercapai
	Company culture that enforce "Diversity, Equity and Inclusion" across AHEMCE group	1. Internalizing diversity, equity and inclusion across AHEMCE group. 2. New arrangement for office facility, working system, and policies based on hybrid working and promote social connectivity. 3. Employee happiness and motivation data analysis. 4. Business ethics revitalization across business operation. 5. Breaking down silos and extend cross collaboration within AHEMCE group.	Achieved
Organization Fit	Organisasi yang tangkas, tangguh, dan berproduktivitas tinggi melalui penyesuaian proses bisnis dengan prinsip <i>Diversity-Equity-Inclusion</i>	1. Mendesain ulang, menyederhanakan, menyempurnakan proses bisnis (<i>core/non core</i>) dan strategi ketenagakerjaan baru untuk memastikan keselarasan dengan strategi dan kebutuhan bisnis. 2. Merampingkan desain struktur organisasi untuk mendorong pengambilan keputusan yang cepat. 3. Menerapkan metode kerja <i>hybrid</i> (waktu, tempat, dan infrastruktur) dan pengukuran produktivitas. 4. Menekankan skema organisasi spesialis dan generalis untuk memperkuat daya saing bisnis.	Tercapai
	Agile, resilience, and highly productive organization through business process alignment with Diversity-Equity-Inclusion principles	1. Redesign, simplify, improved business process (<i>core/non core</i>) and new employment strategy to ensure the alignment with business strategy and needs. 2. Flattening organization structure design to boost fast decision-making. 3. Embracing hybrid working methods (time, place, and infrastructure) and productivity measurement 4. Emphasizing specialist & generalist organization scheme to strengthening business competitiveness.	Achieved



Kebijakan dan Strategi Policy and Strategy

Pilar Strategi Strategy Pillar	Apa yang ingin Perseroan raih What the Company wants to achieve	Pencapaian 2022 Achievement in 2022	Status
People Fit	- Kesiapan dan ketangguhan insan perusahaan dalam mengikuti ketangkasaan organisasi. - Karyawan bermotivasi tinggi untuk mencapai prestasi yang baik. - Penguasaan untuk generalis & ahli. - Lingkungan kerja yang fleksibel, efektif, sehat dan menyenangkan.	- Peningkatan keterampilan <i>generalist & expertise</i>, <i>re-skilling</i> berdasarkan strategi dan kebutuhan bisnis. - Program pengembangan penerus (<i>talent for all</i>). - Mendorong <i>worklife balance</i> dengan menekankan kesehatan mental dan kewarasan. - Lentur dalam memberikan manfaat sehingga dapat memotivasi dan meningkatkan produktivitas karyawan. - Pengukuran indeks kebahagiaan karyawan. - Ketangkasaan agar menjadi organisasi yang mampu belajar dan beradaptasi.	Tercapai
	- Personnel readiness and resilience in facing organization agility. - Highly motivated employee to achieve extraordinary achievement. - Mastery for generalist & expert. - Flexible, effective, healthy and happy working environment.	- Generalist and expertise up-skilling, re-skilling based on business strategy and needs. - Successor development program (talent for all). - Encourage worklife balance by emphasizing mental health and mindfulness. - Flexible benefit to motivate and boost employee productivity. - Employee happiness index measurement. - Organization agility towards adaptive learning organization.	Achieved
Digitalization Fit	Digitalisasi, implementasi, dan replikasi infrastruktur digital di Perseroan	- Digitalisasi sistem manajemen sumber daya manusia (replikasi infrastruktur digital di seluruh Perseroan. Misalkan: UT One, UT Smart, dll). - Aplikasi <i>employee human capital self service</i> (absen, <i>benefit</i>, komunikasi). - Otomasi administrasi HC (RPA). <i>Learning management system</i> yang mengakomodir <i>coaching & counseling tracking</i>, <i>gamification learning</i>.	Tercapai
	Digitalization, implementation, and digital infrastructure replication across the Company	- Human capital management system digitalization (digital infrastructure replication across the Company. Ex: UT One, UT Smart, etc). - Employee human capital self service application (absence, benefit, communication). - Automation for HC administration (RPA). - Learning management system that accommodates coaching & counseling tracking, gamification learning.	Achieved





Jumlah Karyawan Perseroan
Number of the Company's
Employees

32,682

Karyawan | Employees



**Jumlah Karyawan Lokal
Perusahaan (UTCM)**
Number of Local Employees

751

Karyawan | Employees



Tingkat Turnover
Turnover Rate

4.57%



Jumlah Jam Pelatihan
Number of Training Hours

479,207

Jam | Hours



Tingkat Produktivitas Karyawan
Employee Productivity Level

111%

(Best Productive) berdasarkan FTE analysis |
(Best Productive) based on FTE analysis

STRATEGI UTAMA MANAJEMEN SDM

Perseroan mengelola Sumber Daya Manusia (SDM) secara paripurna mencakup proses menarik, merekrut, mempertahankan, mengembangkan, membangun, meningkatkan keterikatan karyawan, hingga persiapan pasca kerja. Untuk memastikan terpenuhinya kebutuhan SDM, Perseroan menerapkan dua strategi utama sebagai berikut:

HC MANAGEMENT MAIN STRATEGY

The Company fully manages Human Capital (HC) covering the entire process from attracting, recruiting, retaining, developing, building, increasing employee engagement, to making post-employment preparation. To ensure these HC needs are met, the Company implements two main strategies as follows:





Kebijakan dan Strategi Policy and Strategy

Sistem Manajemen Management System	1. Melakukan penyelarasan antara kebutuhan bisnis dan ketersediaan SDM yang ada, baik secara kualitas maupun kuantitas. 2. Mengimplementasikan KIPKA (Kriteria Implementasi Praktek Ke-HC-an Astra) secara kreatif dan mengembangkan sistem yang <i>up to date</i> sesuai dengan kebutuhan organisasi berlandaskan <i>Astra Human Capital Management System (AHCMS)</i>. 3. Memastikan program digitalisasi berjalan secara sistematis dan dinamis.	1. Aligning between business needs and existing human capital availability, both in quality and quantity. 2. Implementing KIPKA (Criteria for Implementation of Astra's HC Practices) creatively and developing an up to date system in accordance with organizational needs based on the Astra Human Capital Management System (AHCMS). 3. Ensuring a dynamic digitalization program runs systematically.
4 Fit Strategy 4 Fit Strategy	1. Culture Fit PENTAFECTA (<i>Motivated, Engaged, Happy, Dynamic, Collaborative</i>) yang tinggi melalui program sebagai berikut: a. Memperbaharui budaya perusahaan untuk mencapai performa yang optimal di masa pandemi. b. Menerapkan skema kerja baru berdasarkan tipe hubungan kerja seperti pelayanan <i>customer</i> secara bersama dalam satu grup (<i>share service</i>) dan permagangan. c. Menerapkan sistem kerja yang lebih fleksibel (tempat dan waktu), serta metode kerja yang bisa dilaksanakan secara <i>Work from Home</i>, <i>Work from Office</i>, dan <i>Hybrid</i>. 2. Organization Fit Pertumbuhan bisnis berkelanjutan melalui organisasi yang sangat produktif dan tangguh melalui program berikut: a. Pemetaan Ulang Proses Bisnis dan Pengembangan Organisasi di Era <i>New Normal</i>. b. Metode Pengukuran Kinerja, Produktivitas dan Pengendalian Biaya Organisasi. c. Membangun sistem penghargaan yang dinamis dan atraktif untuk menarik karyawan guna mendorong kinerja terbaik. d. Mempromosikan proyek kolaboratif antar Grup UT untuk menciptakan nilai tambah. 3. People Fit SDM yang kompeten, inovatif, profesional, dan enerjik melalui program sebagai berikut: a. <i>Talent Management</i> melalui pengembangan kompetensi dan karir, sertifikasi, program retensi, dan kolaborasi antar Grup UT. b. <i>Expert Track Management</i> melalui pengembangan kompetensi dan karir, program retensi, dan penguasaan kompetensi inti. c. Melakukan integrasi sistem dari pengelolaan SDM berbasis digitalisasi seperti rekrutmen yang terintegrasi, sistem kinerja, sistem pengembangan, dan lain-lain. 4. Digitalization Fit Bisnis proses yang didukung oleh digitalisasi untuk efektivitas dukungan bisnis melalui program sebagai berikut: 1. Prioritas <i>mapping</i> proses digitalisasi yang sesuai dengan kebutuhan bisnis. 2. <i>Human Capital Services application</i>. 3. <i>Learning management system</i> UT Smart yang mendukung skema <i>development</i> 10-20-70. 4. Replikasi digitalisasi di seluruh grup UT.	1. Culture Fit High PENTAFECTA (<i>Motivated, Engaged, Happy, Dynamic, Collaborative</i>) through the following programs: a. Updating the corporate culture to achieve optimal performance during pandemic. b. Implementing a new work scheme based on the type of work relationship such as shared customer service and apprenticeship. c. Implementing a more flexible work system (place and time), as well as work methods that can be implemented through <i>Work from Home</i>, <i>Work from Office</i>, and <i>Hybrid</i>. 2. Organization Fit Sustainable business growth through a highly productive and resilient organization through the following programs: a. Remapping Business Processes and Organizational Development in the New Normal Era. b. Performance Measurement Methods, Productivity and Organizational Cost Control. c. Building a dynamic and attractive reward system to attract employees to encourage the best performance. d. Promoting collaborative projects between UT Group to create added value. 3. People Fit Competent, innovative, professional and energetic human capital through the following programs: a. Talent Management through competence and career development, certification, retention programs, and collaboration between UT Group. b. Expert Track Management through competency and career development, retention programs, and mastery of core competencies. c. Perform system integration of digitalization-based HC management such as integrated recruitment, performance systems, development systems, and other aspects. 4. Digitalization Fit Business processes that are supported by digitalization to ensure effective business support through the following programs: 1. Need-based priority mapping of digitalization processes. 2. Human Capital Services application. 3. The UT Smart learning management system that supports the 10-20-70 development scheme. 4. Digitalization Replication across UT group.



Pengembangan Sumber Daya Manusia

Human Capital Development

KEBERAGAMAN DAN KESETARAAN [F.18][F.19]

Karier di United Tractors terbuka bagi semua orang. Komitmen kesetaraan tercantum dalam Perjanjian Kerja Bersama (PKB) Periode 2022-2024 bahwa "Pekerja adalah orang yang bekerja di Perusahaan dan menerima upah berdasarkan hubungan kerja, tanpa membedakan jenis kelamin, agama, suku, dan ras."

Perseroan tidak menggunakan tenaga kerja paksa maupun tenaga kerja anak di mana pun untuk tujuan apapun. Komitmen ini diwujudkan dalam ketentuan usia minimal yang diterima dalam rekrutmen yaitu 18 tahun. Perusahaan melaksanakan ketentuan jam kerja berdasarkan peraturan perundang-undangan yang berlaku, waktu kerja menggunakan landasan UU RI Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja, serta juga menggunakan landasan Keputusan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi RI.

Keberagaman dan kesetaraan dijalankan, dibuktikan dengan adanya pemimpin dari setiap lapisan organisasi yang memiliki latar belakang dari berbagai suku, agama, dan ras. Perusahaan juga mendukung kesetaraan gender yang dapat dilihat dari adanya anggota manajemen perempuan dari tingkat pengawas hingga eksekutif.

Sejalan dengan strategi UT FIT, pengelolaan SDM difokuskan pada pengembangan kapasitas dengan tidak menambah ukuran organisasi. Pada 31 Desember 2022 terdapat 32.682 orang karyawan di Grup UT, bertambah 3.564 dibandingkan tahun sebelumnya sejumlah 29.118 orang. Dari total jumlah karyawan Perseroan tersebut, termasuk di dalamnya jumlah karyawan UT *Construction Machinery* (induk perusahaan) sebanyak 2.670 orang karyawan, berkurang 2,28% dibandingkan tahun sebelumnya.

Untuk mendapatkan sumber daya manusia yang beragam, Perseroan melakukan rekrutmen melalui media sosial dan program pemagangan UT Miles (UT *Millennials Internship Experience Program*). Ini dilakukan terutama untuk menarik minat generasi milenium dari berbagai kalangan dan latar belakang untuk bergabung dalam Perseroan.

DIVERSITY AND EQUITY [F.18][F.19]

A career at United Tractors is open to everyone. The commitment to equity is stated in UT 2022-2024 Collective Labor Agreement (PKB) that "Employers are people who work for the Company on its payroll based on the employment relationship without prejudice to gender, religion, ethnicity, and race."

The Company does not use forced labor nor does it employ children anywhere for any purpose. This commitment is manifested by setting the minimum age for recruitment at 18 years old. The company applies working hours provisions based on applicable laws and regulations, on the Republic of Indonesia Law Number 11 of 2020 concerning Job Creation, and bases it in on the decision of the Minister of Manpower and Transmigration of the Republic of Indonesia.

Diversity and equity are implemented and this is evidenced by the existence of leaders of all organizational levels who have different ethnics, religions, and racial backgrounds. The company also supports gender equality as seen in the presence of female management members from supervisory to executive levels.

Along with UT FIT strategy, HC management is focused on capacity building without enlarging the organization. As of December 31, 2022 UT had a total of 32,682 employees in UT Group, an increase of 3,564 compared to 29,118 in the previous year of. The total employees, includes 2,670 employees of UT *Construction Machinery* (parent company), a decrease of 2.28% compared to the previous year.

To attain such a diverse pool of human resources, the Company recruits through social media and the UT Miles (UT *Millennials Internship Experience Program*). This is done primarily to attract millennials from various group and backgrounds to join the Company.



Pengembangan Sumber Daya Manusia Human Capital Development

Perseroan juga memberikan peluang bagi masyarakat di sekitar wilayah operasi yang memenuhi persyaratan sebagai cara untuk meningkatkan penyerapan tenaga kerja dan perekonomian lokal. Pada 31 Desember 2022, sebanyak 751 orang karyawan direkrut dari sekitar wilayah operasi, sama dengan periode sebelumnya.

The Company also gives opportunities to eligible communities around the operational areas as a way to increase labor absorption and improve the local economy. On December 31, 2022, a total of 751 employees were recruited from around the operating area, same as previous period.

Rekapitulasi Tenaga Kerja Lokal (orang) Local Labor Recapitulation (people)

Uraian	2022	2021	2020	Description
Jumlah Tenaga Kerja Lokal	751	751	797	Total Local Workers

PENGEMBANGAN KOMPETENSI [404-2][F.22]

UT Corporate University (CorpU) merupakan pusat pengembangan Insan UT sekaligus menjadi *center of excellent* di lingkungan Grup UT. UT CorpU menerapkan model pengembangan SDM 10-20-70 melalui kombinasi pelatihan formal, sosial, dan pengalaman baik di dalam kelas maupun dalam ruang-ruang virtual. Sebagai *learning organization*, Perseroan mengembangkan Digital dan Millennial Program yang dibangun berdasarkan *Social Cultural Theory* dan *Gamification* sesuai dengan demografi dan kebutuhan karyawan saat ini yang antusias dengan teknologi dan kegiatan berbasis internet.

COMPETENCY DEVELOPMENT [404-2][F.22]

UT Corporate University (CorpU) is a center for UT Personnel development while also a center of excellence within the UT Group. UT CorpU applies the 10-20-70 HC development model through a combination of formal, social and experiential training both in the classroom and in virtual spaces. As a learning organization, the Company develops a Digital & Millennial Program that is built based on Social Cultural Theory and Gamification in accordance with the demographics and needs of current employees who are technology-savvy and have passion for the internet.

Pembelajaran dengan Beberapa Metode dan Beragam Platform Learning with Multiple Methods and Multiple Platforms

Komposisi Composition	Metode Method	Platform Platform
10%	Training & self-learning	Online Learning, Top Up Learning, UT Libro, In Class Learning
20%	Social Learning	Coaching, Mentoring & Sharing Session
70%	Experiential Learning	Project Implementation, On the Job Training, Customer Solution Management, Innovation Project

Pelatihan dan pengembangan karyawan diberikan sesuai kebutuhan dan aspirasi perusahaan yang disusun setiap awal tahun. CorpU juga memfasilitasi program sertifikasi khususnya untuk karyawan yang bekerja di bidang keuangan, yaitu *Certified PSAK*, *Certified Internal Auditor*, *Chartered Accountant*, dan *Investigator Training Series* (Teknik *Interrogative* dan *Investigative Interview*). Sepanjang 2022, CorpU memfasilitasi proses pembelajaran Insan UT lebih dari 479 ribu jam pelatihan meningkat 57% dari tahun 2021 (305.245 jam) dan jumlah peserta meningkat 11% (77.768 peserta).

Employee training and development is designed to corporate needs and aspirations and is prepared at the beginning of each year. CorpU also facilitates certification programs especially for employees working in finance, namely *Certified PSAK*, *Certified Internal Auditor*, *Chartered Accountant*, and *Investigator Training Series* (Interrogative Techniques and Investigative Interview). Throughout 2022, CorpU facilitated UT personnel with more than 479 thousand hours of training, up 57% from 2021 (305,245 hours) and 11% by number of participants (77,768 participants).



Pelaksanaan Pelatihan 2022 [404-1]

2022 Training Implementation

Uraian Description	Jumlah (orang) Total (people)	Jam Pelatihan (jam) Hour Training (hours)	Rata-rata Jam Pelatihan Setiap Pekerja (jam pelatihan/ orang) Average Training Hours for Each Worker (training hours/ employee)
Keseluruhan Overall	2,609	479,207	183
Berdasarkan Jenis Kelamin Based on Gender			
Laki-laki Male	2,474	460,711	186
Perempuan Female	135	18,496	137
Berdasarkan Kategori Jabatan Based on Position			
Eksekutif Executive	20	1,014	52
Manajer Manager	278	36,096	130
Staf Staff	771	136,641	177

Rekapitulasi Pelatihan CorpU

CorpU Training Recapitulation

Uraian	Satuan Unit	2022	2021	2020	Description
Jumlah Peserta	Orang Participant	2,609	2,664	2,710	Total Participant
Jumlah Jam Pelatihan	Jam pelatihan Training Hour	479,207	305,245	203,014	Total Training Hour

Pengembangan kompetensi karyawan juga dikembangkan melalui pengalaman dan kariernya dalam organisasi. Sistem karier Perseroan mengadopsi *free flow of competence* dalam grup UT di mana seorang karyawan dapat memilih salah satu dari *dual career path* yaitu berbasis generalis (kaderisasi kepemimpinan) atau berbasis *expertise* (keahlian di bidangnya) yang juga mendukung strategi *cross talent* di UT *Business* dan *Value Chain*.

Kegiatan pembelajaran menjadi proses inklusif yang bisa diikuti maupun diisi oleh setiap orang di seluruh tingkatan organisasi yang meliputi berbagai keahlian. Antara lain:

- **Grebeg Milenial:** Membangun Ekosistem belajar Terstruktur, Masif dan Mandiri bagi seluruh karyawan UT dengan berpegang pada 4 hal, yaitu: *learning decentralization*, *millennial learning style matrix*, *gamification* and *looping investment reward*.
- **UT Berpijar:** Program Berbagi Ilmu dan Belajar, bisa berupa *in class/online learning*, membuat konten belajar (modul, video, event, dll.)

Another method used in employee competency development is through experience and career in the organization. The Company's career system adopts *free flow of competence* within the UT group where an employee can choose either of the dual career paths: generalist-based or expertise-based which also supports cross talent strategies in UT Business and Value Chain.

Learning activities are an inclusive process that can be followed or filled in by everyone at all organization levels covering various expertise. Namely:

- **Grebeg Milenial:** Building a Structured, Massive and Independent learning Ecosystem for all UT employees by adhering to 4 aspects: learning decentralization, millennial learning style matrix, gamification and looping investment reward.
- **UT Berpijar:** Knowledge Sharing and Learning Program, can be in the form of *in class/online learning*, creating learning content (modules, videos, events, etc.)



Pengembangan Sumber Daya Manusia Human Capital Development

- **8DP Development Program:** Program *development* terpadu bagi 8 posisi kunci yang ada di UTCM, yaitu *Business Consultant, After Sales Consultant, Branch Manager, Site Manager, Service Dept. Head, Parts Dept. Head, Administration Dept. Head and Supervisor*.
- **Expert Development:** Pelaksanaan pengembangan terpadu bagi posisi *Expert* yang ada di UT
- **Mentors:** Program *Mentoring* dari para *leader* yang ada di United Tractors, format *mentoring* bisa *online* maupun *offline* dan menasar kepada kompetensi tertentu sesuai dengan *mapping Individual Development Plan (IDP)* karyawan.

Dalam upaya menjaga keberlangsungan kepemimpinan organisasi, Perseroan menjalankan inisiatif *Touch Program: Talent Optimization through Collaborative and High Impact Program*. *Touch Program* meliputi perhitungan *bench strength* dan penyusunan *Replacement Table Chart (RTC)* dan profil *Human Asset Value (HAV)* serta mengembangkan *Expert Track Management* dan *Talent Development*.

Pada tahun 2022, program *talent management* menyiapkan 842 orang (2021: 744 orang) untuk mengisi promosi berbagai posisi dan mampu menjaga *top talent ratio* lebih tinggi daripada target yang ditetapkan yaitu 7-10%.

Astra Leadership Development Program

Astra Leadership Development Program (ALDP) adalah sebuah rangkaian program-program pelatihan dari Astra yang bertujuan untuk membentuk seorang *leader* yang efektif sehingga dapat unggul dalam melakukan tugas dan tanggung jawabnya sebagai seorang *leader*. Jumlah peserta ALDP di tahun 2022 adalah 116 peserta dengan rata-rata jam pelatihan 36,2 jam per orang.

PENGEMBANGAN BUDAYA KEBERLANJUTAN [F.1]

UT CULTURE adalah komitmen Perseroan untuk menjalankan praktik bisnis yang berkelanjutan dan beretika melalui budaya organisasi *SOLUTION (Serve, Organized, Leading, Uniqueness, Totality, Innovative, Open mind, dan Networking)* oleh segenap Insan UT.

- **8DP Development Program:** Integrated development program for 8 key positions in UTCM: *Business Consultant, After Sales Consultant, Branch Manager, Site Manager, Service Dept. Head, Parts Dept. Head, Administration Dept. Heads and Supervisors*.
- **Expert Development:** integrated development for Expert positions in UT
- **Mentors:** Mentoring Program from leaders at United Tractors, the mentoring format can be both online or offline and targets certain competencies according to the employee's *Individual Development Plan (IDP)* mapping.

In an effort to maintain the continuity of organizational leadership, the Company undertake the *Touch Program* initiative: *Talent Optimization through Collaborative and High Impact Program*. The *Touch Program* includes calculating *bench strength* and compiling a *Replacement Table Chart (RTC)* and *Human Asset Value (HAV)* profile as well as developing *Expert Track Management* and *Talent Development*.

In 2022, the talent management program prepared 842 talents (2021: 744 talents) to fill promotions for various positions and was able to reach a higher top talent ratio than the stated target of 7-10%.

Astra Leadership Development Program

Astra Leadership Development Program (ALDP) is a series of Astra training programs which aims to shape an effective leader who can carry out the duties and responsibilities as a leader. ALDP was participated by 116 participants in 2022 with an average training hour of 36.2 hours per participant.

SUSTAINABILITY CULTURE DEVELOPMENT [F.1]

UT CULTURE is the Company's commitment to run sustainable and ethical business practices through the *SOLUTION (Serve, Organized, Leading, Uniqueness, Totality, Innovative, Open mind, and Networking)* organizational culture by all UT personnel.



UT CULTURE diterapkan oleh seluruh Insan UT di seluruh tempat kerja dengan pendekatan *top-down* dan *bottom-up*. Di setiap tempat kerja, terdapat beberapa “*Agent of Change*” yang berperan menjadi inspirasi bagi rekan-rekannya di tempat kerja melalui sesi-sesi pertemuan, pelatihan maupun sosialisasi. Pada tahun 2022, pengembangan UT CULTURE mencakup kegiatan yang dilakukan oleh 280 orang Pelatih Utama dan 1.541 *Agent of Change* melalui 5.640 sesi kegiatan.

EVALUASI KINERJA

Untuk menyempurnakan siklus pengelolaan SDM, karyawan mendapatkan tiga evaluasi dalam setahun yaitu *Individual Performance Plan* di awal tahun, *Individual Performance Review* di pertengahan tahun, dan *Individual Performance Appraisal* di akhir tahun. Dalam evaluasi kinerja, manajemen akan mengevaluasi kinerja karyawan berdasarkan pencapaian *Key Performance Indicator* (KPI) yang dievaluasi melalui Komite *Performance*. Pada 2022, evaluasi kinerja telah dilakukan kepada 100% karyawan Perseroan. [404-3]

UT CULTURE is applied by all UT personnel in all workplaces using a top-down and bottom-up approach. In every workplace, there are several “*Agents of Change*” whose role is to inspire their co-workers at respective units through meetings, training and socializations. In 2022, the development of UT CULTURE included activities carried out by 280 Master Trainers and 1,541 *Agents of Change* through 5,640 activity sessions.

PERFORMANCE EVALUATION

To improve the HC management cycle, employees are evaluated three times a year through *Individual Performance Plan* at the beginning of the year, *Individual Performance Review* midyear, and *Individual Performance Appraisal* at yearend. For each, the management will evaluate employee performance based on achieved *Key Performance Indicator* (KPI) evaluated through the *Performance Committee*. In 2022, performance evaluation has been done to all Company's employees. [404-3]

Personil UT di Panggung Dunia UT Personnel on the World Stage

Sebagai perusahaan yang memasarkan produk global, dukungan sumber daya manusia yang berkualitas internasional sangat dibutuhkan untuk meningkatkan kepercayaan produk-produk UT. Selain peningkatan kapasitas melalui pendidikan dan pelatihan, Perseroan membawa kemampuan mekanik didikan UT ke pentas dunia yang diselenggarakan prinsipal. Pada Gemba Challenge November 2022 di Jepang, UT berhasil meraih juara pertama dalam kompetisi layanan purnajual untuk para mekanik UD Trucks yang diikuti oleh lebih dari 2.000 peserta perwakilan UD Trucks dari berbagai negara di seluruh dunia.

As a company that markets global products, UT needs the support of international quality human capital to enhance the trust towards the products. In addition to increasing capacity through education and training, the Company brings UT's mechanical skills to the world stage that our principal organizes periodically. At the Gemba Challenge November 2022 in Japan, UT came out first in the after-sales service competition for UD Trucks mechanics which was attended by more than 2,000 participants representing UD Trucks from various countries around the world.





Hubungan Industrial

Industrial Relations

Karyawan dan manajemen yang bersatu padu akan memberikan hasil yang positif kepada seluruh pemangku kepentingan. Untuk menjaga keterpaduan hubungan karyawan dan manajemen, Perseroan menerapkan hubungan industrial sesuai norma-norma ketenagakerjaan dan Kerangka Implementasi *Human Capital* Astra (KIPKA).

Serikat pekerja menjadi mitra penting dalam mengelola hubungan industrial, sehingga Perseroan menjamin hak setiap pekerja untuk membentuk atau ikut serta dalam serikat kerja pilihannya. *Joint working team* antara Divisi *Human Capital* (HC) dengan Serikat Pekerja bertanggung jawab dalam menetapkan komponen-komponen *benefit* dalam hubungan kerja sama. Termasuk dalam interaksi ini adalah penyusunan dan pelaksanaan Perjanjian Kerja Bersama (PKB) yang kini berlaku yaitu PKB 2022-2024, seluruh karyawan United Tractors dicakup dalam kesepakatan ini. [2-30]

Unified employees and management will produce positive results for all of its stakeholders. To maintain the integrity of employee and management relations, the Company applies sound industrial relations according to labor norms and the Astra Human Capital Implementation Framework (KIPKA).

Labor union is an important partner in managing industrial relations, to the extent that we guarantee the right of every worker to form or sign up for trade union of their choice. The joint working team between the Human Capital (HC) Division and the Labor Union decides on the components of benefits in a cooperative relationship. Included in this interaction is the preparation and implementation of the Collective Labor Agreement (PKB), which applies in 2022-2024 period and binds all United Tractors employee. [2-30]



Persentase
Karyawan Tetap
yang Dilindungi
PKB
Percentage
of Permanent
Employees
Protected by PKB

100%





DIALOG DAN INTERAKSI

Manajemen berinteraksi dengan serikat pekerja melalui forum-forum pertemuan formal dan informal setiap bulan baik di divisi, cabang, site, maupun Badan Eksekutif Serikat Pekerja dengan Direksi. Di *Head Office* maupun Cabang dan *Site* dilaksanakan forum Bipartit atau Sambung Rasa antara serikat pekerja, karyawan, dan manajemen sekaligus berfungsi sebagai wadah mencari solusi atas permasalahan ketenagakerjaan.

Untuk memperkuat pelaksanaan norma-norma ketenagakerjaan dan hubungan industrial yang baik, Perseroan menyelenggarakan program-program antara lain:

- *Harmony Award* bekerja sama dengan Badan Eksekutif Serikat Pekerja United Tractors (BESP UT) kepada cabang, *site* dan *head office* yang sukses menerapkan praktik budaya yang mengedepankan harmonisasi di area masing-masing dengan parameter seperti: pelaksanaan bipartit, semangat inovasi, serta kegiatan-kegiatan kekeluargaan.
- Optimalisasi Klub Hobi dan Program Kerohanian seperti kegiatan keagamaan dalam bentuk kajian dan ceramah yang dapat menunjang *work-life balance* dan meningkatkan *engagement* serta produktivitas karyawan seperti perayaan HUT Perusahaan, *gathering* (*customer gathering*, *executive gathering* dan *family gathering*) yang dilaksanakan dalam bentuk *virtual* maupun secara langsung dengan protokol kesehatan yang tetap terjaga.
- Program 'Kebhinekaan' dengan kegiatan seperti Dialog Kebangsaan, Ngobras (Ngobrol Asik Bersama Eksekutif).

PENYELESAIAN PERSELISIHAN INDUSTRIAL

Jika terjadi perselisihan industrial, diselesaikan secara berjenjang sesuai aturan dalam PKB. Upaya pertama dilakukan bersama atasan langsung karyawan yang bersangkutan atau kepada Bagian SDM di tempat kerja, jika tidak menemukan titik temu maka keluhan dapat diteruskan kepada forum bipartit. Sepanjang tahun 2022, tidak terdapat perselisihan perburuhan yang dieskalasi hingga ke forum bipartit.

DIALOGUE AND INTERACTION

Management interacts with the union through monthly formal and informal meeting forums at the divisions, branches, sites, or between Executive Board of the Trade Union with the Board of Directors. At the Head Office as well as Branches and Sites, Bipartite forums or sensitization between trade unions, employees, and management are held and they also serve as a forum where employment issues are resolved.

To strengthen the implementation of labor norms and robust industrial relations, the Company organizes the following programs:

- *Harmony Award* in collaboration with the United Tractors Union Executive Board (BESP UT) for branches, sites and head office that have successfully implemented cultural practices that prioritize harmonization in their respective areas with parameters such as: bipartite implementation, lively innovation, and other activities kinship.
- Optimization of Hobby Clubs and Spiritual Programs such as religious activities in the form of studies and lectures believed will support work-life balance and increase employee engagement and productivity such as Company Anniversary celebrations, gatherings (customer gatherings, executive gatherings and family gatherings) which are held both virtually and in-person with health protocols.
- 'Kebhinekaan' Program with routine agenda such as National Dialogue, Chatting with Executives.

INDUSTRIAL DISPUTE RESOLUTION

Upon occurrence industrial disputes, are resolved in stages according to the rules in the CLA. The first attempt is made by talking to the employee's immediate superior or the HR Department at the work place. Should that first attempt not reach common ground, the CLA shall escalate the dispute to a bipartite forum. Throughout 2022, there weren't labor disputes that were escalated to bipartite forums.



Kinerja Sumber Daya Manusia

Human Capital Performance

Parameter evaluasi kinerja sumber daya manusia yang diterapkan UT antara lain:

- Tingkat produktivitas karyawan menggunakan metode *Work Load Analysis* yang mengukur beban kerja dan jumlah rata-rata satuan kerja yang dibutuhkan oleh seorang pekerja dalam menyelesaikan pekerjaannya dalam *Full Time Equivalent* (FTE). Pengukuran FTE dilakukan dua tahun sekali dan berdasarkan hasil pengukuran tahun 2022, tingkat produktivitas karyawan UT berada masih dalam kategori "*Best Productive*".
- Asesmen KIPKA (Kriteria Implementasi Praktik Ke-HC-an Astra) merupakan bagian dari praktik Astra *Human Capital Management* (AHCM) yang dilaksanakan setiap dua tahun sekali. Pada tahun 2021, UT meraih Kategori Platinum dengan nilai 91,15% dibandingkan 91,88% pada tahun sebelumnya.
- Survei Keterikatan Karyawan (*Employee Engagement Survey/ EES*) dilakukan untuk mengevaluasi program SDM dan mendengarkan umpan balik dari karyawan sebagai peluang untuk perbaikan. EES tahun 2022 menunjukkan hasil tingkat keterikatan sangat baik terhadap Perusahaan, yaitu sebesar 75% dan berada pada kuartil-2 (Q2) dengan ranking ke-13 dari 67 perusahaan di Grup Astra.

Parameters for evaluating the performance of human resources implemented by UT include:

- The level of employee productivity uses the Work Load Analysis method which measures workload and the average number of work units required by a worker to complete their work in Full Time Equivalent (FTE). FTE measurement is done biannually and according to 2022 measurement, UT employee productivity level is still on the "Best Productive" category.
- KIPKA Assessment (Criteria for Implementing Astra's HC Practices) is part of Astra Human Capital Management (AHCM) practice which is held every two years. In 2021, UT fell under the Platinum Category earning a score of 91.15% vs. 91.88% in the previous year.
- An Employee Engagement Survey (EES) is conducted to evaluate HR programs and listen to feedback from employees to make improvement. The 2022 EES showed a very good level of employee engagement with the company, or 75% and fell under the 2nd quartile (Q2) with the 13th rank out of 67 companies in the Astra Group.

DATA SUMBER DAYA MANUSIA [2-7]

Data demografi PT United Tractors Tbk dan anak perusahaan per 31 Desember 2022:

Perusahaan (UTCM)

Company (UTCM)

Tahun Year	2022		2021		2020	
Deskripsi Description	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female
Karyawan Berdasarkan Usia Employees Based on Age						
< 30 tahun < 30 years old	236	39	303	32	386	32
30 – 50 tahun 30 – 50 years old	2,066	84	2,077	88	2,060	88
> 50 tahun > 50 years old	169	15	159	11	137	7
TOTAL	2,471	138	2,539	131	2,583	127
GRAND TOTAL	2,609		2,670		2,710	

HUMAN CAPITAL DATA [2-7]

Demographic data of PT United Tractors Tbk and its subsidiaries as of December 31, 2022:



Perusahaan (UTCM)

Company (UTCM)

Tahun Year	2022		2021		2020	
Deskripsi Description	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female
Karyawan Berdasarkan Jenjang Jabatan Employees Based on Position Level						
Kepala Divisi Division Head	11	3	11	3	11	3
Manajer Manager	120	7	122	7	122	7
Supervisor Supervisor	398	7	397	5	405	5
Staf Staff	576	86	343	72	383	67
Posisi Lainnya Other positions	1,366	35	1,666	44	1,662	45
TOTAL	2,471	138	2,539	131	2,583	127
Karyawan Berdasarkan Jenjang Pendidikan Employees Based on Educational Level						
Strata 2 ke Atas Master's degree and Above	78	16	65	11	37	7
Strata 1 Bachelor's degree	636	80	575	77	583	75
Diploma Diploma	471	26	546	27	571	29
SMA High School	1,286	16	1,351	16	1,389	16
< SMA < High School	0	0	2	0	3	0
TOTAL	2,471	138	2,539	131	2,583	127
Karyawan Berdasarkan Status Ketenagakerjaan Employees Based on Employment Status						
Permanen Permanent	2,420	128	2,494	125	2,557	124
Non-permanen Non-Permanent	51	10	45	6	26	3
Alih daya Outsourcing	3,072	261	2,772	215	2,591	127
TOTAL	5,543	399	5,311	346	5,174	254
Karyawan Baru New Employees						
< 30 tahun < 30 years old	51	11	47	8	22	2
30 – 50 tahun 30 – 50 years old	5	0	7	3	0	0
> 50 tahun > 50 years old	0	0	0	0	0	0
TOTAL	56	11	54	11	22	2
Tingkat Turnover Turnover Rate						
< 30 tahun < 30 years old	118	4	98	7	72	4
30 – 50 tahun 30 – 50 years old	26	3	23	2	13	1
> 50 tahun > 50 years old	63	1	60	4	39	2
	29	0	15	1	20	1
RATA-RATA AVERAGE	4.57%		3.87%		3.08%	



Kinerja Sumber Daya Manusia Human Capital Performance

Perusahaan (UTCM) Company (UTCM)

Tahun Year	2022		2021		2020	
Deskripsi Description	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female
Rata-rata jam pelatihan/orang (jam) Training hours average/person (hours)						
Manajer Manager	130	132	119	113	33	10
Supervisor Supervisor	136	127	117	111	35	5
Staf Staff	196	144	113	106	63	3
Posisi Lainnya Other Positions	189	111	113	105	38	4

Perseroan (Grup UT/ AHEMCE) The Company (UT Group/ AHEMCE)

Karyawan berdasarkan Jenjang Jabatan Employee based on Position

Jabatan Position	2022			2021			2020		
	Pria Male	Wanita Female	Jumlah Total	Pria Male	Wanita Female	Jumlah Total	Pria Male	Wanita Female	Jumlah Total
Direksi Board of Directors	59	2	61	69	2	71	70	4	74
Kepala Divisi Division Head	67	7	74	63	5	68	64	6	70
Manajer Manager	794	44	838	819	19	838	819	19	838
Staf Staff	5,182	590	5,772	4,764	482	5,246	4,939	484	5,423
Posisi lainnya Others position	25,602	335	25,937	22,549	346	22,895	22,548	371	22,919
Jumlah Total	31,704	978	32,682	28,245	854	29,118	28,440	884	29,324

Karyawan berdasarkan Usia Employees based on Age

Usia Age	2022			2021			2020		
	Pria Male	Wanita Female	Jumlah Total	Pria Male	Wanita Female	Jumlah Total	Pria Male	Wanita Female	Jumlah Total
18-25 tahun year of age	6,822	179	7,001	4,639	108	4,747	4,089	120	4,209
26-35 tahun year of age	17,273	489	17,762	17,069	465	17,534	16,934	485	17,419
36-45 tahun year of age	5,369	237	5,606	4,488	195	4,683	4,858	204	5,062
>45 tahun year of age	2,240	73	2,313	2,068	86	2,154	2,559	75	2,634
Jumlah Total	31,704	978	32,682	28,245	854	29,118	28,440	884	29,324

Karyawan berdasarkan Pendidikan Employee based on Education

Pendidikan Education	2022			2021			2020		
	Pria Male	Wanita Female	Jumlah Total	Pria Male	Wanita Female	Jumlah Total	Pria Male	Wanita Female	Jumlah Total
SD-SLTP-SMA Elementary-Junior High-High School	25,356	155	25,511	22,269	156	22,425	22,151	166	22,565
Diploma Diploma	2,814	196	3,010	2,630	185	2,815	2,843	190	2,989
S1 Bachelor	3,367	577	3,944	3,066	474	3,540	3,157	494	3,447
S2/S3 Master/Doctor	167	50	217	299	39	338	289	34	323
Jumlah Total	31,704	978	32,682	28,245	854	29,118	28,440	884	29,324



Karyawan berdasarkan Status Ketenagakerjaan [2-8]

Employee based on Employment Status

Status Ketenagakerjaan Employment Status	2022			2021			2020		
	Pria Male	Wanita Female	Jumlah Total	Pria Male	Wanita Female	Jumlah Total	Pria Male	Wanita Female	Jumlah Total
Permanen Permanent	25,736	783	26,519	25,272	757	26,029	26,144	763	26,727
Non-permanen Non-permanent	5,968	195	6,163	2,992	97	3,089	2,296	121	2,597
Jumlah Total	31,704	978	32,682	28,245	854	29,118	28,440	884	29,324

Rasio Remunerasi Pegawai Tetap di Tingkat Terendah terhadap Upah Minimum Provinsi (UMP)

Struktur gaji pokok/upah pokok yang berlaku diatur berdasarkan golongan/sub-golongan dengan mempertimbangkan harga pasar, masa kerja, dan kemampuan perusahaan. Pengaturan tingkat batas minimum dan maksimum di tinjau setiap tahun dan diatur dalam ketentuan tersendiri. [F.20]

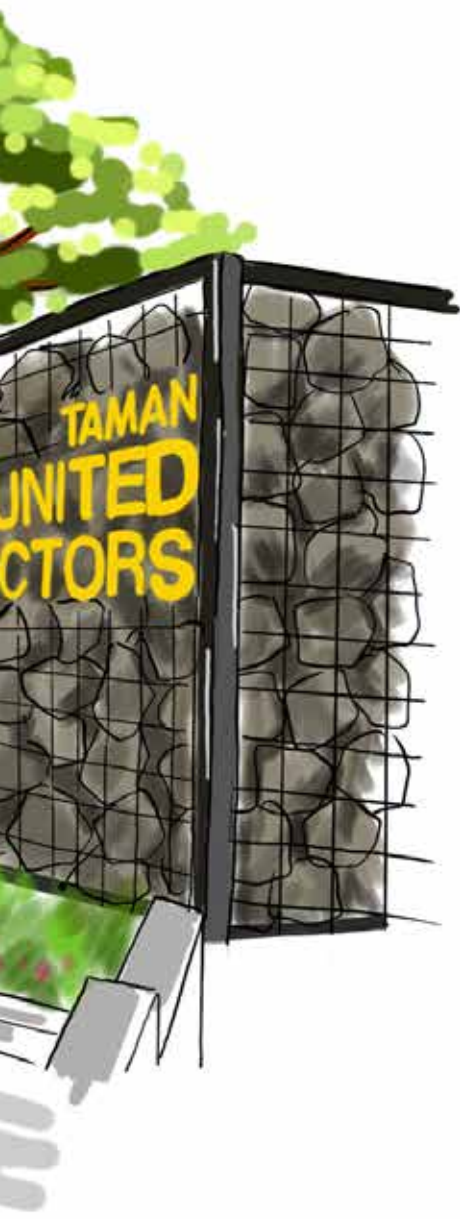
The Ratio of Permanent Employee Remuneration at the Lowest Level to the Provincial Minimum Wage (UMP)

The structure of the basic salary/basic wage that applies is set based on class/sub-group with due consideration on market prices, years of service, and the ability of the Company. The minimum and maximum limit levels are reviewed annually and regulated in separate provisions. [F.20]

Acuan UMP 2022 2022 Provincial Minimum Wage Benchmark	Acuan Imbal Jasa Karyawan Tingkat Terendah Lowest Level of Employee Benefits	Perbandingan Rata-rata Upah Karyawan Baru Tingkat Terendah vs UMP Comparison of Average Lowest Level New Employee Wage vs UMP
Provinsi DKI Jakarta DKI Jakarta Province	Entry Level minimal 2A termasuk tunjangan transportasi Entry Level minimum 2A including transportation allowance	119.6%







Masyarakat

The Community

92 **Kebijakan dan Strategi**
Policy and Strategy

94 **UTFUTURE**
UTFUTURE

98 **UTGROWTH**
UTGROWTH

100 **UTCARE**
UTCARE

104 **UTACTION**
UTACTION

106 **UTREES**
UTREES



Masyarak​at

The Community

Tujuan CSR Perseroan adalah menciptakan perbedaan sosial yang nyata di tengah-tengah masyarakat, berdampak positif bagi kegiatan operasi dan reputasi, dan menjadi komplemen Sasaran Pembangunan Berkelanjutan (SDGs).

The Company's CSR objective is to create significant social difference in the community, positively impact the Company's operations and reputation, and complement the Sustainable Development Goals (SDGs).

Selama lebih dari 50 tahun hadir di tengah-tengah masyarakat Indonesia, United Tractors selalu menjaga komitmen luhurnya untuk menjadi milik yang bermanfaat bagi bangsa. Pilar *Public Contribution Roadmap* menjadi salah satu pokok pelaksanaan bisnis Perseroan untuk memastikan usaha pencapaian kinerja bisnis dilakukan berimbang dengan upaya untuk meningkatkan manfaat bagi masyarakat di sekitar daerah operasi. Perseroan wujudkan melalui program-program Tanggung Jawab Sosial (CSR) yang sesuai kebutuhan masyarakat serta mendukung pencapaian Sasaran Pembangunan Berkelanjutan (SDGs).

Over more than 50-year of its presence in Indonesia, United Tractors has kept its noble commitment to be the nation's contributing asset. The linchpin of our Public Contribution Roadmap pillar is how we always ensure UT balances its business operations and performance through more contribution to the surrounding communities. The Company has manifested this pillar through community-inspired Social Responsibility (CSR) programs and support the achievement of Sustainable Development Goals (SDGs).



Dampak Sosial Kegiatan Perseroan [F.23]

Social Impact from the Company's Operations

Sosial Social	• Harapan untuk bekerja di Perseroan meningkat, akibat besarnya jumlah masyarakat yang kehilangan pekerjaan sebagai dampak sosial pandemi. • Harapan masyarakat dalam kontribusi sosial seperti forum komunikasi aktif antar sektor, layanan kesehatan untuk anak-remaja, hingga lansia. • Kebutuhan sosialisasi dan penerapan Pola Hidup Bersih Sehat (PHBS) di masa pandemi. • Kebutuhan sumber daya manusia dalam bentuk keterampilan dan pengetahuan serta <i>link-and-match</i> antara pendidikan vokasi dan kebutuhan industri.
Ekonomi Economy	• Increasing desire to work at AHMCE due to the larger number of people who lost their jobs as one of the pandemic's social impacts. • The community's expectations in social contributions e.g., active communication forums between lines, health services for children, adults, and the elderly. • The need to socialize and implement a Clean Healthy Lifestyle (PHBS) during pandemic. • The need for skilled and knowledgeable human resources along with link-and-match between vocational education and industrial needs.
Lingkungan Environment	• Harapan pemangku kepentingan terhadap kontribusi Perseroan di bidang ekonomi khususnya di daerah operasi. • Kebutuhan lapangan kerja. • Dukungan dan pembinaan pada Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah. • Pemberdayaan Ekonomi dengan memaksimalkan potensi, budaya, dan kearifan lokal.
	• Stakeholder expectations for the Company's contribution in the economic field, especially in the area of operation. • Employment need. • Support and coaching for Micro, Small, and Medium Enterprises. • Economic Empowerment by maximizing local potential, culture, and wisdom.
	• Agenda keberlanjutan global dan pemerintah untuk perubahan iklim dan Sasaran Pembangunan Berkelanjutan (SDGs). • Pandangan dan perubahan preferensi masyarakat pada kegiatan usaha. • Kesadaran warga atas upaya adaptasi dan mitigasi lingkungan. • Kebutuhan menciptakan lingkungan yang lebih hijau dan pengelolaan sampah yang baik.
	• Global and government sustainability agenda for climate change and Sustainable Development Goals (SDGs). • The community's perspective and changes in preferences toward business activities. • Community awareness of environmental adaptation and mitigation efforts. • The need for a greener environment and good waste management.



Kebijakan dan Strategi

[3-3][F.25]

Policy and Strategy

Perseroan melaksanakan kegiatan Tanggung Jawab Sosial atau *Corporate Social Responsibility* (CSR) sebagai pelaksanaan prinsip Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola sekaligus menjadi bagian dari tujuan bisnis itu sendiri sebagaimana ditetapkan dalam *Triple-P Roadmap Astra Heavy Equipment, Mining, Construction, and Energy* (AHMCE). Tujuan CSR Perseroan adalah menciptakan kebermanfaatn sosial yang nyata di tengah-tengah masyarakat, berdampak positif bagi kegiatan operasi dan reputasi Perseroan, serta menjadi komplemen program-program pembangunan nasional.

STRATEGI PROGRAM CSR

Kegiatan CSR United Tractors dimulai dengan *social mapping* untuk mengetahui kebutuhan para pemangku kepentingan/*stakeholder*, sehingga harapannya program CSR dapat terimplementasi tepat sasaran dan menjawab permasalahan di sekitar daerah operasi bisnis. Selanjutnya, Perseroan mendesain program-program CSR dalam lima pilar CSR United Tractors, yaitu:

1. UTFUTURE (*United Tractors for Education and Bright Future*) inisiatif program dalam meningkatkan kualitas pendidikan berkolaborasi dengan institusi pendidikan.
2. UTCARE (*United Tractors for Community Health Responsibility*) penyelenggaraan program-program yang mendukung aspek kesehatan masyarakat.
3. UTGROWTH (*United Tractors for Generating Opportunities and Wealth*) inisiatif peningkatan kualitas taraf kehidupan masyarakat lokal menuju kemandirian melalui program pemberdayaan ekonomi masyarakat.
4. UTREES (*United Tractors for Nature and Environment Sustainability*) program ramah lingkungan Perusahaan yang mendukung kelestarian lingkungan.
5. UTACTION (*United Tractors for Emergency Response and Action*) penyelenggaraan program mitigasi, tanggap darurat, dan penanggulangan pasca bencana.

The Company performs Corporate Social Responsibility (CSR) activities as the implementation of the Environmental, Social, and Governance principles as a part of the business objectives stipulated in the *Astra Heavy Equipment, Mining, Construction, and Energy* (AHMCE) Triple-P Roadmap. The purpose of the Company's CSR is to create significant social benefits for members of society, positively impact the Company's operations and reputation, and complement the national development programs.

CSR PROGRAM STRATEGY

United Tractors' CSR activities begins with social mapping to find the needs of stakeholders in hope that the CSR programs are implemented to the right target and answer problems around the area of business operations. Furthermore, the Company designs CSR programs within the five pillars of United Tractors CSR, namely:

1. UTFUTURE (United Tractors for Education and Bright Future), an initiative to improve the quality of education by collaborating with educational institutions.
2. UTCARE (United Tractors for Community Health Responsibility), UT's initiative to organize programs that support public health aspects.
3. UTGROWTH (United Tractors for Generating Opportunities and Wealth), an initiative to improve local communities' life quality towards becoming self-reliant through community economic empowerment programs.
4. UTREES (United Tractors for Nature and Environment Sustainability), UT's initiative for environmentally friendly programs that supports environmental sustainability.
5. UTACTION (United Tractors for Emergency Response and Action). Initiative for UT's mitigation, emergency response, and post-disaster management programs.



Perseroan menerapkan *Astra Friendly Company* (AFC) sebagai panduan dan sarana untuk memeriksa keefektifan pelaksanaan program-program CSR di unit-unit operasi. Pelaksanaan AFC menjadi kunci bagi Perseroan untuk mendorong perusahaan-perusahaan dalam Grup UT untuk meningkatkan manajemen, pencapaian, dan manfaat program secara terstruktur.

The Company implements *Astra Friendly Company* (AFC) as a tool and guidance to examine the effectiveness of CSR programs in each operating unit. The implementation of AFC is the key for the Company to encourage its subsidiaries under the UT Group to improve program management, achievement, and benefit in a structured manner.

Kinerja Astra Friendly Company (AFC) di Perseroan

Astra Friendly Company (AFC) Performance within the Company

Uraian	2022	2021	2020	2019	Description
Bintang 5	11	15	11	47	5 Stars
Bintang 4	25	21	33	11	4 Stars
Bintang 3	20	16	35	4	3 Stars
Bintang 2	20	22	3	1	2 Stars
Bintang 1	0	0	0	0	1 Stars



Jumlah Sekolah Binaan (SOBAT)
Number of Fostered School

1,040

Sekolah | Schools



Jumlah Lulusan UT School
Number of UT School Graduates

30,539

Lulusan | Graduates



Jumlah Posyandu Binaan
Number of Fostered Posyandu

82

Posyandu | Posyandu



Jumlah UMKM Binaan
Number of Fostered MSMEs

53

UMKM | MSMEs



Jumlah Huntara yang diserahkan
Number of handovered Temporary Shelter

110

Huntara | Temporary Shelter



Jumlah Penanaman Pohon
Number of Trees Planting

53,391

Pohon | Trees

Penerima Manfaat (orang)

Beneficiaries (people)

Uraian	2022	2021	Description
Kesehatan	72,297	27,513	Health
Pendidikan	41,719	118,400	Education
Lingkungan	89,256	6,594	Environment
Ekonomi	4,903	10,203	Economy



UTFUTURE

UTFUTURE



Dalam melaksanakan pembangunan berkelanjutan, Perseroan senantiasa mengupayakan kemampuan generasi yang akan datang untuk memenuhi kebutuhannya, hal ini merupakan salah satu fokus utama Perseroan dalam pelaksanaan prinsip *Environment, Social and Governance* (ESG). Perseroan berinvestasi dalam program dan inisiatif yang signifikan dengan memfasilitasi pendidikan generasi muda terutama untuk dapat terlibat dalam ekosistem United Tractors melalui UT School dan sekolah-sekolah binaan di sekitar wilayah operasi.

AHEMCE meyakini, pendekatan ini adalah salah satu opsi terbaik untuk mengoptimalkan bonus demografi dengan harapan dapat meningkatkan kualitas penduduk usia produktif untuk tumbuh dalam jangka panjang. Selama beberapa dekade, AHEMCE membangun jejaring pembinaan sekolah-sekolah vokasi dengan program Sekolah Binaan UT (SOBAT) yang menjadi bagian besar program SMK Binaan Astra Grup (SMK BISA) yang meliputi 3.000 SMK yang berada di sekitar wilayah operasional Grup Astra di seluruh Indonesia. Hingga 2022, sekolah binaan UT bertambah telah mencakup 1.011 SMK dan 29 Perguruan Tinggi.

Khusus pada tahun 2022, dalam rangka memperingati ulang tahun emas, United Tractors mengkhususkan kegiatan CSR pilar Pendidikan yaitu UTFUTURE dalam rangkaian beasiswa pendidikan perguruan tinggi, peluncuran platform digital SOBAT dengan target 500 guru dan 5.000 siswa, peningkatan keterampilan 500 guru dan dosen, lomba kompetensi alat berat serta program sinkronisasi kurikulum “Merdeka Belajar”.

In implementing the sustainable development programs, our Company always make consistent efforts to not compromise the needs of future generation, and that's one of the main focuses of the Company in applying the Environment, Social, and Governance (ESG) principles. The Company make significant investments in programs and initiatives as we facilitate education for the younger generation, particularly by engaging them in the United Tractors ecosystem through UT School and some selected schools around the operational area.

AHEMCE believes this is one of the best approach to optimize the demographic bonus to improve the quality of the productive-aged population to thrive in the long term. For decades, AHEMCE has built a coaching network for vocational schools under the UT Fostered Schools (SOBAT) program as a dominant part of the Astra Group's Fostered Vocational Schools (SMK BISA) program that now has 3,000 Vocational Schools around Astra Group operational area across Indonesia. Until 2022, the number of UT's fostered schools have increased, including 1,011 Vocational Schools and 29 Universities.

In 2022, United Tractors celebrated its golden anniversary, in commemoration of it UT through its education pillar of CSR, UTFUTURE, launched a series of educated aid. These include the granting of university scholarships, the launch of SOBAT digital platform targeting 500 teachers and 5,000 students, upskilling 500 teachers and lecturers, heavy equipment competency competitions, and the “Merdeka Belajar” curriculum synchronization program.



Future of Work and Education dalam Presidensi B20

Presidensi Indonesia dalam G20 merupakan tonggak penting kepemimpinan Indonesia di dunia yang sukses dilaksanakan sepanjang 2022. Dalam presidensi G20, di bawah *Sherpa Track*, komunitas bisnis global merumuskan solusi yang aplikatif sepanjang 2022. Di bawah *Sherpa Track*, B20 mengakomodasi komunitas bisnis global untuk merumuskan kebijakan dan rekomendasi yang dapat mendukung tugas G20 untuk mencapai ekonomi global yang kuat berkelanjutan dan berimbang.

Dalam kerangka B20 tersebut, Perseroan mendukung gugus tugas *Future of Work and Education* dalam kerangka kerja sama untuk mengakselerasi peningkatan kompetensi SDM dengan *upskilling* dan *reskilling* angkatan kerja melalui *Vocational Education Training* yang mencakup Sekolah Menengah Kejuruan dan Balai Latihan Kerja (BLK Pemerintah dan Komunitas) serta Politeknik di Indonesia. Komitmen ini diteguhkan dalam sebuah Nota Kesepahaman yang melibatkan perusahaan di Astra Grup dan sekolah-sekolah vokasi.

Penandatanganan Nota Kesepahaman ini dilakukan bersama 11 perwakilan sekolah dari berbagai wilayah Indonesia, yaitu:

1. Universitas Muhammadiyah Jakarta
2. Sekolah Vokasi UGM
3. Akademi Komunitas Negeri Pacitan
4. Politeknik Negeri Lhoksumawe
5. Politeknik Negeri Nunukan
6. Politeknik Negeri Madura
7. Politeknik Pelayaran Sorong
8. Akademi Teknik Alat Berat Indonesia Malang
9. SMK Negeri 3 Jayapura
10. SMK Negeri 2 Ternate
11. SMK Negeri 1 Likupang Timur Sulawesi Utara

Prestasi SOBAT

- SMK binaan UT yaitu SMK PGRI 2 Ponorogo dan SMK Muhammadiyah 1 Kepanjen terpilih menjadi *National Showcase Astra Group*. Sebagai apresiasi berupa *Virtual Reality (VR) Preventive Maintenance Hydraulic Excavator PC200-8M0* kepada SMK PGRI 2 untuk mendukung proses pembelajaran Teknik Alat Berat menjadi lebih efektif dan adaptif terhadap digitalisasi.

Future of Work and Education at the B20 Presidency

Indonesia's presidency in the G20 is an important milestone for Indonesia's leadership in the world which was successfully held throughout 2022. In G20 presidency under the *Sherpa Track*, the global business community formulate the best solutions for 2022. Under the *Sherpa Track*, B20 accommodated the global business community in formulating policies and recommendations that can support the G20's work to achieve a strong, sustainable, and balanced global economy.

Within the B20 framework, the Company supports the Future of Work and Education task force in a collaborative framework to accelerate human resource competency development by upskilling and reskilling the workforce through Vocational Education Training which includes Vocational High Schools and Job Training Centers (Government and Community BLK) as well as Polytechnics in Indonesia. This commitment was confirmed in a Memorandum of Understanding involving companies in the Astra Group and vocational schools.

The Memorandum of Understanding was signed by 11 school representatives from various regions of Indonesia, including:

1. Muhammadiyah University, Jakarta
2. UGM Vocational School
3. Pacitan State Community Academy
4. Lhoksumawe State Polytechnic
5. Nunukan State Polytechnic
6. Madura State Polytechnic
7. Shipping Polytechnic Sorong
8. Indonesian Heavy Equipment Engineering Academy - Malang
9. State Vocational School 3 Jayapura
10. State Vocational School 2 Ternate
11. State Vocational School 1 East Likupang North Sulawesi

SOBAT's Achievements

- UT's assisted vocational schools such as PGRI 2 Ponorogo and Muhammadiyah 1 Kepanjen Vocational School, were selected as Astra Group's National Showcase. As an appreciation in the form of Virtual Reality (VR) Preventive Maintenance Hydraulic Excavator PC200-8M0 for SMK PGRI 2 to support Heavy Equipment Engineering learning process to make it more effective and adaptive to digitalization.



UTFUTURE UTFUTURE

- Lomba Kompetensi Siswa (LKS) tingkat provinsi Jawa Tengah yang pertama diselenggarakan di Provinsi Jawa Tengah untuk kategori lomba Teknik Alat Berat. Dalam acara yang diselenggarakan pada Mei 2022, UT Cabang Semarang bertindak sebagai tempat pelaksanaan praktik dengan salah satu SOBAT UT yaitu SMKN 1 Semarang menjadi tuan rumah sekaligus menjuarainya.
- Rapat Koordinasi Nasional Sekolah Binaan UT (RAKORNAS SOBAT) yang dihadiri secara luring oleh 73 SMK, 6 politeknik/sekolah vokasi dan lebih dari 300 peserta secara hibrida pada tanggal Juni 2022. Dalam RAKORNAS SOBAT ini pula, UT menetapkan kerja sama dengan Pasca Sarjana Universitas Negeri Semarang (UNNES) dalam rangka mendukung mahasiswa untuk meningkatkan kompetensi dan memberikan pengalaman belajar di luar kampus.
- Kegiatan tahunan SOBAT *Competition* yang bertujuan menumbuhkan, mewadahi dan mewujudkan ide-ide kreatif serta inovatif anak muda serta mempersiapkan mereka untuk mampu bersaing di dunia kerja. SOBAT *Competition* 2022 diikuti oleh 435 tim inovasi dari SMK dan perguruan tinggi di seluruh Indonesia.
- The first Student Competency Competition (LKS) for Central Java Province was held in in the same Province and the category competed was Heavy Equipment Engineering. The event held in May 2022 was hosted by UT Semarang, one of UT's SOBAT, Semarang 1 Vocational School became the place for practice evaluation, the same school came out as the first winner in the competition.
- The National Coordination Meeting for UT Fostered Schools (RAKORNAS SOBAT), there were 73 vocational schools, 6 polytechnic schools attended the event on site and more than 300 contestants who participated both online and offline in June 2022. In this national event (RAKORNAS SOBAT) UT came to a new agreement with Semarang State University (UNNES) in order to support the students in improving competence and provide off-campus learning experiences.
- The annual SOBAT Competition, which aims to grow, accommodate, and give young people a creative arena where they can express innovative ideas and prepare them to be able to compete in the working world. SOBAT Competition 2022 was participated by 435 innovation teams from vocational schools and colleges across Indonesia.

UT School

UT School yang dikelola Yayasan Karya Bakti United Tractors (YKBUT) bersama Divisi *Human Capital* and *Corporate University* merupakan pusat pendidikan operator dan mekanik alat berat profesional dan terampil sesuai persyaratan internasional. UT School merupakan Tempat Uji Kompetensi (TUK) dan bermitra dengan Lembaga Sertifikasi Profesi Alat Berat Indonesia (LSP ABI) dan telah terakreditasi oleh Badan Nasional Sertifikasi Profesi (BNSP).

UT School

UT School, managed by the Karya Bakti United Tractors Foundation (YKBUT) with the Human Capital and Corporate University Division, is an international standard education center for professional and skilled heavy equipment operators and mechanics. UT School is a Competency Test Site (TUK) which partners with the Indonesian Heavy Equipment Professional Certification Institute (LSP ABI) and has been accredited by the National Professional Certification Agency (BNSP).





Pada 2022, UT School, UD Trucks dan OS Selnajaya selaku Lembaga Pelatihan dan Keterampilan (LPK) menyelenggarakan program pemagangan *Technical Internship Training Program* (TITP) UD Trucks ke Jepang yang diikuti 59 orang alumni UT School. Hingga 2022, UT School telah meluluskan 30.539 mekanik dan operator serta membangun jejaring lebih dari 1.255 SMK di 194 Kota dan Kabupaten, bekerja sama dengan 16 perguruan tinggi di Indonesia, dan sejumlah Balai Latihan Kerja (BLK) di Indonesia.

UT Inspiring Youth – Pembinaan Anak Muda Berprestasi

Pecatur muda Indonesia berprestasi binaan United Tractors, Aditya Bagus Arfan, berhasil meraih dua prestasi dalam turnamen catur SCUA FIDE *Rated* yang berlangsung 12-16 Januari 2022 di Sekolah Catur Utut Adianto di Rawalumbu, Bekasi. Pada Mei 2022, *rating* Adit menembus angka 2,319 resmi menyandang gelar FIDE *Master* dari Federasi Catur Internasional dan memulai mengumpulkan Norma *International Master* (IM) pertamanya.

Prestasi Bagus berlanjut pada *Asian Youth Chess Championship* 2022 yang diselenggarakan di Bali, Oktober 2022 dengan raihan medali perak dan *rating* 2,341. Selanjutnya pada Desember 2022, di Chiang Mai – Thailand, Bagus berhasil meraih norma IM pertamanya setelah Oktober 2022 sebelumnya berhadapan dengan seniornya, yakni *Grand Master* (GM) Novendra Priasmoro, yang juga adalah atlet catur binaan UT dalam UT *Inspiring Youth*. Dalam jangka panjang UT, terus mendukung anak muda berprestasi khususnya olah raga catur untuk menjadi *Grand Master Indonesia* masa depan.

Total terdapat 41.719 penerima manfaat baru tahun 2022 program CSR pendidikan yang dijalankan Perseroan.

In 2022, UT School, UD Trucks, and OS Selnajaya, as the Training and Skills Institute (LPK), organized an apprenticeship program for UD Trucks' Technical Internship Training Program (TITP) to Japan, where 59 UT School alumni participated. Until 2022, UT School has graduated 30,539 mechanics and operators and built a network of more than 1,255 vocational schools in 194 cities and districts, working with 16 universities in Indonesia and a number of Vocational Training Centers (BLK) in Indonesia.

UT Inspiring Youth – Fostering Young Achievers

UT's fostered young Indonesian chess athletes Aditya Bagus Arfan, made two outstanding achievements in the SCUA FIDE *Rated* chess tournament, which took place on January 12-16, 2022, at the Utut Adianto Chess School in Rawalumbu, Bekasi. In May 2022, Adit's *rating* surpassed 2,319, making him entitled to FIDE *Master* title from the International Chess Federation and starting to collect his first Norm *International Master* (IM).

Bagus showed another outstanding achievement at the 2022 Asian Youth Chess Championship held in Bali, on October 2022 where he won the silver medal and earned a *rating* of 2,341. Later on December 2022, in Chiang Mai – Thailand, Bagus earned his first IM norm after a victory against his senior on October 2022 *Grand Master* (GM) Novendra Priasmoro, another UT's fostered player under UT *Inspiring Youth*. In the long term, UT will continue to support young achievers, especially in chess, in becoming the future *Grand Masters* of Indonesia.

The Company's CSR education pillar programs have benefited 41,719 people in 2022.





UTGROWTH

UTGROWTH



Meningkatkan kesejahteraan masyarakat adalah misi *United Tractors for Generating Opportunities and Wealth* (UTGROWTH) yang merupakan kegiatan peningkatan ekonomi atau *Income Generating Activities* (IGA) bagi masyarakat yang tinggal di sekitar area operasi terutama dengan cara memberdayakan Usaha Mikro Kecil dan Menengah (UMKM).

Sebagai negara bertumbuh dengan jumlah masyarakat ekonomi menengah yang dominan, UMKM menjadi salah satu tulang punggung penggerak perekonomian di tengah-tengah masyarakat. Prahara pandemi menjadi tantangan besar bagi ketahanan ekonomi termasuk pelaku UMKM yang terdampak akibat menurunnya daya beli masyarakat dan menyusutnya pasar bagi produk-produk mereka. Belajar dari kondisi ini, AHMCE memandang perlu pengembangan kegiatan ekonomi masyarakat yang memiliki ketahanan lebih baik dengan cara memperkuat kelembagaan ekonomi pelaku usaha untuk meningkatkan peluang kolaborasi dan pengembangan yang lebih terarah.

UT dan Yayasan Dharma Bakti Astra (YDBA) memperkuat kelembagaan ekonomi UMKM melalui pengembangan Lembaga Pengembangan Bisnis (LPB). LPB adalah salah satu program UT dan YDBA untuk memperkuat bisnis yang menjadi inkubator dan fasilitator pengembangan usaha, termasuk literasi keuangan, dalam mewujudkan peningkatan kapasitas masyarakat binaan serta meningkatkan komitmen dan semangat para pelaku UMKM. Bagi komunitas di sekitar kantor pusat UT dan YDBA menyelenggarakan program pelatihan dan pengembangan LPB dan

Improve community welfare is the mission of the *United Tractors for Generating Opportunities and Wealth* (UTGROWTH) an economic improvement activity or *Income Generating Activities* (IGA) for those who lives around the operational area, especially by empowering Micro, Small and Medium Enterprises (MSMEs).

As a developing country with dominant middle-class income, MSMEs are the prime drivers of society's economy. The pandemic has posed a major challenge to economic resilience, including MSME players who have been affected by the decline in purchasing power and the shrinking market for their products. Against this setback, AHMCE sees the need to develop more resilient community economic activities by strengthening the economic institutions of businesses to increase opportunities for collaboration and a more targeted development.

UT and Dharma Bakti Astra Foundation (YDBA) strengthened the ties through the development of Business Development Institutions (LPB). LPB is one of the two bodies' joint programs aim to strengthen business incubators and facilitators, including financial literacy, increasing capacity of the fostered community and increasing the commitment and enthusiasm of MSME businesses. For the community around its head office, UT and the YDBA held trainings and development programs for LPB and assisted MSMEs in March 2022 to improve and develop its MSMEs



UMKM binaan pada Maret 2022 untuk meningkatkan dan mengembangkan kompetensi UMKM dari aspek SDM dan produk agar menjadi lebih mandiri dan berkembang.

Fasilitasi pengembangan UMKM juga dilakukan dengan cara hibah sarana produksi untuk meningkatkan produktivitas seperti yang dilakukan PT United Tractors Semen Gresik (UTSG) yang mendonasikan alat produksi yang dibutuhkan UKM Tunas Makmur binaannya. Dengan tambahan alat penggiling baru, mereka dapat menekan biaya produksi dan membuka peluang kerja tambahan di Desa Tlogowaru, Tuban, Jawa Timur.

Sebagai keterpaduan dengan pelaksanaan program *Environment, Social and Governance* (ESG), Perseroan juga memfasilitasi kegiatan ekonomi komunitas yang menjadi solusi masalah lingkungan hidup seperti kegiatan Bank Sampah dan pemanfaatan sampah yang bertujuan untuk mencegah pencemaran dan timbulnya sampah plastik lautan yang dicanangkan Pemerintah. Perseroan mendorong komunitas untuk mendaur ulang sampah menjadi produk bernilai ekonomi yang menjadi pendapatan alternatif bagi mereka, upaya ini juga ditingkatkan dengan memperkenalkan UMKM solusi lingkungan ke pentas yang lebih luas. Pada acara Kehati Expo 2022 yang diselenggarakan oleh Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Republik Indonesia (KLHK), salah satu UMKM binaan UT yaitu *Recycle Academy* mendapatkan penghargaan dari Komunitas Ciliwung atas kegigihannya untuk pemanfaatan daur ulang limbah menjadi karya seni bernilai jual tinggi.

Total terdapat 4.903 penerima manfaat baru tahun 2022 program CSR bidang ekonomi yang telah dilaksanakan Perseroan.

competencies from the human resources and product aspects becoming more self-reliant and advance.

MSME development is also facilitated by giving grants of production facilities to increase productivity, as was granted by PT United Tractors Semen Gresik (UTSG) in the form of production equipments, to Tunas Makmur. With a new grinding machine, they can reduce production costs and open the additional job opportunities in Tlogowaru Village, Tuban, East Java.

As integration with the implementation of the Environment, Social and Governance (ESG) program, the Company also facilitates community economic activities that are solutions to environmental issues with Waste Bank Program, and waste processing, aim to prevent pollution and plastic waste in the ocean was proclaimed by the Government. the Company encourages the community to recycle waste into products of economic value they can sell to make alternative income. We multiply this effort by introducing MSME environmental solutions to a broader stage. At the Kehati 2022 Expo organized by the Ministry of Environment and Forestry of the Republic of Indonesia (KLHK), one of UT's fostered MSMEs, Recycle Academy, received an award from the Ciliwung Community for their perseverance in utilizing recycled waste into works of art with high selling value.

The Company's CSR economy pillar programs have benefited 4,903 people in 2022.





UTCARE

UTCARE



UT berkomitmen untuk berkontribusi di bidang kesehatan di semua jenjang usia mulai dari anak, remaja hingga dewasa dalam program UTCARE (*United Tractors for Community Health Responsibility*), pilar kesehatan program CSR Perseroan. Kegiatan UTCARE dipusatkan di Posyandu dan Posbindu serta di sekolah binaan di sekitar wilayah operasi Perseroan yang ada di seluruh Indonesia.

Program-program promosi kesehatan Perseroan melibatkan sekolah-sekolah dan komunitas dalam bentuk *hardware*, *software*, maupun *brainware*. Perseroan meyakini semakin dini seseorang memahami dan menyadari perilaku yang sehat bagi pribadi dan lingkungannya, semakin tinggi pula peluang untuk mendapatkan kehidupan yang lebih sejahtera.

Pada 2022, Perseroan menginisiasi program baru yang ditujukan untuk pendidikan dasar yaitu Aksi Generasi Sehat merupakan program pembinaan sekolah sehat di level Sekolah Dasar. Program ini meliputi edukasi terkait Pola Hidup Bersih Sehat (PHBS), Efisiensi Energi, serta edukasi Keanekaragaman Hayati mengenai Tanaman Obat Keluarga (TOGA). Aksi Generasi Sehat pertama dimulai di SDN 003 Penggilingan yang berdekatan dengan kantor pusat Perseroan pada Agustus 2022.

UT Youth Movement (UTYM) - Komunitas Kader Kesehatan Remaja

Pandemi yang berlangsung 2020-2022 menjadi titik tolak pengayaan program UT Youth Movement (UTYM) dengan muatan kesehatan remaja dan anak usia sekolah untuk memulai gaya hidup sehat sejak

UT is committed to contributing in health sectors across all age levels from childrens, adolescents and adults, under the UTCARE (*United Tractors for Community Health Responsibility*) program, the health pillar of the Company's CSR program. UTCARE's activities focused in Posyandu and Posbindu and UT fostered schools around the Company's operational areas throughout Indonesia.

The Company's health promotion programs involve schools and communities provide hardware, software, and brainware. Company believes that the earlier one's understand and be aware of healthy behavior for oneself and the environment, the higher the chance they have to live a more prosperous life.

In 2022, Company initiated a new program aimed for primary schools, Healthy Generation Action program, and healthy school development for primary schools. This program targeted topics related to Healthy-Clean Lifestyle (PHBS), Energy Efficiency, and Biodiversity education on Family Medicinal Plants (TOGA). In August 2022, the first Healthy Generation action was held at Penggilingan 003 Primary School, adjacent to the Company's head office in August 2022.

UT Youth Movement (UTYM) - Youth Health Cadre Community

The 2020-2022 pandemic was the starting point for UT Youth Movement (UTYM) program with health related content for adults and students to start a healthy lifestyle early on. UTYM is an activation program for



dini. UTYM adalah program aktivasi komunitas sekolah sehat dan pemberdayaan kader kesehatan remaja di Sekolah Binaan UT (SOBAT) yang difokuskan pada upaya meningkatkan derajat kesehatan pemuda sebagai kunci akselerasi pembangunan pendidikan dan kesehatan Indonesia.

UTYM berkolaborasi dengan mahasiswa Fakultas Kedokteran Universitas Padjadjaran untuk memberikan pelatihan *soft skill* bagi remaja di Indonesia dari para Dokter Spesialis dalam program *Health Heroes Project*. Dorongan agar sekolah berinovasi di bidang kesehatan juga dilakukan melalui kompetisi inovasi sekolah sehat, yang menghasilkan tiga sekolah dengan inovasi terbaik sebagai model pengembangan bagi sekolah-sekolah binaan lainnya. Kegiatan aksi lapangan UTYM untuk menyuluh kesehatan remaja juga dilakukan khususnya terhadap kelompok remaja beresiko tinggi seperti kepada kelompok Anak Berhadapan Hukum (ABH) di LPKA Kelas II Bandung, Anak Disabilitas, serta Kampanye Cegah HIV AIDS dan Inklusif dengan ODHA (orang dengan AIDS) dan ODHIV (orang dengan HIV).

Perseroan juga memberi perhatian bagi penyandang disabilitas dalam program edukasi kesehatan masyarakat sebagai perwujudan UT yang lebih inklusif. Melalui program UTCARE "*Fun Day with Bumi Disabilitas*" di Hanjuang Siang *Village*, Pengalengan, Bandung, UT mengajak 50 anak disabilitas bersama 50 orang tua dari komunitas Bumi Disabilitas dan orang tua dari komunitas SOINA (*Special Olympic* Indonesia) mengikuti kegiatan edukasi kesehatan reproduksi dan tumbuh kembang anak disabilitas kepada orang tua dan anak/remaja disabilitas, serta beragam acara sosial budaya lainnya. Sebanyak 50 karyawan dari seluruh divisi dan Yayasan Karya Bakti United Tractors (YKBUT) bersama dengan 70 anggota komunitas *Volunteers Doctor*, dan komunitas kader kesehatan remaja UTYM turut serta menjadi fasilitator.

Dalam sinergi program CSR UTCARE dan UTACTION, Perseroan terlibat dalam revitalisasi PAUD dan Posyandu Kampung Gembira Pasar Gembrong melalui kolaborasi dengan Pemda DKI Jakarta. Fasilitas PAUD dan Posyandu ini menggantikan fasilitas komunitas yang rusak dalam musibah kebakaran sebelumnya. Perseroan menyadari penuh pentingnya fasilitas pendidikan dan kesehatan dalam pemulihan pemukiman pascabencana, oleh karena itu Perseroan menghadirkan PAUD dan Posyandu untuk memastikan agar kebutuhan akan pendidikan dan kesehatan untuk anak usia dini terjaga keberlangsungannya.

for school community and empowering youth health cadres at UT Fostered Schools (SOBAT), which focuses on efforts to improve youth health status as the key to accelerating Indonesia's education and health development.

UTYM collaborated with students from the Faculty of Medicine, Padjadjaran University, to provide soft skills training for adolescents in Indonesia by specialist doctors under the Health Heroes Project program. UT also encourages school units to create innovation in health sector through healthy school innovation competition, which delivered three schools with the best innovations as role models of development for other assisted schools. UTYM field action activities to promote youth health were also carried out, especially for high-risk groups of adolescents such as the group of Children in Conflict with the Law (ABH) at LPKA Class II Bandung, Children with Disabilities, as well as Campaigns to Prevent HIV AIDS and Inclusion with ODHA (People with AIDS) and ODHIV (people with HIV).

Company shares its concern for people with disabilities in public health education programs as a more inclusive manifestation of UT. Through the UTCARE program "*Fun Day With Disabilities*" in Hanjuang Siang Village, Pengalengan, Bandung, UT invited 50 disabled children along with their parents from Bumi Disabilitas community and SOINA (Special Olympic Indonesia) community to participate in reproductive health and growth education development of children with disabilities for parents and children/youth with disabilities, and many other socio-cultural events. 50 employees from various divisions and the Karya Bakti United Tractors Foundation, together with 70 community members of Volunteers Doctors, and UTYM young health cadres community participated in this event as facilitators.

Through collaboration with DKI Jakarta Government, Company has revitalized PAUD (preschool) and Posyandu of Pasar Gembira Gembrong Village under the synergy of UTCARE and UTACTION CSR program. These new PAUD and Posyandu were built to replace community facilities that had been damaged by the fire. The Company is well aware of the critical role of education and health care in the recovery of post-disaster settlements. That is why the Company introduced the new PAUD and Posyandu to ensure that the needs of early childhood education and health are met.



UTCARE UTCARE

Pengembangan Kapasitas Kader Posyandu

Untuk memperkuat peran Posyandu sebagai garda terdepan edukasi kesehatan dan program menurunkan prevalensi *stunting*, Perseroan melakukan program peningkatan kapasitas Kader Posyandu untuk menjadi kader pembina Posyandu yang lebih terampil, edukatif dan inspiratif dengan program Srikandi Lestari. Program perdana ini diikuti 25 kader Posyandu binaan secara daring dalam 4 sesi pelatihan keterampilan pemeriksaan kesehatan dalam penyelenggaraan posyandu. Setelah mengikuti rangkaian pelatihan, Kader Srikandi Lestari akan melatih kader lainnya di area sekitar Posyandu-nya, termasuk Posyandu yang belum dibina oleh UT.

Selain penguatan manajemen posyandu, kader juga memperoleh kesempatan untuk memperluas wawasan di bidang kewirausahaan. Hal ini menjadi relevan karena kemandirian ekonomi secara tidak langsung dapat meningkatkan kualitas pelayanan kesehatan. Program *social entrepreneurship* sebagai rangkaian dari Program Berdaya Bersama 2022 memberikan pengetahuan dan keterampilan kader posyandu dalam bidang kewirausahaan sosial, sehingga dapat meningkatkan kemandirian di bidang ekonomi.

Posyandu Cadre Capacity Development

Under the Srikandi Lestari program, the Company run Posyandu cadres capacity building program to help them become more skilled, educative, and inspirational Posyandu supervisor cadres. In four online training sessions about health screening skills in Posyandu management, twenty-five fostered Posyandu cadres participated in this piloting program. Following training, Srikandi Lestari cadres will train other cadres in the surrounding areas, including those yet to be added to our fostered Posyandu.

In addition to Posyandu management strengthening, cadres were given the opportunity to broaden their horizons in the field of entrepreneurship. The relevancy was that economic independence could indirectly improve the quality of health services. The social entrepreneurship program as part of the 2022 Berdaya Bersama Program provided posyandu cadres with the knowledge and skills for social entrepreneurship, to become more economic self-reliant.



Pada 22 Oktober 2022 Perseroan meresmikan fasilitas Pendidikan Anak Usia Dini (PAUD) Holistik-Integratif (HI) Fitriyyah di Kutai Timur, Kalimantan Timur sebagai PAUD HI ke-3 se-Kabupaten Kutai Timur yang mengintegrasikan Taman Kanak-kanak, Kelompok Bermain, Taman Penitipan Anak, Satuan PAUD Sejenis, dan Pos Pelayanan Terpadu (Posyandu).

In October 22, 2022, the Company inaugurated the Fitriyyah Holistic-Integrative Early Childhood Education (PAUD) facility in East Kutai, East Kalimantan, as the 3rd HI PAUD in East Kutai Regency, integrating Kindergartens, Playgroups, Children Daycare Parks, Similar PAUD Units, and Integrated Service Posts (Posyandu).



Aksi kampanye, webinar, dan gerakan *screening* payudara gratis bersama komunitas pejuang dan penyintas kanker payudara di Stadion Utama Gelora Bung Karno pada 9 Oktober 2022 untuk meningkatkan kesadaran masyarakat terutama perempuan prasejahtera tentang risiko kanker payudara. Kegiatan ini bekerja sama dengan Kementerian Kesehatan Republik Indonesia dan Komunitas Love Pink yang bernaung di bawah Yayasan Daya Dara Indonesia,

Campaign action, webinar, and free breast screening with breast cancer fighters and survivors community at the Bung Karno Stadium on October 9, 2022, to raise public awareness, especially underprivileged women, about the risk of breast cancer. This program collaborates with the Ministry of Health of the Republic of Indonesia and the Love Pink Community under Daya Dara Indonesia Foundation.

Menandai 50 tahun bakti United Tractors di bidang kesehatan, kegiatan UTCARE menargetkan kegiatan donor darah sebanyak 5.000 kantong darah sepanjang 2022. Hingga 31 Desember 2022, telah terkumpul sebanyak 5.295 kantong darah untuk diserahkan kepada Palang Merah Indonesia.

Marking 50 years of United Tractors service in the health sector, UTCARE targeted 5,000 blood bags throughout 2022. As of December 31, 2022, we have collected and submitted 5,295 blood bags to the Indonesian Red Cross (PMI).

Total terdapat 72.297 penerima manfaat baru tahun 2022 program CSR kesehatan yang telah dilaksanakan Perseroan.

The Company's CSR health pillar programs have benefited 72,297 people in 2022.





UTACTION

UTACTION



United Tractors *for Emergency Response and Action* (UTACTION) merupakan program dukungan dan pemulihan masyarakat yang terdampak bencana di Indonesia. Melalui program kemanusiaan UTACTION, Perseroan berkontribusi di berbagai wilayah Indonesia untuk pemulihan pascabencana. Hal ini merupakan upaya Perseroan dalam mewujudkan aspirasi keberlanjutan UT untuk memberikan dampak baik bagi masyarakat sekitar.

Gempa bumi yang terjadi pada 21 November 2022 yang berkekuatan 5,6 SR di Kabupaten Cianjur telah mengakibatkan jatuhnya korban jiwa, material dan non material yang tidak sedikit. Sebagai respon atas bencana alam ini, UT bersama Grup Astra dalam payung program Nurani Astra memberikan dukungan bagi penyintas dan para pihak yang terlibat dalam penanggulangan bencana di Cianjur, Jawa Barat. Perseroan mulai mengoperasikan Posko Kesehatan AHMCE yang didukung satu orang dokter dan satu orang perawat serta membawa perlengkapan obat-obatan untuk memenuhi kebutuhan pengobatan mulai 27 November 2022 dengan dukungan Kodim 0608 Cianjur.

Pada tahap awal, Grup Astra juga mengerahkan 94 orang relawan untuk turun langsung membantu masyarakat yang terdampak dan menyalurkan bantuan tahap pertama sebesar Rp 1,4 miliar pada awal Desember 2022. Sampai saat ini, dukungan UT dan Grup Astra bagi masyarakat Cianjur masih terus berlangsung.

United Tractors *for Emergency Response and Action* (UTACTION) is a support and recovery program for disaster-affected communities in Indonesia. Through UTACTION programs, the Company provide post-disaster relief in various regions of Indonesia. This action is one of our efforts in actualizing UT's sustainability aspirations to positively impact the surrounding community.

The earthquake that hit Cianjur on November 21, 2022 shook parts of the region with a magnitude of 5.6 on the Richter scale had claimed so many lives and caused material and non material damages. As a response to this calamity, UT worked with Astra Group under Nurani Astra program to support the survivors and parties involved in disaster relief measures. The Company started operating the AHMCE Health Post on November 27, 2022, dispatching one doctor and one nurse along with medical equipment. We were also supported by Kodim 0608 Cianjur.

In the early stage, the Astra Group also mobilized 94 volunteers who gave direct assistance to the affected communities, UT also made its first donation Rp 1.4 billion rupiah in early December 2022. To date, UT and Astra Group's support for the people of Cianjur is still occurring.



Huntara Untuk Warga Terdampak

Perseroan melakukan pembangunan Hunian Transisi Sementara (Huntara) di lokasi terdampak bencana erupsi Gunung Semeru tepatnya di Kecamatan Candipuro, Kabupaten Lumajang dan telah diserahkan kepada masyarakat sebagai pengganti tempat tinggal yang aman dan layak. Sebanyak 100 Huntara dibangun dan diserahkan secara bertahap. Selain itu, Perseroan juga memberikan 10 Huntara pascabencana gempa bumi di Pasaman, Desa Melampah, Kecamatan Tigo Nagari, Kabupaten Pasaman, Sumatra Barat.

- UT dan PT Pamapersada Nusantara (PAMA) berkolaborasi dengan Kementerian Sosial Republik Indonesia dalam Program Bantuan Penanggulangan Bencana di Desa Wini, Kecamatan Kafamenanu, Kabupaten Timor Tengah Utara, Provinsi Nusa Tenggara Timur. UT dan PAMA menyerahkan bantuan satu unit alat berat *Excavator* Komatsu PC210-10M0, satu Poliklinik Kesehatan, serta satu *Community Center* untuk mendukung pemulihan pascabencana di Desa Wini, Kabupaten Timor Tengah Utara, Provinsi Nusa Tenggara Timur yang merupakan salah satu target pembangunan Daerah 3T (Terdepan, Terluar, Tertinggal).



Berkolaborasi dengan program Kampung Tangguh Jaya, Perseroan mengadakan simulasi bencana banjir dan kebakaran, karena tingginya risiko kedua jenis bencana tersebut di wilayah itu. Perseroan berkolaborasi dengan BPBD DKI Jakarta, Suku Dinas Pemadam Kebakaran Jakarta Timur, dan Human Initiative diikuti oleh 58 peserta.

Temporary Shelters for Affected Residents

The Company has built Temporary Shelters (Huntara) in location affected by the eruption of Mount Semeru, specifically in Candipuro District, Lumajang Regency, and gave them to the affected communities as a means for a safer and decent housing. The Company has built a total of 100 Temporary Shelters and handed them over in stages. Moreover, we also provided 10 Temporary Shelters after an earthquake that hit Melampah Village, Tigo Nagari District, Pasaman Regency, West Sumatra.

- UT and PT Pamapersada Nusantara (PAMA) collaborated with the Ministry of Social Affairs in the Disaster Management Assistance Program in Wini Village, Kafamenanu District, North Central Timor Regency, East Nusa Tenggara Province. UT and PAMA donated one unit of heavy equipment Komatsu PC210-10M0 Excavator, a Health Polyclinic, and one Community Center to support post-disaster relief measures in the Wini Village, North Central Timor Regency, East Nusa Tenggara Province, as one of the national development targets of 3T Region (Frontier, Outermost and Least Developed).



Collaborating with Kampung Tangguh Jaya program, the Company did a flood and fire disaster simulation, due to the high risk of these two types of disasters in the area. the Company collaborated with BPBD DKI Jakarta, East Jakarta Fire Department, and Human Initiative, attended by 58 participants.



UTREES

UTREES



UTREES adalah salah satu program reguler United Tractors secara berkesinambungan bertujuan untuk memulihkan ekosistem lingkungan hidup dan habitat yang dalam jangka panjang menjadi stok karbon dalam rangka mengurangi emisi gas rumah kaca. Dalam rangka menyambut HUT UT yang ke-50, Perseroan telah melakukan penanaman sebanyak 53.391 pohon di seluruh negeri dari total target penanaman 50.000 pohon yang telah ditetapkan.

Muara Tawar – Bekasi, UT bersama Yayasan Karya Bakti United Tractors (YKBUT), berkolaborasi dengan TNI Angkatan Laut dan Pemerintah Daerah Bekasi menyelenggarakan penanaman 3.000 tanaman mangrove di kawasan Muara Tawar, Kabupaten Bekasi dalam rangka memperingati Hari Mangrove Sedunia. Di tempat yang sama pada November 2022, UT bersama Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jawa Barat, TNI dan Polri melakukan penanaman 10.550 pohon mangrove. Area Muara Tawar tidak hanya menjadi tempat restorasi mangrove, tetapi juga dikembangkan dengan melibatkan UMKM setempat.

Sorong - Papua, UT bekerja sama dengan pemerintah kota Sorong, TNI, dan Polri menanam 3.000 pohon mangrove di Kawasan Wisata Klawalu, Kota Sorong, Provinsi Papua Barat.

Bunaken Daratan – Sulawesi Utara, UT bersama Pemerintah Kota Manado dan Lembaga Swadaya Masyarakat (LSM) Manengkel Solidaritas merehabilitasi hutan mangrove dengan menanam 5.000 pohon di Kampung Bahowo, Kecamatan Bunaken Daratan, Kota Manado, Provinsi Sulawesi Utara.

UTREES is one of United Tractors' regular program to sustainably restore environmental ecosystems and habitats, which will provide us with carbon stocks in the long run, allowing us to reduce greenhouse gas emissions. The Company has planted a total of 53.391 trees all across the country from its original target of 50.000 trees, to commemorate its 50th anniversary.

Muara Tawar – Bekasi, UT and the Karya Bakti United Tractors Foundation (YKBUT), collaborated with the Indonesian Navy and Bekasi Regional Government, UT planted 3,000 mangrove plants in Muara Tawar area of Bekasi in commemoration of World Mangrove Day. In the same place on November 2022, in collaboration with the Office of Maritime Affairs and Fisheries of West Java Province, the National Guard and Police, the Company planted 10,550 mangrove trees. Muara Tawar is not only a mangrove restoration area, but it is also a development target for many local MSMEs.

Sorong - Papua, UT collaborated with Sorong City Government, National Guard, and Police Department planted 3,000 mangrove trees in Kawalu Tourism Area, Sorong City, West Papua.

Bunaken Daratan - North Sulawesi, UT with Manado City Government and Non-Governmental Organizations (NGO), Manengkel Solidaritas, rehabilitated mangrove ecosystem by planting 5,000 trees in Bahowo Village, Bunaken Daratan District, Manado City, North Sulawesi.



Banjar – Kalimantan Selatan, berkolaborasi dengan Pemerintah Kabupaten Banjar, Kalimantan Selatan melakukan penanaman 3.224 pohon di Bukit Bandangan, Kabupaten Banjar, Kalimantan Selatan.

Selain penanaman pohon, UT juga membangun dan merawat ruang terbuka hijau di sekitar wilayah operasional Perusahaan. Salah satunya yaitu Taman United Tractors di Banjir Kanal Timur (BKT), Kelurahan Duren Sawit, Jakarta Timur telah selesai direnovasi dan diresmikan penggunaannya. Taman United Tractors seluas 1.425 meter persegi direvitalisasi melalui kerja sama dengan pemerintah kota administrasi Jakarta Timur.

Keberlanjutan tidak akan lepas dari terjaganya kelestarian keanekaragaman hayati. UT bekerja sama dengan Institut Pertanian Bogor sedang menjalankan program konservasi hewan-hewan langka seperti Rusa Timor (*Cervus Timorensis*) dan Jalak Bali (*Leucopsar Rothschildi*). Sebanyak 21 ekor Rusa Timor dan 6 ekor Jalak Bali berhasil dilestarikan dalam area konservasi yang berada di area Taman Hutan Kampus IPB. Selain menjadi program konservasi, spesies Rusa Timor juga diteliti perilakunya untuk keperluan akademik sehingga dapat diketahui metode-metode penangkaran yang lebih baik lagi kedepannya.

Total terdapat 89,256 penerima manfaat baru tahun 2022 program CSR lingkungan yang telah dilaksanakan Perseroan.

Banjar – South Kalimantan, in collaboration with the Government of Banjar District, South Kalimantan planted 3,224 trees in Bandangan Hill, Banjar Regency, South Kalimantan.

In addition to tree planting, UT also builds and maintains green open spaces around the Company's operational areas. United Tractors Park at the East Flood Canal (BKT), Duren Sawit sub-district, East Jakarta has been renovated and inaugurated. The United Tractors' 1,425 square meter park was revitalized in collaboration with the East Jakarta Municipality government.

Sustainability will not be separated from biodiversity preservation. UT is collaborating with Bogor Agricultural Institute (IPB) to implement a program aimed at conserving rare animals such as Timor Deer (*Cervus Timorensis*) and Bali Starling (*Leucopsar Rothschildi*). The conservation area is located within the IPB Campus Forest Park has successfully preserved 21 Timor Deers and 6 Bali Starlings. Apart from being a conservation program, the Timor Deer species is also being studied for academic purposes to develop more effective breeding methods in the future.

The Company's CSR environment pillar programs have benefited 89,256 people in 2022.





**SAFETY
STARTS
WITH
YOU**



Keselamatan dan Kesehatan Kerja

Occupational Health & Safety

- 112 Kebijakan dan Strategi**
Policy and Strategy
- 113 Organisasi dan Sistem Manajemen K3**
OHS Organization and Management System
- 114 Identifikasi Bahaya dan Pengendalian Risiko**
Hazard Identification and Risk Control
- 117 Program Kesehatan Karyawan**
Employee Health Program
- 119 Pelatihan Keselamatan dan Kesehatan Kerja**
Occupational Health and Safety Training
- 120 Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja**
Occupational Health and Safety Performance
- 123 Kinerja Keselamatan dan Kesehatan Kerja**
Occupational Health and Safety Performance



Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)

Occupational Health and Safety (OHS)

Perseroan menyediakan pusat pelatihan K3 (*Safety Center*) untuk memfasilitasi seluruh karyawan Perseroan dan kontraktor dalam memperoleh pelatihan-pelatihan wajib K3 dan program-program pengembangan kompetensi K3 lainnya.

The Company provides OHS training centers (*Safety Centers*) to facilitate all employees of the Company and contractors in obtaining mandatory OHS trainings and other OHS competency development programs.



**Tingkat Kecelakaan
Hari Hilang**
Lost Time Injury Rate

0.09

Keselamatan manusia dan aset perusahaan merupakan hal yang sangat mendasar untuk keberlangsungan jangka panjang. Intensitas operasi yang semakin tinggi, penggunaan peralatan yang semakin kompleks, dan kondisi lingkungan kerja memerlukan pengelolaan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) yang konsisten dan terus menerus ditingkatkan.

People's safety and corporate assets are very fundamental aspects of long-term sustainability. The higher intensity of operations and the use of more complex equipment and working environment conditions require persistent and consistent improvement in Occupational Health and Safety (OHS) management.



Pengelolaan K3 untuk United Tractors merupakan bagian dari pengelolaan risiko yang mencakup di semua lini bisnis. Risiko K3 yang relatif tinggi menjadi risiko inheren pada kegiatan operasi pertambangan, kontraktor penambangan, dan industri konstruksi. Karena tingginya risiko kecelakaan di kegiatan-kegiatan tersebut, Pemerintah menetapkan aturan dan standar yang ketat, baik untuk personil maupun peralatan, yang wajib dipatuhi oleh perusahaan. Pemenuhan standar dan peraturan K3 merupakan persyaratan minimum di seluruh operasi Perseroan, sedangkan upaya untuk melakukan peningkatan kinerja K3 dan meminimalkan risiko menjadi tujuan utama perusahaan.

For United Tractors, OHS management is part of risk management that covers all business lines. The relatively high OHS hazard is an inherent risk in mining operations, mining contractors, and constructions industry. Due to the high incidents risk of these activities, the Government has set strict rules and standards for personnel and equipment, in which companies must comply with. The Company sees OHS standards and regulations as the minimum requirement it must meet in its entire operations, while one of its corporate main objectives is improving OHS performance and minimizing the risk therein.



Kebijakan dan Strategi

[3-3][F.21]

Policy and Strategy

United Tractors menetapkan target K3 yaitu Zero *Fatality* dalam seluruh ruang lingkungan tempat kerja Grup UT serta seluruh kontraktor dan mitra yang bekerja di dalamnya.

Kebijakan K3 Perseroan meliputi komitmen untuk:

- Memenuhi peraturan dan persyaratan yang terkait dengan aspek K3.
- Menerapkan sistem manajemen untuk memberikan nilai tambah kepada perusahaan, karyawan, masyarakat, dan pemangku kepentingan lainnya.
- Melaksanakan program pencegahan kecelakaan dan penyakit akibat kerja, melalui penerapan *Golden Rules*, *Behavior Based Safety* (BBS) dan program pelayanan kesehatan kerja.

Sepanjang 2022, Perseroan melakukan tinjauan atas risiko pandemi COVID-19 yang cenderung menurun namun masih mengandung risiko kesehatan bagi semua orang. Perseroan melakukan penyesuaian-penyesuaian kebijakan di tempat kerja dengan tetap mematuhi protokol kesehatan yang tetap berlaku dan menganjurkan semua orang untuk tetap waspada terhadap risiko penularan di tempat kerja maupun dalam keseharian mereka.

United Tractors has set an OHS target, namely Zero *Fatality* in all the environmental spaces of the UT Group workplace and all contractors and partners who work under the group.

The Company's OHS policy includes a commitment to:

- Fulfill regulations and requirements that is related to OHS and aspects.
- Implement a management system that provides added value to the company, employees, communities, and other stakeholders.
- Execute work-related accident and disease prevention programs through the implementation of the *Golden Rules*, *Behavior Based Safety* (BBS), and occupational health service programs.

In 2022, the Company reviewed the risks of the COVID-19 pandemic, which is gradually diminishing, but still posed a health risk to anyone. The Company has made various adjustments to workplace policies while adhering to health protocols and encouraging everyone to remain vigilant against the risk of infection in the workplace and in their daily lives.





Organisasi dan Sistem Manajemen K3 ^[403-1]

OHS Organization and Management System

Keselamatan dan Kesehatan Kerja adalah urusan semua orang. Kantor pusat Perseroan berperan untuk memberikan arahan strategis di bidang K3, terutama melalui Departemen *Environment, Health, and Safety* (EHS) di bawah Divisi *Corporate Governance and Sustainability* (CGS) yang memberikan target-target di bidang K3 untuk semua entitas dalam Grup UT.

Setiap tempat kerja, sesuai dengan peraturan terkait, membentuk Komite LK3 yang terdiri dari bagian K3 dan lingkungan serta perwakilan karyawan yang ditunjuk mewakili unit kerjanya masing-masing. Komite LK3 bertanggung jawab untuk memastikan pelaksanaan program K3 dan lingkungan yang telah ditetapkan.

Perseroan menerapkan Sistem Manajemen K3 (SMK3) berdasarkan peraturan dan standar internasional, termasuk di dalamnya Peraturan Pemerintah Nomor 50 tahun 2012 tentang Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3), panduan dari Grup Astra dalam kriteria Astra Green Company (AGC) dan standar internasional ISO 45001 : 2018 di bidang K3 serta Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan (SMKP) untuk lini usaha yang bergerak di bidang pertambangan.

Audit internal dan eksternal terhadap sistem dan standar tersebut berfungsi sebagai metode untuk mengevaluasi keefektifan berjalannya sistem manajemen dan kepatuhan terhadap peraturan terkait K3 di tempat kerja. Hingga 2022, terdapat 17 lokasi kerja telah tersertifikasi ISO 45001 : 2018, 3 lokasi kerja tersertifikasi SMK3, dan 32 site tersertifikasi SMKP.

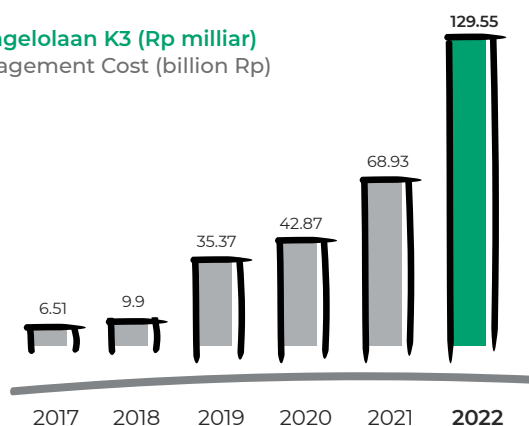
Occupational Health and Safety should become everyone's concern. The Company's head office is responsible to provide strategic direction on OHS, primarily through the Environment, Health, and Safety (EHS) Department under the Corporate Governance and Sustainability (CGS) Division. The EHS Department sets OHS target for all entities in the UT Group.

Under relevant regulations, each workplace formed a EHS Committee consisting of OHS and environmental departments and employee representatives appointed to represent their respective units. The EHS Committee ensured the OHS and environmental programs were implemented.

The Company implements an OHS Management System based on international regulations and standards, including Government Regulation number 50 of 2012 on the Occupational Health and Safety Management System (OHS Management System), Astra Group guidance through Astra Green Company (AGC) criteria, and ISO 45001 : 2018 international standards for OHS field, and Mining OHS Management System (SMKP) for business lines engaged in the mining sector.

Internal and external audits of these systems and standards serve as a method for evaluating the effectiveness of the management system and measuring compliance with OHS-related regulations in the workplace. As of 2022 UT had 17 sites certified with ISO 45001 : 2018, 3 branches with SMK3, and 32 sites with SMKP.

Biaya Pengelolaan K3 (Rp miliar)
OHS Management Cost (billion Rp)





Identifikasi Bahaya dan Pengendalian Risiko ^[403-2]

Hazard Identification and Risk Control

Identifikasi bahaya dan penilaian risiko menjadi langkah awal pengelolaan risiko K3. Setiap tempat kerja Perseroan melakukan Identifikasi Bahaya dan Penilaian Risiko (IBPR) yang ditinjau secara periodik serta menyusun *Job Safety Analysis* (JSA) yang dibuat sesuai kebutuhan bagi pekerjaan-pekerjaan berisiko tinggi.

Identifikasi bahaya juga dapat dilakukan oleh setiap individu kapanpun melihat suatu situasi dimana seseorang atau kondisi kerja berpotensi mengakibatkan kecelakaan melalui program *Behavior Based Safety* (BBS). Sistem ini memungkinkan semua orang untuk melakukan mitigasi kepada siapa pun, dan jika perlu, menghentikan suatu pekerjaan jika menurut penilaiannya berpotensi terjadi insiden serius, serta melaporkannya pada program *Behavior Based Safety*. ^[403-1]

Perseroan telah menerapkan sistem pelaporan dan investigasi insiden yang berlaku umum di seluruh tempat kerja. Insiden kecelakaan kerja dapat dilaporkan segera secara daring melalui portal/aplikasi EHS Pantau. EHS Pantau memungkinkan manajemen dan perwakilan K3 mengetahui dan menindaklanjuti mitigasi insiden dan rencana tindakan pencegahan agar insiden serupa tidak terulang. ^[403-2]

Jenis-jenis pekerjaan dan situasi kerja dengan risiko tinggi di lingkungan Perseroan adalah:

1. *Dumping* (*dumping* ke air/lumpur, di ketinggian > 5 meter dan dumping material lumpur).
2. Aktivitas peledakan (*sleep blast/sleep load, reblast misfire, blasting* dekat alat < 300 meter, dekat area rawan longsor, peledakan di area terdapat gas metan/batuan panas/*active ground*).
3. *Land clearing* (pemotongan pohon dengan *chainsaw* di area/di luar area *land clearing* (dekat bangunan *office, workshop, warehouse, mess*) dan *land clearing* di area hutan original dan kemiringan > 45°).
4. Bekerja di ketinggian > 1,8 meter (pemasangan *wireless, CCTV, sensor* di gedung/*fix tower/mega tower*, dan perbaikan atap).

OHS risk management in every Company's workplace begins with Hazard Identification and Risk Assessment (IBPR) which is reviewed periodically also prepares Job Safety Analysis (JSA) which is made according to high-risk jobs necessities.

Every individual can identify hazards whenever they notice a circumstance or working state that could potentially lead to an accident. The deployment of the Behavior Based Safety (BBS) program allows everyone to mitigate and stop a job if they believe a serious incident is imminent. They must then notify the Behavior Based Safety program. ^[403-1]

The Company has implemented a generally accepted incident reporting and investigation system in all workplaces. Work incidents can be reported online through the EHS Monitor portal/application, namely EHS Pantau. The portal allows OHS management and representatives to know and follow up on incident mitigation and preventive action plans to prevent repeated similar incidents. ^[403-2]

Listed below are types of high risk job and work situations within the Company:

1. *Dumping* (*dumping* into water/mud at the height above 5 meters and dumping mud materials).
2. *Blasting activities* (*sleep blast/sleep load, re-blast misfire, blasting* near equipment closer than 300 meters, near landslide-prone areas, *blasting* in areas with methane gas/heat rock/*active ground*).
3. *Land clearing* (*cutting trees* with a *chainsaw* inside/outside the *land clearing* area (near office buildings, workshops, warehouses, staff housing) and *land clearing* in original forest areas and slopes steeper than 45°).
4. Working at a height above 1.8 meters (*installation* of *wireless, CCTV, sensors* in buildings/*fix towers/mega towers*, and roof repairs).



5. Penggalian/gangguan tanah di sekitar bangunan (*office, workshop, warehouse, mess, dan bangunan lainnya*) yang terdapat instalasi *fiber optic*, jalur UPS, kabel *grounding*, air, listrik, jaringan komunikasi, dan gas.
6. Bekerja di dekat air (bekerja di area *sump*: akses ke *sump*, instalasi pipa dan pengukuran air di *sump*, instalasi perangkat *wireless*, sensor pH meter, sensor TSS meter dan sensor debit di area *setpond*).
7. *Lifting* (beban > 5 ton, di dekat/atas air, mengangkat manusia > 5 meter, menggunakan 2 *crane*, beban dimensi besar (contoh: ponton pompa, *mobile tower*, dan ponton pH meter)).
8. *Conveyor maintenance* (*install & uninstall: conveyor belt, head drum pulley, crusher*).
9. Bekerja dengan listrik > 380V (contoh: UPS 3 *phase*, PAC).
10. Bekerja di dekat tebing/lereng rawan longsor (FK < 1,3).
11. Bekerja di ruang terbatas (*confined space entry*) (contoh: instalasi kabel jaringan, *fiber optic*, kabel UPS, pipa *fire supression* di plafon).
12. Bekerja dengan panas (pengelasan yang terdapat atau dekat bahan yang mudah meledak/terbakar atau pekerjaan yang di luar area *workshop* yang tidak dirancang untuk pekerjaan panas, instalasi pipa *fire supression* dan pipa PAC).
13. Pembongkaran atau pemasangan roda *heavy duty dump truck* tipe *disc wheel* (unit HD 785-7, HD 465-7) dan tipe *Rim Wheel* (730E, HD 1500-5/7) di jalan aktif.
14. *Mounting dan dismounting big tyre* (*Dump truck* dan NPE).

5. Excavation/digging of land around buildings (offices, workshops, warehouses, staff housing, and other buildings) with fiber optic installations, UPS lines, grounding cables, water, electricity, communication networks, and gas.
6. Working near water (work in the sump area: access to the sump, pipe installation, and sump water measurement, installation of wireless devices, pH meter sensors, TSS meter sensors and discharge sensors in the Settling Pond area).
7. Lifting (load above 5 tons, near/above the water, lifting people above 5 meters, using 2 cranes, large dimensional loads (e.g.: pontoon pumps, mobile towers, and pontoon pH meters)).
8. Conveyor maintenance (install & uninstall conveyor belt, head drum pulley, crusher).
9. Working with electricity above 380V (example: 3 phase UPS, PAC).
10. Work near cliffs/slopes prone to landslides (FK below 1.3).
11. Working in confined spaces entry (example: network cables installation, fiber optics, UPS cables, fire suppression pipes in the ceiling).
12. Working with heat (welding in or near explosive/flammable materials or outside the workshop area that is not designed for heat work, installing fire suppression pipes and PAC pipes).
13. Remove/install heavy duty dump truck disc wheel type (unit HD 785-7, HD 465-7) and Rim Wheel type (730E, HD 1500-5/7) on active roads.
14. Mounting and dismounting big tyre (Dump truck and NPE).





Identifikasi Bahaya dan Pengendalian Risiko Hazard Identification and Risk Control

KOMUNIKASI DAN KAMPANYE K3

[403-2]

Sebagai bagian dari penerapan SMK3, komunikasi adalah cara yang efektif untuk mencegah terjadinya kecelakaan dan memulai dilakukannya peningkatan berkelanjutan. Pendekatan *top-down* menjadi program rutin di seluruh area operasional untuk menyampaikan kebijakan, manajemen perubahan, dan sosialisasi aturan atau standar baru. Seluruh area operasional juga menyediakan sarana komunikasi *bottom-up* dimana seorang operator lapangan sekalipun bisa menyampaikan ide perbaikan untuk ditindaklanjuti oleh perusahaan.

Komunikasi K3 dilakukan berjenjang dari kantor pusat hingga area operasional membahas *lessons learned* insiden dari area operasional lain dan isu-isu yang berkaitan dengan keselamatan dan kesehatan, dari hasil observasi. Di lapangan, komunikasi K3 dilaksanakan secara konsisten di awal atau di akhir setiap waktu kerja, sesuai kebutuhan, dengan melakukan *safety talk* atau pertemuan keselamatan lima menit untuk meneruskan informasi terkait pekerjaan dan K3 di setiap tempat kerja.

OHS COMMUNICATION AND CAMPAIGN

[403-2]

As part of OHS Management System implementation, communication is an effective way to prevent accidents and initiate continuous improvement. A top-down approach has become a routine program at all operational area to convey policies, change management, and socialize new rules or standards. The operational area also provide a bottom-up communication facility where even a field operator can give improvement ideas for the Company to follow up on.

OHS communication is carried out in stages from the head office to the operational area discussing lessons learned related to incidents from other operational area and issues related to health, security, and safety through observations. In the field, OHS communication is carried out consistently at the beginning or at the end of each work shift, as needed, by conducting safety talks or five-minute safety meetings to convey information related to work and OHS at each workplace.





Program Kesehatan Karyawan

Employee Health Program

Perseroan menyelenggarakan program kesehatan karyawan meliputi layanan kesehatan bagi karyawan dan keluarganya sesuai dengan ketentuan. Bentuk layanan kesehatan yang diberikan antara lain:

1. Pemeriksaan kesehatan sebelum kerja dan berkala termasuk jenis pemeriksaan *General Check Up* (GCU) dengan pemeriksaan Narkoba dengan 6 parameter (*Amphetamin, Opiat, Cannabis, Methamphetamine, Morphine* dan *Benzodiazepine*).
2. Pemeriksaan kesehatan yang wajib diikuti oleh seluruh karyawan dan pekerja mitra.
3. Layanan Poliklinik UT dan dokter perusahaan di tempat kerja.
4. Layanan kesehatan yang ditanggung bekerja sama dengan rumah sakit rujukan.

JAMINAN KESEHATAN

Pekerja yang sehat dan keluarga pekerja yang sehat akan memberikan semangat bagi mereka dalam menjalankan tugas. Oleh karena itu, Perusahaan memberikan perhatian yang layak dan wajar terhadap kondisi kesehatan para karyawan dan keluarganya.

Cakupan jaminan kesehatan, antara lain:

- a. Fasilitas kerja yang aman: proteksi kebakaran di setiap area kerja dan alat pelindung diri (APD) untuk area kerja khusus (*workshop, warehouse, dan yard*).
- b. Bantuan pengobatan untuk pemeliharaan kesehatan.
- c. Bantuan rawat inap di rumah sakit.
- d. Pendaftaran kepesertaan Jaminan Sosial melalui Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS) Kesehatan sesuai dengan peraturan.
- e. Asuransi pekerja terhadap risiko terjadinya kecelakaan kerja.

Untuk mendukung upaya pencegahan dan promosi dalam kesehatan kerja, Perseroan menjalankan program-program yang bersifat *hybrid* namun interaktif. Program-program tersebut antara lain:

- Program “Melotot Sehat” untuk memonitor pelaksanaan upaya kesehatan kerja yang melibatkan semua orang di seluruh area kerja.

The Company organizes employee health programs, including health services for employees and their families in accordance with applicable provisions. Forms of health services provided include:

1. Pre-work and periodic health examination, General Check Up (GCU) examination with Drug examination including 6 parameters (*Amphetamines, Opiates, Cannabis, Methamphetamine, Morphine* and *Benzodiazepines*).
2. Medical checkup that are mandatory for all employees and partner workers.
3. UT Polyclinic services and company doctors.
4. Covered health services in collaboration with referral hospitals.

HEALTH INSURANCE

Healthy workers and healthy families will have more passion towards carrying out their duties. Therefore, the Company pays proper and reasonable attention to the health conditions of its employees and their families

Health insurance coverage includes:

- a. Safety work facilities: fire protection in each work area and personal protection equipment (PPE) for special work areas (*workshop, warehouse, and yard*).
- b. Medical assistance for health maintenance.
- c. Hospitalization assistance.
- d. Registration for Social Security membership through the Health Social Security Administration Agency (BPJS) in accordance with regulations.
- e. Employee’ insurance against the risk of work accidents.

To support preventive and promotive efforts in occupational health, the Company runs hybrid yet interactive programs, which include:

- “Melotot Sehat” program to monitor the implementation of occupational health efforts that involve everyone in all work areas.



Program Kesehatan Karyawan Employee Health Program



- Program “Kaskus (Kasus Khusus)” untuk memonitor dan mengontrol karyawan dengan penyakit khusus agar mengalami proses penyembuhan yang baik.
- Program “UT FRESH” yang merupakan program kesejahteraan bagi seluruh karyawan yang diisi dengan beragam *mini challenge* yang bisa diikuti oleh setiap individu untuk meningkatkan kebugaran dirinya di tempat kerja maupun di rumah. [403-2][403-6]
- Program “UT FIT” merupakan program kesehatan yang ditujukan kepada karyawan untuk menurunkan nilai 5 penyakit besar dari hasil pemeriksaan kesehatan dengan didampingi oleh para ahli.
- Pelaksanaan webinar kesehatan kepada karyawan dan keluarga untuk meningkatkan kesadaran karyawan akan pentingnya menjaga kesehatan yang bekerja sama dengan dokter-dokter spesialis dari rumah sakit rekanan perusahaan.
- Klinik Fisioterapi yang ditujukan untuk karyawan dan keluarga.
- Layanan Hi Dokter yang merupakan layanan konsultasi kesehatan *online* bersama dengan dokter Poliklinik Pratama United Tractors.
- Vaksinasi COVID-19 yang dilakukan secara masif untuk masyarakat, karyawan, dan keluarga karyawan perusahaan. Program ini dilakukan melalui kerja sama dengan puskesmas setempat.
- Pencegahan dan penanganan COVID-19 di lingkungan perusahaan untuk menekan penyebaran virus. Program-program yang dilakukan antara lain: penyusunan prosedur, pengaturan jadwal masuk ke kantor, sterilisasi tempat kerja, penunjukan Satgas COVID-19, pemberian vitamin dan APD terhadap karyawan.
- “Kaskus (Special Cases)” a program to monitor and control employees with special illnesses to help them have a good healing progress.
- “UT FRESH” program which is a wellness program for all employees filled with various mini challenges that every individual can participate in to improve their fitness at work and at home. [403-2][403-6]
- “UT FIT” program is a health program aimed at employees to reduce the score of 5 major diseases from general check up (GCU) results accompanied by experts.
- Health webinars for employees and their families to enhance employee awareness of the importance of maintaining health in collaboration with specialist doctors from the Company’s partner hospitals.
- Physiotherapy Clinic tailored for employees and their families.
- Hi Dokter, an online health joint consultation service with United Tractors Pratama Polyclinic doctors.
- Massive COVID-19 vaccinations for the community, employees, and families of company employees. This program is run in collaboration with the Public Health Center.
- Prevention and handling of COVID-19 in the company environment to curb the spread of the virus. The programs carried out include preparation of procedures, regulation of office rosters entering the office, sterilization of the workplace, appointment of the COVID-19 Task Force, provision of vitamins and PPE to employees.



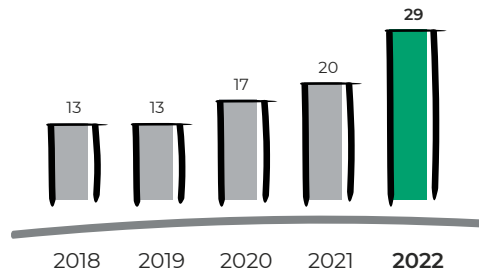
Pelatihan Keselamatan dan Kesehatan Kerja ^[403-5]

Occupational Health and Safety Training

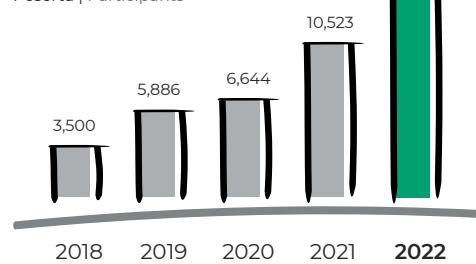
Pelatihan K3 meliputi topik-topik pelatihan yang wajib diikuti oleh seluruh Insan UT pada saat pertama bergabung dan pelatihan ulang yang diberikan secara berkala. Setiap orang juga wajib mengikuti pelatihan-pelatihan keselamatan tertentu sesuai dengan jenis dan risiko pekerjaannya, termasuk melakukan uji kompetensi untuk jabatan tertentu sesuai dengan peraturan.

OHS training includes training topics that all UT Personnel must participate in when they first join and periodic retraining. Everyone is also required to attend certain safety training in according to the type and risk of work, including taking competency tests for certain positions in accordance with regulations.

Jumlah Modul Pelatihan
Total of Training Module
Modul | Module

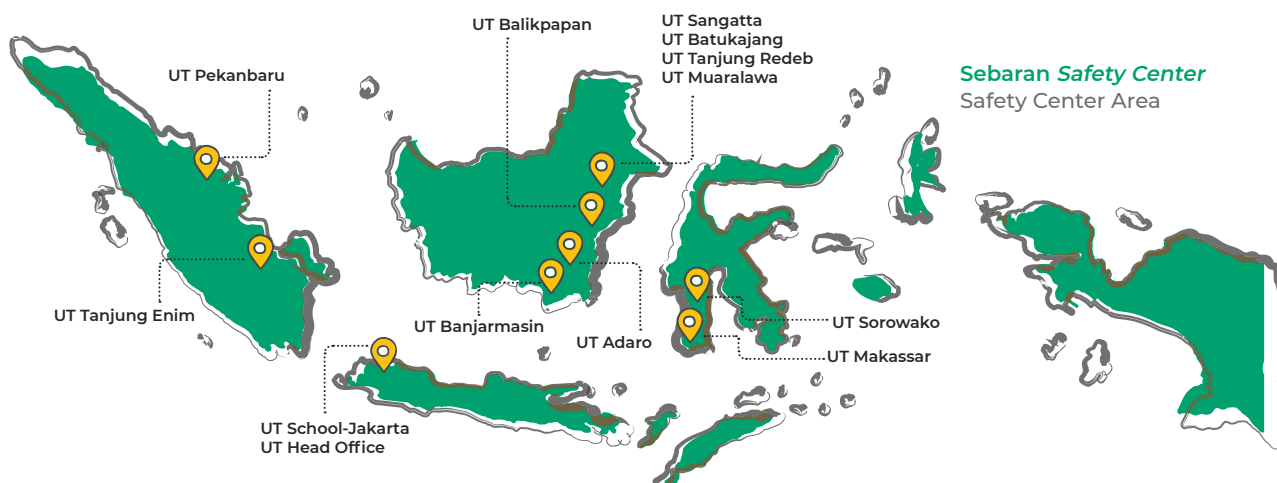


Jumlah Peserta Pelatihan
Total Training Participants
Peserta | Participants



Pusat pelatihan K3 Perseroan (*Safety Center*) memfasilitasi seluruh karyawan Perseroan dan kontraktor mendapatkan pelatihan-pelatihan K3 yang wajib diikuti dan program-program pengembangan kompetensi K3 lainnya. *Safety Center* UT menyediakan model pelatihan langsung, *digital* maupun menggunakan teknologi *virtual reality* yang memungkinkan lebih banyak peserta pelatihan. Sejak tahun 2022, Perseroan sudah mulai menerapkan *virtual safety center*.

The Company's OHS training centers (*Safety Centers*) facilitate all its employees and contractors in receiving mandatory OHS trainings and other OHS competency development programs. The UT *Safety Center* provides direct training models, digital or using virtual reality technology that allows more participants to join. Since 2022, the Company have started implementing virtual safety center.





Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja

Occupational Health and Safety Program

Meningkatkan perhatian dan kepedulian angkatan kerja dalam hal keselamatan terutama dalam identifikasi bahaya, pemahaman terhadap standar dan motivasi untuk mencegah terjadinya kecelakaan merupakan tantangan penerapan K3 sehari-hari yang terus Perseroan tingkatkan. Perseroan terus berupaya membangun Insan UT yang sadar keselamatan dengan penerapan inisiatif-inisiatif strategis, antara lain:

- Program *Behavior Based Safety Quality* (BBSQ) untuk menurunkan tingkat kecelakaan dan meningkatkan kualitas *product support* kepada pelanggan dengan cara meningkatkan kesadaran K3 untuk mencegah *at-risk-behavior*.
- Portal aplikasi EHS Pantau, aplikasi yang dipergunakan oleh semua karyawan untuk melaporkan isu-isu terkait K3 yang dijumpainya serta sarana pemantauan pelaksanaan program oleh Departemen EHS.
- Program *Contractor Safety Management System* (CSMS) pada lini bisnis Mesin Konstruksi, Pertambangan, Kontraktor Penambangan, dan Industri Konstruksi. Akibat tingginya insiden di tempat kerja didominasi oleh kontraktor, Perseroan menerapkan CSMS yang mencakup pelatihan, pengawasan, dan evaluasi kinerja kontraktor di bidang K3. [403-7]
- Program *Safety Patrol Competition* yang dilakukan untuk mendorong peserta membangun kepedulian kepada rekan kerja untuk tetap bekerja dalam kondisi aman dan meningkatkan budaya saling memberikan *feedback* ketika rekan kerja menghadapi kondisi tidak aman.
- Program “Pastikan Aman di Jalan” untuk menurunkan tingkat kecelakaan lalu lintas yang terdiri dari beberapa kegiatan, yaitu *Massive Campaign & Training* terkait aman berlalu lintas, *Behavior Based Safety for driving*, dan pemasangan *fleet sight* pada kendaraan.
- Program *Eagle Eyes* yaitu program observasi perilaku saat bekerja jarak jauh dengan menggunakan CCTV yang sudah diterapkan di seluruh area.

Increasing the attention and concern of the workforce concerning safety, especially in identifying hazards, understanding standards, and having the motivation to prevent accidents, becomes a challenge for the Company to continue to improve the implementation of OHS. The Company also continues to build safety aware UT Personnel through the following strategic initiatives:

- Behavior Based Safety Quality (BBSQ) program to reduce incident rates and improve the quality of product support for customers by raising OHS awareness to prevent at-risk-behavior.
- EHS Pantau application portal, an application that all employees use to report OHS issues they encounter as well as a means of monitoring program implementation by the EHS Department.
- Contractor Safety Management System (CSMS) program in the Construction Machinery, Mining, Mining Contracting, and Construction Industry business lines. Due to high accident rate by contractors in the workplace, the Company runs CSMS program which includes training, supervision, and evaluation of contractor performance in the OHS field. [403-7]
- Safety Patrol Competition program, to encourage participants to increase the awareness of colleagues in maintaining safety working conditions, and improve the culture of providing feedback to each other when colleagues face unsafe conditions.
- “Pastikan Aman di Jalan” program is aimed in reducing the level of traffic accidents. This program consists of several activities, namely Massive Campaign & Training related to safe traffic, Behavior Based Safety for driving, and installation of fleet sight on vehicles.
- Eagle Eyes program, a behavioral observation program that has been implemented in all areas when working remotely using CCTV.



Peningkatan Performa K3 di Area Tambang melalui Implementasi GPS Tracking dan DMS (Driving Monitoring System)

Improving OHS Performance in the Mining Area through the Implementation of GPS Tracking and DMS (Driving Monitoring System)



Komitmen United Tractors Semen Gresik (UTSG) sebagai perusahaan penyedia jasa pertambangan yang selalu mengutamakan K3, semakin dikuatkan melalui program *GPS Tracking* dan *DMS (Driving Monitoring System)* yang dirilis pada awal 2022. Hal tersebut tentunya sebagai wujud komitmen perusahaan akan kepatuhan peraturan K3, termasuk Keputusan Menteri 1827 terkait Pedoman Pelaksanaan Kaidah Pertambangan yang Baik.

Program *GPS Tracking* dan *DMS* merupakan wujud kolaborasi UTSG bersama Semen Indonesia Group (SIG *holding*), yang memiliki target atau tujuan yang sama, yakni menekan angka kejadian berbahaya di area tambang, khususnya yang diakibatkan oleh *overspeed* dan *fatigue*. *GPS Tracking* merupakan program yang melibatkan piranti pendukung seperti pemasangan alat GPS yang terpasang di setiap unit atau peralatan tambang untuk memonitor mobilisasi unit yang berdampak terhadap pengendalian atau pengoptimalan penggunaan bahan bakar. Dalam sisi *safety* sendiri, program ini memberikan manfaat yang cukup penting, dimana melalui *command center (control room)*, operator *command center* mampu memonitor adanya temuan *overspeed* yang dilakukan operator *dump truck*. Selain *GPS tracking*, *DMS (Driving Monitoring System)* juga diterapkan di setiap unit dan peralatan dengan memasang kamera CCTV yang disertai sensor *fatigue* didalamnya, yang semuanya terintegrasi dan juga dapat dipantau melalui *command center*.

United Tractors Semen Gresik (UTSG)'s commitment as a mining service Company that places priority on OHS is further strengthened through the *GPS Tracking* and *DMS (Driving Monitoring System)* programs released in early 2022. This has undoubtedly strengthened the Company's commitment to comply with OHS regulations, including Ministerial Decree 1827 regarding Implementation Guidelines of Good Mining Rules.

The *GPS Tracking* and *DMS* programs are a collaboration between UTSG and Semen Indonesia Group (SIG *holding*) that aims to limit the frequency of hazardous occurrences in the mining region, particularly accidents caused by *overspeed* and *fatigue*. *GPS tracking* is a program that involves supporting gadgets, such as *GPS tracking* installation in every mining unit or equipment to monitor unit mobilization that might affect to fuel control or usage optimization. For its safety aspects, this program gives an important benefit, where through the *command center (control room)*, the operators can monitor *overspeed* activity by *Dump Truck* drivers. Besides *GPS tracking*, *DMS (Driving Monitoring System)* is also implemented in every unit and equipment by installing CCTV with a *fatigue* sensor, that is integrated and able to be monitored through the *command center*.



Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja Occupational Health and Safety Program

Aplikasi *E-Learning* – Pengembangan Kompetensi Karyawan terkait *Safety Culture* E-Learning Application – Employee Competency Development related to Safety Culture

PT Tuah Turangga Agung, sebagai perusahaan tambang yang merupakan bisnis yang memiliki risiko tinggi, terus berupaya untuk mengembangkan sistem yang dapat meningkatkan pengetahuan dan mengembangkan kompetensi karyawan secara cepat, efisien dan dapat dijangkau oleh seluruh pekerja sesuai dengan area kerjanya. Hal ini dilakukan untuk membangun *Safety Culture* di lingkungan kerja pertambangan. Aplikasi *E-Learning* adalah tools yang tepat untuk meningkatkan pengetahuan dan mengembangkan kompetensi karyawan sehingga karyawan mampu menciptakan area kerja yang aman.

As a high-risk mining company, PT Tuah Turangga Agung strives to develop a system that can improve employee knowledge and competence quickly, efficiently and can be reached by all workers, according to their work area. All the effort is to build *Safety Culture* in the mining work environment. E-Learning application is the right tool to increase knowledge and develop employee competence so that employees are able to create a safe work area.





Kinerja Keselamatan dan Kesehatan Kerja ^[403-9]

Occupational Health and Safety Performance

K3 menjadi salah satu *Key Performance Indicator* pada penilaian kinerja mulai dari manajemen hingga pengawas di lapangan dalam lingkungan Perseroan. Pada tahun 2022, tingkat kecelakaan hari hilang gabungan karyawan dan kontraktor adalah 0,09 sementara pada tahun 2021 adalah 0,13. Selain itu, selama 2022 tidak ada kasus Penyakit Akibat Kerja (PAK) yang wajib dilaporkan.

OHS is one of the Key Performance Indicators used to evaluate performance from management to supervisors in the Company's. In 2022, the lost time injury rate for employee and contractor combined was 0.09 compared to 0.13 in 2021. In addition, during 2022 there were no cases of Occupational Diseases (PAK) that must be reported.

Statistik Kinerja K3 Karyawan

Statistics on Employee OHS Performance

Kategori Category	Satuan Unit	2022	2021
Jumlah Jam Kerja Total Working Hours	Jam kerja orang Work hours	86,229,359.14	74,434,990.82
Jumlah Kecelakaan Number of Accidents	Kasus Cases	33	49
Kecelakaan Fatal Fatality	Kasus Cases	0	1
Kecelakaan Hari Hilang Lost Time Injury	Kasus Cases	4	6
Kecelakaan Lainnya Other Accidents	Kasus Cases	29	42
Tingkat Kecelakaan Hari Hilang Lost Time Injury Rate	Per 1 juta jam kerja Per 1 million work hours	0.05	0.09
Jumlah Total Hari Hilang Number of Lost Days	Hari kerja hilang akibat kecelakaan Lost day due to accident	347	6,321

Statistik Kinerja K3 Kontraktor

Statistics on Contractor OHS Performance

Kategori Category	Satuan Unit	2022	2021
Jumlah Jam Kerja Total Working Hours	Jam kerja orang Work hours	108,476,745.42	55,896,302.86
Jumlah Kecelakaan Number of Accidents	Kasus Cases	60	51
Kecelakaan Fatal Fatality	Kasus Cases	2	3
Kecelakaan Hari Hilang Lost Time Injury	Kasus Cases	11	7
Kecelakaan Lainnya Other Accidents	Kasus Cases	47	41
Tingkat Kecelakaan Hari Hilang Lost Time Injury Rate	Per 1 juta jam kerja Per 1 million work hours	0.12	0.18
Jumlah Total Hari Hilang Number of Lost Days	Hari kerja hilang akibat kecelakaan Lost day due to accident	12,185	21,117



Kinerja Keselamatan dan Kesehatan Kerja Occupational Health and Safety Performance

Hasil evaluasi kinerja K3 yang diterapkan Perseroan antara lain:

- Audit sistem manajemen K3 oleh pihak eksternal yang dilakukan sepanjang 2022 dalam semua ruang lingkup memberikan hasil yang baik sehingga sertifikat ISO 45001 : 2018 dan SMK3 dapat dipertahankan dengan baik
- Asesmen *Astra Green Company* (AGC), yang termasuk di dalamnya Lingkungan, Keselamatan, dan Kesehatan Kerja. Dalam asesmen yang dilakukan pada 80 instalasi Perseroan, diperoleh 34 memenuhi status Emas, 39 status Hijau, dan 7 status Biru. Target yang ditetapkan Perseroan adalah Biru untuk setiap instalasi yang diases berdasarkan AGC.

The results of the OHS performance evaluation implemented by the Company's include:

- OHS management system audits by external parties conducted throughout 2022 in all scopes produced good results, allowing the Company to maintain ISO 45001 : 2018 and OHS Management System certificates.
- Astra Green Company (AGC) assessment, which includes environmental, health, and safety. Out of the 80 installations assessed, 34 earned Gold rating, 39 Green ratings, and 7 Blue ratings. The target set by the Company is Blue for each installation assessed based on AGC.

Apa yang ingin AHMCE raih What AHMCE wants to achieve	Pencapaian 2022 2022 Achievements
Implementasi <i>Astra Green Company</i> di seluruh instalasi	Jumlah instalasi yang menerapkan <i>Astra Green Company</i> - Emas 42,5% - Hijau 48,8% - Biru 8,75%
Implementation of Astra Green Company in all installations	Total installations already implementing Astra Green Company - Gold 42.5% - Green 48.8% - Blue 8.75%

Safety Culture Maturity Level (SCML) berdasarkan persepsi karyawan, survei SCML yang dilakukan pada 2022 menunjukkan penilaian SCML pada Level-4 sama dengan pencapaian tahun sebelumnya, tingkat tertinggi penilaian SCML adalah Level-5.

Safety Culture Maturity Level (SCML) based on employee perceptions, the SCML survey conducted in 2022 shows the SCML rating at Level-4, the same as the previous year's achievements, out of Level-5.









Dampak Lingkungan

Environmental Impact

- 130 Kebijakan dan Strategi**
Policy and Strategy
- 132 Sistem Manajemen Lingkungan**
Environmental Management System
- 135 Pengurangan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)**
Greenhouse Gas (GHG) Emission Reduction
- 139 Manajemen Energi**
Energy Management
- 141 Manajemen Air**
Water Management
- 142 Pengolahan Limbah**
Waste Management
- 145 Kinerja Lingkungan**
Environmental Performance



Dampak Lingkungan

Environmental Impact

Pada tahun 2022, untuk kedua kalinya secara berturut-turut, Kantor Pusat PT United Tractors Tbk memperoleh Peringkat Hijau pada Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan dalam Pengelolaan Lingkungan Hidup (PROPER) yang diselenggarakan oleh Kementerian Lingkungan Hidup. Hal ini menunjukkan perusahaan tidak hanya memenuhi kepatuhan, namun telah melampauinya.

In 2022, for the second time, PT United Tractors Head Office obtained a GREEN Rating in Environmental Management Assessment (PROPER) by Ministry of Environment and Forest. Which means the Company has not only met compliance, but also has gone beyond.



Lingkungan merupakan salah satu pilar penting pembangunan berkelanjutan. Lingkungan menjadi tempat dimana kehidupan yang baik dapat tumbuh, pembangunan dapat terlaksana, dan cita-cita umat manusia dapat diwujudkan. Lingkungan menjadi sumber untuk penghidupan dan sarana untuk meningkatkan kesejahteraan yang tidak saja kita nikmati kini tetapi juga untuk kepentingan generasi yang akan datang.

The environment is one of the cornerstones of sustainable development. It is the place where people can live a good life, carry out development, and realize their aspirations. The environment is a source of livelihood and a means to improve welfare for the benefit of present and future generations.

Seiring dengan meningkatnya kesejahteraan, tekanan terhadap lingkungan juga semakin besar, dengan bertambahnya populasi dan kegiatan ekonomi mengakibatkan dampak yang merugikan kepada lingkungan, bertambahnya intensitas bencana alam, serta terhalangnya akses masyarakat tertentu atas lingkungan yang dapat mendukung kehidupannya.

The increase in prosperity comes with increasing pressure on the environment as population growth, and economic activity becomes more vibrant, resulting in adverse environmental impacts, more frequent natural disasters, and the denial of access for people in remote areas to their previous primary sources of livelihood.

Dampak Lingkungan per Lini Bisnis

Lini bisnis Perseroan yang membawa dampak lingkungan dapat dirangkum sebagai berikut : [\[103-1\]](#)

Environmental Impact by Business Line

Lines of the Company's business that have environmental impacts are summarized below: [\[103-1\]](#)

Mesin Konstruksi Construction Machinery	Penggunaan sumber daya alam dan timbulan cemaran dari aktivitas rekondisi, manufaktur komponen, perakitan, dan penjualan alat berat dan transportasi, termasuk juga timbulan limbah dari kegiatan jasa perawatan di lokasi kerja.	Use of natural resources and pollution caused by reconditioning, component manufacturing, assembling, heavy equipment sales and transportation, including waste from maintenance services at work sites.
Anak Perusahaan Subdiaries		
Kontraktor Penambangan dan Pertambangan Mining and Mining Contractors	Mengakibatkan perubahan bentang alam, ekstraksi sumber daya alam dan penggunaan energi yang signifikan serta timbulan emisi dan perubahan iklim, penggunaan lahan, limbah dan efluen dari kegiatan penambangan dan aktivitas pendukungnya.	Causing changes in landscapes, significant extraction of natural resources and use of energy, emissions, land use, waste and effluent from mining and supporting activities.
Industri Konstruksi Construction Industry	Menggunakan material konstruksi dan energi yang signifikan untuk kegiatan pembangunan dan perawatan, penggunaan lahan, serta timbulan emisi dan limbah dari kegiatan konstruksi.	Use of construction materials and significant energy for construction and maintenance activities, land use, and generating emissions and waste from construction activities.
Energi Energy	Pada saat ini, dampak lingkungan terbatas pada dampak kegiatan pembangunan konstruksi fisik pembangkit yang menggunakan material dan energi serta timbulan emisi dan perubahan iklim serta timbulan limbah dari kegiatan konstruksi.	At this time, the environmental impacts are limited to physical construction of power plants, using materials and energy and emission release and the generation of waste from construction activities.

Selain dampak lingkungan di atas terdapat dampak pada bidang ekonomi berupa tekanan global terkait isu *Environmental, Social, and Governance* (ESG) terutama pada tanggung jawab bisnis dalam mengatasi tantangan iklim yang mempengaruhi pengambilan keputusan finansial. Selain itu, isu perubahan iklim yang mencakup transisi energi dan komitmen *Net Zero Emission* menjadi tantangan bagi industri batu bara untuk terus memberikan manfaat dalam jangka menengah dan panjang kepada pemegang saham.

Beside environmental impact, there is economy impact in form of the increasing global pressures on Environmental, Social, Governance (ESG) issues, especially on business responsibility in overcoming climate challenges that affect financial decision making. Also, climate change issues, including energy transition and Net Zero Emission commitments, a challenge for the coal industry to continue to provide benefits in the medium and long term to shareholders.



Kebijakan dan Strategi

Policy and Strategy

Sebagai sebuah korporasi, Perseroan memahami sepenuhnya bahwa kegiatan usaha yang dijalankan mengakibatkan dampak lingkungan secara langsung maupun tidak langsung. Dalam pengelolaan lingkungan, Perseroan berkomitmen untuk melakukan kegiatan sesuai dengan koridor peraturan perundangan, meminimalkan dampak merugikan, serta memperluas dampak positif untuk menciptakan lingkungan yang lestari. [2-27]

Kebijakan lingkungan Perseroan berlaku di semua kegiatan operasi Perseroan dan mitra yang bekerja di lokasi-lokasi kerja Perseroan di seluruh Indonesia, mencakup pokok-pokok sebagai berikut:

- Memenuhi peraturan dan persyaratan yang terkait dengan aspek lingkungan.
- Menerapkan sistem manajemen untuk memberikan nilai tambah kepada perusahaan, karyawan, masyarakat dan pemangku kepentingan lainnya.
- Melaksanakan program perlindungan lingkungan dan pencegahan pencemaran dengan berlandaskan prinsip-prinsip *cleaner production*, efisiensi energi dan sumber daya alam.
- Melaksanakan kegiatan operasional berlandaskan *excellent business process* yang ditunjang inovasi dan perbaikan berkelanjutan melalui pelaksanaan PDCA (*Plan-Do-Check-Action*) secara konsisten.

Sifat dan skala dampak Perseroan adalah unik. Sebagai perusahaan terbuka, United Tractors secara langsung menjalankan kegiatan segmen usaha Mesin Konstruksi yang meliputi penjualan dan layanan pasca penjualan alat berat. Dampak kegiatan ini terbatas pada kegiatan administrasi penjualan serta layanan perbaikan dan perawatan bagi pelanggan. Dampak penting lingkungan yang signifikan terdapat pada segmen bisnis Pertambangan, Kontraktor Penambangan, dan Industri Konstruksi.

As a corporation, the Company fully understands that it runs business operations that produce direct or indirect environmental impacts. In environmental management, the Company is committed to run processes in compliance with all regulatory provisions, minimize adverse impacts, and expand positive impacts to create a sustainable environment. [2-27]

The Company's environmental policy applies to all operational activities of the Company and its partners who work at the Company's work locations throughout Indonesia, covering the following points:

- Comply with regulations and requirements related to environmental aspects.
- Implement a management system to provide added value to the Company, employees, community and other stakeholders.
- Implement environmental protection and pollution prevention programs based on the principles of cleaner production, energy efficiency and natural resources.
- Carry out operational activities based on excellent business processes supported by innovation and continuous improvement through the consistent implementation of PDCA (*Plan-Do-Check-Action*).

The Company has a unique nature and scale of operational impacts. As a public company, United Tractors operates in the Construction Machinery business segment e.g., sales and post-sales services of heavy equipment. The impacts are limited to sales administrations, product repair, and maintenance support for consumers. Significant environmental impacts occur in the Mining, Mining Contractor, and Construction Industry business segments.



Dalam periode pelaporan tidak terdapat wilayah operasional yang dekat atau berada di daerah konservasi atau memiliki keanekaragaman hayati yang tinggi. [F.9]

Dalam pengelolaan lingkungan, Perseroan mengidentifikasi dampak-dampak penting lingkungan di masing-masing segmen bisnis pada tahun 2022, dimana Perseroan menetapkan empat inisiatif penting pada Aspirasi Keberlanjutan 2030 UT yaitu:

1. Pengurangan Emisi Gas Rumah Kaca
2. Manajemen Energi
3. Manajemen Air
4. Manajemen Limbah Padat

During the reporting period, there were no operational areas near or in conservation areas or with high biodiversity. [F.9]

In environmental management, the Company had identified significant environmental impacts in each business segment in 2022, therefore established four important initiatives on UT 2030 Sustainability Aspiration namely:

1. Reduction of Greenhouse Gas Emissions
2. Energy Management
3. Water Management
4. Solid Waste Management





Sistem Manajemen Lingkungan

Environmental Management System

Strategi *Public Contribution Roadmap* menjadi inisiatif strategis divisi *Corporate Governance and Sustainability* (CGS) yang memantau pelaksanaan program-program lingkungan di Perseroan dan anak perusahaan kemudian melaporkan hasilnya kepada Direksi. CGS juga memfasilitasi inisiatif-inisiatif penting terkait strategi keberlanjutan dan pelibatan pemangku kepentingan dalam kerangka pengelolaan ESG.

Pengelolaan lingkungan di United Tractors dan seluruh anak perusahaan selalu dimulai dengan studi dampak lingkungan dan sosial sebagai bagian dari proses legal formal kegiatan usaha sesuai dengan aturan yang berlaku dimana Perseroan beroperasi. Sejalan dengan peraturan dan izin lingkungan, Perseroan melakukan pengelolaan dan pemantauan dampak lingkungan untuk kemudian dilaporkan kepada instansi terkait secara berkala.

Perseroan menerapkan sistem manajemen lingkungan dengan standar internasional yaitu ISO 14001 : 2015 dan sistem manajemen energi ISO 50001. Hingga tahun 2022, terdapat 17 area yang telah tersertifikasi ISO 14001. Selain itu, PT Pamapersada Nusantara juga telah tersertifikasi ISO 50001 untuk sistem manajemen energi.

Rincian area perusahaan yang telah menerapkan sistem manajemen lingkungan dapat dilihat pada halaman 12 laporan ini.

Perseroan melakukan evaluasi pelaksanaan manajemen lingkungan dengan melakukan asesmen *Astra Green Company*, audit sistem manajemen, dan asesmen Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan dalam Pengelolaan Lingkungan Hidup (PROPER) yang dilakukan oleh Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan yang juga merupakan audit kepatuhan lingkungan bagi unit usaha yang mengikutinya.

The *Public Contribution Roadmap* is a strategic initiative of Corporate Governance and Sustainability (CGS) division. CGS monitor environmental programs run by the Company and its subsidiaries and report the results to the Board of Directors. CGS also facilitates important initiatives relating to sustainability strategy and stakeholder engagement within the framework of ESG management.

Environmental management at United Tractors and all its subsidiaries always begin with the study of environmental and social impact as part of the formal legal process of business activities in accordance with regulations that is applied in the Company. Pursuant to the environmental regulation and permits, the Company manages and monitors the environmental impacts and report it periodically to the relevant agencies.

The Company implements international standard environmental management system, ISO 14001: 2015, and ISO 50001 for energy management system. As of 2022, 17 areas are certified with ISO 14001. Moreover, PT Pamapersada Nusantara is also certified with ISO 50001 for energy management system.

Details of the Company sites that have implemented environmental management system are presented on page 12 of this report.

The Company evaluates the implementation of environmental management by conducting *Astra Green Company* assessments, doing management system audits, and having its PROPER assessed by the Ministry of Environment and Forestry and using the results as audit on environmental compliance for the participating business units.



Pada asesmen PROPER tahun 2022, terdapat lima perusahaan yang mendapatkan Peringkat Biru yang berarti Perusahaan telah sepenuhnya mematuhi semua peraturan persyaratan lingkungan hidup yang relevan yaitu, PT Suprabari Mapanindo Mineral, PT Telen Orbit Prima, PT Komatsu Remanufacturing Asia, PT Energia Prima Nusantara dan PT Agincourt Resources.

In the 2022 PROPER assessment, five companies under UT received Blue Rating, which means the Company have fully complied with all relevant environmental requirements and regulations. The companies were PT Suprabari Mapanindo Mineral, PT Telen Orbit Prima, PT Komatsu Remanufacturing Asia, PT Energia Prima Nusantara and PT Agincourt Resources.

Pada tahun 2022, Kantor Pusat PT United Tractors Tbk dan PT Asmin Bara Bronang memperoleh Peringkat Hijau pada PROPER, yang berarti selain telah memenuhi status kepatuhan, Perusahaan juga telah melakukan upaya-upaya *beyond compliance*. Kantor pusat United Tractors telah mendapatkan Peringkat Hijau dua kali berturut-turut.

In 2022, the Head Office of PT United Tractors Tbk and PT Asmin Bara Bronang obtained a Green Rating, which means, apart from fulfilling compliance status, the Company has also gone beyond compliance efforts. It was the second Green Rating United Tractors Head office earned in a row.

Anggaran Biaya Program Lingkungan Hidup Perseroan [F.4]

Budget for the Company's Environmental Program

dalam Rp miliar | in Rp billion

Deskripsi	2022	2021	2020	Description
Biaya Program Lingkungan ¹⁾	243.44	207.84	171.95	Environmental Program Costs

¹⁾ Biaya program lingkungan meliputi, namun tidak terbatas pada; pembelian material untuk pengolahan limbah, biaya limbah, sertifikasi, sarana dan prasarana lingkungan, dan lain-lain yang berkaitan dengan pengelolaan lingkungan
Environmental costs include, but are not limited to; purchase of materials for waste treatment, waste costs, certification, environmental facilities and infrastructure, and others related to environmental management





Sistem Manajemen Lingkungan Environmental Management System

PENANGANAN KELUHAN TERKAIT LINGKUNGAN

Perseroan memiliki dan menerapkan Prosedur Laporan dan Investigasi Kecelakaan termasuk permasalahan lingkungan, sebagai berikut:

1. Jika terdapat kasus ataupun keluhan terkait lingkungan, pelapor dapat langsung menghubungi Departemen *Environmental, Health, and Safety* (EHS) melalui telepon, *e-mail* maupun sarana media sosial lainnya.
2. Departemen EHS akan melakukan penanganan langsung di lapangan termasuk perbaikan dan pengamanan tempat kejadian.
3. Setelah melakukan penanganan, Departemen EHS akan melakukan investigasi lanjutan dengan mengumpulkan data dan fakta serta melakukan analisis akar permasalahan.
4. Dari hasil investigasi, akan dibuat langkah perbaikan dan langkah pencegahan agar kejadian serupa tidak terjadi. Untuk kasus yang terjadi di cabang dan *site*, maka Departemen EHS di area akan melakukan eskalasi pelaporan ke kantor pusat.
5. Hasil investigasi dan perbaikan disampaikan kembali kepada pelapor. Kemudian tim akan mengukur tingkat kepuasan pelanggan.

Dengan pengelolaan lingkungan yang terpadu, selama periode pelaporan tidak terdapat kasus ketidakpatuhan terhadap undang-undang dan peraturan terkait lingkungan hidup di seluruh area operasional Perseroan. [F.16]

Selama periode pelaporan tidak terdapat pengaduan masyarakat yang signifikan terkait operasional Perseroan. [F.24]

HANDLING OF ENVIRONMENTAL COMPLAINTS

The Company owns and implements Accident Report and Investigation Procedures, including environmental issues, as follows:

1. If there is any case or complaint related to the environment, the reporter can directly contact the Environmental, Health, and Safety (EHS) Department by telephone, e-mail, or other social media platform.
2. The EHS Department will directly handle the case, including repairs and securing the scene.
3. After, the EHS Department will inspect further investigations by collecting data and facts while also conducting root cause analysis.
4. Based on investigation results, corrective and preventive steps will be taken to prevent similar incidents to reccur. For cases at other operational areas, the EHS Department in the area will escalate the report to the head office.
5. The result of the investigation and improvement will be reported to the reporter. After, the team will measure customer satisfaction index.

Our integrated environmental management paid off during the reporting period as no cases of incompliance with laws and regulations related to the environment in all installations of the Company's activities were reported. [F.16]

During the reporting period, there were no significant public complaints related to the Company's operations. [F.24]





Pengurangan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK) ^[F.12]

Greenhouse Gas (GHG) Emission Reduction

Sebagai bagian dari komitmen ESG yang telah dicanangkan, Perseroan berkomitmen untuk mendukung program Pemerintah Indonesia untuk mencapai target *Net Zero Emission* pada 2060 serta melakukan upaya-upaya yang dapat menekan dampak perubahan iklim pada kegiatan usaha, lingkungan sekitar wilayah operasi dan secara global.

Dalam cakupan lini usaha Perseroan pada sektor pertambangan, emisi GRK terbesar terjadi pada produksi batu bara yang dihasilkan dan penggunaan bahan bakar untuk operasional bisnis. Dalam kondisi ini, Perseroan menghadapi tekanan dari pemerintah, investor, dan masyarakat luas untuk mengurangi emisi, terutama pada kegiatan-kegiatan *scope 1* dan *scope 2*.

Perseroan melakukan beragam pendekatan untuk mengurangi emisi GRK dari kegiatan-kegiatan yang menjadi sumber utama emisi, serta berbagai upaya untuk mencegah terjadinya emisi dengan pendekatan penggunaan energi bersih.

Pada bagian operasional bisnis, untuk mendukung dan memenuhi Peraturan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral No. 12 Tahun 2015 tentang Penyediaan, Pemanfaatan dan Tata Niaga Bahan Bakar Nabati (*biofuel*) sebagai Bahan Bakar Lain, Perseroan sudah mulai menerapkan *fuel switch* dari bahan bakar diesel fosil menjadi biodiesel, yang menghasilkan emisi lebih rendah dibandingkan diesel fosil. Inisiatif ini sudah diberlakukan sejak tahun 2020 pada lini bisnis kontraktor pertambangan, dan diberlakukan lebih luas pada lini bisnis lainnya secara bertahap. Per tahun 2022, Perseroan sudah memastikan pemakaian biodiesel B30 sebagai bahan bakar utama pada setiap bisnis operasional.

Pencegahan emisi GRK di lini bisnis energi di bawah anak perusahaan PT Energia Prima Nusantara (EPN) dilakukan dengan cara *co-firing*, yang memanfaatkan biomassa sebagai bahan bakar pengganti parsial atau bahan campuran batu bara di Pembangkit Listrik Tenaga Uap (PLTU). Limbah hutan hasil pekerjaan *land clearing* tambang menjadi sumber utama dalam proses *co-firing*.

As part of its ESG commitment, the Company is committed to support the Indonesian Government's program to achieve the Net Zero Emission target by 2060 and make efforts to help reducing the impact of climate change on business activities, the environment in the area of operation and globally.

Looking at the Company's scope of business in mining sector, the largest GHG emissions occurs from coal mining production and fuel usage for business operation. Thus, the Government, investors, and the community gives pressure to the Company to reduce emission, mainly emissions that comes from the activities of *scope 1* and *scope 2*.

The Company takes a variety of approaches to reduce GHG emissions from activities that become the main sources of such emissions and makes all efforts to prevent emissions by using a clean energy approach.

To support business operation and to comply with the Minister of Energy and Mineral Resources Regulation No. 12 of 2015 concerning the Provision, Utilization and Trading of Biofuels as Alternative Fuels, the Company has started an initiative to implement fuel switch from fossil diesel fuel to biodiesel, which emits less emission compared to fossil diesel fuel. This initiative has been implemented since 2020 in the mining contracting business line and has expanded to the other business line sequentially. As of 2022, the Company has ensured B30 biodiesel as its main fuel to use in every business operation.

In the energy business line under the subsidiary PT Energia Prima Nusantara (EPN), GHG emission is prevented with *co-firing* method, which utilizes biomass as a partial replacement fuel or a mixture of coal in the steam power plant (PLTU). The main source of the *co-firing* process, comes from the forest waste from land clearing work.



Pengurangan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK) Greenhouse Gas (GHG) Emission Reduction

Selain itu, EPN juga melakukan program pencegahan dari emisi GRK melalui penyediaan listrik tenaga surya dan tenaga air, yang merupakan sumber energi terbarukan yang melimpah di Indonesia. Perseroan juga aktif melakukan studi, tinjauan, dan menjajaki kerja sama strategis untuk mengembangkan jenis energi terbarukan lainnya seperti Pembangkit Listrik Tenaga Surya (PLTS) Apung (*floating solar PV*), Pembangkit Listrik Tenaga Bayu (PLTB), *hybrid solar PV* dan *battery storage*, serta *waste to energy*.

Pada tahun 2022, pengembangan energi terbarukan mengalami perkembangan yang signifikan. Sepanjang tahun 2022, EPN telah mendapatkan komitmen pemasangan *Solar Photovoltaic* (Solar PV) *rooftop* sebesar 15,77 MWp. Dari kontrak tersebut telah dilakukan pemasangan Solar PV atap dengan total 3,7 MWp di sejumlah fasilitas Grup UT dan Astra. Keterlambatan yang dialami proyek ini diakibatkan oleh proses perizinan pemasangan yang cukup lama dan pembatasan instalasi pembangkit listrik tenaga surya dari total kapasitas daya listrik terpasang. Sejak tahun 2018-2022 total Solar PV atap yang telah dipasang yaitu sebesar 6,2 MWp dan akan terus meningkat di tahun-tahun mendatang.

Tidak hanya energi surya, EPN juga telah mengembangkan potensi energi hidro. Saat ini EPN sedang membangun Pembangkit Listrik Tenaga Minihidro (PLTM) Besai Kemu, di Bukit Kemuning Provinsi Lampung. Sampai dengan akhir tahun 2022, kemajuan proyek sudah mencapai 86,8% dan diharapkan dapat memulai operasi secara komersial pada tahun 2023.

Pada tahun 2022, UT bersama *principals* memperkenalkan produk baru dan layanan yang lebih ramah lingkungan yaitu:

1. Hydraulic Excavator 20 ton *Economic class* PC200-10M0CE yang dilengkapi dengan mesin 4-cylinder berperforma tinggi. Produk ini paling efisien di kelasnya karena dapat mengurangi konsumsi bahan bakar hingga 18% dan memiliki biaya *maintenance* yang lebih rendah hingga 20%.
2. Excavator kelas 13 ton PC135F-10M0 baru yang lebih superior dengan *full three length method* yang dapat meningkatkan produktivitas di sektor kehutanan dan agro.

In addition, EPN also initiate GHG prevention program through providing solar and hydropower solutions, both of which are abundant renewable energy sources in Indonesia. The Company is also actively conducting studies, reviews and exploring strategic partnerships to develop other types of renewable energy, such as floating solar PV, wind power plants (PLTB), hybrid solar PV and battery storage, as well as waste to energy.

In 2022, the development of renewable energy progressed significantly. Throughout 2022, EPN had secured its commitment to install rooftop solar PV of 15.77 MWp. From the contract, the installation of rooftop Solar PV with a total of 3.7 MWp was carried out at several UT and Astra Group facilities. The delays experienced by this project were caused by the lengthy installation permit process and the limitation of the installation of solar power plants from the total installed electric power capacity. From 2018- 2022 the total rooftop Solar PV that has been installed is 6.2 MWp and will continue to increase in the coming years.

Not only solar energy, EPN has also developed hydro energy potential. Currently, EPN is developing Besai Kemu Mini Hydro Power Plant (PLTM), in Bukit Kemuning, Lampung Province. At end of 2022, the project progress reached 86.8% and is expected to start commercial operations in 2023.

In 2022, UT together with the principals introduced new environmentally friendly products and services as follows:

1. 20-ton Economic class PC200-10M0CE Hydraulic Excavator equipped with high performance 4-cylinder engine. This product is the most efficient in its class since it can reduce fuel consumption by up to 18% and has lower maintenance costs by up to 20%.
2. The new superior 13-ton PC135F-10M0 class excavator with full three length method which can increase productivity in the forestry and agro sectors.



3. UD Trucks Quester yang menggunakan standar emisi Euro 5 didukung dengan teknologi *Selective Catalytic Reduction* (SCR) untuk memastikan emisi gas buang yang dikeluarkan lebih rendah dan minim kandungan nitrogen oksida (NOx) tanpa mengurangi performa mesin dan efisiensi bahan bakar.
4. Truk dan Bus Scania berstandar emisi Euro 4 dan Euro 5 untuk sistem transportasi Indonesia yang berkelanjutan dan ramah lingkungan melalui pengurangan emisi gas buang. Scania Truck Euro 4 dan Scania Bus Euro 5 memiliki lima keunggulan teknologi SCR yang mampu mengurangi 85-95% emisi nitrogen oksida (NOx) dan partikulat (PM), hemat bahan bakar, memenuhi bahan bakar B30 – B100, serta memiliki fitur keamanan dan kenyamanan yang unggul.
5. Generasi keenam Komatsu *Small Wheel Loader* WA150-6, WA200-6, dan WA320-6 dengan berbagai pembaruan yang mengedepankan aspek ESG, antara lain mesin terbaru dengan standar emisi tier 3, sistem *Hydrostatic Transmission* (HST) yang disempurnakan, serta fitur *Eco Indicator* membuat *wheel loader* ini semakin ramah lingkungan, hemat bahan bakar dan dapat bekerja lebih optimal.
6. Komatsu HB365-1 yang merupakan *hybrid excavator* kelas 30 ton pertama di Indonesia dengan mengusung slogan *reinvent sustainability*. *Excavator* ini menggunakan komponen *hybrid* yang lebih tahan lama dan andal dalam memanfaatkan energi listrik untuk menghasilkan performa bertenaga dan membantu mengurangi jejak emisi hingga 13 kg per jam serta hemat konsumsi bahan bakar hingga 17% jika dibandingkan dengan *excavator model non-hybrid*. UT memberikan jaminan standar selama 1 tahun untuk *unlimited hours* dan perpanjangan jaminan 4 tahun atau 20.000 jam untuk komponen *hybrid* secara gratis sebagai jaminan kenyamanan bagi pelanggan.
3. UD Trucks Quester which uses Euro 5 emission standard supported by *Selective Catalytic Reduction* (SCR) technology to ensure lower exhaust emissions and minimal nitrogen oxide (NOx) content without compromising engine performance and fuel efficiency.
4. Scania Trucks and Buses that comply with Euro 4 and Euro 5 emission standards for a sustainable and environmentally friendly Indonesian transportation system by reducing exhaust emissions. Scania Truck Euro 4 and Scania Bus Euro 5 have five advantages which are SCR technology with ability to reduce 85-95% of nitrogen oxide (NOx) and particulate (PM) emissions, fuel efficient, meeting B30-B100 fuel, as well as excellent safety and comfort features.
5. The sixth generation of Komatsu Small Wheel Loader WA150-6, WA200-6 and WA320-6 with various updates that emphasize ESG aspects, including the latest engine with tier 3 emission standard, enhanced Hydrostatic Transmission (HST) system and Eco Indicator feature make this wheel loader is increasingly environmentally friendly, fuel efficient and can perform more optimally.
6. Komatsu HB365-1 which is the first 30-ton class hybrid excavator in Indonesia with the slogan *reinvent sustainability*. This excavator uses hybrid components that are more durable and reliable in utilizing electricity to generate powerful performance, to help reduce emission footprints of up to 13 kg per hour and to save fuel consumption by up to 17% when compared to non-hybrid model excavators. UT provides a standard guarantee for 1 year for unlimited hours and an extended warranty for 4 years or 20,000 hours for hybrid components free of charge as a convenience guarantee for customers.





Pengurangan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK) Greenhouse Gas (GHG) Emission Reduction

7. Komatsu PC1250-11R yang merupakan penyempurnaan pada excavator kelas 125 ton dalam berbagai aspek seperti mesin, konsumsi bahan bakar, emisi gas buang, daya tahan, hingga perawatan yang dapat meningkatkan produktivitas dan profit bagi pelanggan serta memberikan dampak yang lebih positif terhadap lingkungan. Produk ini hadir dengan mesin terbaru bertenaga 750 HP/560 kW atau setara dengan peningkatan *engine power* sebesar 12% yang membuat produktivitasnya lebih tinggi dibandingkan dengan produk yang sama pada generasi sebelumnya. Terdapat penambahan pilihan mode kerja baru, yaitu P+, yang mampu meningkatkan produktivitas hingga 8% ketika diaktifkan dan menurunkan biaya produksi hingga 5%.

Dengan berbagai inisiatif yang telah dilakukan, pada tahun 2022 Perseroan dapat mereduksi emisi GRK sebesar 7,27% atau setara dengan 252.559,27 tonCO₂eq jika dibandingkan dengan tahun 2019 (*baseline*). Pencapaian ini sejalan dengan target reduksi GRK tahun 2030 sebesar 30%.

7. Komatsu PC1250-11R which is an advancement on 125-ton class excavator in various aspects such as engine, fuel consumption, exhaust emissions, durability and maintenance which can increase productivity and profit for customers and has a positive impact on the environment. This product comes with the latest 750 HP/560 kW engine or equivalent to 12% increase in engine power which makes productivity higher compared to the same product in the previous generation. There is additional work mode option, namely P+, which can increase productivity by up to 8% when activated and reduce production costs by up to 5%.

With various initiatives that has been carried out, in 2022 the Company was able to reduce GHG emission by 7.27%, equivalent to 252,559.27 tonCO₂eq compared to 2019 (*baseline*). This achievement is in line with the 2030 GHG reduction target of 30%.





Manajemen Energi ^[F.7]

Energy Management

Penggunaan energi merupakan sumber utama emisi GRK dari kegiatan Perseroan, terutama dari lini bisnis pertambangan, kontraktor penambangan, dan mesin konstruksi. Sumber energi terbesar adalah penggunaan bahan bakar minyak (BBM) untuk pengoperasian alat berat dan pemakaian listrik untuk kegiatan perkantoran dan fasilitas pendukung. Pada aspek ini, Perseroan berupaya untuk meningkatkan efisiensi penggunaan energi dalam rangka mengurangi emisi GRK dan terus mempelajari peluang-peluang baru untuk menghasilkan energi terbarukan.

Perseroan telah menerapkan inisiatif *fuel switch* dari bahan bakar diesel fosil menjadi biodiesel B30 sejak tahun 2020 hingga saat ini. Inisiatif ini memastikan penggunaan bahan bakar yang lebih ramah lingkungan dan juga menyumbang kontribusi penggunaan energi terbarukan sesuai arahan Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral terkait transisi energi.

Perseroan juga menerapkan inisiatif penggunaan listrik dengan sumber energi terbarukan melalui penggunaan Solar PV. Pada tahun 2022, inisiatif pemasangan Solar PV menghasilkan energi sebesar 9.439,91 GJ. Pada tahun yang sama, UT, PAMA, ACSET, dan BP juga menandatangani Nota Kesepahaman dengan PT Perusahaan Listrik Negara (PLN) terkait Penyediaan Energi Baru Terbarukan (EBT) melalui *Renewable Energy Certificate* (REC). Penandatanganan perjanjian ini merupakan komitmen Perseroan dalam memastikan energi listrik yang digunakan bersumber dari energi terbarukan. Langkah strategis ini turut memperkuat peran Perseroan untuk mendukung hadirnya transisi energi terbarukan sebagai langkah menuju target *Net Zero Emission* 2060.

Dalam rangka meningkatkan porsi pasokan energi baru terbarukan, Perseroan melalui EPN, melakukan pembelian saham PT Arkora Hydro Tbk sebesar 31,49% yang secara tidak langsung menambah portfolio EBT Perseroan dengan dua PLTM yang telah beroperasi yaitu PLTM Cikopo dan PLTM Tomasa. Diversifikasi ini merupakan wujud dari komitmen perusahaan untuk menerapkan prinsip ESG dalam ekspansi bisnisnya serta memperkuat posisi Perseroan dalam bisnis berkelanjutan.

Energy use is the main source of GHG emissions from the Company's activities, especially from the mining, mining contracting and construction machinery business lines. The biggest source of energy is the use of fossil fuel (BBM) for the operation of heavy equipment and the use of electricity for office and its supporting facilities. In this aspect, the Company seeks to improve the efficiency of energy use in order to reduce GHG emissions and is exploring new opportunities to produce renewable energy.

The Company has initiated fuel switch from fossil diesel fuel to B30 biodiesel since 2020. This initiative is to ensure the Company uses a more environmentally friendly fuel and to contribute to renewable energy use according to energy transition proclaimed by Ministry of Energy and Mineral Resources Republic of Indonesia.

The Company has also initiated renewable energy sourced electricity through Solar PV installation. In 2022, Solar PV installation initiative produced 9,439.91 GJ energy. In the same year, UT, PAMA, ACSET, and BP also signed a Memorandum of Understanding with PT Perusahaan Listrik Negara (PLN) on the Provision of New and Renewable Energy (EBT) through Renewable Energy Certificate (REC). The signing of this agreement is the Company's commitment to ensure it uses renewable electrical energy. This strategic step also strengthens Company's role in supporting its current renewable energy transition as a step towards the 2060 Net Zero Emission target.

As a part of increasing the supply of new renewable energy, the Company, through EPN, acquired 31.49% stock share of PT Arkora Hydro Tbk, which indirectly added to the Company's EBT portfolio with two operating PLTMs, namely the Cikopo LTM and the Tomasa PLTM. This diversification manifests the Company's commitment in applying ESG principles in its business expansion and strengthening the Company's sustainable position in the business.



Manajemen Energi Energy Management

Upaya efisiensi energi juga Perseroan terapkan pada pengoperasian alat berat dan sarana pendukungnya melalui beberapa inisiatif, seperti:

1. Fitur efisiensi pada alat berat seperti *economizer*, *auto eco mode*, dan *auto idle shutdown*.
2. Inovasi i-Fuel (*Intelligent Control of Fuel Use and Energy Lost*) untuk menghemat bahan bakar pada excavator Komatsu PC 200-8M0.
3. Efisiensi energi di sektor pertambangan melalui desain tambang hemat energi, membangun jalan tambang sesuai standar, terutama pada aspek *surface index* dan *zero overgrade*, mengoptimalkan parameter operasional seperti produktivitas dan utilisasi alat, serta melakukan pemantauan pencapaian produksi dan jarak tempuh.
4. Pemasangan rambu kecepatan dan rambu penggunaan transmisi sehingga operator dapat mengoperasikan unit sesuai dengan metode teknik operasi yang benar.
5. Pemantauan terhadap pencapaian konsumsi bahan bakar dengan mengembangkan *dashboard big data*, *intelligence availability*, dan *intelligence operational*, serta melakukan pemantauan secara rutin terhadap pencapaian kedua parameter tersebut.
6. Inovasi unit hemat energi melalui pemasangan FECO, pelaksanaan *fuel calibration optimization* pada unit excavator *big machine*, pelaksanaan pengaturan akumulator HD 785-7 dan pelaksanaan *general machine check up unit excavator*.

Melalui berbagai inisiatif yang telah dilakukan, Perseroan telah menggunakan energi terbarukan sebesar 15.000.697,72 GJ atau setara dengan 29,42% dari total energi yang digunakan pada tahun 2022.

The Company also gives effort to energy efficiency in heavy equipment operation and supporting facilities through these initiatives :

1. Eco-efficiency features in heavy equipment such as *economizer*, *auto eco mode*, and *auto idle shutdown*
2. Innovation i-Fuel (*Intelligent Control of Fuel Use and Energy Lost*) to save fuel on the Komatsu PC 200-8M0 excavator.
3. Energy efficiency in the mining sector through energy-efficient mine design, building standard-meeting mining roads, especially in *surface index* and *zero over grade*, optimizing operational parameters such as productivity and equipment utilization, and monitoring production achievements and mileage.
4. Installation of speed signs and transmission usage signs so that operators can operate the unit according to the correct operating technique method.
5. Monitoring fuel consumption by developing dashboards on big data, intelligence availability, and operational intelligence, as well as routinely monitoring the achievement of these two parameters.
6. Innovating energy-saving units through the installation of FECO, implementation of fuel calibration optimization on big machine excavator units, implementation of HD 785-7 accumulator settings and general machine check-up of excavator units.

Through various initiatives that has been carried out, the Company has used 15,000,697.72 GJ renewable energy, equivalent to 29.42% of the total energy used in 2022.



Manajemen Air

Water Management

Manajemen air adalah aspek lingkungan yang penting selain perubahan iklim. Sumber daya air merupakan sumber daya alam milik bersama yang harus dikelola sejalan dengan upaya perlindungan lingkungan.

Sumber air untuk kegiatan Perseroan sangat beragam, kegiatan perkantoran mendapatkan pasokan dari air tanah atau pemasok air dari pihak ketiga (PDAM), sedangkan kegiatan pertambangan memperoleh sebagian besar kebutuhannya dari sumber air permukaan termasuk sungai dan kolam penampungan yang langsung dipakai atau diolah terlebih dahulu melalui instalasi pengolahan air yang ada di lokasi operasional. [\[303-1\]](#)

Upaya manajemen air meliputi sosialisasi hemat air, penggunaan peralatan hemat air, dan pemeliharaan instalasi air. Upaya melestarikan sumber air dan wilayah tangkapan air dilakukan melalui program pemulihan lahan dan penanaman pohon, sebagai bagian dari kegiatan pemulihan tambang maupun program tanggung jawab sosial Perseroan bidang lingkungan.

Air limbah yang dihasilkan baik dari kegiatan domestik maupun produksi diolah terlebih dulu sesuai dengan karakteristiknya sebelum dibuang ke lingkungan, yaitu melalui *Wastewater Treatment Plant* (WWTP) untuk air limbah sisa produksi dan *Sewage Treatment Plant* (STP) untuk air limbah domestik. Kualitas hasil pengolahan air dipantau dan diuji secara berkala secara internal maupun bekerja sama dengan pihak eksternal yang terakreditasi untuk selanjutnya dilaporkan kepada instansi terkait sesuai ketentuan yang tertera pada izin lingkungan. [\[303-2\]](#)[\[306-1\]](#)

Dengan berbagai upaya pengelolaan air yang telah dilakukan, pada tahun 2022 Perseroan dapat mengurangi konsumsi penggunaan air sebesar 428.391,09 m³ jika dibandingkan dengan tahun 2019 (*baseline*).

Water management is another important part of the environment aspect besides climate change. Water resources are shared natural resources that must be managed in line with efforts to protect the environment.

The Company uses a wide variety of water resources, where its offices get water supply from ground water or water from third parties (PDAM), while mining activities get most of their needs from surface water sources, including rivers and water ponds where the water is directly used or treated first before being used in water treatment plant in operation location. [\[303-1\]](#)

Water management efforts include water-conservation outreach, the use of water-conservation equipment, and maintenance of water installations. Efforts to conserve water sources and water catchment areas are made through land restoration and tree planting programs, as a part of both mine restoration activities and Corporate Social Responsibility (CSR) in environmental program.

Wastewater from domestic and production activities is processed depending on its characteristics, through the Wastewater Treatment Plant (WWTP) for business-production wastewater and Sewage Treatment Plant (STP) for domestic wastewater, before it is discharged to the environment. The quality of the processed water is monitored and tested regularly, through internal monitoring or by cooperation with accredited third parties, before the results are reported to the government in accordance to the environmental permit. [\[303-2\]](#)[\[306-1\]](#)

With various water management efforts that has been carried out, in 2022 the Company could reduce water consumption by 428,391.09 m³ compared to 2019 (*baseline*).



Pengelolaan Limbah [306-1][306-2][F.5][F.15]

Waste Management

Dalam upaya mengurangi timbulan limbah, Perseroan memanfaatkan keahlian dalam menangani, merawat, dan memperbaiki produk maupun komponen alat berat untuk mengembangkan kegiatan remanufaktur dan rekondisi pada produk dan komponen bekas pakai. Bisnis ini dilakukan melalui anak perusahaan, PT Komatsu Remanufacturing Asia (KRA) dan PT United Tractors Pandu Engineering (UTPE), untuk memperpanjang usia pakai barang dan material, mengurangi pemakaian bahan baku, serta mencegah timbulan limbah sesuai dengan prinsip ekonomi sirkuler.

To reduce waste generation, the Company utilizes expertise in handling, maintaining, and repairing products and components of heavy equipment to develop remanufacturing and reconditioning activities on used products and components. This business line is run by the Company's subsidiaries, PT Komatsu Remanufacturing Asia (KRA) and PT United Tractors Pandu Engineering (UTPE), to extend the service life of goods and materials, reduce raw material usage, and prevent waste generation in accordance with circular economy principles.

Jumlah Unit yang Dijual KRA dan UTPE, 2020-2022

Total units sold by KRA and UTPE, 2020-2022

Perusahaan	2022	2021	2020	Subsidiary
Komatsu Remanufacturing Asia	4,921	2,445	2,029	Komatsu Remanufacturing Asia
United Tractors Pandu Engineering	1,670	1,182	836	United Tractors Pandu Engineering

Dalam siklus penjualan dan pelayanan, Perseroan menerapkan prinsip-prinsip ekonomi sirkuler yang digambarkan sebagai berikut:

In the sales and service cycle, the Company applies circular economy principles which are described as follows:





Secara umum pengelolaan limbah dari kegiatan pemeliharaan alat berat serta limbah kegiatan perkantoran baik limbah bahan berbahaya dan beracun (limbah B3) dan limbah non-B3 dilakukan sesuai dengan aturan pengolahan limbah yang berlaku. Pengelolaan limbah dimulai dengan pemilahan limbah serta menerapkan *teknologi bersih* dengan kaidah 6R (*Refuse, Reduce, Reuse, Recycle, Recovery, and Retrieve to Energy*).

Dari kegiatan perkantoran, pengelolaan dilakukan terutama pada limbah plastik melalui kampanye pengurangan sampah plastik mencakup himbauan menghentikan pemakaian plastik sekali pakai serta kompetisi dan daur ulang sampah plastik.

Perseroan memantau limbah berdasarkan kategorinya, mengukur efisiensi limbah, dan berinvestasi dalam program daur ulang. Limbah yang dihasilkan berasal dari kegiatan produksi maupun kegiatan domestik. Perseroan terus mencari cara untuk mengurangi jejak limbah dan berkomitmen untuk meminimalkannya dan membuangnya sesuai kaidah peraturan yang berlaku. Khusus Limbah Berbahaya dan Beracun (LB3), Perseroan bekerja sama dengan pihak ketiga yang memiliki perizinan dari instansi terkait dan menerapkan prinsip *cradle to grave*.

Melalui berbagai upaya yang telah dilakukan, Perseroan telah mengolah limbah padat sebesar 14.828,64 ton atau setara dengan 50,73% dari total limbah padat yang dihasilkan tahun 2022.

Selama periode pelaporan tidak terjadi kasus tumpahan signifikan yang terjadi di seluruh kegiatan operasional Perseroan. [\[F.15\]](#)

In general, the management of waste from maintenance of heavy equipment and office activities, for both hazardous and toxic waste (B3 waste) and non-hazardous and toxic waste, is conducted in accordance with applicable waste treatment regulations. Waste management starts with waste segregation and applies the cleaner production with the 6R principles (*Refuse, Reduce, Reuse, Recycle, Recovery, and Retrieve to Energy*).

From office activities, waste management (mainly plastic) is conducted by running campaigns to reduce plastic waste, which includes making appeals to stop the use of single-use plastics, competitions, and plastic waste recycling.

The Company monitors waste by category, measures waste efficiency, and invests in recycling programs. Waste generated comes from production activities and domestic activities. The Company is constantly looking for ways to reduce the waste footprint and are committed to minimize and dispose it in accordance with applicable regulations. Specifically for Hazardous and Toxic Waste, the Company cooperates with third parties who have permits from the relevant agencies and apply the 'cradle to grave' principle.

Through various efforts that has been carried out, the Company has processed 14,828.64 tons of solid waste or equivalent to 50.73% of the total solid waste generated in 2022.

During the reporting period, there were no significant spill cases that occurred throughout the Company's operations. [\[F.15\]](#)





Pengelolaan Limbah Waste Management

Pengolahan Limbah Komprehensif pada Industri Konstruksi - PT Acset Indonusa Tbk Comprehensive Waste Management in Construction Industry - PT Acset Indonusa Tbk



Dalam melaksanakan pekerjaan konstruksi, banyak material sisa pekerjaan yang berpotensi menjadi limbah, diantaranya limbah plastik, material galian (*disposal*), *scraping* aspal dan limbah besi. Melalui anak perusahaan di lini bisnis industri konstruksi, PT Acset Indonusa Tbk (ACSET), berkomitmen untuk mengurangi produksi limbah dari pekerjaan konstruksi melalui prinsip *cleaner production*.

Untuk memenuhi komitmen tersebut, ACSET melihat peluang untuk menggunakan kembali sisa galian material berbutir yang selama ini tidak dimanfaatkan menjadi pengganti *borrow* material. Sebelum memanfaatkan limbah tersebut, pemerintah, melalui Dinas PUPR Provinsi Banten melakukan pengujian dan menyatakan bahwa limbah layak untuk digunakan.

Selain itu, ACSET juga memanfaatkan limbah plastik untuk membuat *GI-Drain* yang berfungsi untuk mempercepat pemadatan tanah. Jika sebelumnya secara alami dibutuhkan waktu 375 hari, inisiatif ini mampu menekan waktu pemadatan tanah hingga hanya 29 hari. Dari inisiatif tersebut ACSET berhasil mengurangi 29,5 ton pada tahun 2021 atau setara dengan timbunan plastik harian yang dihasilkan oleh 20.074 orang di Indonesia.

There are a lot of construction remains from the construction projects that potentially becomes waste, such as plastic waste, disposed digging material, asphalt scraping, and metal waste. Through the Company's subsidiary in Construction Industry business line, PT Acset Indonusa Tbk (ACSET), is committed to reduce waste production from construction projects with cleaner production principal.

To fulfill the commitment, ACSET sees the opportunity of reusing grained digging material remains that were not utilized to be borrow material substitution. Prior to the utilization, the government, through Public Works and Public Housing (PUPR) Authority in Banten, tested the waste sample and declared that the material is useable.

Moreover, ACSET also utilizes plastic waste to make GI-Drain to accelerate ground solidification. Naturally, solidification process would take 375 days, while the initiative implementation can save time that the process would only take 29 days. From this initiative, ACSET managed to reduce 29.5 ton of waste in 2021, equivalent to daily plastic waste generated by 20,074 people in Indonesia.



Kinerja Lingkungan

Environmental Performance

Data Produksi per Lini Bisnis

Production by Business Line

Lini Bisnis Business Line	Satuan Unit	Tahun Year		
		2022	2021	2020
Mesin Konstruksi Construction Machinery	Revenue (milyar Rupiah) Revenue (Rp billion)	49,519	28,067	17,411
Kontraktor Penambangan Mining Contracting	Produksi batu bara (ton) Coal production (ton)	2,218,749,905	1,998,795,125	1,944,000,418
Pertambangan Batu Bara Coal Mining	Produksi batu bara (ton) Coal production (ton)	9,313,091	7,618,270	6,650,863
Pertambangan Emas Gold Mining	Ore milled (ton)	6,747,399	6,168,000	6,109,000
Industri Konstruksi Construction Industry	Revenue (milyar Rupiah) Revenue (Rp billion)	1,036.87	1,495.00	1,204.00
Energi Energy	Produksi listrik (kWh) Electricity production (kWh)	63,592,980	61,201,420	-

Jumlah Emisi Gas Rumah Kaca per Lini Bisnis

Amount of Greenhouse Gas Emissions by Business Line

Lini Bisnis Business Line	Satuan Unit	Tahun Year		
		2022	2021	2020
Mesin Konstruksi Construction Machinery	tonCO ₂ eq	24,842.55	31,373.60	29,672.55
Kontraktor Penambangan Mining Contracting		2,704,031.93	2,226,036.69	2,277,221.48
Pertambangan Batu Bara Coal Mining		240,484.91	205,133.38	176,197.93
Pertambangan Emas Gold Mining		174,263.95	157,464.67	169,802.73
Industri Konstruksi Construction Industry		4,355.97	4,438.09	3,969.26
Energi Energy		71,559.17	72,954.06	-
Total		3,219,538.48	2,697,400.50	2,656,863.95

Keterangan | Note:

- Data total tahun 2020 tidak termasuk data dari lini bisnis energi karena EPN *Mine Mouth Power Plant* baru efektif beroperasi di tahun 2021. Total data in 2020 excludes data from Energy business line, since EPN Mine Mouth Power Plant started operating effectively in 2021.
- Total emisi 2022 mengalami kenaikan karena adanya peningkatan produksi pada lini bisnis Kontraktor Penambangan, Pertambangan Batu Bara, dan Pertambangan Emas. There is an increase of total emissions in 2022 caused by production increase in Mining Contracting, Coal Mining, and Gold Mining business line.



Kinerja Lingkungan Environmental Performance

Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca per Lini Bisnis [305-4][F.11]

Greenhouse Gas Emission Intensity by Business Line

Lini Bisnis Business Line	Satuan Unit	Tahun Year		
		2022	2021	2020
Mesin Konstruksi Construction Machinery	tonCO ₂ eq/revenue	0.5017	1.1178	1.7042
Kontraktor Penambangan Mining Contracting	tonCO ₂ eq/production tonnage	0.0012	0.0011	0.0012
Pertambangan Batu Bara Coal Mining	tonCO ₂ eq/production tonnage	0.0258	0.0269	0.0265
Pertambangan Emas Gold Mining	tonCO ₂ eq/production tonnage	0.0258	0.0255	0.0278
Industri Konstruksi Construction Industry	tonCO ₂ eq/revenue	4.2011	2.9686	3.2967
Energi Energy	tonCO ₂ eq/kWh	0.0011	0.0012	-

Total Emisi Gas Rumah Kaca Berdasarkan Cakupan Emisi [305-1][305-2][F.11]

Greenhouse Gas Emission Trend by Scope

Cakupan Scope	Satuan Unit	Tahun Year		
		2022	2021	2020
Scope 1	tonCO ₂ eq	2,940,923.57	2,451,871.79	2,486,085.42
Scope 2		278,614.91	245,528.71	170,778.53
Total		3,219,538.48	2,697,400.50	2,656,863.95





Total Konsumsi Energi per Lini Bisnis [302-1][F.6]

Total Energy Consumption per Business Line

Lini Bisnis Business Line	Satuan Unit	Tahun Year		
		2022	2021	2020
Mesin Konstruksi Construction Machinery	GJ	243,289.86	249,314.87	232,506.97
Kontraktor Penambangan Mining Contracting		49,325,610.30	40,920,764.20	41,903,655.30
Pertambangan Batu Bara Coal Mining		76,290.74	97,522.71	75,698.60
Pertambangan Emas Gold Mining		1,158,973.90	1,066,655.80	1,187,278.90
Industri Konstruksi Construction Industry		42,659.35	46,126.95	43,632.89
Energi Energy		135,148.95	105,068.09	-
Total		50,981,973,094	42,485,452.61	43,442,772.658

Keterangan | Note:

Data total tahun 2020 tidak termasuk data dari lini bisnis energi karena EPN *Mine Mouth Power Plant* baru efektif beroperasi di tahun 2021.
Total data in 2020 excludes data from Energy business line, since EPN Mine Mouth Power Plant started operating effectively in 2021.

Intensitas Konsumsi Energi per Lini Bisnis [302-3][F.6]

Energy Consumption Intensity by Business Line

Lini Bisnis Business Line	Satuan Unit	Tahun Year		
		2022	2021	2020
Mesin Konstruksi Construction Machinery	GJ/revenue	4.9131	8.8828	13.3536
Kontraktor Penambangan Mining Contracting	GJ/production tonnage	0.0222	0.0205	0.0216
Pertambangan Batu Bara Coal Mining	GJ/production tonnage	0.0082	0.0128	0.0114
Pertambangan Emas Gold Mining	GJ/production tonnage	0.1718	0.1729	0.1943
Industri Konstruksi Construction Industry	GJ/revenue	41.1424	30.8541	36.2399
Energi Energy	tonCO ₂ eq/kWh	0.0021	0.0017	



Kinerja Lingkungan Environmental Performance

Total Konsumsi Energi Berdasarkan Sumber Energi [302-1]

Total Energy Consumption by Source

Konsumsi Energi Energy Consumption	Satuan Unit	Tahun Year		
		2022	2021	2020
Energi Terbarukan Renewable Energy				
Bahan Bakar Terbarukan Renewable Fuel	GJ	14,967,297.20	12,439,586.55	12,753,877.01
Panel Surya Solar Panel		9,439.91	4,359.02	2,572.15
REC		23,960.61	0.00	0.00
Energi Tidak Terbarukan Non Renewable Energy				
Bahan Bakar Tak Terbarukan Non renewable Fuel		34,991,550.36	29,224,581.00	29,979,653.72
Pembelian Listrik Electricity Purchase		989,725.01	816,926.05	706,669.77
Total Energi Total Energy		50,981,973,094	42,485,452.61	43,442,772.658
Total EBT Total Renewable Energy		15,000,697.72	12,443,945.56	12,756,449.17
% Renewable Energy Mix		29.42%	29.29%	29.36%

Keterangan | Note:

Pada tahun 2022, total energi EBT mengalami peningkatan karena adanya penambahan kapasitas Solar PV dan inisiatif *Renewable Energy Certificate* (REC).
In 2022, there was an increase in total renewable energy use due to Solar PV capacity expansion and Renewable Energy Mix (REC) initiative.





Total Pengambilan Air per Lini Bisnis [303-3][F.8]

Total Water Withdrawal by Business Line

Lini Bisnis Business Line	Satuan Unit	Tahun Year		
		2022	2021	2020
Mesin Konstruksi Construction Machinery	m ³	437,334.91	556,981.60	542,362.56
Kontraktor Penambangan Mining Contracting		3,552,270.68	3,306,751.97	3,352,425.26
Pertambangan Batu Bara Coal Mining		1,603,432.44	1,449,185.95	910,033.48
Pertambangan Emas Gold Mining		847,022.85	455,730.53	378,248.89
Industri Konstruksi Construction Industry		23,575.79	28,419.04	22,587.80
Energi Energy		0.00	18,450.00	-
Total		6,463,636.68	5,815,519.08	5,205,657.98

Keterangan | Note:

- Data total tahun 2020 tidak termasuk data dari lini bisnis energi karena EPN Mine Mouth Power Plant baru efektif beroperasi di tahun 2021.
Total data in 2020 excludes data from Energy business line, since EPN Mine Mouth Power Plant started operating effectively in 2021.
- Pada tahun 2022, lini bisnis energi menggunakan air hasil daur ulang sebesar 100%.
In 2022, Energy business line used 100% recycled water.





Kinerja Lingkungan Environmental Performance

Intensitas Pengambilan Air per Lini Bisnis [F.8]

Water Withdrawal Intensity per Business Line

Lini Bisnis Business Line	Satuan Unit	Tahun Year		
		2022	2021	2020
Mesin Konstruksi Construction Machinery	m ³ /revenue	8.8317	19.8447	31.1496
Kontraktor Penambangan Mining Contracting	m ³ /ton	0.0016	0.0017	0.0017
Pertambangan Batu Bara Coal Mining	m ³ /ton	0.1722	0.1902	0.1368
Pertambangan Emas Gold Mining	m ³ /ton	0.1255	0.0739	0.0619
Industri Konstruksi Construction Industry	m ³ /revenue	22.7375	19.0094	18.7606
Energi Energy	m ³ /kWh	0.0000	0.0003	-

Total Pengambilan Air Berdasarkan Sumber [303-3][F.8]

Total Water Withdrawal and Intensity by Source

Sumber Air Water Source	Satuan Unit	Tahun Year		
		2022	2021	2020
Air Tanah Ground Water	m ³	491,933.29	689,676.07	711,887.61
Air Permukaan Surface Water		5,664,127.06	4,825,339.31	4,193,946.95
Air dari Pihak Ketiga Water from Third Parties		307,576.33	300,503.70	299,823.42
Total		6,463,636.68	5,815,519.08	5,205,657.98





Jumlah Limbah dan Efluen Berdasarkan Jenis [306-3][F.14]

Amount of Waste and Effluent by Type

Jenis Limbah Waste Type	Satuan Unit	Tahun Year		
		2022	2021	2020
Limbah Cair B3 Hazardous Liquid Waste	ton	12,003.86	5,792.17	4,416.55
Limbah Padat B3 Hazardous Solid Waste		3,036.14	2,596.58	2,875.74
Limbah Cair Non-B3 Non-Hazardous Liquid Waste		32,731,720.96	10,687,450.98	14,287,220.96
Limbah Padat Non-B3 Non-Hazardous Solid Waste		26,192.59	24,023.36	16,909.03
Total		32,772,953.56	10,719,863.09	14,311,422.28

Keterangan | Note:

- Data total tahun 2020 tidak termasuk data dari lini bisnis energi karena EPN Mine Mouth Power Plant baru efektif beroperasi di tahun 2021.
Total data in 2020 excludes data from Energy business line, since EPN Mine Mouth Power Plant started operating effectively in 2021.
- Pada tahun 2021 terjadi peningkatan jumlah total limbah padat non-B3. Hal ini diakibatkan perubahan kategori limbah FABA (Fly Ash Bottom Ash) yang sebelumnya masuk dalam kategori limbah B3 menjadi limbah non-B3 berdasarkan PP Nomor 22 Tahun 2021.
In 2021, there was an increase of total non-hazardous solid waste. This is caused by FABA (Fly Ash Bottom Ash) category change from the hazardous waste to non-hazardous waste, according to PP Number 22, 2021.

Limbah Berdasarkan Jenis dan Metode Pengolahan [306-3][F.14]

Waste based on Type and Disposal Method

Jenis Limbah Waste Type	Satuan Unit	Tahun Year					
		2022		2021		2020	
		Dibuang Disposed	Diolah Diverted	Dibuang Disposed	Diolah Diverted	Dibuang Disposed	Diolah Diverted
Limbah Cair B3 Hazardous Liquid Waste	ton	5,946.42	6,057.44	1,843.20	3,948.97	1,451.84	2,964.71
Limbah Padat B3 Hazardous Solid Waste		2,171.38	864.76	2,291.93	304.65	2,025.68	850.06
Limbah Cair Non B3 Non-Hazardous Liquid Waste		32,609,277.91	122,443.06	10,162,939.49	524,511.49	14,257,045.31	310,175.65
Limbah Padat Non B3 Non-Hazardous Solid Waste		12,228.71	13,963.88	10,451.07	13,572.29	5,866.62	11,042.41
Total		32,629,624.43	143,329.13	10,177,525.69	542,337.40	14,266,389.45	45,032.83





Produk dan Layanan

Products and Services



156 Kebijakan dan Strategi
Policy and Strategy

157 Dampak Produk dan Jasa
Impact of Products and Services

159 Inovasi Produk dan Layanan Berkelanjutan
Continuous Product and Service Innovation

163 Kinerja Layanan
Service Performance



Produk dan Layanan

Product and Services

Komitmen kami terhadap *Environmental, Social and Governance (ESG)* diwujudkan melalui inovasi dan pengembangan produk yang mendukung terwujudnya kegiatan usaha yang berkelanjutan dan ramah lingkungan serta menyediakan teknologi dan fasilitas terbaik bagi mitra usaha kami di seluruh Indonesia.

Our commitment to Environmental, Social and Governance (ESG) is realized through innovation and product development that supports the realization of sustainable and environmentally friendly business activities as well as provides the best technology and facilities for our business partners throughout Indonesia.



Survei Kepuasan Pelanggan
Customer Satisfaction Survey

79.9

United Tractors adalah penyedia produk dan jasa alat-alat konstruksi terkemuka di Indonesia yang mendukung berbagai sektor usaha terutama pertambangan, energi, dan konstruksi yang menjadi andalan pertumbuhan ekonomi nasional. Selama lebih dari 50 tahun, United Tractors menjaga komitmen untuk fokus dalam mendukung pelanggan untuk berkembang dalam rangka pemulihan kegiatan usaha mereka.

As a leading provider of construction equipment products and services in Indonesia, United Tractors supports various business sectors that are the mainstay of national economic growth, especially mining, energy and construction. For more than 50 years, United Tractors has embraced its steadfast commitment to focus on supporting customers to grow, and restore their business activity.



Dengan pengalaman dan pemahaman yang teruji, Perseroan mengoptimalkan kompetensi, keahlian, dan aset strategis yang dimiliki untuk menghadirkan nilai tambah bagi pelanggan, sehingga kebutuhan mereka tetap terpenuhi tepat waktu dengan dukungan produk dan komponen berkualitas hingga penanganan operasi dan perawatan.

With tested experience and strong comprehension, the Company optimizes its competencies, expertise and strategic assets to give added value to customers to ensure their needs are timely met with the support of quality products and components to handling operations and maintenance.



Kebijakan dan Strategi ^[F.17]

Policy and Strategy

Perseroan mengembangkan strategi-strategi yang merespon perubahan pasar sesuai dengan tantangan dan peluang di masing-masing segmen usaha. Rincian strategi pengembangan usaha dan pelaksanaannya dapat dibaca dalam Laporan Tahunan Perseroan tahun 2022 di bagian Diskusi dan Analisis Manajemen.

Perseroan berkomitmen untuk menyediakan solusi bagi pelanggan produk dan jasa yang setara dan berkualitas. Kualitas adalah kriteria yang memenuhi persyaratan *Quality - Cost - Delivery - Safety - Morale* yang telah disepakati sesuai dengan standar dan persyaratan pelanggan.

Perseroan melakukan inovasi yang berkesinambungan, memberikan solusi yang terbaik untuk pelanggan, lingkungan dan masyarakat, serta memberikan kontribusi positif baik bagi internal dan eksternal perusahaan dalam mewujudkan pembangunan berkelanjutan dan mengatasi tantangan perubahan iklim.

Dalam rangka memenuhi komitmen pada pelanggan, Perseroan bekerja sama dengan prinsipal dalam pengembangan produk yang sesuai dengan kebutuhan pasar khususnya di Indonesia. Perseroan bermitra untuk menerapkan strategi *end-to-end solution* bagi pelanggan, yang meliputi pelayanan pembelian alat berat, baik alat berat baru maupun bekas, termasuk pembelian kembali, solusi yang komprehensif untuk pendanaan, suku cadang, dan layanan purnajual menyeluruh dengan kerja sama yang kuat dengan prinsipal.

The Company develop strategies that respond to market changes and overcome challenges as well as opportunities in each business segment. The business development strategy and how it is implemented is available for further reading in Company's 2022 Annual Report in the Management Discussion and Analysis section.

The Company is committed to providing equal and quality solutions for customers through need-based products and services. Quality is a criterion that meets the agreed Quality-Cost-Delivery-Safety-Morale requirements according to customer standards and requirements.

The Company continuously makes innovations, provides the best solutions for customers, environment, and society, and makes a positive contribution both internally and externally to the company in realizing sustainable development and overcoming the challenges of climate change.

To fulfill its commitment to customers, the Company cooperates with principals in developing market-oriented products, especially in Indonesia. The Company partners to implement an end-to-end solution strategy for customers, which encompasses after-sales services for both new and used heavy equipment, including buybacks, comprehensive solutions for funding, spare parts, after-sales service, and comprehensive after-sales service with solid cooperation with principals.



Dampak Produk dan Jasa ^[F.28]

Impact of Products and Services

Dampak Produk dan Jasa Kegiatan Perseroan

Products and Services Impact of the Company's Operations

Lingkungan Environment	- Pada segmen usaha energi, Perseroan memasok energi bersih dari pemanfaatan tenaga surya dan mini hidro. Pemanfaatan Energi Baru Terbarukan (EBT) merupakan respon Perseroan dalam transisi yang berkeadilan. - Penggunaan alat-alat konstruksi dan transportasi mengakibatkan timbulnya dampak negatif terutama emisi gas buang pada saat dimanfaatkan oleh mitra usaha. - Batu bara termal merupakan salah satu energi primer, yang ketika dimanfaatkan oleh penggunaannya, menghasilkan Gas Rumah Kaca (GRK) yang berkontribusi pada pemanasan global.	- In the energy business segment, the Company supplies clean energy using solar and mini hydropower. Using new and renewable energy (EBT) is the Company's response in a just transition. - The use of construction and transportation equipment caused negative impacts, especially exhaust emissions, when it put into use by business partners. - Thermal coal is one of the primary energy sources, which when utilized by its users, produces Greenhouse Gas (GHG) that contribute to global warming.
Sosial Social	- Segmen usaha industri konstruksi mengerjakan proyek-proyek infrastruktur, struktur, dan fondasi, meliputi pembangunan konstruksi jalan tol, pembangkit, dan gedung-gedung yang telah dinikmati masyarakat. - Penggunaan alat-alat konstruksi memiliki risiko keselamatan dan keamanan bagi penggunaannya yang ditimbulkan dari alat, metode, kompetensi, maupun lingkungan di mana alat tersebut digunakan.	- The construction industry business segment undertakes infrastructure, structure, and foundation projects, including the construction of toll roads, power plants, and buildings that give convenience to the community. - The use of construction equipment has a safety and security risk for its users arising from the tools, methods, competencies, and the environment where the tools are used.
Ekonomi Economy	- United Tractors mendistribusikan rangkaian lengkap produk alat berat yang memberikan daya dorong pada industri lain seperti pertambangan, perkebunan, infrastruktur, transportasi, dan kehutanan yang pada gilirannya mendorong nilai tambah dari kegiatan-kegiatan tersebut. - Lini bisnis kontraktor penambangan dan usaha pertambangan batu bara yang ditekuni Perseroan memasok kebutuhan energi primer bagi domestik maupun ekspor, batu bara kokas untuk industri logam, pertambangan emas, serta lini usaha industri konstruksi dan energi. - Perseroan menyediakan produk-produk yang aman dan berperforma tinggi didukung oleh ketersediaan suku cadang dan layanan purna jual, layanan yang dapat meningkatkan produktivitas serta produk-produk yang memiliki fitur efisiensi.	- United Tractors distributes a comprehensive range of heavy equipment and transportation products that push to other industries, such as mining, plantations, infrastructure, transportation, and forestry, which in turn give added value from these activities. - The Company's mining contracting and coal mining business lines supply primary energy needs for domestic and export, coking coal for the metal industry, gold mining, as well as construction and energy industry business lines. - The Company provides safe and high-performing products supported by the availability of spare parts, after-sales service, services that can increase productivity, and products with efficiency features.

RISIKO KESELAMATAN PRODUK ^[F.27]

Alat berat mengandung risiko keselamatan operasional bagi penggunaannya sehingga dalam menyediakan produk alat berat, Perseroan memastikan setiap unit yang disediakan memenuhi peraturan dan persyaratan teknis yang berlaku, serta standar dan ketentuan yang telah disepakati dengan pelanggan termasuk di dalamnya peralatan standar keselamatan dan lingkungan.

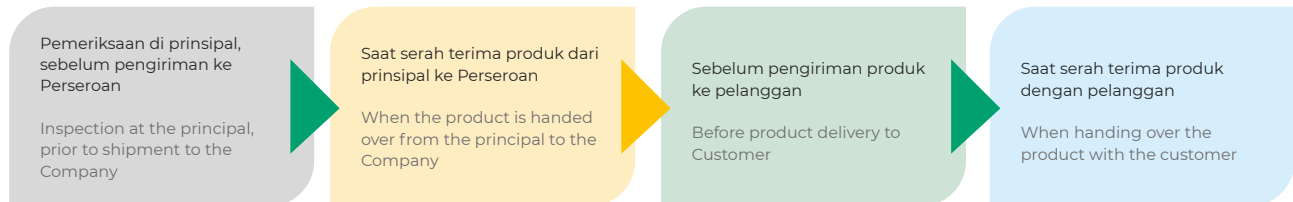
PRODUCT SAFETY RISK ^[F.27]

Heavy equipment carries operational safety risks for its users so that in providing heavy equipment products. The Company ensures that each unit provided meets the applicable technical regulations and requirements, as well as the standards and conditions agreed with the customer, including safety and environmental standard equipment.



Dampak Produk dan Jasa Impact of Products and Services

Titik Evaluasi Keamanan dan Keselamatan Produk



Seluruh unit yang diserahterimakan Perseroan telah memenuhi persyaratan ini dan selama tahun pelaporan tidak terdapat produk yang ditarik kembali. [F.29]

Product Safety and Security Evaluation Points

All units delivered by the Company have complied with these requirements and during the reporting year, there were no product recalls. [F.29]

Kontribusi Ekonomi Melalui Pembelian

Salah satu kontribusi penting kegiatan usaha Perseroan diberikan melalui kegiatan pembelian barang dan jasa yang secara langsung memberikan nilai tambah bagi industri maupun perdagangan.

Economic Contribution Through Purchases

The Company makes one of the important contributions in business activities through sales of goods and services which directly provide added value to industry and trade.

Praktik Pembelian Purchasing Practice

Deskripsi	2022	2021	2020	Description
Nilai Pembelian Lokal (Rp miliar)	100,702.00	50,513.11	29,798.19	Local Sales Revenue (in Million Rupiah)
Total Nilai Pembelian (Rp miliar)	117,815.00	59,099.62	33,473.19	Total Sales Amount (in Million Rupiah)
Jumlah Pemasok Lokal (entitas)	1,311	1,199	1,166	Total Local Supplier (entity)
Jumlah Total Pemasok (entitas)	1,334	1,247	1,233	Total Supplier (entity)
Persentase Pemasok Lokal dari Total Pemasok	98.3%	96.2%	94.6%	Local Supplier to Total Supplier





Inovasi Produk dan Layanan Berkelanjutan ^[F.26]

Sustainable Product and Service Innovation

Untuk memastikan bahwa emisi yang dihasilkan dari peralatan sesuai dengan ketentuan dan target Pemerintah untuk mengurangi GRK, peralatan bermesin bergerak yang dijual oleh Perseroan berupa kendaraan bermotor telah memenuhi standar EURO-4 dan alat berat sudah memenuhi standard minimum EPA Tier-2.

Semua peralatan tersebut dapat memakai biodiesel sesuai ketentuan program pemerintah. Pada unit-unit tertentu telah dilengkapi dengan fitur yang membantu operator untuk mengoperasikan unit secara efisien dan tetap produktif. Perseroan juga menyediakan teknologi pendukung, seperti Komtrax dan Telematic yang dapat memonitor kinerja unit.

Pada 2022, United Tractors meluncurkan produk-produk yang mendukung pengembangan ekosistem operasi yang ramah lingkungan. Ini merupakan pelaksanaan komitmen Perseroan untuk *Environmental, Social and Governance* (ESG). Perseroan berkomitmen untuk terus berinovasi dan mengembangkan produk guna mendukung terwujudnya transportasi berkelanjutan dan ramah lingkungan, serta memberikan teknologi dan fasilitas terbaik bagi mitra usaha Perseroan di seluruh Indonesia.

HYBRID EXCAVATOR PERTAMA DI INDONESIA

United Tractors menghadirkan Komatsu HB365-1 ditujukan untuk penggunaan di berbagai sektor seperti tambang batu bara dan mineral seperti nikel, emas, timah dan bauksit serta pekerjaan konstruksi.

Produk ini merupakan yang pertama di Indonesia untuk kelas 30 ton yang ditujukan untuk membantu menciptakan ekosistem ramah lingkungan dan mengedepankan keberlanjutan menggunakan komponen hibrida yang lebih tahan lama serta andal dalam memanfaatkan energi listrik untuk menghasilkan performa bertenaga dan membantu mengurangi jejak emisi.

Komatsu HB365-1 dilengkapi *Komatsu Machine Tracking System* (KOMTRAX) terintegrasi dengan aplikasi perawatan UT Connect yang memudahkan

To ensure that the emissions released from equipment are in accordance with the provisions and targets of the Government to reduce GHG, the Company only sells motor vehicles that have met the EURO-4 standard and heavy equipment that has met the EPA Tier-2 minimum standard.

All this equipment can use biodiesel according to the provisions of the government program. Some units come with features that help operators operate units efficiently yet still productive. The Company also provides supporting technologies, such as Komtrax and Telematic which can monitor unit performance.

In 2022, United Tractors launched products that helped develop an environmentally friendly operating ecosystem. This action manifested the Company's commitment to Environmental, Social, and Governance (ESG). The Company is committed to continuously innovating and developing products to help realize sustainable and environmentally friendly transportation, and provide the best technology and facilities for the Company's business partners throughout Indonesia.

THE FIRST HYBRID EXCAVATOR IN INDONESIA

United Tractors has introduced Komatsu HB365-1 for use in various sectors, such as coal and in mining minerals such as nickel, gold, tin, and bauxite, as well as for construction work.

This product is the first one in Indonesia for the 30-tonne class, it uses more durable and reliable hybrid components that harness electrical energy to deliver powerful performance and a reduced emissions footprint. It is designed as a product that is a more environmentally friendly product that emphasizes sustainability.

Komatsu HB365-1 comes with *Komatsu Machine Tracking System* (KOMTRAX) that is integrated into the UT Connect maintenance application, which makes it



Inovasi Produk dan Layanan Berkelanjutan Sustainable Product and Service Innovation

pelanggan untuk monitor alat berat dan juga layanan lainnya seperti *order tracking spare parts* dan promo terbaru untuk suku cadang.

Keunggulan:

1. **Efficient and Ecological Friendly.** Mampu menghemat bahan bakar hingga 17% dan berkurangnya emisi karbon hingga 13kg/jam dibandingkan dengan excavator model *non-hybrid*.
2. **Reliability and Safety.** Menggunakan *hybrid capacitor* dan komponen lainnya dengan tingkat keamanan yang tinggi dan tahan lama sehingga menghasilkan kinerja yang optimal.
3. **Guarantee Comfort.** Jaminan standar selama 1 tahun untuk *unlimited hours* dan perpanjangan jaminan 4 tahun atau 20.000 jam untuk komponen *hybrid* secara gratis, serta menawarkan perpanjangan jaminan *Preventive Maintenance Package* (PMP).

easier for customers to monitor heavy equipment and do other services such as *order tracking spare parts* and the latest promos for spare parts.

Feature:

1. **Efficient and Ecologically Friendly.** It can save fuel up to 17% and reduce carbon emissions by up to 13kg/hour compared to non-hybrid model excavators.
2. **Reliability and Safety.** Using hybrid capacitors and other components with a high level of security and durability to give optimal performance.
3. **Guarantee Comfort.** The 1-year standard warranty for unlimited hours and a 4-year extended warranty for four years or 20,000 hours for hybrid components free of charge, and offers an extended Preventive Maintenance Package (PMP) warranty.





SCANIA EURO 4 AND 5

Menjelang diberlakukannya aturan standar emisi Euro 4 untuk kendaraan diesel di Indonesia pada April 2022, Perseroan sebagai distributor tunggal Scania di Indonesia siap memasarkan produk yang ramah lingkungan yaitu Scania Truck Euro 4 dan Scania Bus Euro 5 yang mengusung tiga prinsip utama, yaitu *Energy Efficiency*, *Alternative Fuels and Electrification*, dan *Smart and Safe Transport*.

Keunggulan:

1. **Teknologi rendah emisi.** Penggunaan teknologi *Selective Catalytic Reduction (SCR)* dengan teknologi *after treatment* pengendalian sisa pembakaran yang mampu mengurangi 80 persen sampai dengan 95 persen emisi NOx dan PM. SCR juga memberikan banyak keuntungan pada kendaraan di antaranya adalah umur mesin, akselerasi, efisiensi, serta meminimalisasi risiko kontaminasi.
2. **Efisiensi.** Inovasi teknologi mesin dan komponen lainnya pada setiap produk generasi yang dapat menurunkan konsumsi bahan bakar yang berdampak langsung terhadap penurunan emisi CO2.
3. **Bahan Bakar Nabati.** Mampu menggunakan B30-B100 yang menawarkan cakupan terluas untuk penggunaan bahan bakar alternatif di industri dengan CO2 reduction sampai dengan 90 persen.
4. **Keamanan dan Kenyamanan.** Seluruh kabin pada generasi terbaru Scania telah lolos tes kecelakaan standar EURO ECE R29 and Swedish VVFS 2003:29, yang merupakan standar terketat di dunia. Desain kabin mudah diakses, mudah dioperasikan, dan dilengkapi *on-board driver coaching* yang membantu pengemudi agar optimal dalam berkendara dan dilengkapi dengan *Opticruise* dan suspensi udara, sehingga menambah kenyamanan untuk pengemudi sekaligus penumpang.

United Tractors berkomitmen untuk menyediakan layanan purna jual dan layanan pelanggan sebagai bentuk tanggung jawab kepada pelanggan. Perseroan melayani kebutuhan pelanggan melalui *engagement* digital dan interaktif termasuk melalui *Customer Solution Management (CSM)* yang memberikan nilai tambah pada produk dan jasa bagi pelanggan.

SCANIA EURO 4 AND 5

Ahead of the implementation of Euro 4 emission standard for diesel vehicles in Indonesia in April 2022, as Scania's sole distributor in Indonesia, the Company is ready to market environmentally friendly products, Scania Truck Euro 4 and Scania Bus Euro 5. Both carry three main principles, namely *Energy Efficiency*, *Alternative Fuels and Electrification*, and *Smart and Safe Transport*.

Features:

1. **Low emission technology.** *Selective Catalytic Reduction (SCR)* technology with after-treatment technology can control combustion residues, reducing 80 percent to 95 percent of NOx and PM emissions. SCR also provides many advantages to vehicles, including engine life, acceleration, efficiency, and minimizing the risk of contamination.
2. **Efficiency.** Innovation in engine technology and other components in each generation of products that can reduce fuel consumption directly reduces CO2 emissions.
3. **Biofuels.** Capable of using Biodiesel B30-B100, it provides the widest scope for the use of alternative fuels with CO2 reduction of up to 90 percents.
4. **Safety and comfort.** All cabins of the latest generation of Scania have passed the EURO ECE R29 and Swedish VVFS 2003:29 standard crash tests, which are the strictest standards in the world. The cabin design is easy to access, easy to operate, and equipped with on-board driver coaching, which helps the driver to optimize driving and comes with *Opticruise* and air suspension that give more comfort to the driver and passengers.

United Tractors is committed to providing after-sales service and customer service as a form of responsibility to customers. The Company serves customer needs through digital and interactive engagement including through *Customer Solution Management (CSM)* which gives added value to products and services for customers.



Inovasi Produk dan Layanan Berkelanjutan Continuous Product and Service Innovation

United Tractors menyediakan fasilitas *UT Command Center*, *Mobile Apps UTConnect* untuk *Parts Order Tracking*, *Equipment Monitoring* dan *Complaint Handling* langsung dari *gadget* para mitra usaha. Selain itu, United Tractors juga menyediakan *Maintenance Package* untuk memastikan perawatan berkala dijalankan oleh mekanik UT yang andal.

PENYELESAIAN KELUHAN PELANGGAN

Pelanggan atau pengguna produk United Tractors memperoleh layanan UT Call yang antara lain menyediakan informasi dan menerima keluhan pelanggan. UT Call dapat diakses 24/7, melalui telepon 1500072 (gunakan kode area 021 jika menggunakan ponsel atau Saluran Langsung Jarak Jauh/SLJJ), UT Call juga terintegrasi dengan layanan *Contact Center* dan *Help Desk*.

United Tractors operates UT Command Center facilities, UTConnect Mobile Apps for Parts Order Tracking, Equipment Monitoring, and Complaint Handling directly from business partners' gadgets. In addition, United Tractors also provides Maintenance Package to ensure reliable UT mechanics carry out periodic maintenance.

CUSTOMER COMPLAINT RESOLUTION

Customers or users of United Tractors products obtain UT Call services, which include providing information and receiving customer complaints. UT Call can be accessed 24 /7 at 1500072 (use area code 021 if using a cell phone or Long Distance Direct Line/DLD), UT Call is also integrated with the Contact Center and Help Desk services.

Rekapitulasi Panggilan yang Diterima UT Call

Recapitulation of Calls Received through UT Call

Deskripsi	2022	2021	2020	Description
Contact Center	21,292	13,564	11,976	Contact Center
Help Desk	89,224	71,286	74,891	Help Desk
Total	110,516	84,850	86,867	Total





Kinerja Layanan ^[F.30]

Service Performance

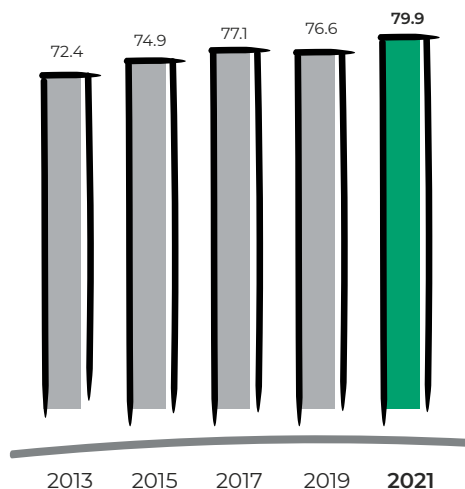
Untuk mengukur kinerja produk dan layanan, Perseroan melakukan survei kepuasan pelanggan setiap dua tahun. Hasil survei juga menjadi masukan dalam meningkatkan layanan dan memperbaiki area yang belum memenuhi harapan pelanggan.

Survei kepuasan pelanggan dilakukan setiap dua tahun, sehingga tidak ada survei kepuasan pelanggan pada 2022. Pada survei kepuasan pelanggan yang dilakukan pada tahun 2021, skor kepuasan pelanggan mencapai 79,9 naik dibandingkan skor 76,6 (dalam skala 100) yang dilakukan pada tahun 2019. Skor 79,9 menunjukkan arti bahwa konsumen sudah cukup puas dengan semua aspek yang Perseroan berikan.

To measure product and service performance, the Company conducts a customer satisfaction survey every two years. The survey results also serve as input for improving services and fixing areas where customer expectations have yet to be met.

Customer satisfaction survey is conducted every two years, and 2022 happened to be a year where the survey was not conducted. In 2021, the customer satisfaction score reached 79.9, higher than 76.6 (on a scale of 100) conducted in 2019. A score of 79.9 means that consumers are quite satisfied with all the aspects that the Company offers.

Survei Kepuasan Pelanggan
Customer Satisfaction Survey







Tata Kelola, Etika Bisnis, dan Manajemen Risiko

Governance,
Business Ethics and
Risk Management

172 Etika Bisnis
Business Ethics

174 Manajemen Risiko
Risk Management



Tata Kelola, Etika Bisnis, Dan Manajemen Risiko

Governance, Business Ethics and Risk Management

Tujuan dari penerapan mitigasi risiko adalah untuk memastikan kesinambungan kegiatan usaha Perseroan, kepatuhan terhadap penerapan prinsip-prinsip *Good Corporate Governance* (GCG), dan optimalisasi peluang usaha melalui risiko yang terukur dan terkelola dengan baik.

The purpose of implementing risk mitigation is to ensure the sustainability of the Company's business activities, compliance with the implementation of Good Corporate Governance (GCG) principles, and optimization of business opportunities through measured and well-managed risks.

Komoditas yang berasal dari kegiatan pertambangan dan energi memegang peranan penting sebagai modal untuk melakukan pembangunan. Praktik yang baik sangat diperlukan untuk memastikan aspek *Environmental, Social, and Governance* (ESG) dicermati pada saat perencanaan, pengambilan keputusan, dan kegiatan usaha sehari-hari. Hal ini dilakukan untuk mencegah terjadinya dampak negatif yang mengancam keberlanjutan jangka panjang perusahaan.

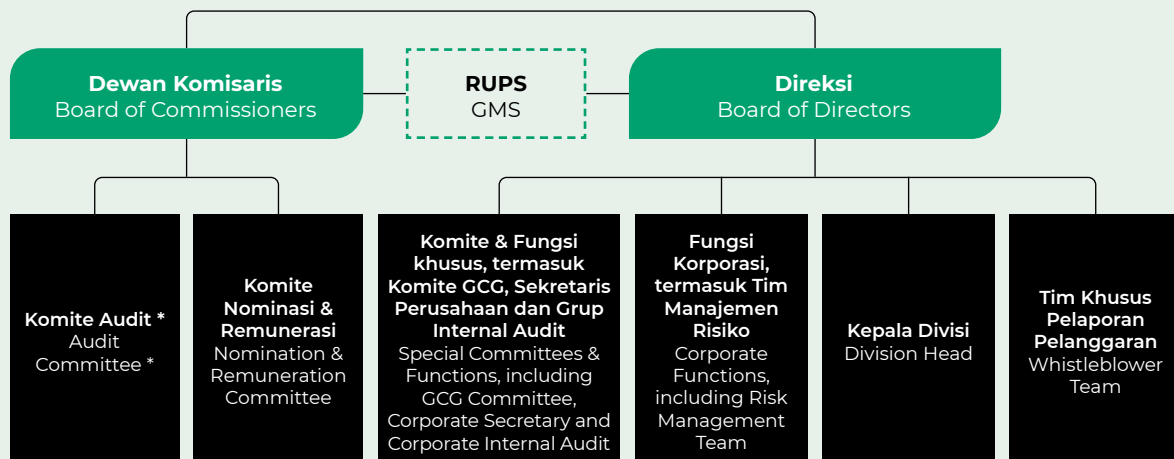
Tata kelola perusahaan adalah elemen kunci dalam meningkatkan efisiensi dan pertumbuhan ekonomi serta meningkatkan kepercayaan investor termasuk dalam rangka mencapai korporasi dengan kebijakan dan praktik-praktik ESG.

Commodities extracted from mining operations and power generation plays an important role as the capital for development. The Company need a sounder practice to ensure that Environmental, Social, and Governance (ESG) aspects are all weighed up when planning, making business decisions, and running daily business. This is done to prevent negative impacts that threaten the Company's long-term sustainability.

Corporate governance is the key element in increasing efficiency and pursuing higher economic growth and enhancing investor's trust, including achieving corporations with ESG policies and practices.



Supervisi | Supervision



* Komite Audit memantau kegiatan audit internal yang dilakukan oleh Grup Internal Audit
Audit Committee monitors internal audit activities carried out by Internal Audit Group

STRUKTUR TATA KELOLA [2-9][2-11][2-13][E.1]

Perseroan meneguhkan niatnya untuk secara konsisten menjadi warga korporasi yang baik dengan memiliki sikap dan perilaku selaras dengan hukum, peraturan dan etika, mengimplementasikan sistem manajemen yang efektif, memperhatikan aspek-aspek ESG, mempertimbangkan kontribusi Perseroan dalam pencapaian Sasaran Pembangunan Berkelanjutan serta upaya mengatasi tantangan iklim.

Struktur tata kelola Perseroan sesuai dengan tujuan perusahaan dan peraturan yang berlaku. Wewenang tertinggi dalam tata kelola perusahaan dimiliki oleh Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) yang terdiri dari seluruh Pemegang Saham, tugas pengurusan Perseroan untuk kepentingan Perseroan dilakukan oleh Direksi sesuai dengan tujuan Perseroan sedangkan pengawasan atas pengurusan Perseroan dilakukan oleh Dewan Komisaris termasuk dengan memberikan nasihat kepada Direksi baik diminta maupun tidak diminta untuk kepentingan Perseroan.

GOVERNANCE STRUCTURE [2-9][2-11][2-13][E.1]

The Company is consistently strengthening its intention to become a law-abiding and ethic-embracing corporate citizen by running effective management system, minding the ESG aspects, considering the Company's contribution to achieve the Sustainable Development Goals, and making all the possible efforts to overcome climate challenges.

The Company's governance structure adheres to its corporate objectives and comply with applicable regulations. The highest authority in corporate governance is assumed by the General Meeting of Shareholders (GMS) whereas the task of managing the Company for the interests of the Company is carried out by the Board of Directors in accordance with the objectives of the Company, while the oversight role of the management of the Company is played by the Board of Commissioners who also gives advices to the Board of Directors both on the latter's request or on its own initiative.



Tata Kelola, Etika Bisnis, dan Manajemen Risiko Governance, Business Ethics, and Risk Management

DEWAN KOMISARIS Board of Commissioners

Presiden Komisaris President Commissioner	: Djony Bunarto Tjondro
Wakil Presiden Komisaris Vice President Commissioner	: Gidion Hasan
Komisaris Commissioner	: Djoko Pranoto Santoso
Komisaris Commissioner	: Benjamin Herrenden Birks
Komisaris Independen Independent Commissioner	: Paulus Bambang Widjanarko
Komisaris Independen Independent Commissioner	: Nanan Soekarna

DIREKSI Board of Directors

Presiden Direktur President Director	: Frans Kesuma
Direktur Director	: Iman Nurwahyu
Direktur Director	: Loudy Irwanto Ellias
Direktur Director	: Iwan Hadiangoro
Direktur Director	: Idot Supriadi
Direktur Director	: Edhie Sarwono

Komite-komite di bawah Dewan Komisaris dan Direksi antara lain:

- Komite Audit membantu Dewan Komisaris melaksanakan fungsi pengawasan atas berbagai kegiatan Perseroan.
- Komite Nominasi dan Remunerasi berfungsi membantu Dewan Komisaris dalam menentukan struktur, kebijakan dan besaran remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi, menelaah struktur tata kelola, kriteria, strategi suksesi serta memberikan rekomendasi untuk pengangkatan Komisaris dan Direktur Perseroan.
- Komite *Good Corporate Governance* (GCG) memiliki mekanisme pengawasan dan evaluasi kualitas penerapan GCG, termasuk kepatuhan Perseroan terhadap perundang-undangan yang berlaku.
- Sekretaris Perusahaan membantu Direksi dan Dewan Komisaris dalam pelaksanaan tata kelola perusahaan terutama dalam komunikasi dengan regulator dan pemangku kepentingan eksternal serta memberikan masukan kepada Direksi dan Dewan Komisaris terkait peraturan pasar modal dan praktik kepatuhannya.

Committees under the Board of Commissioners and Board of Directors as follows:

- The Audit Committee assists the Board of Commissioners in carrying out the oversight function of various Company activities.
- The Nomination and Remuneration Committee assists the Board of Commissioners in determining the structure, policies, and remuneration amount for the Board of Commissioners and Board of Directors, reviewing the governance structure, criteria, and succession strategy, and providing recommendations for the appointment of Commissioners and Directors of the Company.
- The Good Corporate Governance (GCG) Committee has a mechanism for monitoring and evaluating the quality of GCG implementation, including the Company's compliance with applicable laws and regulations.
- The Corporate Secretary assists the Board of Commissioners and Board of Directors in implementing corporate governance, especially in communicating with regulators and external stakeholders, as well as providing input to the Board of Commissioners and Board of Directors regarding capital market regulations and compliance practices.



- *Corporate Internal Audit* bertugas memastikan terlaksananya GCG melalui proses audit, memastikan terlaksananya manajemen risiko dan sistem pengendalian internal yang efektif di Perseroan serta memberikan kepastian secara independen mengenai penerapan GCG oleh manajemen, serta Dewan Komisaris.
- Komite Audit yang bertugas membantu Dewan Komisaris menjalankan fungsi pengawasan atas kepatuhan terhadap standar etika, kebijakan, rencana dan prosedur Perseroan, serta peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Susunan komite, sekretaris perseroan, dan internal audit yang terinci serta pelaksanaan tugas dan tanggung jawabnya dapat dibaca dalam Laporan Tahunan Perseroan tahun 2022 bagian Tata Kelola Perusahaan.

Pada tahun pelaporan 2022, terdapat dua orang Komisaris Independen dari seluruh anggota Dewan Komisaris sebanyak enam orang, sesuai aturan minimal 30% dalam Peraturan Bursa Efek Indonesia.

Pengurusan hal-hal yang terkait dengan keberlanjutan yaitu kinerja lingkungan dan sosial menjadi tugas pokok bagi Direktorat *Corporate Human Capital Management & Corporate University* dan *Corporate Governance and Sustainability*. Pada tahun 2022, perseroan telah menetapkan komite di bawah Dewan Komisaris maupun Direksi, yang secara khusus bertanggung jawab untuk memastikan performa Perseroan dalam mencapai target ESG yang sudah ditetapkan.

Pelaksanaan tugas masing-masing struktur tata kelola dapat dibaca dalam Laporan Tahunan United Tractors Tbk 2022 di bagian Tata Kelola Perusahaan.

Pengawasan Komisaris dan Direksi untuk Perubahan Iklim

Dewan Komisaris sebagai pengawas Direksi bertanggung jawab untuk juga memperhatikan manajemen Perseroan yang dijalankan oleh Badan Direktur, termasuk dalam hal-hal terkait iklim, dan memberikan arahan kepada Direktur berdasarkan inisiatif Komisaris atau permintaan Direksi.

- Corporate Internal Audit is tasked to ensure GCG implementation through audit process, ensure effective risk management and internal control systems of the Company, and providing objective assurance regarding the implementation of GCG by management, including the Board of Commissioners.
- The Audit Committee, which is tasked with assisting the Board of Commissioners in carrying out its oversight function on compliance with ethical standards, policies, plans and procedures of the Company, and with applicable laws and regulations.

The composition of the committees, corporate secretary, internal audit, and how each body implements its duties and responsibilities are available in the Corporate Governance section of the Company's 2022 Annual Report.

In the 2022 reporting year, two out of six members of the Board of Commissioners, were Independent Commissioners, pursuant to the minimum 30% regulation of the Indonesian Stock Exchange.

The management of sustainability-related matters, namely environmental and social performance, is the main duty of the Directorate of Corporate Human Capital Management & Corporate University and Corporate Governance and Sustainability. In 2022, the company has established a committee under the Board of Commissioners and Board of Directors, tasked especially to ensure the Company achieves its pursued ESG targets.

The implementation of each governance structure duties is available for reading in United Tractors 2022 Annual Report in the Corporate Governance section.

Oversight of the Commissioner and Director for Climate Change

The Board of Commissioners, as the supervisory body to the Board of Directors, is also tasked with observing the way Board of Directors runs the Company, including on matters related to climate and providing direction to the Director based on the initiative of Commissioners or the request of the Board of Directors.



Tata Kelola, Etika Bisnis, dan Manajemen Risiko Governance, Business Ethics, and Risk Management

Direksi bertanggung jawab untuk merencanakan strategi iklim Perseroan dan untuk menelaah rencana bisnis dan investasi yang akan dibutuhkan, dan mengawasi pembuatan strategi terkait iklim sebagai landasan strategi Perseroan untuk menghadapi tantangan terkait perubahan iklim.

Keefektifan Badan Tata Kelola

Efektivitas Dewan Komisaris dan Direksi dievaluasi dengan cara melakukan *self-assesment* dan *peer-to-peer assessment* yang difasilitasi oleh Komite Nominasi dan Remunerasi yang hasilnya disampaikan oleh Dewan Komisaris kepada Pemegang Saham dalam forum RUPS Tahunan.

Kriteria evaluasi disusun oleh Komite Nominasi dan Remunerasi dengan mempertimbangkan tugas dan tanggung jawab sesuai dengan ketentuan yang berlaku dan Anggaran Dasar. Hasil evaluasi Dewan Komisaris dan Direksi menjadi pertimbangan untuk menyusun struktur remunerasi dan acuan bagi RUPS untuk menetapkan remunerasi dan pemberhentian/penunjukan kembali Komisaris dan Direktur Perseroan.

Pengembangan Kompetensi Anggota Badan Tata Kelola [E.2]

Anggota Dewan Komisaris, Direksi dan badan tata kelola Perseroan mengikuti program-program pengembangan kompetensi yang difasilitasi oleh Sekretaris Perseroan, termasuk program eksekutif pelatihan dan pendidikan, konsultasi, seminar, dan konferensi.

Setiap direktur atau komisaris yang baru diangkat wajib mengikuti program orientasi Perseroan, yang meliputi antara lain adalah nilai (*value*) Perseroan, *UT Management System*, bisnis Perseroan dan grup Perseroan, *Good Corporate Governance* UT serta tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris dan Direksi.

The Board of Directors is responsible for planning the Company's climate strategy, reviewing the business and investment plans as needed, and overseeing how climate-related strategy is developed as the basis for the Company's strategy to address climate change challenges.

Governance Body Effectiveness

Work effectiveness of the Board of Commissioners and BOD are evaluated by conducting self-assessment and peer-to-peer assessment facilitated by the Nomination and Remuneration Committee, the results will be submitted by the Board of Commissioners to the Shareholders in the forum of the Annual GMS.

Regarding the duties and responsibilities of Nomination and Remuneration Committee, pursuant to applicable regulations and the Articles of Association, prepares the evaluation criteria. The results of the evaluation of the Board of Commissioners and Directors become a consideration and reference for the GMS in preparing the remuneration structure, determining remuneration and for the dismissal/reappointment of Commissioners and Directors of the Company.

Competency Development for Members of Governance Bodies [E.2]

Members of the Board of Commissioners, Board of Directors, and the Company's governance bodies participate in competency development programs facilitated by the Corporate Secretary, including executive training and education programs, consultations, seminars, and conferences.

Each newly appointed director or commissioner must participate in the Company's orientation program, which covers its corporate values, the UT Management System, business and the Company's group, UT's Good Corporate Governance and the duties and responsibilities of the Board of Commissioners and Directors.



No.	Perusahaan Company	Nama Name	Jabatan Position	Pelatihan Training
1	PT United Tractors Tbk	Edhie Sarwono	Direktur I Director	ESG MASTER CLASS
2	PT United Tractors Tbk	Loudy Irwanto	Direktur I Director	ESG MASTER CLASS
3	PT United Tractors Tbk	Iwan Hadiangoro	Direktur I Director	ESG MASTER CLASS
4	PT Pamapersada Nusantara	Ari Sutrisno	Direktur I Director	ESG MASTER CLASS
5	PT Kalimantan Prima Persada	Rapinis Mutiara	Presiden Direktur I President Director	ESG MASTER CLASS
6	PT Kalimantan Prima Persada	Tutut Rahendro	Direktur I Director	ESG MASTER CLASS
7	PT Buah Turangga Agung	Dadi Sukarso Yuwono	Presiden Direktur I President Director	ESG MASTER CLASS
8	PT Buah Turangga Agung	Arianto Sasono	Direktur I Director	ESG MASTER CLASS
9	PT Asmin Bara Bronang	Efredy Yudianto	Direktur I Director	ESG MASTER CLASS
10	PT Agincourt Resources	Muliady Sutio	Presiden Direktur I President Director	ESG MASTER CLASS
11	PT Agincourt Resources	Noviandri Lukman H.	Direktur I Director	ESG MASTER CLASS
12	PT Acset Indonusa Tbk	Idot Supriadi	Presiden Direktur I President Director	ESG MASTER CLASS
13	PT Acset Indonusa Tbk	Yohanes Eka Prayuda	Direktur I Director	ESG MASTER CLASS
14	PT Acset Indonusa Tbk	David Widjaja	Direktur I Director	ESG MASTER CLASS
15	PT Energi Prima Nusantara	Chinthya Theresa	Presiden Direktur I President Director	ESG MASTER CLASS
16	PT Energi Prima Nusantara	Ruli Tanio	Direktur I Director	ESG MASTER CLASS
17	PT Energi Prima Nusantara	Boy Gemino K.	Direktur I Director	ESG MASTER CLASS

Rincian pelaksanaan pengembangan kompetensi anggota badan tata kelola dapat dibaca dalam Laporan Tahunan Perseroan tahun 2022 bagian Direksi.

Details on competency development implementation for members of the governance body are available for reading in the Company's 2022 Annual Report in the Board of Directors section.





Etika Bisnis

Business Ethics

Kode Etik Perseroan disusun berdasarkan filosofi Catur Dharma Astra yang kemudian diterjemahkan dalam 8 Nilai SOLUTION. Kode etik wajib diterapkan oleh semua orang mulai dari Direksi, Dewan Komisaris hingga staf di lapangan pada saat berinteraksi dengan pemangku kepentingan untuk menjaga nilai-nilai dan prinsip-prinsip bisnis Perseroan. Kode Etik memberi arahan jelas bagi insan Perseroan dan segala jenis pelanggaran terhadap Kode Etik dapat dikenakan penalti/sanksi dari Perseroan.

Pokok-Pokok Kode Etik United Tractors :

1. Nilai-nilai dan prinsip-prinsip dasar
2. Pedoman etika bisnis dan etika kerja
3. Peran Sekretaris Perusahaan, Audit Internal dan Manajemen Risiko
4. *Securities dealing rules*
5. Pedoman benturan kepentingan
6. Pedoman kebijakan donasi.

Sosialisasi dan internalisasi Kode Etik dan kebijakan GCG lainnya kepada seluruh insan Perseroan dilakukan secara berkala kepada seluruh insan Perseroan agar dapat dipahami dan dijalankan dengan konsisten di lingkungan Perseroan.

KEBIJAKAN ANTI KORUPSI

Perseroan menetapkan Kebijakan Antikorupsi berlaku bagi seluruh organisasi dalam Perseroan, eksekutif dan seluruh karyawan Perseroan. Kebijakan Antikorupsi memiliki tujuan sebagai berikut:

1. Untuk meningkatkan ketaatan dan kedisiplinan Perseroan terhadap hukum, peraturan dan etika serta mendukung program pemerintah dalam rangka mencegah tindakan korupsi di Indonesia.
2. Agar Perseroan memiliki sistem dan prosedur guna mencegah terjadinya penyuapan dan tindakan korupsi.
3. Untuk meningkatkan kesadaran akan budaya beretika tinggi dalam melaksanakan kegiatan kerja yang berhubungan dengan pihak eksternal, dalam hal ini, mitra kerja dan instansi pemerintah yang berhubungan dengan Perseroan.

The Company's Code of Ethics is compiled based on the philosophy of Catur Dharma Astra, which is then translated into 8 SOLUTION Values. The code of ethics applies to everyone from the BOD, and Board of Commissioners to staffs in the field when interacting with stakeholders to live up the Company's values and business principles. The Code of Ethics offers clear directions for the Company's personeel and all types of violations of the Code of Ethics are subject to penalties/sanctions from the Company.

Principles of the United Tractors Code of Ethics :

1. Values and basic principles
2. Guidelines for business ethics and work ethics
3. Role of Corporate Secretary, Internal Audit and Risk Management
4. *Securities dealing rules*
5. Conflict of interest guidelines
6. Donation policy guidelines.

The Company regularly disseminates and internalizes its Code of Ethics and other GCG policies to all of the Company's personeel so they can understand and live up to the code consistently within the Company.

ANTI-CORRUPTION POLICY

The Company stipulates that the Anti-Corruption Policy applies to organizations, executives, and all employees company-wide. Anti-Corruption Policy has the following objectives:

1. To increase the compliance and discipline of the Company towards laws, regulations, and ethics and support government programs in order to prevent acts of corruption in Indonesia.
2. To have systems and procedures to prevent bribery and corruption.
3. To raise awareness of a highly ethical culture in doing work activities related to external parties, in this case, work partners and government agencies related to the Company.



4. Untuk mencegah kerugian baik material maupun nonmaterial yang dapat mengganggu kelangsungan bisnis Perseroan.

Kebijakan ini juga diterapkan terhadap pelanggan, pemasok/rekanan dan pemangku kepentingan lain. Komitmen Perseroan dalam mencegah terjadinya korupsi dapat dibaca dalam Laporan Tahunan Perseroan tahun 2022 bagian Kebijakan Antikorupsi.

PELAPORAN PELANGGARAN [2-26]

Sistem Pelaporan Pelanggaran (*Whistleblowing System*/WBS) dan tim khusus untuk membantu para pemangku kepentingan dalam melaporkan indikasi tindak penipuan, transaksi tidak pantas atau penyalahgunaan wewenang yang terjadi di lingkungan bisnis Perseroan.

Tindak lanjut atas setiap laporan pelanggaran dikelola oleh Tim Khusus Pelaporan Pelanggaran (TKPP) yang bertanggung jawab penuh kepada Direksi. TKPP melakukan investigasi atas aduan dugaan pelanggaran, membuat laporan dan rekomendasi kepada Direksi untuk penerapan sanksi atas pelanggaran yang terbukti.

Perseroan menetapkan kebijakan perlindungan bagi Pelapor pada WBS dalam bentuk kerahasiaan dan mencegah perilaku yang merugikan terhadap individu termasuk kepada pihak-pihak lain yang membantu proses investigasi pelanggaran.

Pada tahun 2022 Tim WBS tidak menerima laporan pelanggaran yang berhubungan dengan kegiatan usaha dan karyawan Perseroan. Rincian prosedur pelaksanaan WBS dapat dibaca dalam Laporan Tahunan Perseroan tahun 2022 bagian Sistem Pelaporan Pelanggaran.

4. To prevent both material and nonmaterial losses that could otherwise disrupt the business continuity of the Company.

This policy also applies to customers, suppliers/ partners, and other stakeholders. The Company's commitment to preventing corruption is available for reading in the Company's 2022 Annual Report in the Anti-Corruption Policy section.

WHISTLEBLOWING SYSTEM [2-26]

Whistleblowing System/WBS and a special team are established to assist stakeholders in reporting any indications of fraud, improper transactions or abuse of authority that occur in the Company's business environment.

Follow-up on each violation report is managed by the Special Whistleblowing Team (TKPP) which reports directly to the Board of Directors. The team makes investigations into complaints of alleged violations, prepares reports and recommendations to the Board of Directors. for the imposing sanctions for violations when proven.

The Company establishes a protection policy for whistleblowers at the WBS in the form of confidentiality and prevents adverse treatment of individuals, including for any other party who assists in the investigation process.

In 2022 the WBS Team did not receive any reports of violations related to the Company's business activities and employees. Details of WBS implementation procedures are available for reading in the Company's 2022 Annual Report in the Whistleblowing System section.



Manajemen Risiko [E.3] Risk Management

Perseroan berkomitmen mengelola semua risiko secara efektif dan efisien serta memastikan kesinambungan pertumbuhan bisnis melalui pengelolaan risiko secara proaktif, fokus pada risiko yang signifikan, terkoordinasi dan terintegrasi. United Tractors menerapkan sistem manajemen risiko Perseroan berdasarkan *Enterprise Risk Management Framework*, Pedoman Manajemen Risiko ISO 31000 serta kebijakan manajemen risiko Astra.

Pelaksanaan manajemen risiko terutama didukung oleh Departemen *Policy & Risk Management* serta Komite Manajemen Risiko melakukan pemantauan, evaluasi, konsultasi dan saran mitigasi atas pelaksanaan manajemen risiko di Perseroan. Komite Manajemen Risiko dipimpin oleh Direktur *Corporate Finance & Accounting* dengan beranggotakan anggota tetap dan anggota tidak tetap.

Pelaksanaan manajemen risiko didukung juga oleh Komite Audit, dengan tanggung jawab sebagai berikut:

- Meninjau kebijakan Perseroan mengenai manajemen risiko.
- Meninjau kerangka kerja Perseroan mengenai manajemen risiko.
- Meninjau dan membuat ambang risiko yang dapat ditoleransi/ dapat diterima.
- Meninjau laporan manajemen risiko yang dipresentasikan oleh *Policy & Risk Advisory Department* dan *Group Audit and Risk Advisory* (GANRA) PT Astra International Tbk atau pihak lain.

Direksi dan direksi di anak perusahaan merupakan pelaksana umum penerapan manajemen risiko sesuai ruang lingkupnya. Direksi memberikan mandat dan tanggung jawab pelaksanaan manajemen risiko kepada Komite Manajemen Risiko; *Risk Owner*; *Risk Associate*; *Policy & Risk Advisory Department*; *Risk Management Partner*, dan *Tim Business Continuity Plan* (BCP) sesuai dengan tugasnya masing-masing. Hal ini juga diterapkan pada anak perusahaan sesuai dengan kompleksitasnya.

The Company is committed to manage all risks effectively and efficiently and ensure the continuity of business growth through proactive risk management, which focuses on significant, coordinated, and integrated risks. United Tractors runs the Company's risk management system based on the *Enterprise Risk Management Framework*, ISO 31000 Risk Management Guidelines, and Astra's risk management policies.

The Company's risk management is mainly supported by the Policy & Risk Management Department and the Risk Management Committee, who monitor, evaluate, consult, and give mitigation advice on the implementation of risk management in the Company. The Risk Management Committee has permanent and non-permanent members and is chaired by the Director of Corporate Finance & Accounting.

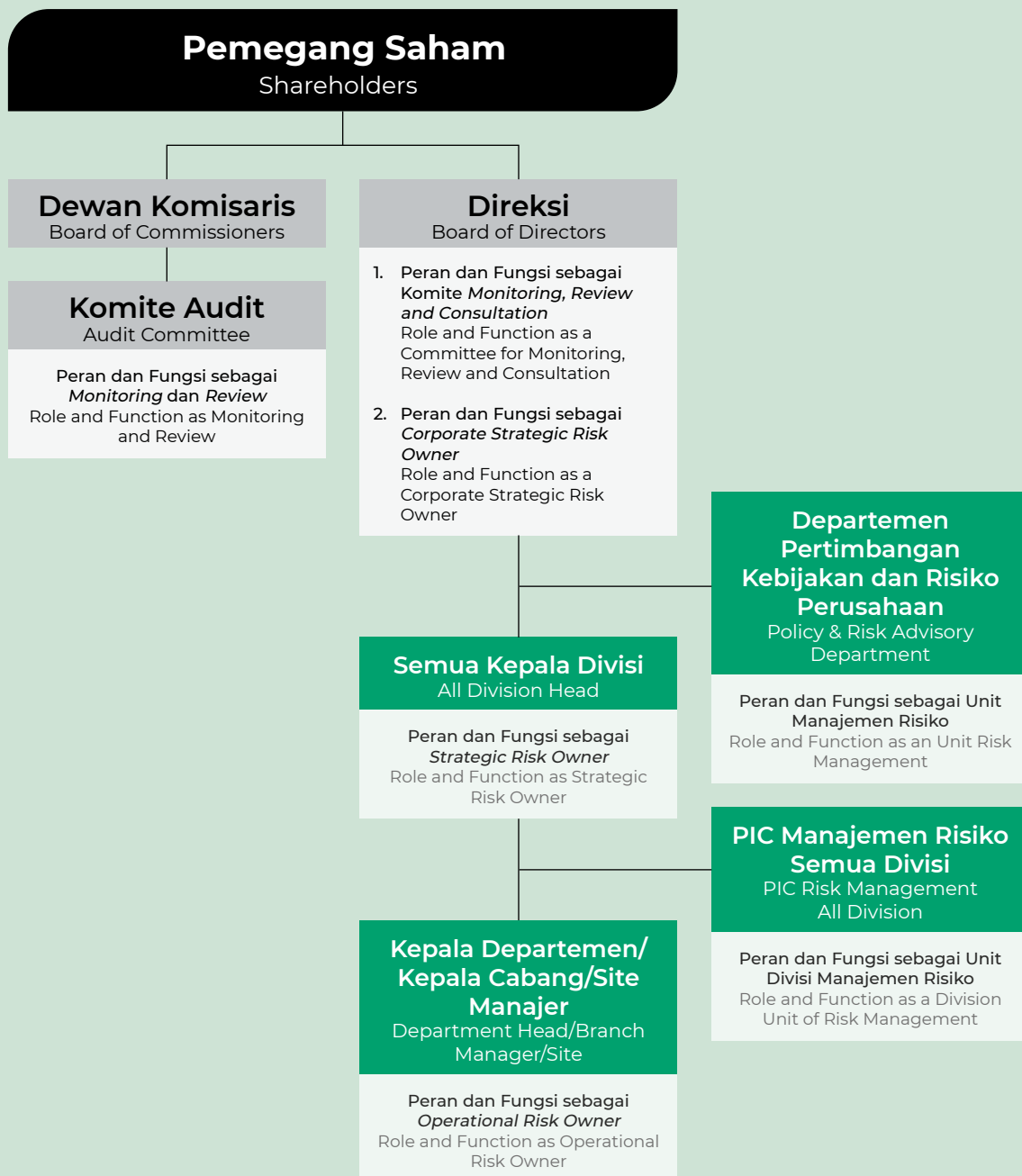
The implementation of risk management is also supported by the Audit Committee, who has the following responsibilities:

- Reviewing the Company's policies regarding risk management.
- Reviewing the Company's framework regarding risk management.
- Reviewing and setting a tolerable/acceptable risk threshold.
- Reviewing risk management reports presented by the Policy & Risk Advisory Department and Group Audit and Risk Advisory (GANRA) of PT Astra International Tbk or other parties.

The Company and its subsidiaries' Board of Directors are generally the executors of the implementation of risk management according to their respective scopes. Each gives the mandate and responsibility for the implementation of risk management to the Risk Management Committee; Risk Owners; Risk Associates; Policy & Risk Advisory Department; Risk Management Partner, and Business Continuity Plan (BCP) Team depending on their respective duties. This is also applied to subsidiaries depending on the complexity.



Struktur Manajemen Risiko Risk Management Structure





Manajemen Risiko Risk Management

IDENTIFIKASI RISIKO

Identifikasi, analisis, evaluasi, serta penentuan perlakuan, dan eksekusi mitigasi risiko dilakukan oleh *Risk Owner* yang ada di setiap jenjang organisasi dari Direksi, direksi anak perusahaan, tingkat divisi, tingkat operasional hingga individu. Setiap *risk owner* mengidentifikasi jenis-jenis risiko, merancang rencana mitigasi sesuai dengan sifat dan skala risiko masing-masing bekerja sama dengan *Policy & Risk Advisory Department* yang ada di setiap level dan bagian serta *Risk Management Partner* yang ada di setiap divisi.

JENIS RISIKO ESG

Perseroan telah mengidentifikasi jenis-jenis risiko dan rencana mitigasinya berdasarkan segmen usaha. Berikut ini adalah jenis-jenis risiko lingkungan dan sosial yang dikelola dalam manajemen risiko Perseroan.

RISK IDENTIFICATION

Risk identification, analysis, evaluation, treatment, and execution of risk mitigation are carried out by Risk Owners at every level of the organization, from the Board of Directors, subsidiary directors, division level, and operational level to individuals. Each risk owner identifies the types of risks and designs mitigation plans according to the nature and scale of each risk in collaboration with the Policy & Risk Advisory Department at every level and section, including the Risk Management Partners in each division.

ESG RISK TYPES

The Company has identified the types of risks and their mitigation plans based on business segments. The following are the environmental and social risks managed in the Company's risk management..

Jenis Risiko dan Penjelasannya Risk Type and Description	Inisiatif Initiatives
Perubahan peraturan/hukum yang tidak menguntungkan: Perusahaan menghadapi perubahan peraturan yang tidak terduga atau tidak menguntungkan yang mempengaruhi bisnis (termasuk peraturan domestik dan internasional). Detail Peristiwa Risiko: Perubahan/ pergeseran peraturan pemerintah terkait peraturan pertambangan, perpajakan, royalti atau lainnya. Unfavorable changes in regulations/laws The Company faces unexpected or unfavourable regulatory changes that affect business (including domestic and international regulation) Detailed Risk Event: Changing/ shifting of government regulation regarding mine regulation, taxation, royalties, or others.	1. Melakukan verifikasi kelengkapan sertifikat yang dimiliki oleh pelanggan dan lisensi lain yang diperlukan. 2. Meninjau dan melakukan tolak ukur secara berkala dengan perusahaan lain. 3. Menyesuaikan kegiatan atau model bisnis agar sesuai dengan kebijakan dan meminimalkan dampak negatif dari peraturan tersebut. 4. Mengundang regulator (seperti Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral) untuk menjelaskan lebih detail tentang regulasi baru tersebut. 5. Menyelenggarakan program kepatuhan hukum. 1. Verifying the completeness of the certificate owned by the customer and other necessary licenses. 2. Reviewing and benchmarking with other companies regularly. 3. Adjusting activities or business models to comply with the policy strictly and to minimize the negative impacts of such regulations. 4. Inviting regulators (such as the Ministry of Energy and Mineral Resources) to explain in more detail about the new regulation. 5. Conducting legal compliance program.



Jenis Risiko dan Penjelasan Risk Type and Description	Inisiatif Initiatives
Komunitas Sosial: 1. Perselisihan atau masalah dengan masyarakat lokal atau pemerintah daerah di sekitar wilayah kerja. 2. Risiko yang timbul dari potensi perselisihan tentang pembebasan lahan/dampak kompensasi dari kegiatan pertambangan terhadap lingkungan, kesenjangan sosial ekonomi di sekitar masyarakat, dan penurunan atau kenaikan batu bara yang juga berpengaruh pada usaha lokal di sekitar wilayah pertambangan. 3. Kegagalan dalam menyelesaikan masalah masyarakat lokal yang dapat mengakibatkan terganggunya operasi, mempengaruhi reputasi dan juga penurunan pendapatan. Social Community: 1. Disputes or issues with local communities or local government surrounding the working area 2. Risks caused by dispute about land acquisition/compensation impact from mining activities to the environment, social economic gap around communities, and coal downturn or upturn which affects some local businesses around the mining area. 3. Failure to solve local community issues that may disrupt operation and affect the reputation and revenue decrease.	1. Membuat berbagai program kemasyarakatan di bidang kesehatan, pendidikan dan ekonomi berdasarkan kebutuhan setiap kelompok masyarakat dan hasil pemetaan sosial ekonomi dari setiap kelompok masyarakat; 2. Menetapkan program komunitas yang berdampak positif pada reputasi Perusahaan; 3. Membangun kemitraan dengan tokoh masyarakat dan pemerintah daerah, dengan menitikberatkan pada partisipasi masyarakat yang mengarah pada pembangunan berkelanjutan; 4. Bermitra dengan pelanggan untuk mendekati komunitas dan memastikan respons terhadap masalah di setiap komunitas; 5. Meningkatkan dan mengembangkan Program Income Generating Activities (IGA). 1. Create various community programs in health, education and economy based on each community's needs and social economy mapping from each community; 2. Create various community programs that can give impact to the Company's reputation; 3. Built partnerships with local figure and government, with emphasis on community participation which can lead to sustainable development; 4. Partner with the customer to approach the community and ensure response to problems in each community; 5. Increase and enhance Income Generating Activities (IGA) program.
Kontraktor dan Subkontraktor (Operasional) Penggunaan kontraktor atau sub-kontraktor yang tidak memenuhi persyaratan pekerjaan yang telah disepakati. Contractor and subcontractor (Operational) Use of contractor or subcontractor that does not meet the agreed work conditions.	1. Menerapkan <i>Contractor Management System</i> (CMS) dan Sistem Manajemen Keselamatan Subkontraktor (SMKS); 2. Melakukan uji tuntas dan evaluasi kinerja sub-kontraktor dan vendor; dan 3. Mengimplementasikan Sistem Manajemen Anti Penyuapan – SMAP (Berdasarkan ISO37001:2016) 1. Contractor Management System (CMS) and Subcontractor Safety Management System (SSMS) Implementation; 2. Due diligence and evaluation of sub-contractor and vendor; and 3. Implement Anti-Bribery Management System (ISO 37001:2016).
Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Lingkungan (Operasional) Kecelakaan kerja, kesehatan lingkungan kerja Occupational Health and Safety and Environmental (Operational) Work accidents, work environment health	1. Mengoptimalkan <i>Safety, Healthy, and Environment</i> (SHE) <i>Mobile</i> pada lini bisnis Industri Konstruksi sebagai sarana identifikasi dan pengelolaan risiko Keselamatan dan Kesehatan Kerja; 2. Memenuhi sertifikasi tenaga kerja ahli Keselamatan dan Kesehatan Kerja; 3. Melaksanakan inspeksi rutin atas program kerja Keselamatan dan Kesehatan Kerja di lingkungan proyek; dan 4. Merintis pengembangan sistem keselamatan berbasis perilaku. 1. Optimization of Safety, Healthy, and Environment (SHE) Mobile for Construction Industry business line as a tool for identification and management of health risks and occupational safety; 2. Fulfillment of health and safety skilled workers certification; 3. Regular inspection of occupational health and safety work programs in project environments; and 4. Initiating a behavior-based safety system.



Manajemen Risiko Risk Management

Jenis Risiko dan Penjelasan Risk Type and Description	Inisiatif Initiatives
Kegagalan pengelolaan fasilitas material sisa pengolahan tambang (<i>tailings</i>) Pengelolaan fasilitas material sisa pengolahan di kegiatan pertambangan emas menghadapi tiga risiko utama berikut: 1. Kapasitas bendungan penyimpanan material sisa pengolahan tambang (<i>Tailing Storage Facilities/TSF</i>) yang tidak mencukupi; 2. Kegagalan TSF yang diakibatkan oleh erosi internal tanggul, gempa bumi, longsor & tumpahan kelebihan limbah sisa tambang pada saat curah hujan tinggi. 3. Keterlambatan pada pembangunan Fasilitas penyimpanan material sisa pengolahan tambang tambahan (<i>Tailing Management Facilities/TMF</i>). Failure of tailings facility management The following three major hazards confront gold mining tailings facility management: 1. Insufficient capacity of the Tailings Storage Facilities (TSF) dam; 2. TSF failure caused by internal erosion of embankments, earthquakes, landslides & spillage of excess tailings during high rainfall. 3. Delays in the construction of additional Tailings Management Facilities (TMF). Dampak kegiatan operasional terhadap masalah lingkungan Dampak kegiatan operasional terhadap lingkungan yang berkaitan dengan: spesies yang terancam punah, keanekaragaman hayati & biota perairan. Operational impacts on environmental issues Operational impacts on the environment relating to: endangered species, biodiversity & aquatic biota.	1. Merancang TSF dengan menggunakan jasa konsultan geoteknis yang diakui secara internasional dengan pengalaman luas dalam desain dan pembangunan TSF. 2. Membangun tanggul dengan metode "pengangkatan hilir" yakni merancang zona tanggul dengan cermat menggunakan batuan yang dipadatkan, lempung, dan pasir. Metode ini lebih aman dibandingkan metode "pengangkatan hulu" yang digunakan di beberapa site. 3. Mematuhi kriteria keamanan desain TSF yang ditentukan oleh <i>International Committee on Large Dams (ICOLD)</i> serta telah ditinjau dan disetujui oleh Komite Keamanan Bendungan Indonesia. 4. Memperhatikan proses pembangunan tanggul dengan menerapkan program penilaian kualitas dan kontrol kualitas (QA/QC). 5. Penyusunan perencanaan pembangunan TMF, monitoring, koordinasi dengan pemerintah dan sosialisasi dengan pihak terkait. 1. Design the TSF using internationally recognized geotechnical consultants with extensive experience in TSF design and construction. 2. Construct the embankment using the "downstream uplift" method, which involves carefully designing the embankment zone using compacted rock, clay and sand. This method is safer than the "upstream uplift" method used at some sites. 3. Comply with TSF design safety criteria specified by the International Committee on Large Dams (ICOLD) and reviewed and approved by the Indonesian Dam Safety Committee. 4. Paying attention to the embankment construction process by implementing a quality assessment and quality control (QA/QC) program. 5. Preparation of TMF construction planning, monitoring, coordination with the government and socialization with related parties. 1. Pembentukan Biodiversity Steering Comitee yang terdiri dari: PD, VPD, CFO, Direktur engineering, Direktur Government relation, COO dan Departemen terkait (MPDS, Environment, Stakeholder & Corp. Communication). 2. Perbaikan dan percepatan restorasi/rehabilitasi habitat pasca tambang. 3. Menjalin hubungan kerjasama dengan Pemerintah, Masyarakat, LSM dan Institusi Pendidikan Tinggi. 1. Establishment of Biodiversity Steering Committee consisting of: PD, VPD, CFO, Director of Engineering, Director of Government Relations, COO and relevant departments (MPDS, Environment, Stakeholder & Corp. Communication). 2. Improvement and acceleration of post-mining habitat restoration/rehabilitation. 3. Establish cooperative with the governant, the community, NGOs, and academic instiutions

Daftar di atas adalah sebagian dari jenis risiko yang telah diidentifikasi dan dimitigasi khususnya di bidang lingkungan dan sosial, daftar lengkap jenis risiko dan mitigasinya dapat dibaca dalam Laporan Tahunan United Tractors 2022 di bagian Sistem Manajemen Risiko.

PELAKSANAAN MITIGASI RISIKO

Rencana mitigasi risiko mencakup risk control dan atau treatment plan serta *Key Risk Indicator* (KRI) diterapkan oleh masing-masing *Risk Owner* di setiap level, bagian, dan anak perusahaan. Tujuan pelaksanaan mitigasi risiko adalah memastikan keberlangsungan kegiatan usaha, kepatuhan pada pelaksanaan prinsip-prinsip GCG, serta optimalisasi peluang usaha melalui risiko yang terukur dan terkelola dengan baik.

The list above describes some types of risks that have been identified and mitigated, especially in the environmental and social fields. The 2022 United Tractors Annual Report in the Risk Management System section has a more detailed list of risks and their mitigation.

IMPLEMENTATION OF RISK MITIGATION

The risk mitigation plan includes a risk control and/or treatment plan along with a Key Risk Indicator (KRI) applied by each Risk Owner at each level, division, and subsidiary. The objective of implementing risk mitigation is to ensure the continuity of business activities, compliance with the implementation of GCG principles, and to optimize business opportunities by having all identified risks measured and managed properly.



PEMANTAUAN DAN EVALUASI

Risk associate melakukan pemantauan atas hasil-hasil pelaksanaan mitigasi risiko sesuai dengan *Key Risk Indicator* (KRI) pada waktu yang ditentukan kemudian melaporkan hasilnya kepada *Risk Owner* dan *Policy & Risk Advisory Department*. Apabila diketahui hasil mitigasi risiko berada di luar batas normal atau menunjukkan tren ke arah tidak normal *risk associate* akan menyampaikan *risk alert*.

Risk Associate dijabat oleh karyawan (*management improvement team*) yang terkait pada pengelolaan risiko pada level operasional, divisi, anak perusahaan dan korporasi sehingga fungsi pemantauan menjadi independen. Perseroan juga membentuk *Group Operational Audit Function* (GAF) yang dibantu tim audit internal Grup United Tractors untuk melakukan evaluasi atas pelaksanaan kontrol risiko dan *treatment plan* dengan menerapkan prinsip *risk based audit*.

BUDAYA RISIKO [F.1]

Untuk menjadikan budaya risiko sebagai bagian dari kegiatan operasional dan pengambilan keputusan, setiap individu bertanggung jawab melaporkan dan melakukan mitigasi sesuai dengan kapabilitas dan kompetensinya, atas segala hal dan temuan yang mengandung risiko untuk Perseroan.

MONITORING AND EVALUATION

The risk associate monitors the results of the implementation of risk mitigation based on the Key Risk Indicator (KRI) at the specified time. The risk associate then report the results to the Risk Owner and the Policy & Risk Advisory Department. Suppose the risk mitigation results are found to be beyond normal limits or show a trend towards abnormal. In that case, the risk associates will give an alert.

Risk Associates are held by risk management-related employees (management improvement team) at the operational, division, subsidiary and corporate levels to ensure independent monitoring function. The Company has also formed a Group Operational Audit Function (GAF) Group to evaluate the implementation of risk controls and treatment plans by applying the principle of risk-based audit. This group is assisted by the internal audit team of the United Tractors Group

RISK CULTURE [F.1]

To make risk culture a part of operational activities and decision making, each individual is responsible for reporting all matters and findings that contain risks to the Company, and mitigating them in accordance with their capabilities and competencies.







Data dan Informasi Pendukung

Supporting Data and Information

182 Profil dan Skala Perseroan
Company Profile and Scale

183 Daftar Entitas Anak dan/atau Entitas Asosiasi
Subsidiaries and/or Associates

193 Kontribusi UT dalam Pencapaian SDGs
UT's Contribution in Achieving SDGs

196 Indeks Isi GRI
GRI Content Index

200 Daftar Pengungkapan POJK-51/2017
List of Disclosure POJK-51/2017

203 Lembar Umpan Balik
Feedback Form



Data dan Informasi Pendukung

Supporting Data and Information

PROFIL PERUSAHAAN [2-1][2-6][C.2][C.4][C.6]

COMPANY PROFILE [2-1][2-6][C.2][C.4][C.6]

Deskripsi Description	PT United Tractors Tbk	
Kegiatan, merek, produk, dan jasa Activities, brands, products and services	Pada tahun buku 2021, Perseroan dan anak perusahaan menghasilkan produk dan jasa yaitu: Distributor Alat Berat, Kontraktor Penambangan, Pertambangan, Industri Konstruksi, dan Energi. In fiscal year 2021, the Company and its subsidiaries produce products and services, namely: Heavy Equipment Distributors, Mining Contractors, Mining, Construction Industry, and energy.	
Lokasi kantor pusat Head office location	Jl. Raya Bekasi Km. 22, Cakung, Jakarta – 13910 Indonesia	
	Telepon Phone	(62-21) 2457-9999
	Faksimile Facsimile	(62-21) 460-0657, 460-0677, 460-0655
	Alamat Situs Website	www.unitedtractors.com
Lokasi operasi Operation location	Negara tempat operasi: 1 (satu) - Indonesia Country of operation: 1 (one) - Indonesia	
Kepemilikan dan bentuk hukum Ownership and legal form	Sifat Kepemilikan Nature of Ownership	Perusahaan Modal Dalam Negeri Domestic Capital Company
	Badan Hukum Legal Entity	Perseroan Terbatas Limited Company
Rantai pasokan dan perubahan signifikan pada organisasi dan rantai pasokan Supply chain and significant changes to the organization and supply chain	Rantai pasokan Perseroan hanya mencakup produk dan jasa untuk distributor alat berat (prinsipal dan OEM). Tidak ada perubahan pada rantai pasokan Perseroan dibandingkan tahun sebelumnya. The Company's supply chain only includes products and services for heavy equipment distributors (principals and OEMs). There was no change in the Company's supply chain compared to the previous year.	

SKALA ORGANISASI [2-1][C.3]

ORGANIZATIONAL SCALE [2-1][C.3]

	Deskripsi Description	2022	2021	2020	2019
Jumlah total karyawan Total number of employees	Perusahaan Induk Parent Company		2,670	2,710	2,760
	Anak Perusahaan Subsidiary		26,448	26,614	30,379
	Jumlah Total		29,118	29,324	33,139
Jumlah total operasi Total number of operations	Jumlah negara tempat operasi Total number of operations country		1 (Indonesia)	1 (Indonesia)	1 (Indonesia)
	Perusahaan Induk Parent Company		1	1	1
	Entitas Anak dan/atau Entitas Asosiasi Subsidiaries and/or Associate		61	66	61
	Jumlah Total		62	67	62
Pendapatan (dalam juta rupiah) Revenue (in million rupiah)	Pendapatan Bersih Net Revenue		79,460,503	60,346,784	84,430,478
	Beban Pokok Pendapatan Cost of Revenue		(59,795,542)	(47,357,491)	(63,199,825)
Kapitalisasi Capitalization	Jumlah Aset Total Assets		112,561,356	99,800,963	111,713,375
	Jumlah Liabilitas Total Liabilities		40,738,599	36,653,823	50,603,301
	Jumlah Ekuitas Total Equity		71,822,757	63,147,140	61,110,074



Daftar Entitas Anak dan/atau Entitas Asosiasi ^[2-2]

Subsidiaries and/or Associates

Entitas anak Subsidiaries	Alamat Address	Tahun beroperasi secara komersial Commencement of commercial operations	Kegiatan usaha Business activity	Persentase kepemilikan (langsung dan tidak langsung Percentage of ownership (direct and indirect) (%)	Jumlah aset (sebelum eliminasi) Total assets (before elimination) (juta Rp) Rp million)
Pemilikan langsung Direct ownership					
PT Pamapersada Nusantara (PAMA)	Jl. Rawagelam 1 No. 9, Jakarta Industrial Estate Pulogadung, Jakarta Timur 13930	1993	Jasa penambangan terpadu Integrated mining services	100	81,972,556
PT Danusa Tambang Nusantara (DTN)	Jl. Rawagelam 1 No. 9, Jakarta Industrial Estate Pulogadung, Jakarta Timur 13930	2016	Perusahaan induk atas konsesi penambangan Holding company of mining concessions	100	26,126,311
PT Unitra Persada Energia (UPE)	Jl. Raya Bekasi Km.22, Cakung, Jakarta Timur 13910	2015	Perusahaan induk atas Energi Holding company of energy	100	6,159,480
PT United Tractors Pandu Engineering (UTPE)	Jl. Jababeka XI Blok H 30 - 40, Kawasan Industri Jababeka I, Cikarang Utara, Bekasi 17530	1983	Perakitan dan produksi mesin, peralatan, dan alat berat Assembling and production of machinery, tools and heavy equipment	100	4,821,316
PT Karya Supra Perkasa (KSP)	Jl. Raya Bekasi Km. 22, Cakung, Jakarta Timur 13910	2015	Perusahaan induk atas konsesi penambangan Holding company of construction industry	100	2,116,656
PT Energia Prima Nusantara (EPN)	Jl. Rawagelam 1 No. 9, Jakarta Industrial Estate Pulogadung, Jakarta Timur 13930	2018	Pembangkit listrik Power plant	100	1,646,519
PT Bina Pertiwi (BP)	Jl. Raya Bekasi Km. 22, Cakung, Jakarta Timur 13910	1977	Perdagangan alat berat Trading of heavy equipment	100	1,769,986
PT Universal Tekno Reksajaya (UTR)	Jl. Raya Bekasi Km. 22, Cakung, Jakarta Timur 13910	2011	Jasa rekondisi komponen alat berat Remanufacturing of heavy equipment component	100	567,750
PT Andalan Multi Kencana (AMK)	Jl. Raya Bekasi Km. 22, Cakung, Jakarta Timur 13910	2010	Perdagangan suku cadang Trading of spare parts	100	60,614
UT Heavy Industry (S) Pte. Ltd. (UTHI)	11 Tuas View Crescent, Multico Building, Singapore 637643	1994	Perdagangan dan perakitan alat berat Trading and assembling of heavy equipment	100	57,285
PT Tambang Supra Perkasa (TSP)5	Raya Bekasi Km. 22, Cakung, Jakarta Timur 13910	-	Penambangan Mining	100	15,438
Unitra Power Pte Ltd (UP)3	11 Tuas View Crescent, Multico Building, Singapore 637643	-	Energi Energy	100	11
Pemilikan tidak langsung Indirect ownership					
Melalui Pamapersada Through Pamapersada:					
PT Tuah Turangga Agung (Turangga Resources)	Jl. Rawagelam 1 No. 9, Jakarta Industrial Estate Pulogadung, Jakarta Timur 13930	2006	Perusahaan induk atas konsesi penambangan Holding company of mining concessions	100	29,104,043
PT Asmin Bara Bronang (ABB)	Jl. Rawagelam 1 No. 9, Jakarta Industrial Estate Pulogadung, Jakarta Timur 13930	2013	Konsesi penambangan Mining concessions	75.4	11,458,995
PT Kalimantan Prima Persada (KPP)	Jl. Rawagelam 1 No. 9, Jakarta Industrial Estate Pulogadung, Jakarta Timur 13930	2003	Jasa penambangan terpadu Integrated mining services	100	7,691,057
PT Suprabari Mapanindo Mineral (SMM)	Jl. Rawagelam 1 No. 9, Jakarta Industrial Estate Pulogadung, Jakarta Timur 13930	2014	Konsesi penambangan Mining concessions	80.1	6,419,111
PT Telen Orbit Prima (TOP)	Jl. Rawagelam 1 No. 9, Jakarta Industrial Estate Pulogadung, Jakarta Timur 13930	2010	Konsesi penambangan Mining concessions	100	1,897,119



Daftar Entitas Anak dan/atau Entitas Asosiasi Subsidiaries and/or Associates

Entitas anak Subsidiaries	Alamat Address	Tahun beroperasi secara komersial Commencement of commercial operations	Kegiatan usaha Business activity	Persentase kepemilikan (langsung dan tidak langsung Percentage of ownership (direct and indirect) (%)	Jumlah aset (sebelum eliminasi) Total assets (before elimination) (juta Rp Rp million)
PT Prima Multi Mineral (PMM)	Jl. Rawagelam 1 No. 9, Jakarta Industrial Estate Pulogadung, Jakarta Timur 13930	2007	Perdagangan batu bara Coal trading	100	1,653,180
Turangga Resources Pte. Ltd (TRE)	11 Tuas View Crescent Multico Building, Singapore 637643	2016	Perdagangan batu bara Coal trading	100	439,399
PT Kadya Caraka Mulia (KCM)	Jl. A. Yani KM 30,5, Guntung Payung, Landasan Ulin, Banjarbaru Kalimantan Selatan	2007	Konsesi penambangan Mining concessions	100	349,277
PT Multi Prima Universal (MPU)	Jl. Raya Bekasi Km. 22, Cakung, Jakarta 13910	2008	Perdagangan dan penyewaan alat berat terpakai Trading and rental of used heavy equipment	100	104,374
PT Pama Indo Mining (PIM)	Jl. Rawagelam 1 No. 9, Jakarta Industrial Estate Pulogadung, Jakarta Timur 13930	1997	Kontraktor penambangan Mining contractor	60	102,089
PT Asmin Bara Jaan (ABJ)2	Jl. Rawagelam 1 No. 9, Jakarta Industrial Estate Pulogadung, Jakarta Timur 13930	-	Konsesi penambangan Mining concessions	75.4	78,400
PT Duta Nurcahya (DN)	Jl. Rawagelam 1 No. 9, Jakarta Industrial Estate Pulogadung, Jakarta Timur 13930	2013	Konsesi penambangan Mining concessions	60	20,078
PT Borneo Berkat Makmur (BBM)3	Jl. Rawagelam 1 No. 9, Jakarta Industrial Estate Pulogadung, Jakarta Timur 13930	-	Perusahaan induk atas konsesi penambangan Holding company of mining concessions	100	14,756
PT Agung Bara Prima (ABP)3	Jl. Rawagelam 1 No. 9, Jakarta Industrial Estate Pulogadung, Jakarta Timur 13930	-	Konsesi penambangan Mining concessions	100	2,026
PT Duta Sejahtera (DS)3	Jl. Rawagelam 1 No. 9, Jakarta Industrial Estate Pulogadung, Jakarta Timur 13930	-	Konsesi penambangan Mining concessions	60	1,816
PT Piranti Jaya Utama (PJU)3	Jl. Rawagelam 1 No. 9, Jakarta Industrial Estate Pulogadung, Jakarta Timur 13930	-	Konsesi penambangan Mining concessions	60	1,441
PT Persada Utama Infra (PUI)	Jl. Rawagelam 1 No. 9, Jakarta Industrial Estate Pulogadung, Jakarta Timur 13930	-	Perusahaan induk atas jalan tol Holding company of toll road	99.2	251
PT Anugerah Gunung Mas (AGM)5	Jl. Gatot Subroto Komp, Artaloka No. 22, Banjarmasin, Kalimantan Selatan	-	Konsesi penambangan Mining concessions	100	2
PT Wana Rimba Nusantara (WRN)11	Jl. Rawagelam 1 No. 9, Jakarta Industrial Estate Pulogadung, Jakarta Timur 13930		Pemanfaatan kayu hutan tanaman pada hutan produksi dan hutan alam Utilization of plantation forest timber from production forest and natural forest	100	25,061
Melalui DTN Through DTN:					
PT Agincourt Resources (PTAR)	Pondok Indah Office Tower 2 12th Floor Suite 1201 JI Sultan Iskandar Muda Kav V-TA Pondok Indah – Jakarta 12310	2012	Konsesi penambangan Mining concessions	95	15,382,397
PT Sumbawa Jutaraya (SJR)11	Jl. Rawagelam 1 No. 9, Jakarta Industrial Estate Pulogadung, Jakarta Timur 13930	-	Konsesi penambangan Mining concessions	80	805,448
PT Persada Tambang Mulia (PTM)3	Jl. Rawagelam 1 No. 9, Jakarta Industrial Estate Pulogadung, Jakarta Timur 13930	-	Konsesi penambangan Mining concessions	100	3,375
Melalui KSP Through KSP:					
PT Acset Indonusa Tbk (ACSET)	Jl. Majapahit No. 26, Petojo Selatan, Gambir, DKI Jakarta 10160 (021) 3511961	1995	Industri konstruksi Construction industry	82.2	2,111,024
PT Bintai Kinden Engineering Indonesia (BINKEI)	Jl. Majapahit No.26, Petojo Selatan, Gambir, DKI Jakarta 10160 (021) 3511961	2012	Jasa penunjang konstruksi Construction support services	49.3	171,344



Entitas anak Subsidiaries	Alamat Address	Tahun beroperasi secara komersial Commencement of commercial operations	Kegiatan usaha Business activity	Persentase kepemilikan (langsung dan tidak langsung Percentage of ownership (direct and indirect) (%)	Jumlah aset (sebelum eliminasi) Total assets (before elimination) (juta Rp Rp million)
PT Acset Pondasi Indonusa (API)	Jl. Majapahit No. 26, Petojo Selatan, Gambir, DKI Jakarta 10160 (021) 3511961	-	Jasa konstruksi Construction services	82.2	140,358
PT Aneka Raya Konstruksi Mesindo (ARKM)	Jl. Majapahit No. 26, Petojo Selatan, Gambir, DKI Jakarta 10160 (021) 3511961	2016	Jasa penunjang konstruksi Construction support services	82.2	84,740
PT ATMC Pump Services (ATMC)	Jl. Majapahit No. 26, Petojo Selatan, Gambir, DKI Jakarta 10160 (021) 3511961	2015	Jasa penunjang konstruksi Construction support services	82.2	52,311
PT Sacindo Machinery (SM)	Jl. Majapahit No. 26, Petojo Selatan, Gambir, DKI Jakarta 10160 (021) 3511961	2014	Perdagangan besar alat berat Wholesale of heavy equipment	79.3	53,111
PT Innotech System (IS)	Jl. Majapahit No. 26, Petojo Selatan, Gambir, DKI Jakarta 10160 (021) 3511961	2013	Jasa penunjang konstruksi Construction support services	82.2	44,635
PT Tambang Karya Supra (TKS)5	Jl. Raya Bekasi Km22, Cakung Jakarta 13910	-	Penambangan Mining	100	1,018
Melalui UTPE Through UTPE:					
PT Patria Maritime Lines (PML)	Jl. Raya Bekasi Km. 22, Cakung, Jakarta Timur 13910	2008	Jasa pelayaran dalam negeri Domestic shipping services	100	1,707,235
PT Triatra Sinergia Pratama (TRIATRA)	Jl. Raya Bekasi Km. 22, Cakung, Jakarta Timur 13910	2018	Perdagangan alat berat Trading of heavy equipment	100	1,121,191
PT Patria Maritime Industry (PAMI)	Desa Sei Jingah Besar, Tabunganen, Barito kuala, Kalimantan Selatan	2011	Jasa konstruksi dan perbaikan kapal Ship constructions and repairs service	100	10,576
PT Patria Maritim Perkasa (PMP)	Kav. 20, Sungai Lekop, RT. 05 RW. 07, Sagulung, Batam	2012	Industri pembuatan kapal laut Ship manufacturing industry	100	655,043
PT Patria Perikanan Lestari Indonesia (PPLI)	Jl. Jababeka XI Blok H30-40 Kawasan Industri Jababeka I Cikarang, Bekasi	2017	Industri perikanan Fishery industry	100	5,467
Melalui UPE Through UPE:					
PT Unitra Nusantara Persada (UNP)1)	Jl. Raya Bekasi Km22, Cakung Jakarta 13910	-	Pembangkit listrik Power plant	100	256
Melalui EPN Through EPN:					
PT Bina Pertiwi Energi (BPE)	Jl. Raya Bekasi Km22, Cakung Jakarta 13910	2019	Pembangkit listrik Power plant	100	370,442
PT Uway Energi Perdana (UEP)1)	The St. Moritz Lippo Puri Jl. Puri Indah U1 RT 002 RW 002, Kembangan Selatan, Kembangan, Jakarta Barat	-	Pembangkit listrik Power plant	78	215,681
PT Redelong Hydro Energy (RHE)1)	Jl. Raya Bekasi Km22, Cakung Jakarta 13910	-	Pembangkit listrik Power plant	100	10,480
PT Ilthabi Energi Tenagahidro (IET)1)	Kantor Taman A9, Unit C9, Lantai 4, Jalan Dr. Ide Anak Agung Gde Agung, Jakarta 12950	-	Pembangkit listrik Power plant	80	9,028
PT Forsa Tirta Gora (FTG)1)	The St. Moritz Lippo Puri Jl. Puri Indah U1 RT 002 RW 002, Kembangan Selatan, Kembangan, Jakarta Barat	-	Pembangkit listrik Power plant	100	216,122
PT Forsa Tirta Uway (FTU)1)	The St. Moritz Lippo Puri Jl. Puri Indah U1 RT 002 RW 002, Kembangan Selatan, Kembangan, Jakarta Barat	-	Pembangkit listrik Power plant	100	220
PT Hidup Besai Kemu (HBK)1)	The St. Moritz Lippo Puri Jl. Puri Indah U1 RT 002 RW 002, Kembangan Selatan, Kembangan, Jakarta Barat	-	Pembangkit listrik Power plant	100	120



Daftar Entitas Anak dan/atau Entitas Asosiasi Subsidiaries and/or Associates

Entitas anak Subsidiaries	Alamat Address	Tahun beroperasi secara komersial Commencement of commercial operations	Kegiatan usaha Business activity	Persentase kepemilikan (langsung dan tidak langsung Percentage of ownership (direct and indirect) (%)	Jumlah aset (sebelum eliminasi) Total assets (before elimination) (juta Rp Rp million)
PT Arkora Hydro Tbk (ARKO)	21st Floor Unit C & D, Office 8 Building Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53, Lot 28 SCBD Jakarta 12190, Indonesia		Pembangkit listrik Power plant	31.49	Asosiasi Associates
PT Arkora Sulawesi Selatan (ASS)	21st Floor Unit C & D, Office 8 Building Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53, Lot 28 SCBD Jakarta 12190, Indonesia		a. Pembangkitan tenaga listrik; b. Pengoperasian instalasi penyediaan tenaga listrik; c. Pengoperasian instalasi pemanfaatan tenaga listrik; dan d. Aktivitas penunjang tenaga listrik lainnya a. Power plant; b. Operation of electrical power supply installation; c. Operation of electrical power utilization installation; and d. Other electrical power support activities	99.98 / ARKO	Asosiasi Associates
PT Arkora Hidro Tenggara (AHT)	22nd Floor Unit C & D, Office 8 Building Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53, Lot 28 SCBD Jakarta 12190, Indonesia		Perdagangan, industri, pembangunan, jasa (kecuali jasa di bidang hukum dan pajak), percetakan, pertanian, transportasi darat dan perbengkelan. Trading, industry, construction, services (except services in the area of law and tax), printing, agriculture, land transportation and repair shop	99 /ARKO	Asosiasi Associates
PT Arjuna Hidro (Arjuna)	21st Floor Unit C & D, Office 8 Building Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53, Lot 28 SCBD Jakarta 12190, Indonesia		a. Pembangkitan tenaga listrik; b. Pengoperasian instalasi penyediaan tenaga listrik; c. Pengoperasian instalasi pemanfaatan tenaga listrik; dan d. Aktivitas penunjang tenaga listrik lainnya a. Power plant; b. Operation of electrical power supply installation; c. Operation of electrical power utilization installation; and d. Other electrical power support activities	99 /ARKO	Asosiasi Associates
PT Arkora Hidro Pasifik (AHP)	21st Floor Unit C & D, Office 8 Building Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53, Lot 28 SCBD Jakarta 12190, Indonesia		Pembangkit listrik Power plant	99 /ARKO	Asosiasi Associates



Entitas anak Subsidiaries	Alamat Address	Tahun beroperasi secara komersial Commencement of commercial operations	Kegiatan usaha Business activity	Persentase kepemilikan (langsung dan tidak langsung Percentage of ownership (direct and indirect) (%)	Jumlah aset (sebelum eliminasi) Total assets (before elimination) (juta Rp Rp million)
PT Tirta Energi Lestari (TEL)	21st Floor Unit C & D, Office 8 Building Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53, Lot 28 SCBD Jakarta 12190, Indonesia		a. Pembangkitan tenaga listrik; b. Pengoperasian instalasi penyediaan tenaga listrik; c. Pengoperasian instalasi pemanfaatan tenaga listrik; dan d. Aktivitas penunjang tenaga listrik lainnya a. Power plant; b. Operation of electrical power supply installation; c. Operation of electrical power utilization installation; and d. Other electrical power support activities	99.6/ARKO	Asosiasi Associates
PT Arkora Guna Nergi (AGN)	21st Floor Unit C & D, Office 8 Building Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53, Lot 28 SCBD Jakarta 12190, Indonesia		a. Pembangkitan tenaga listrik; b. Pengoperasian instalasi penyediaan tenaga listrik; c. Pengoperasian instalasi pemanfaatan tenaga listrik; dan d. Aktivitas penunjang tenaga listrik lainnya a. Power plant; b. Operation of electrical power supply installation; c. Operation of electrical power utilization installation; and d. Other electrical power support activities	99 /ARKO	Asosiasi Associates
PT Hydra Sulawesi (HS)	21st Floor Unit C & D, Office 8 Building Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53, Lot 28 SCBD Jakarta 12190, Indonesia		a. Pembangkitan tenaga listrik; b. Pengoperasian instalasi penyediaan tenaga listrik; c. Pengoperasian instalasi pemanfaatan tenaga listrik; dan d. Aktivitas penunjang tenaga listrik lainnya a. Power plant; b. Operation of electrical power supply installation; c. Operation of electrical power utilization installation; and d. Other electrical power support activities	99 /ARKO	Asosiasi Associates



Daftar Entitas Anak dan/atau Entitas Asosiasi Subsidiaries and/or Associates

Entitas anak Subsidiaries	Alamat Address	Tahun beroperasi secara komersial Commencement of commercial operations	Kegiatan usaha Business activity	Persentase kepemilikan (langsung dan tidak langsung Percentage of ownership (direct and indirect) (%)	Jumlah aset (sebelum eliminasi) Total assets (before elimination) (juta Rp Rp million)
PT Sulawesi Hidro Mandiri (SHM)	21st Floor Unit C & D, Office 8 Building Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53, Lot 28 SCBD Jakarta 12190, Indonesia		a. Pembangkitan tenaga listrik; b. Pengoperasian instalasi penyediaan tenaga listrik; c. Pengoperasian instalasi pemanfaatan tenaga listrik; dan d. Aktivitas penunjang tenaga listrik lainnya a. Power plant; b. Operation of electrical power supply installation; c. Operation of electrical power utilization installation; and d. Other electrical power support activities	99 /ARKO	Asosiasi Associates
PT Arkora Luwu Timur Mandiri (ALTM)	21st Floor Unit C & D, Office 8 Building Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53, Lot 28 SCBD Jakarta 12190, Indonesia		a. Pembangkitan tenaga listrik; b. Pengoperasian instalasi penyediaan tenaga listrik; c. Pengoperasian instalasi pemanfaatan tenaga listrik; dan d. Aktivitas penunjang tenaga listrik lainnya a. Power plant; b. Operation of electrical power supply installation; c. Operation of electrical power utilization installation; and d. Other electrical power support activities	99 /ARKO	Asosiasi Associates
PT Arkora Sulawesi Tengah (ASTH)	21st Floor Unit C & D, Office 8 Building Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53, Lot 28 SCBD Jakarta 12190, Indonesia		a. Pembangkitan tenaga listrik; b. Pengoperasian instalasi penyediaan tenaga listrik; c. Pengoperasian instalasi pemanfaatan tenaga listrik; dan d. Aktivitas penunjang tenaga listrik lainnya a. Power plant; b. Operation of electrical power supply installation; c. Operation of electrical power utilization installation; and d. Other electrical power support activities	99 /ARKO	Asosiasi Associates



Entitas anak Subsidiaries	Alamat Address	Tahun beroperasi secara komersial Commencement of commercial operations	Kegiatan usaha Business activity	Persentase kepemilikan (langsung dan tidak langsung Percentage of ownership (direct and indirect) (%)	Jumlah aset (sebelum eliminasi) Total assets (before elimination) (juta Rp Rp million)
PT Arkora Tomoni Hydro (ATH)	21st Floor Unit C & D, Office 8 Building Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53, Lot 28 SCBD Jakarta 12190, Indonesia		a. Pembangkitan tenaga listrik; b. Pengoperasian instalasi penyediaan tenaga listrik; c. Pengoperasian instalasi pemanfaatan tenaga listrik; dan d. Aktivitas penunjang tenaga listrik lainnya a. Power plant; b. Operation of electrical power supply installation; c. Operation of electrical power utilization installation; and d. Other electrical power support activities	99 /ARKO	Asosiasi Associates
PT Nosu Hydro (NH)	22nd Floor Unit C & D, Office 8 Building Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53, Lot 28 SCBD Jakarta 12190, Indonesia		Perdagangan, industri, pembangunan, jasa (kecuali jasa di bidang hukum dan pajak), percetakan, pertanian, transportasi darat dan perbengkelan. Trading, industry, construction, services (except services in the area of law and tax), printing, agriculture, land transportation and repair shop	99 /ARKO	Asosiasi Associates
PT Arkora Tenaga Matahari (ATM)	22nd Floor Unit C & D, Office 8 Building Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53, Lot 28 SCBD Jakarta 12190, Indonesia		Penyewaan dan perdagangan mesin pertambangan dan energi, aktivitas penunjang tenaga listrik lainnya, instalasi listrik, pengoperasian instalasi pemanfaatan tenaga listrik, konstruksi bangunan sipil elektrikal, aktivitas konsultasi manajemen lainnya. Mining machinery rental trading and energy, electrical power support activity, operation of electrical power utilization installation, construction of electrical civil building, and other management consultation activities	100 /ARKO	Asosiasi Associates
PT Arkora Hydro Sulawesi (AHS)	21st Floor Unit C & D, Office 8 Building Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53, Lot 28 SCBD Jakarta 12190, Indonesia		a. Pembangkitan tenaga listrik; b. Pengoperasian instalasi penyediaan tenaga listrik; c. Pengoperasian instalasi pemanfaatan tenaga listrik; dan d. Aktivitas penunjang tenaga listrik lainnya a. Power plant; b. Operation of electrical power supply installation; c. Operation of electrical power utilization installation; and d. Other electrical power support activities	100 /ARKO	Asosiasi Associates



Daftar Entitas Anak dan/atau Entitas Asosiasi Subsidiaries and/or Associates

Entitas anak Subsidiaries	Alamat Address	Tahun beroperasi secara komersial Commencement of commercial operations	Kegiatan usaha Business activity	Persentase kepemilikan (langsung dan tidak langsung Percentage of ownership (direct and indirect) (%)	Jumlah aset (sebelum eliminasi) Total assets (before elimination) (juta Rp Rp million)
PT Arkora Energi Baru (AEB)	21st Floor Unit C & D, Office 8 Building Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53, Lot 28 SCBD Jakarta 12190, Indonesia		a. Pembangkitan tenaga listrik; b. Pengoperasian instalasi penyediaan tenaga listrik; c. Pengoperasian instalasi pemanfaatan tenaga listrik; dan d. Aktivitas penunjang tenaga listrik lainnya a. Power plant; b. Operation of electrical power supply installation; c. Operation of electrical power utilization installation; and d. Other electrical power support activities	100 /ARKO	Asosiasi Associates
PT Arkora Atlantik (AA)	21st Floor Unit C & D, Office 8 Building Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53, Lot 28 SCBD Jakarta 12190, Indonesia		a. Pembangkitan tenaga listrik; b. Pengoperasian instalasi penyediaan tenaga listrik; c. Pengoperasian instalasi pemanfaatan tenaga listrik; dan d. Aktivitas penunjang tenaga listrik lainnya a. Power plant; b. Operation of electrical power supply installation; c. Operation of electrical power utilization installation; and d. Other electrical power support activities	100 /ARKO	Asosiasi Associates
PT Arkora Hidronesia (AH)	21st Floor Unit C & D, Office 8 Building Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53, Lot 28 SCBD Jakarta 12190, Indonesia		a. Pembangkitan tenaga listrik; b. Pengoperasian instalasi penyediaan tenaga listrik; c. Pengoperasian instalasi pemanfaatan tenaga listrik; dan d. Aktivitas penunjang tenaga listrik lainnya a. Power plant; b. Operation of electrical power supply installation; c. Operation of electrical power utilization installation; and d. Other electrical power support activities	100 /ARKO	Asosiasi Associates



Entitas anak Subsidiaries	Alamat Address	Tahun beroperasi secara komersial Commencement of commercial operations	Kegiatan usaha Business activity	Persentase kepemilikan (langsung dan tidak langsung Percentage of ownership (direct and indirect) (%)	Jumlah aset (sebelum eliminasi) Total assets (before elimination) (juta Rp Rp million)
PT Arkora Sulawesi Tenggara (AST)	21st Floor Unit C & D, Office 8 Building Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53, Lot 28 SCBD Jakarta 12190, Indonesia		a. Pembangkitan tenaga listrik; b. Pengoperasian instalasi penyediaan tenaga listrik; c. Pengoperasian instalasi pemanfaatan tenaga listrik; dan d. Aktivitas penunjang tenaga listrik lainnya a. Power plant; b. Operation of electrical power supply installation; c. Operation of electrical power utilization installation; and d. Other electrical power support activities	100 /ARKO	Asosiasi Associates
PT Tenggara Hidro (TH)	22nd Floor Unit C & D, Office 8 Building Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53, Lot 28 SCBD Jakarta 12190, Indonesia		a. Pembangkitan tenaga listrik; b. Pengoperasian instalasi penyediaan tenaga listrik; c. Pengoperasian instalasi pemanfaatan tenaga listrik; dan d. Aktivitas penunjang tenaga listrik lainnya a. Power plant; b. Operation of electrical power supply installation; c. Operation of electrical power utilization installation; and d. Other electrical power support activities	99 /ARKO	Asosiasi Associates
PT Granif Konsultan (GK)	23rd Floor Unit C & D, Office 8 Building Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53, Lot 28 SCBD Jakarta 12190, Indonesia		Aktivitas Keinsinyuran dan Konsultasi Teknis Ybdi dan Aktivitas Konsultasi Manajemen Lainnya Engineering and YBDI technical consultation, and other management consultant	75 /ARKO	Asosiasi Associates
PT Arkora Hydro Malili (AHM) 4)	24th Floor Unit C & D, Office 8 Building Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53, Lot 28 SCBD Jakarta 12190, Indonesia		Perancangan teknik dan konsultasi Technical planning and consultation	100 /ARKO	Asosiasi Associates
PT Arkora Energi Tanggamus (AET) 4)	25th Floor Unit C & D, Office 8 Building Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53, Lot 28 SCBD Jakarta 12190, Indonesia		Aktivitas Keinsinyuran dan Konsultasi Teknis Ybdi dan Aktivitas Konsultasi Manajemen Lainnya Engineering and YBDI technical consultation, and other management consultant	100 /ARKO	Asosiasi Associates



Daftar Entitas Anak dan/atau Entitas Asosiasi Subsidiaries and/or Associates

Entitas anak Subsidiaries	Alamat Address	Tahun beroperasi secara komersial Commencement of commercial operations	Kegiatan usaha Business activity	Persentase kepemilikan (langsung dan tidak langsung Percentage of ownership (direct and indirect) (%)	Jumlah aset (sebelum eliminasi) Total assets (before elimination) (juta Rp Rp million)
Entitas Asosiasi Associated Entity:					
PT Harmoni Mitra Utama (HMU)	GRHA SERA, Jl. Mitra Sunter Boulevard Kav. 90/C2 Sunter, Jakarta Utara	1997	Logistik dan Distribusi Logistics and Distribution	35	Asosiasi Associates
PT Komatsu Remanufacturing Asia (KRA)	Jl. Raya Bekasi Km22, Cakung Jakarta 13910		Jasa Rekondisi Alat Berat Remanufacturing of Heavy equipment	49	Asosiasi Associates
PT United Tractors Semen Gresik (UTSG)	Desa Sumberarum, Kerek, Tuban, Jawa Timur	1992	Kontraktor Tambang Batu Kapur Limestone Quarry Contracting	45	Asosiasi Associates
PT Bukit Enim Energi (BEE)	Jl. AKBP Agustijk/ Makrayu, No. 16, 30 Ilir, Ilir Barat II, Palembang		Konsesi Pertambangan Mining Concession	20/PAMA	Asosiasi Associates
PT Bhumi Jati Power (BJP)	Gedung Summitmas I Lt. 15, Jl. Jendral Sudirman Kav. 61-62, Jakarta Selatan		Pembangkit Listrik Electric Power Plant	25/UPE	Asosiasi Associates
PT Bhumi Jepara Service (BJS)	Gedung Summitmas I Lt. 15, Jl. Jendral Sudirman Kav. 61-62, Jakarta Selatan		Instalasi Listrik Electrical Installation	15/UPE	Asosiasi Associates
PT Dredging International Indonesia (DII)	Gedung Satrio Tower Lt. 22, Jl. Prof. Dr. Satrio Kav. C4, Kuningan Timur, Setia Budi, Jakarta Selatan	2017	Jasa Konstruksi Construction Service	23.53/ACSET	Asosiasi Associates
PT Komatsu Indonesia (KI)	Jl. Raya Cakung Cilincing Km.4 Jakarta 14140			5	Asosiasi Associates
Cipta Coal Trading Pte.Ltd.	1 Wallich Street #32-03, Guoco Tower, Singapore		Perdagangan Batu Bara Coal trading	50/TTA	Asosiasi Associates
PT Swadaya Harapan Nusantara (SHN)	Jl. Pulo Gadung 32, Jatinegara, Cakung Jakarta Timur		Penyewaan Genset Genset Rental	0.13/BP	Asosiasi Associates
Aegis Energy Trading Pte. Ltd.	3 Church Street #25-01, Samsung Hub, Singapore 049483	2019	Perdagangan Batu Bara Coal Trading	50/TTA	Asosiasi Associates
Solar United Network Pte. Ltd	629 Aljunied Road #04-15 Cititech Industrial Building Singapore (389838)		Bisnis Solar Panel Solar Panel Business	3.80/PAMA	Asosiasi Associates

- 1) Tahap pengembangan | Development phase
- 2) Tahap eksplorasi | Exploration phase
- 3) Perusahaan tidak aktif | Dormant company
- 4) Perusahaan didirikan pada tahun 2022 dan belum beroperasi secara komersial
The Company was established in 2022 and has not operated commercially
- 5) Perusahaan dalam likuidasi



Kontribusi UT dalam Pencapaian SDGs

UT's Contribution in Achieving SDGs

Tujuan Global Global Goal	Target SDGs yang relevan* Relevant SDG targets*	Mengapa menjadi prioritas Why it is a priority	Bagaimana kami berkontribusi How we contribute	Kinerja 2021 2021 Performance	Dalam laporan ini In this report
SDG-9	9.2 Mempromosikan industrialisasi inklusif dan berkelanjutan 9.2 Promote Inclusive and Sustainable Industrialization	Bisnis UT adalah penyedia alat berat dan jasa yang mendukung pembangunan industri pertambangan, energi, dan infrastruktur yang dibutuhkan pembangunan di Indonesia 9.2 Promote Inclusive and Sustainable Industrialization UT's business is to provide heavy equipment and services that support the development of the mining, energy and infrastructure industries needed for development in Indonesia.	Perseroan menyediakan produk dan layanan yang mendukung pelanggan dan kegiatan usaha di bidang energi dan konstruksi infrastruktur yang dibutuhkan untuk memajukan industri dan pembangunan nasional The Company provides products and services that support customers and business activities in energy and infrastructure construction needed to advance industry and national development.	UT telah menyerahkan Hunian Transisi Sementara (Huntara) di lokasi terdampak bencana dan bantuan pada daerah-daerah terdampak bencana termasuk Gempa Bumi Cianjur UT has handed over the Transitional Shelter (Huntara) in disaster-affected locations and assistance to disaster-affected areas including the Cianjur Earthquake.	104-105
SDG-8	8.3 Mendukung kegiatan produktif, penciptaan lapangan kerja layak 8.3 Support productive activities, decent job creation	Kegiatan usaha Perseroan memberikan daya dorong pada industri pertambangan, energi, dan konstruksi yang menyediakan lapangan kerja serta peluang pertumbuhan ekonomi The Company's business activities provide impetus to the mining, energy, and construction industries providing employment and economic growth opportunities.	Penyediaan lapangan kerja langsung dalam Perseroan dan rantai nilai termasuk kontraktor dan pelanggan serta melalui kegiatan pemberdayaan dalam program CSR kami Provision of direct employment within the Company and value chain including contractors and customers as well as through empowerment activities in our CSR programs	Program UTCARE mencakup pembinaan Posyandu, Posbindu, dan kampanye kesehatan dengan total lebih dari 72 ribu penerima manfaat The UTCARE program includes coaching Posyandu, Posbindu, and health campaigns with a total of more than 72 thousand beneficiaries.	100-103
SDG-4	4.3 Akses yang sama bagi semua terhadap pendidikan teknik, kejuruan dan pendidikan tinggi 4.3 Equal access for all to technical, vocational and higher education	UT mengelola UT School yang menjadi pusat kegiatan pendidikan bagi komunitas serta membuka peluang kerja bagi generasi muda sebagai tenaga terampil penggunaan alat berat konstruksi di Indonesia UT manages UT School as a center of educational activities for the community and opens employment opportunities for the younger generation as skilled workers in the use of heavy construction equipment in Indonesia.	Penyelenggaraan pendidikan vokasi melalui UT School yang bekerja sama dengan sekolah-sekolah vokasi di sekitar operasi UT serta pendidikan dasar melalui program UTFUTURE Provision of vocational education through UT School in collaboration with vocational schools around UT's operations as well as basic education through the UTFUTURE program.	Hingga 2022, UT School telah meluluskan 30.539 mekanik dan operator serta membangun jejaring lebih dari 1.255 SMK di 194 Kota dan Kabupaten Until 2022, UT School has graduated 30,539 mechanics and operators and built a network of more than 1,255 vocational schools in 194 cities and regencies	94-97
SDG-5	5.5 Partisipasi dan kesempatan yang setara bagi perempuan dalam politik, ekonomi, dan kehidupan publik 5.5 Equal participation and opportunities for women in politics, the economy, and public life	Kegiatan usaha UT membuka peluang kerja bagi masyarakat dan berkontribusi pada kondisi sosial ekonomi masyarakat di sekitar wilayah operasi. Peluang ini harus dinikmati secara adil oleh semua orang termasuk kesetaraan bagi perempuan untuk berperan serta UT's business activities create employment opportunities for the community and contribute to the socio-economic conditions of the communities around its operations. These opportunities must be enjoyed equally by all people including	Perseroan membuka peluang yang seluas-luasnya bagi perempuan dan laki-laki untuk berkarier secara adil dan setara hingga jenjang jabatan tertinggi di seluruh Grup AHMCE. Perseroan juga melaksanakan program-program CSR yang dititikberatkan pada perempuan sebagai fokus dalam pemberdayaan dan peningkatan kesejahteraan The Company opens the widest possible opportunities for women and men to have a fair and equal career up to the highest level of positions throughout the AHMCE Group. The Company also implements CSR programs that focus on women as a focus in empowering and improving welfare.	21% Jabatan kepala divisi diisi oleh perempuan dan lebih dari 700 orang tenaga kerja yang direkrut dari sekitar wilayah operasi (UTCM saja) 21% of division head positions are filled by women and more than 700 workers recruited from around the area of operation (UTCM only)	77-78
SDG-8	8.3 Memerangi penyakit menular lainnya. 8.3 Combating other communicable diseases.	Kesehatan merupakan fokus keberlanjutan Perseroan sebagai risiko inheren dalam kegiatan usaha maupun masyarakat di mana partisipasi swasta dibutuhkan dalam upaya menanggulangi dampak pandemi bersama-sama Healthcare is the Company's sustainability focus as an inherent risk in our business activities and communities where private participation is needed to mitigate the impact of the pandemic together.	Perseroan menyelenggarakan praktik kesehatan dan keselamatan kerja yang komprehensif pada kegiatan usahanya serta kegiatan CSR UTCARE yang ditujukan untuk meningkatkan kualitas kesehatan komunitas di sekitar kami beroperasi The Company organizes comprehensive occupational health and safety practices in its business activities as well as UTCARE's CSR activities aimed at improving the health of the communities in which we operate.	Angkatan kerja Grup AHMCE mencakup lebih dari 31 ribu tenaga kerja dan memberikan lebih dari 479 ribu jam pelatihan kepada mereka The AHMCE Group's workforce includes more than 31 thousand workers and provides more than 479 thousand hours of training to them.	72-80



Kontribusi UT dalam Pencapaian SDGs

UT's Contribution in Achieving SDGs

Tujuan Global Global Goal	Target SDGs yang relevan* Relevant SDG targets*	Mengapa menjadi prioritas Why it is a priority	Bagaimana kami berkontribusi How we contribute	Kinerja 2021 2021 Performance	Dalam laporan ini In this report
SDG-8	8.3 Mendorong formalisasi dan pertumbuhan usaha mikro, kecil, dan menengah 8.3 Encourage the formalization and growth of micro, small, and medium enterprises	Kegiatan usaha UT berperan penting memberikan nilai tambah ekonomi secara langsung maupun tidak langsung pada rantai nilai dan industri yang didukungnya. Nilai tambah juga seharusnya dapat dirasakan oleh masyarakat sekitar dari kehadiran UT melalui program pemberdayaan. UT's business activities play an important role in providing added economic value directly or indirectly to the value chain and the industries it supports. Added value should also be felt by the surrounding community from UT's presence through empowerment programs.	Melalui UTGROWTH, Perseroan mendukung pengembangan ekonomi masyarakat pada piramida terendah melalui pengembangan kapasitas dan akses pada permodalan mikro yang dapat mendukung kegiatan ekonomi lokal Through UTGROWTH, the Company supports the economic development of communities at the bottom of the pyramid through capacity building and access to micro capital that can support local economic activities.	Terdapat 4.903 penerima manfaat baru program CSR UTGROWTH yang telah dilaksanakan Perseroan. There are 4,903 new beneficiaries of the UTGROWTH CSR program that has been implemented Company.	98
SDG-9 SDG-12 SDG-13	9.4 Efisiensi penggunaan sumber daya teknologi dan proses industri bersih dan ramah lingkungan 12.2 Mengurangi produksi limbah 13.1 Ketahanan dan adaptasi terhadap bahaya terkait iklim 9.4 efficient use of resources, adoption of clean and environmentally sound technologies and industrial processes 12.2 Efficient use of natural resources 12.5 Reduce waste generation 13.1 Resilience and adaptive capacity to climate-related hazards	Aktivitas operasional Grup AHMCE secara langsung meningkatkan risiko pada kualitas lingkungan akibat pemakaian sumber daya alam, emisi dan timbulan limbah, oleh karenanya seluruh aspek tersebut harus dikelola untuk meminimalkan dampak dibarengi dengan upaya pemulihan lingkungan The operational activities of the AHMCE Group directly increase the risk to environmental quality due to the use of natural resources, emissions and waste generation, therefore all these aspects must be managed to minimize the impact coupled with environmental recovery efforts	Perseroan mengelola aspek lingkungan sesuai ketentuan peraturan perundangan dan melakukan upaya-upaya beyond compliance termasuk ekonomi sirkuler untuk memperpanjang pemanfaatan komponen dan beban lingkungan akibat limbah serta perlindungan lingkungan melalui program UTREES The Company manages environmental aspects in accordance with the provisions of laws and regulations and makes efforts beyond compliance including circular economy to extend component utilization and environmental burden due to waste and environmental protection through the UTREES program.	UT memiliki bisnis remanufaktur dan rekondisi untuk ekosistem ekonomi sirkular dan upaya komprehensif untuk mengurangi limbah setara dengan 50,73% dari total limbah padat yang dihasilkan tahun 2022 UT has remanufacturing and reconditioning businesses for the circular economy ecosystem and comprehensive efforts to reduce waste equivalent to 50.73% of total solid waste generated by 2022.	142-144
SDG-7 SDG-13	7.2 meningkatkan pangsa energi terbarukan 13.1 Ketahanan dan adaptasi terhadap bahaya terkait iklim 7.2 Increase substantially the share of renewable energy 13.1 Resilience and adaptive capacity to climate-related hazards	Perubahan iklim berkaitan erat dengan bidang usaha Grup AHMCE baik dalam operasional kini dan di masa mendatang, upaya yang signifikan harus dilakukan UT untuk mencapai tujuan global membatasi kenaikan temperatur permukaan bumi maksimum 2°C pada akhir abad ini Climate change is closely related to the AHMCE Group's business areas in both current and future operations, significant efforts must be made by UT to achieve the global goal of limiting the increase in the Earth's surface temperature to a maximum of 2°C by the end of this century.	Perseroan terus melakukan efisiensi energi dan pengendalian emisi Gas Rumah Kaca (GRK) dengan pendekatan teknologi dan juga memfokuskan pengembangan energi terbarukan melalui anak perusahaan untuk memasok energi yang lebih bersih The Company continues to carry out energy efficiency and control Greenhouse Gas (GHG) emissions with a technological approach and also focuses on developing renewable energy through subsidiaries to supply cleaner energy.	Portofolio energi terbarukan telah mencakup PLTS dan PLTMH. Upaya mitigasi iklim telah berhasil mengurangi emisi GRK sebesar 7,27% atau setara dengan 252.559,27 tonCO ₂ eq (baseline 2019) The renewable energy portfolio includes solar PV and MHP. Climate mitigation efforts have successfully reduced GHG emissions by 7.27% or equivalent to 252,559.27 tonsCO ₂ eq (2019 baseline).	135-140



Tujuan Global Global Goal	Target SDGs yang relevan* Relevant SDG targets*	Mengapa menjadi prioritas Why it is a priority	Bagaimana kami berkontribusi How we contribute	Kinerja 2021 2021 Performance	Dalam laporan ini In this report
SDG-15	15.5 Melakukan aksi untuk mencegah kerusakan habitat alami, hilangnya keanekaragaman hayati dan perlindungan pada spesies yang dilindungi 15.5 Take action to prevent destruction of natural habitats, loss of biodiversity and protection of protected species	Keanekaragaman hayati Indonesia adalah salah satu yang tertinggi di dunia, namun terancam oleh eksploitasi ekonomi dan perubahan iklim. Upaya pelestarian harus dilakukan secara konsisten baik melalui perlindungan maupun restorasi habitat serta flora-fauna yang terancam kepunahan Indonesia's biodiversity is one of the highest in the world, but is threatened by economic exploitation and climate change. Conservation efforts must be carried out consistently through habitat protection and restoration as well as endangered flora and fauna.	Melalui program UTREES, Perseroan melakukan konservasi ekosistem mangrove, taman hutan, pesisir, dan arboretum dan aviary untuk meningkatkan kualitas habitat dan mendukung kehidupan flora dan fauna di dalamnya. Perseroan juga melakukan studi-studi keanekaragaman hayati sebagai masukan berbagai pihak dalam upaya konservasi dan rehabilitasi. Through the UTREES program, the Company conserves mangrove ecosystems, forest parks, coastal areas, and arboretums and aviaries to improve habitat quality and support the flora and fauna within. The Company also conducts biodiversity studies as input for various parties in conservation and rehabilitation efforts.	Perseroan mengelola 6 area konservasi perlindungan keanekaragaman hayati dan menerbitkan laporan kehati. The Company manages 6 biodiversity protection conservation areas and publishes a biodiversity report.	102-107

* Disunting sesuai dengan relevansinya pada tabel ini

* Edited for relevance in this table



Indeks GRI

GRI Content Index

Pernyataan penggunaan Statement of use	PT United Tractors Tbk telah melaporkan informasi yang dikutip dalam indeks konten GRI untuk periode 1 Januari – 31 Desember 2022 dengan merujuk kepada Standar GRI. PT United Tractors Tbk has reported the information cited in this GRI content index for the period January 1 st – December 31 st 2022 with reference to the GRI Standards.
GRI 1 yang digunakan GRI 1 used	GRI 1: Landasan 2021 GRI 1: Foundation 2021

Standar GRI GRI Standard	Pengungkapan Disclosure	Lokasi Location
GRI 2: Pengungkapan Umum General Disclosures 2021	2-1 Rincian Organisasi Organizational details	26-35, 182
	2-2 Entitas yang dimasukkan dalam pelaporan keberlanjutan organisasi Entities included in the organization's sustainability reporting	183-192
	2-3 Periode, frekuensi, dan titik kontak pelaporan Reporting period, frequency and contact point	14-15
	2-4 Penyajian kembali informasi Restatements of information	15
	2-5 Penjaminan eksternal External assurance	15
	2-6 Aktivitas, rantai nilai, dan hubungan bisnis lainnya Activities, value chain and other business relationships	30-35, 182
	2-7 Tenaga kerja Employees	84-87
	2-9 Pekerja yang bukan pekerja langsung Workers who are not employees	87
	2-9 Struktur dan komposisi tata kelola Governance structure and composition	167-169
	2-10 Pencalonan dan pemilihan badan tata kelola tertinggi Nomination and selection of the highest governance body	Laporan Tahunan 2022 2022 Annual Report
	2-11 Ketua badan tata kelola tertinggi Chair of the highest governance body	167
	2-12 Peran badan tata kelola tertinggi dalam mengawasi manajemen dampak Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	179
	2-13 Delegasi tanggung jawab untuk mengelola dampak Delegation of responsibility for managing impacts	179
	2-14 Peran badan tata kelola tertinggi dalam pelaporan keberlanjutan Role of the highest governance body in sustainability reporting	49
	2-15 Konflik kepentingan Conflicts of interest	Laporan Tahunan 2022 2022 Annual Report
	2-16 Komunikasi masalah penting Communication of critical concerns	Laporan Tahunan 2022 2022 Annual Report
	2-17 Pengetahuan kolektif badan tata kelola tertinggi Collective knowledge of the highest governance body	170
	2-18 Evaluasi kinerja badan tata kelola tertinggi Performance evaluation of the highest governance body	Laporan Tahunan 2022 2022 Annual Report
	2-19 Kebijakan remunerasi Remuneration policies	Laporan Tahunan 2022 2022 Annual Report
	2-20 Proses untuk menentukan remunerasi Process to determine remuneration	Laporan Tahunan 2022 2022 Annual Report
	2-21 Rasio kompensasi total tahunan Annual total compensation ratio	Laporan Tahunan 2022 2022 Annual Report
	2-22 Pernyataan tentang strategi pembangunan berkelanjutan Statement on sustainable development strategy	51
	2-23 Mekanisme untuk mencari nasihat dan mengemukakan masalah Mechanisms for seeking advice and raising concerns	173



Standar GRI GRI Standard	Pengungkapan Disclosure	Lokasi Location
2-24	Kepatuhan terhadap hukum dan peraturan Compliance with laws and regulations	130
2-25	Keanggotaan asosiasi Membership associations	55
2-26	Pendekatan untuk keterlibatan pemangku kepentingan Approach to stakeholder engagement	52
2-27	Perjanjian perundingan kolektif Collective bargaining agreements	82
Topik material Material topics		
3-1	Proses untuk menentukan topik material Process to determine material topics	48
3-2	Daftar topik material List of material topics	50
Standar GRI GRI Standard	Pengungkapan Disclosure	Lokasi Location
LINGKUNGAN (SELURUH TOPIK) ENVIRONMENT (ALL TOPICS)		
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3 Manajemen topik material Management of material topics	130-144
ENERGI ENERGY		
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	302-1 Konsumsi energi di dalam organisasi Energy Consumption within organization	147-148
GRI 302- Energi Energy 2016	302-3 Intensitas Energi Energy Intensity	147
AIR DAN AIR LIMBAH WATER AND EFFLUENTS		
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	303-1 Interaksi dengan air sebagai sumber daya bersama Interaction with water as a shared resource	141
	303-2 Pengelolaan dampak terkait pembuangan air limbah Interaction with water as a shared resource	141
GRI 303 Air Water 2018	303-3 Pengambilan air Water intake	149, 150



Indeks GRI GRI Content Index

Standar GRI GRI Standard	Pengungkapan Disclosure	Lokasi Location
EMISI EMISSION		
GRI 305 Emisi Emission 2016	305-1 Emisi GRK langsung (Cakupan 1) Direct GHG Emissions (Scope 1)	146
	305-2 Emisi GRK tidak langsung (Cakupan 2) Indirect GHG Emissions (Scope 2)	146
	305-4 Intensitas Emisi Emission Intensity	146
LIMBAH WASTE		
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	306-1 Timbunan limbah dan dampak signifikan dari limbah Waste generation and significant impacts	142-144
	306-2 Pengelolaan dampak signifikan terkait limbah Management of significant impacts related to waste	142-144
GRI 306 Limbah Waste 2020	306-1 Pelepasan air berdasarkan mutu dan tujuan Discharge of water based on quality and destination	141
	306-3 Timbunan Limbah Waste Generation	151
KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY		
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3 Manajemen topik material Management of material topics	112-124
	403-1 Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja Occupational Health and Safety Management System	113
	403-2 Identifikasi Bahaya, penilaian risiko, dan investigasi kecelakaan Hazard identification, risk assessment, and accident investigation	114
	403-3 Layanan Kesehatan Kerja Occupational Health Services	117
	403-4 Partisipasi, konsultasi, dan komunikasi pekerja dalam perihal kesehatan dan keselamatan kerja Worker participation, consultation and communication in occupational health and safety matters	116
	403-5 Pelatihan pekerja terkait kesehatan dan keselamatan kerja Training of workers on occupational health and safety	119
	403-6 Promosi kesehatan karyawan Employee health promotion	116
GRI 403 Kesehatan dan Keselamatan Kerja Occupational Health and Safety 2018	403-7 Pencegahan dan mitigasi dampak Kesehatan dan keselamatan kerja yang terkait langsung dengan hubungan bisnis Prevention and mitigation of Occupational Health and safety impacts directly related to business relationships	120
	403-9 Jenis dan rerata cedera Type and rate of injury	123



Standar GRI GRI Standard	Pengungkapan Disclosure	Lokasi Location
PELATIHAN DAN PENDIDIKAN TRAINING AND EDUCATION		
GRI 3:Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3 Manajemen topik material Management of material topics	72-81
GRI 404- Pelatihan dan Pendidikan Training and Education 2016	404-1 Rata-rata jam pelatihan Average of Training Hours	79
	404-2 Program untuk pengelolaan keterampilan dan pembelajaran seumur hidup Programs for skills management and lifelong learning	78
	404-3 Persentase karyawan yang menerima tinjauan rutin terhadap kinerja dan pengembangan karier Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	81
MASYARAKAT LOKAL LOCAL COMMUNITIES		
GRI 3: Topik Material 2021 Material Topics 2021	3-3 Manajemen topik material Management of material topics	92-107
GRI 413 Masyarakat Lokal Local Community 2016	413-1 Pelibatan masyarakat lokal Local community engagement	94-107



Daftar Pengungkapan POJK-51/2017 [G.4]

List of POJK-51/2017 Disclosures

Nomor Indeks Index Number	Indeks Index	Halaman Page
Strategi Keberlanjutan Sustainability strategy		
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan Description of Sustainability Strategy	42
Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan Sustainability performance highlight		
B.1	Ikhtisar Kinerja Ekonomi Economic Performance Highlights	6
B.2	Ikhtisar Kinerja Lingkungan Hidup Environmental Performance Highlights	7
B.3	Ikhtisar Kinerja Sosial Social Performance Highlights	7
Profil Perusahaan Company Profile		
C.1	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan Vision, mission, and Sustainability Value	36
C.2	Alamat Perusahaan Company address	182
C.3	Skala Perusahaan Business Scale	182
C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan Products, Services and Business Activities	30-35
C.5	Keanggotaan pada Asosiasi Membership in associations	26
C.6	Perubahan Organisasi Bersifat Signifikan Significant organization changes	182
Penjelasan Direksi Explanation of the Board of Directors		
D.1	Penjelasan Direksi Explanation of the Board of Directors	16
Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance		
E.1	Penanggungjawab Penerapan Keuangan berkelanjutan Responsibility for Sustainable Finance Implementation	169
E.2	Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan berkelanjutan Competency Development for Sustainable Finance Implementation	170
E.3	Penilaian Risiko Atas Penerapan Keuangan berkelanjutan Risk Assessment for Sustainable Finance Implementation	174
E.4	Hubungan dengan Pemangku Kepentingan Stakeholder Involvement	52
E.5	Permasalahan Terhadap Penerapan Keuangan berkelanjutan Problems against the Implementation of Sustainable Finance	46



Nomor Indeks Index Number	Indeks Index	Halaman Page
Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance		
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan Activities to Build a Culture of Sustainability	80, 179
Kinerja Ekonomi Economic Performance		
F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi Comparison of Targets and Performance of Production, Portfolio, Financing Targets, or Investment, Income and Profit or Loss	67
Kinerja Lingkungan Environmental Performance		
Umum General		
F.4	Biaya Lingkungan Hidup Environmental Costs	133
Aspek Material Material Aspects		
F.5	Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan Environmentally Friendly Materials Utilization	142
Aspek Energi Energy Aspects		
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan Total and Intensity of Energy Used	147-148
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan Efforts and Achievements in Energy Efficiency and Renewable Energy Utilization	139
Aspek Air Water Aspects		
F.8	Penggunaan Air Water Usage	149
Aspek Keanekaragaman Hayati Biodiversity Aspects		
F.9	Dampak Dari Wilayah Operasional Yang Dekat atau Berada Di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati Impacts from Operational Areas or Existence in Conservation Areas or Biodiversity	130
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati Biodiversity Conservation Efforts	106-107
Aspek Emisi Emission Aspect		
F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya Number and Intensity of Emissions Produced by Type	146
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan Efforts and Achievements of Emission Reduction Made	135-137
F.13	Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis Total of Waste and Effluent Produced by Type	151
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen Waste And Effluent Management Mechanisms	142-144
F.15	Tumpahan yang Terjadi (Jika Ada) Spills That Occurred (If Any)	143



Daftar Pengungkapan POJK-51/2017

List of POJK-51/2017 Disclosures

Nomor Indeks Index Number	Indeks Index	Halaman Page
Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup Environmental Complaints Aspect		
F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan Number and material of the environment complaints received and completed	134
F.17	Komitmen LJK, Emiten, atau Perusahaan Publik untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara Kepada Konsumen Commitment to Provide Equal Products and/ or Services to Customer	156
Aspek Ketenagakerjaan Employment Aspect		
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja Equality of Employment Opportunities	77
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa Forced Labor and Child Labor	77
F.20	Upah Minimum Regional Regional Minimum Wage	87
F.21	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman Proper and Safe Workplace	112-122
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kompetensi Pegawai Training and Education for Employees	78-80
Aspek Masyarakat Community Aspect		
F.23	Dampak Operasi Terhadap Masyarakat Sekitar Operation Impact to Surrounding Community	91
F.24	Pengaduan Masyarakat Community Complaint	134
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (CSR) Corporate Social Responsibilities (CSR)	92-107
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan Innovation and Development of Sustainable Products	159-161
F.27	Produk dan layanan yang telah dievaluasi untuk keselamatan Pelanggan Products and services that have been evaluated for the customer's safety	157
F.28	Dampak Produk/Jasa Impact of Product And/Or Services	157
F.29	Jumlah Produk yang Ditarik Kembali Number of recalled products	168
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan Terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan Customer Satisfaction Survey on Sustainable Financial Products and/or Services	163
Lain-Lain Other		
G.1	Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen, Jika Ada Written Verification From Independent Party, If Any	14
G.2	Lembar Umpan Balik Feedback Form	203-204
G.3	Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Tahun Sebelumnya Response to Previous Year Feedback Form	14
G.4	Daftar Pengungkapan Sesuai POJK 51/2017 Disclosure on POJK 51/2017	200



Lembar Umpan Balik [G.2] Feedback Form

Silahkan pilih salah satu kelompok pemangku kepentingan yang paling mewakili Anda:
Please tick the box for the stakeholder group that best describes you:

- ☐ Pegawai | Employee
- ☐ Contractor/Sub-contractor/Vendor/Supplier
- ☐ Konsumen | Customer
- ☐ Investor/Financial Analyst/Shareholder
- ☐ Regulator
- ☐ NGO
- ☐ Media
- ☐ Student/Academics
- ☐ Others:

Bagaimana penilaian Anda terhadap laporan ini

Please rate the report for:

(1=BURUK sampai dengan 5=SANGAT BAIK | 1 being POOR up to 5 being EXCELLENT)

Parameter Parameter	1	2	3	4	5
Dapat memenuhi kebutuhan informasi yang anda butuhkan Meeting your information needs					
Konten yang lengkap Content completeness					
Transparan Transparency					
Jelas dan mudah dimengerti Clear and easy to understand					
Kemudahan dalam mencari informasi tertentu Ease in finding information					
Keseluruhan Laporan Overall Report					

Laporan ini terdiri dari bagian-bagian berikut

The report has these following sections

Bagian Section	Apakah anda mengakses bagian ini? Did you access this section?	Apakah bagian ini bermanfaat/memuat informasi yang mencukupi? Is it useful/insightful?
Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance	☐	☐
Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy	☐	☐
Profil Perusahaan Company Profile	☐	☐
Penjelasan Direksi Director Explanation	☐	☐
Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance	☐	☐
Kinerja Ekonomi Economic Performance	☐	☐
Kinerja Lingkungan Environmental Performance	☐	☐
Kinerja SDM Human Capital Performance	☐	☐
Kinerja Sosial Masyarakat Community Performance	☐	☐
Kinerja Tanggung Jawab Produk Product Responsibility	☐	☐



Lembar Umpan Balik

Feedback Form

Mohon untuk memberikan saran/usul/komentar Anda atas laporan ini:
Please provide your advice/suggestions/comments for this report:

Apa yang menjadi perhatian utama bagi Anda mengenai performa keberlanjutan kami?
Does the report address your main concerns about our sustainability performance?

Mohon jelaskan | Please elaborate:

Apa saran Anda untuk perbaikan laporan ini ke depan?
How could we improve this report in the future?

Terima kasih atas partisipasi Anda.
Thank you for your participation.